

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
НАФТИ І ГАЗУ

Інститут архітектури і будівництва ІФНТУНГ-ДонНАБА

(повна назва інституту)

Кафедра економіки і управління в будівництві

(повна назва кафедри)

«До захисту допущено»

Завідувач кафедри

О.В. Долгальова

« 15 » червня 2025 р.

## Кваліфікаційна робота

на здобуття ступеня

бакалавра

(бакалавра/магістра)

на тему «Економічні показники діяльності підприємства та удосконалення управління ресурсами»

Виконав: здобувач 4 курсу,

групи ЕП-28 підготовки

за освітньо-професійною програмою

«Економіка в будівництві та житлово-

комунальному господарстві»

051 «Економіка»

(код й найменування спеціальності)

Пірожков С.Д.

(прізвище та ініціали)

Керівник: ст. викладач кафедри економіки і  
управління в будівництві

Гордієнко В.В.

(посада, науковий ступінь, вчене звання, прізвище та ініціали)

Консультант: ст. викл. Попаденко А.О.

(посада, науковий ступінь, вчене звання, прізвище та ініціали)

Рецензент: к.е.н., доц. Чернишов О.Ю.

(посада, науковий ступінь, вчене звання, прізвище та ініціали)

Перевірено на плагіат за допомогою сервісу  
StrikePlagiarism ст. викладач Гордієнко В.В.


(посада відповідальної особи, прізвище та ініціали)

Івано-Франківськ – 2025 року

## Донбаська національна академія будівництва і архітектури

Факультет \_\_\_\_\_ економіко-гуманітарний \_\_\_\_\_  
 (повна назва)  
 Кафедра \_\_\_\_\_ економіки \_\_\_\_\_  
 (повна назва)  
 Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)  
 Спеціальність \_\_\_\_\_ 051 «Економіки» \_\_\_\_\_  
 (код і назва)

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
 Завідувач кафедри

  
 \_\_\_\_\_  
 (підпис)

В.В. Гордієнко \_\_\_\_\_  
 (ініціали, прізвище)

«3» березня 2025 р.

### ЗАВДАННЯ

#### на кваліфікаційну роботу здобувача вищої освіти

Пірожкова Серафим Дмитровича \_\_\_\_\_  
 (прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи «Економічні показники діяльності підприємства та удосконалення управління ресурсами».

науковий керівник кваліфікаційної роботи Гордієнко Вікторія Володимирівна \_\_\_\_\_  
 (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступень, вчене звання)

затверджені наказом по Академії від «20» лютого 2025 року № 15/1

2. Термін подання здобувачем вищої освіти кваліфікаційної роботи 13.06.25р.

3. Об'єкт дослідження: ОКП «Донецьктеплокомуненерго»





4. Предмет дослідження: основні фінансово-економічні показники діяльності ОКП «Донецьктеплокомуненерго»

5. Перелік завдань, які потрібно розробити: 1) визначити сутність, характеристику та класифікацію економічних ресурсів; 2) розглянути економічні показники діяльності підприємства; 3) розглянути ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки; 4) охарактеризувати діяльність ОКП «ДТКЕ»; 5) проаналізувати техніко-економічні показники діяльності підприємства; 6) розробити рекомендації по удосконаленню управління ресурсами ОКП «ДТКЕ»; 7) розглянути методи надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків на підприємстві.

6. Орієнтовний перелік ілюстративного матеріалу 11 рис., 16 табл., 9 додатків.

7. Орієнтовний перелік публікацій: 1 тези доповіді за результатами участі в науково-практичній конференції.

## 8. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		Завдання видав	Завдання приймав
1, 2	Гордієнко В.В., старший викладач	03.03.25 	12.05.25 
3	Попаденко А.О., старший викладач	25.04.25 	10.05.25 

9. Дата видачі завдання 03 березня 2025 року

## Календарний план

№ з/п	Назва етапів виконання кваліфікаційної роботи	Термін виконання етапів кваліфікаційної роботи	Примітка
1	Вибір теми і об'єкта дослідження, затвердження теми	17.02.25 – 23.02.25	<i>виконано</i>
2	Розробка завдання на кваліфікаційну роботу, складання календарного плану її виконання	24.02.25 – 02.03.25	<i>виконано</i>
3	Опрацювання літературних джерел і складання плану	03.03.25 – 16.03.25	<i>виконано</i>
4	Апробація матеріалів дослідження:		
4.1	Надання на перевірку керівникові 1 розділу	17.03.25 – 06.04.25	<i>виконано</i>
4.2	Надання на перевірку керівникові 2 розділу	07.04.25 – 04.05.25	<i>виконано</i>
4.3	Надання на перевірку керівникові 3 розділу	05.05.25 – 11.05.25	<i>виконано</i>
5	Перевірка чернетки кваліфікаційної роботи та внесення змін до неї науковим керівником	12.05.25 – 21.05.25	<i>виконано</i>
6	Перевірка якості кваліфікаційної роботи у системі «антиплагіат»	22.05.25 – 25.05.25	<i>виконано</i>
7	Оформлення кваліфікаційної роботи. Отримання відгуку керівника.	26.05.25 – 04.06.25	<i>виконано</i>
8	Подання роботи на ознайомлення керівництву об'єкта дослідження та отримання довідки. Зовнішнє рецензування роботи	05.06.25 – 08.06.25	<i>виконано</i>
9	Попередній внутрішньо-кафедральний захист (кваліфікаційної роботи (вибірковий))	09.06.25 – 12.06.25	<i>виконано</i>
10	Подання Голові екзаменаційної комісії щодо захисту кваліфікаційної роботи	13.06.25 – 15.06.25	<i>виконано</i>
11	Захист кваліфікаційної роботи	16.06.25 – 28.06.25	24.06.2025

Здобувач вищої освіти

Науковий керівник  
кваліфікаційної роботи

(підпис)

С.Д. Пірожков

(ініціали, прізвище)



(підпис)

В.В. Гордієнко

(ініціали, прізвище)

## РЕФЕРАТ

Тема «Економічні показники діяльності підприємства та удосконалення управління ресурсами»

Кваліфікаційна робота: 91 с., 11 рис., 16 табл., 9 додатків, 51 літературне джерело.

**Метою кваліфікаційної роботи** надати рекомендації щодо удосконаленню управління ресурсами.

**Об'єктом дослідження** є ОКП «Донецьктеплокомуненерго».

**Предметом дослідження** - основні фінансово-економічні показники діяльності ОКП «Донецьктеплокомуненерго».

**Методи дослідження** – економіко-статистичні, математичні, експертні, аналізу, синтезу та інші.

**Наукова новизна роботи:** розроблено рекомендації щодо удосконалення управління ресурсами підприємства.

**Практичне значення одержаних результатів.** Результати дослідження можуть бути використані для інших підприємств всіх форм власності.

**Ключові слова:** ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ, ФІНАНСОВИЙ СТАН, ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ, ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ, МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ

## ABSTRACT

The topic "Economic indicators of enterprise activity and improvement of resource management"

Qualification work: 91 p., 11 figures., 16 tables, 9 appendices, 51 literary sources.

**The purpose of the qualification work** should provide recommendations for improving the management of resources.

**The object of the study** is the OKP "Donetskteplocomunenergo".

**The subject of the study** is the main financial and economic indicators of the activity of OKP "Donetskteplocomunenergo".

**Research methods:** economic-statistical, mathematical, expert, analysis, synthesis and others.

**Scientific novelty of the work:** recommendations for improving the management of enterprise resources have been developed

**Practical significance of the results:** the results of the study can be used for other enterprises of all forms of ownership.

**Key words:** ECONOMIC ANALYSIS, FINANCIAL STATUS, EFFICIENCY OF ACTIVITY, FINANCIAL RESOURCES, MANAGEMENT MECHANISM.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	7
РОЗДІЛ 1. ЕКОНОМІЧНІ РЕСУРСИ ПІДПРИЄМСТВА.....	9
1.1. Сутність, характеристика та класифікація економічних ресурсів...	9
1.2. Економічні показники діяльності підприємства.....	21
1.3. Ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки.....	27
Висновки до розділу 1.....	36
РОЗДІЛ 2. ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ТА УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ОКП «ДОНЕЦЬКТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО».....	38
2.1. Характеристика діяльності ОКП «Донецьктеплокомуненерго».....	38
2.2. Техніко-економічний аналіз підприємства.....	46
2.3. Розробка рекомендацій по удосконаленню управління ресурсами ОКП «Донецьктеплокомуненерго».....	57
Висновки до розділу 2.....	66
РОЗДІЛ 3. НАДАННЯ ДОМЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ПОТЕРПІЛИМ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	68
Висновки до розділу 3.....	78
ВИСНОВКИ.....	79
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ.....	84
ДОДАТКИ.....	91

## ВСТУП

Кваліфікаційна робота присвячена визначенню основних функцій та підходів до оцінки ефективності діяльності підприємства, а також вивченню проблем управління ресурсами в процесі його господарської діяльності.

Актуальність теми зумовлена необхідністю ефективного використання наявних ресурсів, що, у свою чергу, сприяє підвищенню прибутковості та конкурентоспроможності підприємства.

Раціональне формування та ефективне використання фінансових ресурсів є ключовою умовою стабільного функціонування підприємства в ринковій економіці. Залучення, використання та управління сучасними ресурсами українських підприємств — складне й актуальне завдання, оскільки ефективність діяльності значною мірою залежить від забезпеченості ресурсами в достатньому обсязі.

На сучасному етапі розвитку економіки України необхідним є удосконалення механізмів управління ресурсами з урахуванням нестабільного середовища для мінімізації ризиків і загроз, які впливають на діяльність підприємства.

Проблематика управління корпоративними ресурсами активно розробляється як вітчизняними, так і зарубіжними науковцями, зокрема такими як Городянська Л. В. [16], Грицишен Д. О., Прокопенко Ж. В., Савіцький В. В. [19], Мельник О. М. [6], Головняк О. М. [12], Трегубов О.; Клочковська В.; Клочковський О. [48] та інші.

Метою дослідження є надання рекомендацій щодо удосконаленню управління ресурсами для забезпечення його стабільного розвитку та підвищення ефективності господарювання.

Об'єкт дослідження - «Обласне комунальне підприємство Донецьктеплокомуненерго» (далі ОКП «ДТКЕ»).

Предмет дослідження - основні фінансово-економічні показники діяльності ОКП «ДТКЕ».

Задачі дослідження:

1. Розглянути сутність, характеристику та класифікацію економічних ресурсів.
2. Розглянути економічні показники діяльності підприємства.
3. Розглянути ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки.
4. Охарактеризувати діяльність ОКП «ДТКЕ».
5. Проаналізувати техніко-економічні показники діяльності підприємства.
6. Розробити рекомендації по удосконаленню управління ресурсами ОКП «ДТКЕ».
7. Розглянути методи надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків на підприємстві

Методи дослідження – методи збору інформації; методи обробки інформації; методи проведення аналітичної роботи; методи планових розрахунків і обґрунтувань; методи прогнозування.

Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох взаємопов'язаних розділів, висновків, списку використаних джерел та додатків.

За темою наукової роботи опубліковано 1 тези доповіді, а саме:

1. Гордієнко В.В., Пірожков С.Д. Ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки. *Креативний простір: електрон. наук. журн.* № 28. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2025. 47 с. С. 10-13.

## РОЗДІЛ 1

### ЕКОНОМІЧНІ РЕСУРСИ ПІДПРИЄМСТВА

#### 1.1. Сутність, характеристика та класифікація економічних ресурсів

Економічні ресурси - це ключові елементи, які забезпечують виробництво товарів і послуг, що відіграє вирішальну роль у функціонуванні будь - якої економіки. Ці ресурси, традиційно розділені на земельні, трудові, капітальні та підприємницькі, що використовуються приватними особами, підприємствами та державними структурами для створення добробуту та стимулювання економічної діяльності. Розуміння про їх природу та їх ефективне управління важливі для успішного економічного планування та стійкого зростання.

Економічні ресурси включають активи та фактори виробництва, що використовуються в процесі створення товарів і послуг, що робить їх невід'ємною частиною мікро- та макроекономічного аналізу. Здатність точно оцінювати вартість цих ресурсів є важливим завданням для економістів, фінансистів та політиків, оскільки це впливає на прийняття стратегічних рішень та формування економічної політики [12].

Існує багато підходів до визначення економічних ресурсів, і різні джерела трактують цей термін по – різному.

- Тлумачний Українсько-англійський словник економічних термінів і термінологічних словосполучень - Ресурси (фр. «resources», лат. «resurgo» – «підіймаюсь», «виникаю знову») – засоби, кошти, запаси, джерела, які перебувають у розпорядженні суб'єктів господарювання і можуть бути спрямовані на потреби економічного розвитку [13].

- Енциклопедія сучасної України - Економічні ресурси – сукупність матеріальних і нематеріальних факторів та засобів, що

забезпечують функціонування й безперебійний процес суспільного виробництва і відтворення [19].

- Гончаров С.М., Кушнір Н.Б. Тлумачний словник економіста / за ред. С.М. Гончарова. Київ : Центр учбової літератури, 2009. 264 с. - Ресурси можуть бути використані в разі потреби на створення продукції, надання послуг, одержання додаткової вартості. Ресурси економічні – джерела й засоби забезпечення виробництва [10].

Оцінка економічних ресурсів - це важливий процес, спрямований на визначення їх цінності, включаючи природні, людські та капітальні активи. Такі оцінки мають вирішальне значення не лише для ефективного управління ресурсами, але і для розвитку економічної політики, спрямованої на оптимізацію добробуту та забезпечення сталого розвитку.

Точна оцінка економічних ресурсів дозволяє більш глибоко зрозуміти їх вплив на економіку, що впливає на широкий спектр рішень - від захисту навколишнього середовища до розвитку людського капіталу та перерозподілу капітальних активів [15].

Технологічні інновації виступають основним рушієм зростання продуктивності, особливо коли вони сприяють оптимізації праці та капіталу. Автоматизація, інформаційні технології та оцифрування промислових процесів можуть значно збільшити виробництво продукції, зменшуючи при цьому вартість часу, робочих ресурсів та виробничих витрат [25].

Оптимальне використання ресурсів також є найважливішим аспектом підвищення продуктивності. Ефективний розподіл виробничих факторів, в яких ресурси спрямовані на найбільш пріоритетні завдання, допомагає зменшити втрати та підвищити економічну ефективність. Для досягнення таких результатів потрібні стратегічне планування та глибокий аналіз сильних та слабких сторін кожного з наявних ресурсів.

Стійкість в контексті економічних ресурсів означає здатність забезпечити їх доступність на довгострокову перспективу. Цей аспект стає

все більш важливим в умовах глобальних проблем, таких як погіршення екологічної ситуації, зміни клімату та виснаження природних запасів.

Раціональне управління відновлюваними ресурсами передбачає їх використання в рамках природного поповнення, виключаючи ризик виснаження. Такі стратегії включають стійке використання лісів, ефективне збереження води та впровадження технологій відновлюваної енергії, таких як сонячна та вітрова енергія, які не потребують витрат вичерпаних ресурсів [44].

Обмежені ресурси (дефіцит) - це основна економічна проблема, яка полягає у непослідовності між обмеженими ресурсами та безмежними потребами суспільства. Ця характеристика відіграє важливу роль у формуванні економічних систем, визначаючи виробничі процеси, механізми розподілу та споживчі моделі.

Ресурси вважаються обмеженими, оскільки їхні акції існують в остаточній сумі та потребують значних витрат або зусиль для виробництва та обробки. Наприклад, дорогоцінні метали, такі як золото та платина, дефіцитні через обмежену доступність та високу складність виробництва та переробки.

Концепція дефіциту також тісно пов'язана з рівнем попиту на відповідні ресурси. Високий попит на обмежені ресурси може призвести до зростання цін та посилення конкуренції, що суттєво впливає на економічні рішення як на індивідуальному, так і на національному рівнях. У відповідь на ці виклики держава та економічні організації розробляють стратегії управління ресурсами, включаючи нормування, регулювання цін та стимулювання пошуку альтернативних рішень [9].

Продуктивність є критично важливим показником ефективності виробничих процесів і відіграє вирішальну роль у функціонуванні економіки. Вона характеризує обсяг продукції на одиницю витрачених ресурсів і визначається особливостями використовуваних економічних факторів.

Невідновлювальні ресурси за своєю природою, не піддаються відновленню в короткостроковій перспективі. Отже, їх стійке використання вимагає мінімізації шкоди навколишнього середовища, пов'язаного з здобиччю та споживанням, а також підвищення ефективності їх застосування. Наприклад, підвищення ефективності палива транспортних засобів зменшує обсяг споживаної нафти, тим самим продовжуючи експлуатаційний період нафтових родовищ та знижуючи рівень забруднення навколишнього середовища. Ця категорія включає нафту, природний газ, вугілля, а також мінерали, такі як золото та срібло. Незважаючи на те, що використання не відновлюваних ресурсів сприяє промислому розвитку, воно супроводжується низкою проблем, включаючи високу нестабільність цін та негативний вплив на навколишнє середовище. Раціональне управління невідновними ресурсами вимагає стратегічного планування, спрямованого на баланс між економічними вигодами, екологічною стабільністю [49].

Відновлювані ресурси - це природне багатство, яке можна поповнити в природних умовах протягом певного часу. Ефективне використання відновлюваних ресурсів сприяє тривалості стабільності енергії та підвищує стабільність національної економіки до глобальних змін, зокрема до коливань цін на енергію [8].

Економічна цінність ресурсів визначається їх обмеженнями, продуктивністю та потенціалом для сталого використання. Ресурси, які є дефіцитними, мають високу продуктивність або можуть використовуватися раціонально, як правило, мають значну економічну цінність [30].

Ринкові механізми відіграють важливу роль у формуванні вартості ресурсів рис. 1.1. Ціни на них можуть значно відрізнитися залежно від зміни попиту та пропозиції. Наприклад, зменшення пропозиції сировини нафти може призвести до зростання цін та збільшення економічної значущості цього ресурсу, що, в свою чергу, стимулює інвестиції в інноваційні технології та розвиток виробничої інфраструктури.

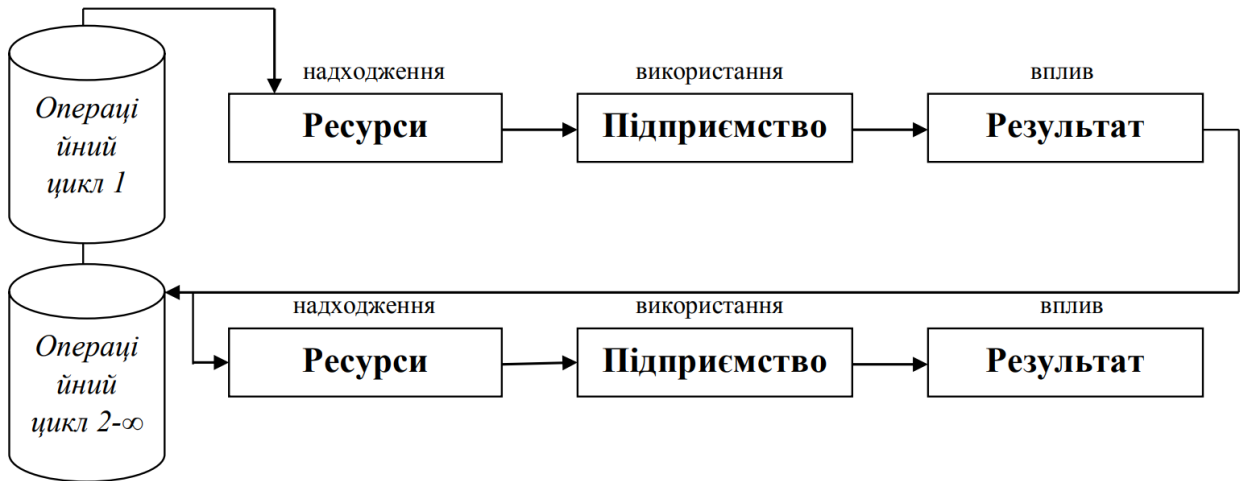


Рисунок 1.1 – Схема функціонування ресурсів підприємства [10]

Деякі ресурси мають стратегічне значення завдяки їхній вирішальній ролі в ключових галузях та впливу на питання національної безпеки. Зокрема, рідкісні елементи Землі, необхідні для виробництва електроніки та військових технологій, є стратегічно важливими ресурсами, що впливають на державну політику та міжнародні відносини.

Економічні ресурси є основним елементом функціонування комунальної та інших економічних систем. Вони включають набір факторів виробництва, що беруть участь у створенні товарів та послуг, підтримуючи економічну діяльність та забезпечення стійкого економічного зростання. Загалом, економічні ресурси поділяються на такі основні категорії: інформаційні ресурси, матеріальні ресурси, фінансові ресурси, трудові ресурси та людські ресурси рис. 1.2, табл. 1.1. Кожна з цих категорій виконує конкретну функцію і відіграє ключову роль у процесі виробництва та розподілу економічних товарів.



Рисунок. 1.2 – Основна класифікація економічних ресурсів

Матеріальні ресурси є однією з головних характеристик економічної здатності підприємства та включають набір матеріальних елементів, що входять у виробничий процес. Сюди входять сировина, матеріали, паливо, енергетичні ресурси, компоненти, обладнання та інші матеріальні значення. Раціональне використання та ефективне управління мають прямий вплив на вартість виробництва, стабільність економічної діяльності та конкурентоспроможність підприємства. Наприклад, у комунальній сфері грамотно організоване використання матеріальних ресурсів - таких як обладнання, будівельні матеріали та запчастини - забезпечує покращення якості наданих послуг, зменшення витрат та підтримання умов життя населення.

Таблиця 1.1 - Основна класифікація економічних ресурсів [34]

Група ресурсів	Поділ на групи, підгрупи та класи
Матеріальні ресурси	– Засоби праці (будівлі та споруди, машини й обладнання, інструменти та прилади, енергія, транспортні засоби тощо); – предмети праці (сировина, матеріали, напівфабрикати, незавершене виробництво, вироби тощо).
Людські ресурси	Поділяються на групи за професією, кваліфікацією, віком, досвідом та рівнем освіти.
Трудові ресурси	Ресурси, які пов'язані з людським фактором, зокрема якісний склад персоналу (вік, кваліфікація, науковий потенціал тощо), кількісний склад. Залежно від цілей аналізу, поділяють на керівників, службовців, робітників, допоміжних працівників.
Фінансові ресурси	Капітал і резерви, розрахункові рахунки, каса, сальдо між дебіторською та кредиторською заборгованістю тощо
Інформаційні ресурси	Внутрішня (дані бухгалтерської та статистичної звітності; первинні документи обліку; накази та розпорядження керівництва) та зовнішня інформація (нормативні документи різних рівнів, що регулюють роботу підприємства; коментарі до нормативних актів з різноманітних джерел; реклама та інформація партнерів і конкурентів; зворотний зв'язок з клієнтами; результати зовнішніх перевірок тощо).

Людські ресурси - це набір робочих ресурсів, доступних в економічній системі. Цей фактор включає як фізичний, так і інтелектуальний внесок працівників у виробничий процес. Ефективний розвиток та управління людськими ресурсами є ключовими аспектами забезпечення економічного зростання та залежності від багатьох факторів [17].

Трудові ресурси - це поєднання здатного населення з фізичними та інтелектуальними можливостями для участі у виробничій діяльності. У комунальній сфері роль трудових ресурсів особливо велика, оскільки ефективність надання послуг безпосередньо залежить від кваліфікації, досвіду та мотивації працівників. Компетентне управління робочими ресурсами - відбір, навчання, стимуляція та розповсюдження персоналу - дозволяє підвищувати продуктивність праці, покращувати якість

комунальних послуг та забезпечити стабільну роботу підприємств та управління населенням.

Праця - представляє набір фізичних та інтелектуальних зусиль людини, спрямованої на виробництво товарів і послуг. Кількість та якість праці мають прямий вплив на рівень виробництва, інноваційну діяльність та економічне зростання. Інвестиції в освіту та професійну підготовку відіграють ключову роль у покращенні кваліфікації праці, що, в свою чергу, допомагає підвищити продуктивність та зміцнити економічний потенціал [49].

Високий рівень освіти та наявність спеціалізованих компетенцій сприяють підвищенню ефективності виробництва, а також розвитку нових технологій та ідей. Державні та приватні організації інвестують у освітні програми та професійну підготовку, що допомагає розширити потенціал трудових та підвищити конкурентоспроможність економіки на глобальному рівні [2].

Стан здоров'я та загальний добробут робочої сили відіграють ключову роль у підвищенні економічної ефективності. Робітники з хорошим здоров'ям демонструють більш високу продуктивність і потребують менших витрат на медичну допомогу, що сприятливо впливає на економіку. У зв'язку з цим, інвестиції в охорону здоров'я, забезпечення безпеки праці та впровадження програм охорони здоров'я є важливими елементами формування ефективного потенціалу праці.

Фінансові ресурси - це набір коштів, виділених для підтримки підприємства чи держави та призначене для забезпечення їх діяльності, інвестицій та виконання соціальних зобов'язань. У комунальній сфері фінансовий ресурс відіграє ключову роль у сучасній трансформації, оновленому обладнанні, чудовому робочому персоналі та впровадженні програм для забезпечення якості життя населення. Ефективне планування та моніторинг використання фінансових ресурсів сприяє сталому розвитку комунальних підприємств, підвищуючи їх прибутковість та фінансову стабільність.

Капітальні ресурси окупають матеріальні та фінансові активи, які встановлюються в процесі створення наданих товарів та послуг. Ця група розділена на два основні типи: матеріальний капітал та фінансовий капітал.

Капітал покриває обладнання, фабрики, інфраструктуру та інші матеріальні ресурси, необхідні для створення продуктів та надання послуг. Це накопичений фінансовий фонд, що використовується для розвитку економічної активності. На відміну від природних ресурсів, капітал створюється людиною і може включати технологічні активи, які сприяють підвищенню ефективності та ефективності.

Інвестиції у фізичний капітал - це пріоритетна область як для приватного бізнесу, так і для державних структур, які прагнуть збільшити виробництво та підвищити загальну економічну продуктивність. Ця категорія включає капітальні, боргові зобов'язання та інші фінансові інструменти.

Фінансові ринки відіграють важливу роль у розповсюдженні фінансового капіталу, надаючи підприємствам можливість розширити діяльність, запровадити нові технології та виходити на міжнародні ринки. Рациональне управління фінансовими ресурсами сприяє їх ефективному та стратегічному використанню, що, в свою чергу, максимізує економічну віддачу [47].

Інформаційні ресурси на підприємстві відіграють ключову роль у забезпеченні ефективного управління, прийняття рішень та досягнення стратегічних цілей. Вони охоплюють сукупність даних, знань, технічної документації, програмного забезпечення та інформаційних систем, які використовуються для організації внутрішніх процесів та взаємодії з зовнішнім середовищем. Наявність достовірної, своєчасної та структурованої інформації дозволяє оптимізувати виробничі процеси, підвищити конкурентоспроможність і забезпечити гнучку реакцію на зміни ринку. Сучасні підприємства активно впроваджують цифрові технології для накопичення, обробки та захисту інформаційних потоків.

Підприємництво виступає як об'єкт економічних ресурсів, що об'єднують землю, робочу силу та капітал для створення нових товарів та послуг. Підприємці відіграють важливу роль в економіці, оскільки вони впроваджують інновації, ризикують і перетворюють ідеї в реальні економічні можливості, стимулюючи розвиток різних галузей. Ці економічні ресурси взаємопов'язані та вимагають раціонального управління для забезпечення економічної стабільності та зростання. Ефективне використання ресурсів допомагає підтримувати їх доступність для майбутніх поколінь, підтримуючи принципи сталого розвитку та процвітання. Поінформованість про ці аспекти важлива не лише для економістів, але й для політиків, бізнесу та суспільства в цілому, оскільки компетентні рішення управління формують довгостроковий економічний розвиток та стабільність [46].

Ефективне управління комунальними підприємствами неможливе без прозорості та доступності даних. Хоча сьогодні більшість таких підприємств публікують свою фінансову звітність, інформація подається у різних форматах, що ускладнює централізований контроль та аналіз. Деякі організації продовжують розмішувати відскановані документи, створюючи створення єдиної бази даних. Проте успішні приклади, такі як Портал відкритих даних у Дрогобичі, працюють, оскільки відкритість інформації забезпечує оптимізацію управління бізнесом. У Києві основну інформацію про комунальні підприємства зібрано на порталі «Київаудит», але через форму відкритих даних її складно агрегувати та аналізувати в динаміці. Централізований доступ до даних дозволяє не лише знижувати витрати та підвищувати якість проектів, а й оперативно реагувати на зміни ринкового середовища, адаптуючись до нових технологій [29].

Цільове фінансування є обліком формування капіталу комунальних підприємств для місцевого самоврядування, так само, як і в рамках відповідної бюджетної програми з встановленими кількісними та однаковими показниками ефективності. Крім того, комунальні підприємства підзвітні з боку влади щодо цільового використання цих коштів. Однак з однієї причини

низької поширеності цього фінансового фонду є саме його суворі підзвітність, на відміну від статутного або додаткового капіталу, яким підприємство може розпоряджатися на власний розсуд [1].

Диверсифікація джерела фінансування є важливим аспектом управління економікою комунальних підприємств. Окрім традиційних бюджетних субсидій та тарифних надходжень, підприємства все частіше залучають інвестиції, гранти та кредитні кошти для реалізації інфраструктурних проектів. Розвиток державно-приватного партнерства сприяє підвищенню ефективності управління, дозволяє використовувати досвід та фінансові можливості, що призводять до уповільнення економічного зростання у комунальній сфері [1, 22].

При цьому одним із головних завдань галузі проводяться заходи щодо фінансового забезпечення комунального господарства. Основними джерелами фінансування комунальних підприємств є кошти державних та місцевих бюджетів, гранти, банківські кредити, інвестиції міжнародних організацій, а також фінансові ресурси, що утворюються за рахунок прибутків, амортизаційних відрахувань та інших надходжень. Комплексний підхід до управління фінансами, заснований на різних засадах фінансування, забезпеченні сталого розвитку комунальних підприємств, зменшенні ризиків фінансування та підвищенні якості послуг, що надаються [1].

Комунальне господарство як суб'єкт господарювання, що виконує чимало соціальних функцій, за своєю внутрішньою структурою являє собою складний господарський механізм. Реалізація покладених на нього завдань можлива лише за умов постійних зв'язків між структурними підрозділами та добре налагодженої системи управління. Важливу роль у зазначеному механізмі відіграє система внутрішнього контролю, яка забезпечує керівництво інформацією, необхідною для прийняття управлінських рішень [11].

Особливості управління фінансовими ресурсами державних суб'єктів, які працюють у різних галузях бюджетної сфери та економіки, гарно

висвітлені у працях, Б. Прохорова, О. Лонеvського [29], та інших. Автори зосереджують свою увагу на теорії управління фінансовими ресурсами в державному секторі, зарубіжному досвіді організації роботи комунальних підприємств, а також на організації управління фінансовими ресурсами підприємств країни [21].

Ефективне управління економічними ресурсами вимагає вирішення ряду проблем, включаючи забезпечення справедливого доступу, мінімізацію негативного впливу на навколишнє середовище та адаптацію до технологічних змін.

Забезпечення рівного доступу до ресурсів є складним завданням, особливо в умовах їх нерівномірного розподілу регіонами. Цей фактор може призвести до збільшення соціальної та економічної нерівності, що, в свою чергу, збільшує ризики конфліктів та нестабільності.

Крім того, економічна система повинна бути гнучкою та здатною адаптуватися до змін у доступності ресурсів та технологічного прогресу. Це вимагає розробленої економічної політики, стратегічного планування, а також активних інвестицій у наукові дослідження та розробки, спрямовані на пошук нових джерел ресурсів або створення альтернативних рішень для виснажених резервів [48].

Економічні ресурси мають складний та багатогранний характер. Глибоке розуміння їх характеристик, таких як обмежена, продуктивність та стабільність, є важливим інструментом формування ефективних економічних стратегій та державної політики. Свідоме та стратегічне управління ресурсами сприяє не лише економічному зростанню та розвитку, а й забезпеченню екологічної стійкості та соціальної справедливості. Подальше вивчення цих процесів залишається важливим фактором глобального економічного благополуччя, підкреслюючи необхідність постійної інновацій та адаптації методів управління ресурсами [18].

## 1.2 Економічні показники діяльності підприємства

Економічні показники діяльності підприємства — це ключові інструменти для всебічної оцінки його функціонування та визначення рівня ефективності господарської діяльності. Вони охоплюють широкий спектр характеристик, серед яких найбільш важливими є показники прибутковості, рентабельності, фінансової стійкості, ліквідності, платоспроможності, оборотності активів, продуктивності праці тощо. Завдяки цим показникам керівництво підприємства може не лише відстежувати поточний стан справ, але й приймати обґрунтовані управлінські рішення, виявляти слабкі місця у виробничих або фінансових процесах, планувати стратегії розвитку, а також забезпечувати інвесторів та кредиторів достовірною інформацією про фінансовий стан компанії. Крім того, аналіз економічних показників дозволяє проводити порівняння з конкурентами та галузевими стандартами, що важливо для підвищення конкурентоспроможності на ринку.

Розглянемо основні економічні показники.

Прибуток — це основний фінансовий результат діяльності підприємства, що відображає різницю між доходами та витратами. Рентабельність, своєю чергою, є відносним показником, який характеризує ефективність використання ресурсів. Існує кілька видів рентабельності: рентабельність продажів (ROS), активів (ROA), власного капіталу (ROE) тощо. Наприклад, ROA розраховується як відношення чистого прибутку до середнього значення активів за період і показує, наскільки ефективно підприємство використовує свої активи для отримання прибутку.

Продуктивність праці вимірює ефективність використання трудових ресурсів і визначається кількістю продукції, виробленої за одиницю часу. Зростання продуктивності праці сприяє зниженню собівартості продукції та підвищенню конкурентоспроможності підприємства. Фактична продуктивність праці розраховується як співвідношення обсягу виробленої продукції до витраченого часу.

Матеріаломісткість відображає кількість матеріальних ресурсів, витрачених на виробництво одиниці продукції. Зменшення матеріаломісткості свідчить про ефективне використання матеріалів і сприяє зниженню собівартості продукції. Цей показник важливий для оцінки ресурсозбереження та екологічної стійкості виробництва.

Фондовіддача показує ефективність використання основних виробничих фондів і розраховується як співвідношення обсягу виробленої продукції до вартості основних фондів. Фондомісткість є оберненим показником і відображає вартість основних фондів, що припадає на одиницю продукції. Ці показники важливі для оцінки капіталомісткості виробництва та ефективності інвестицій в основні засоби.

Оборотність обігових коштів характеризує швидкість перетворення обігових активів у грошові кошти. Висока оборотність свідчить про раціональне використання ресурсів і фінансову стійкість підприємства. Показники оборотності включають тривалість одного обороту та кількість оборотів за період.

Техніко-економічні показники відображають рівень технічного розвитку та ефективності виробничих процесів. До них належать коефіцієнти механізації, автоматизації, енерговооруженості праці, рівень використання виробничих потужностей тощо. Аналіз цих показників дозволяє виявити резерви підвищення ефективності виробництва.

Детальна інформація по показникам та формули їх розрахунків представлені в більш узагальненому вигляді (табл. 1.3 – 1.5)

Таблиця 1.2 – Показники ефективності основних засобів виробництва  
[47, 40, 45]

Назва показника	Характеристика показника	Формула для розрахунку показника
Фондовіддача	Виражає ефективність використання засобів праці, показує скільки виробляється готової продукції на одиницю основних виробничих засобів на підприємстві	$ФВ = ВП/ОЗ$
Фондомісткість	Показує вартість основних виробничих фондів підприємства, яка припадає на одиницю вартості валової продукції	$ФМ = ОЗ/ВП$
Рентабельність ОЗ	Характеризує рівень ефективності використання основних засобів (ОЗ) підприємства	$РФ = П/ОЗ$
Коефіцієнт використання обладнання	Показує відношення фактичної продуктивності обладнання на підприємстві до його нормативної продуктивності	$Кст.зм = ВП/Побл$
Коефіцієнт змінності обладнання	Відображає кількість змін роботи обладнання	$Кз = ВП/п$

де:

ВП – обсяг реалізованої продукції за рік;

ОЗ – середньорічна вартість основних засобів;

П – прибуток, одержаний за певний період;

Побл – виробнича потужність обладнання;

Кст.зм – кількість відпрацьованих верстато-змін;

п – кількість одиниць обладнання.

Таблиця 1.3 – Показники ефективності оборотних коштів підприємства  
[3, 40, 43]

Назва показника	Характеристика показника	Формула для розрахунку показника
Коефіцієнт оборотності ОК	Показує ефективність використання оборотних коштів (ОК) на підприємстві	$K = \text{ВП}/\text{ОК}$
Коефіцієнт завантаженості	Характеризує величину оборотних коштів на 1 грн реалізованої продукції підприємства	$K = \text{ОК}/\text{ВП}$
Тривалість обороту	Відображає тривалість обороту коштів (в днях)	$T = T/\text{Коб}$
Рентабельність оборотних коштів	Показує відношення прибутку до середніх залишків оборотних фондів за певний період	$P = \text{П}/\text{ОК}$

де:

ОК – середні залишки оборотних коштів;

Д – кількість днів у періоді;

Коб – коефіцієнт оборотності ОК.

Фінансова стійкість підприємства визначається його здатністю своєчасно виконувати фінансові зобов'язання. Ключовими показниками є коефіцієнти ліквідності, автономії, забезпеченості власними коштами тощо. Аналіз фінансової стійкості дозволяє оцінити ризики та розробити заходи щодо їх зниження.

Управлінські показники характеризують ефективність організаційної структури та управління підприємством. До них належать структура функціональних груп, питома вага управлінського персоналу, витрати на управління тощо. Ці показники важливі для оптимізації управлінських процесів та підвищення ефективності діяльності.

Таблиця 1.4 – Показники ефективності використання трудових ресурсів підприємства [33, 40, 45]

Назва показника	Характеристика показника	Формула для розрахунку показника
Продуктивність праці	Характеризує кількість продукції, виробленої в одиницю часу, або витрат часу на виробництво одиниці продукції	$ПП = ВП/ЖП$
Трудомісткість продукції	Показує затрати робочого часу на виробництво одиниці продукції або обсягу виготовленої продукції	$ТП = ЖП/ВП$
Фондоозброєність	Показує вартість основних виробничих засобів, що припадає на одного працівника	$Ф = ОК/СЧП$
Зарплатомісткість продукції	Визначає, скільки гривень ЗП припадає на 1 гривню виготовленої продукції	$З = Фоп/ВП$

де:

ЖП – витрати живої праці (людино-години),

СЧП – середньооблікова чисельність працівників,

Фоп – фонд оплати праці.

Підвищення рівня економічної ефективності є ключовим чинником успішного функціонування будь-якого підприємства, тому виникає необхідність у безперервному моніторингу та пошуку шляхів її поліпшення. Витрати та собівартість продукції — це фундаментальні складові економічної системи, які значною мірою впливають на фінансові результати [26].

Для ефективного управління підприємством важливо забезпечити своєчасне, точне та повне отримання інформації щодо витрат, що формують собівартість виробленої продукції. У процесі контролю ефективності діяльності підприємства слід постійно аналізувати ключові економічні показники, оцінювати конкурентну позицію на ринку та виявляти нові

можливості для розвитку з урахуванням усіх внутрішніх і зовнішніх чинників впливу.

Фактори, що впливають на ефективність діяльності підприємства, відповідно до категорій показників наведені на рис. 1.3.

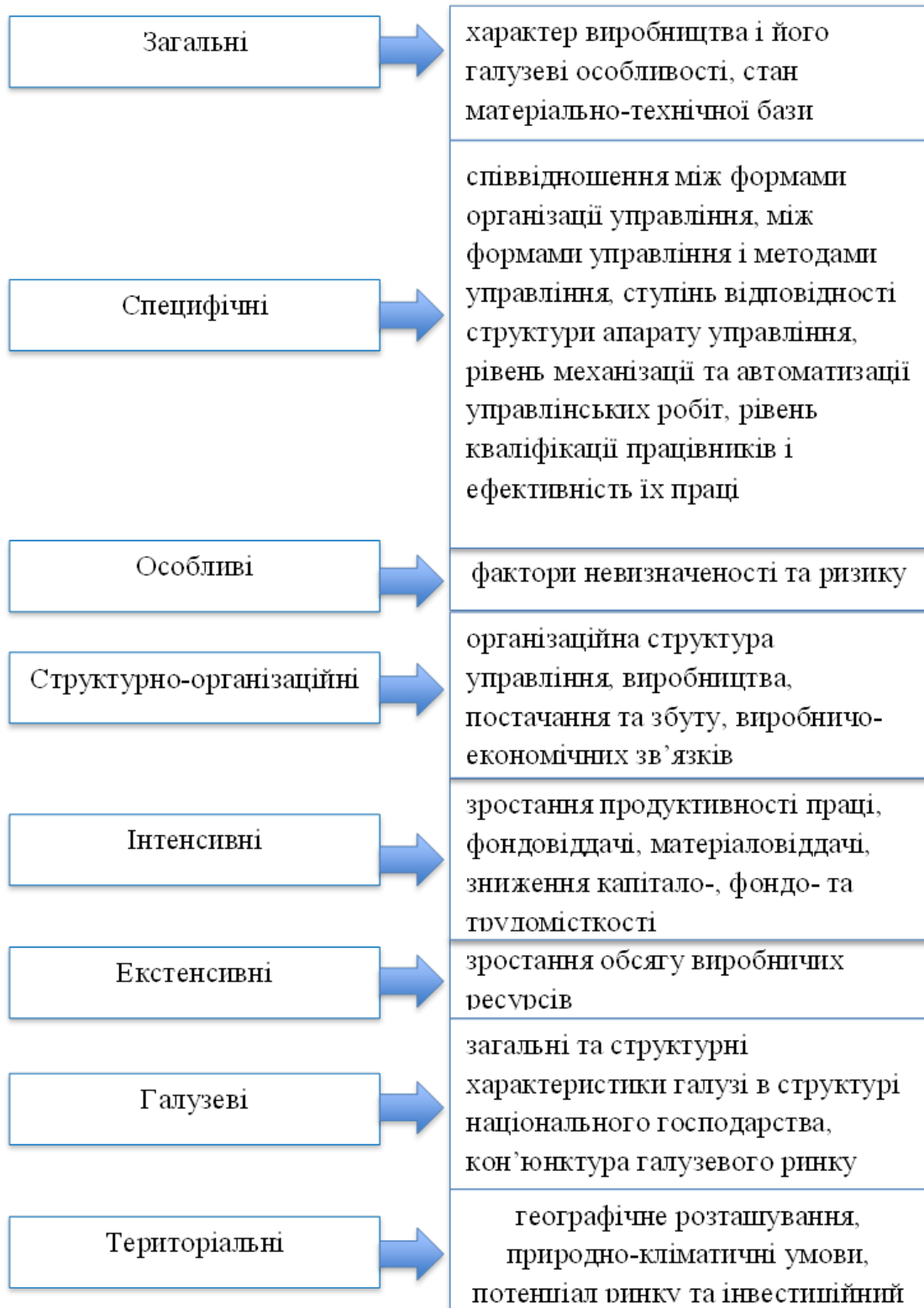


Рисунок. 1.3 – Фактори впливу на ефективність діяльності підприємства відповідно до категорій показників [51]

### 1.3. Ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки

Важливість оцінки економічних ресурсів виходить за межі простого фінансового аналізу, що є найважливішим елементом стратегічного економічного планування та забезпеченням екологічної стабільності. Ця оцінка дозволяє нам кількісно оцінити економічні активи, що має ключове значення для проведення аналізу витрат, обчислення компенсації у випадку деградації ресурсів, а також встановлення пріоритетів у використанні обмежених ресурсів. Крім того, в контексті розробки державної політики такі оцінки виступають як основні інструменти, що регулюють розподіл та управління ресурсами, забезпечуючи їх раціональне використання та збереження для майбутніх поколінь.

Оптимальне управління цими ресурсами дозволяє підвищувати продуктивність, стимулювати інновації та підтримувати довгострокове економічне зростання. Державна політика зосереджена на раціональному використанні природних ресурсів, інвестиції в людський капітал та стратегічне управління фізичним та фінансовим капіталом відіграють вирішальну роль у досягненні цих цілей.

Це дозволяє політикам, менеджерам бізнесу та представникам академічного середовища приймати розумні рішення, спрямовані на досягнення довгострокових економічних цілей та забезпечення сталого розвитку. Комплексний підхід до управління ресурсами є необхідним інструментом для ефективної адаптації до проблем сучасної економіки, а також для створення сприятливого середовища, що сприяє економічному зростанню та розвитку.

Аналіз економічних ресурсів вимагає глибокого розуміння їх характеристик, методів використання та впливу на економічний розвиток. У цьому розділі розглядаються ключові особливості ресурсів, включаючи їх

обмеження, ефективність та стабільність, а також досліджують вплив цих факторів на процеси розподілу та управління ресурсами [5].

Природні ресурси відіграють важливу роль у функціонуванні підприємств, забезпечуючи критично значущі компоненти для виробництва та впливають на економічні результати. Оцінка цих ресурсів, особливо тих, що безпосередньо беруть участь у виробничих процесах, вимагає використання точних методологічних підходів, які враховують їх економічну цінність та вплив на сталий розвиток.

Розглянемо різні методи оцінки економічних ресурсів представлений у таблиці 1.5.

Таблиця 1.5 - Методи оцінки ресурсів [27]

Поняття	Опис
1	2
Метод вартості заміни	Цей підхід вимірює витрати на заміну ресурсу у разі його вичерпання чи пошкодження. Для підприємств це може включати розрахунок витрат на заміну природних ресурсів альтернативним регулюванням, яке виконує аналогічну функцію. Наприклад, відшкодування вартості джерел води, внесених у виробничий процес, може визначатися на основі витрат на будівництво або придбання альтернативних систем водопостачання, таких як опріснювальні установки.
Метод відновлювальних витрат	Цей метод застосовується, зокрема, у випадках впливу довкілля і дозволяє оцінити витрати, необхідні відновлення природних ресурсів до їх початкового стану. Підприємство може використовувати цей підхід для оцінки відновлення таких ресурсів, як вплив йому на лісові масиви, що має важливе значення для його діяльності, розрахунок витрат на відновлення лісів та рекультивацію землі.
Ринкові методи	Ринкові методи визначають вартість альтернативних ресурсів, з їх поточних чи можливих ринкових оцінок.
Метод ринкової ціни	Цей метод ґрунтується на використанні поточних ринкових цін для оцінки ресурсів. Наприклад, в оцінці корисних копалин, що розробляється гірничодобувної компанії, вартість визначається виходячи з ринкових цін за величину видобутку з урахуванням таких факторів, як

Кінець таблиці 1.5

1	2
	вміст корисних копалин, доступність родовищ і рівень ринкового виробництва.
Гедонічний метод ціноутворення	Цей метод вимірює вартість шляхом аналізу цінових чинників, які впливають на ринкову вартість товарів чи послуг, заснованих на альтернативних ресурсах. Підприємство може застосувати цей підхід для визначення вартості землі, не беручи до уваги її природні особливості, які можуть впливати на ефективність використання, наприклад близькість до водних джерел або наявність родовищ корисних копалин.
Методи, засновані на доходах	Дохідні методи розглядають потенційні прибутки від ресурсу протягом терміну його корисного використання, дисконтуючи майбутні доходи до поточної вартості.
Чиста теперішня вартість (NPV)	Цей метод є особливо важливим для ресурсів, забезпечення довгострокових потоків доходів. Наприклад, підприємство може взяти на себе чисту наведену (NPV) лісову деревину, що використовується для отримання стійкої деревини, майбутні надходження від продажів, витрати на екологічну підтримку, відповідальне управління та дисконтування, відображення інвестиційних ризиків та тимчасових витрат.
Метод залишкової вартості	Цей спосіб застосовується з метою оцінки запасів з урахуванням надлишкового доходу, що він виробляє після обліку всіх виробничих витрат. Наприклад, сільськогосподарське підприємство може використовувати цей підхід для визначення доданої вартості родючої землі порівняно з менш родючими ділянками, аналізуючи додатковий прибуток, отриманий за рахунок більш високих урожаїв, зумовлених найкращим кліматом землі.

Ефективність використання робочих ресурсів визначається низкою ключових показників, включаючи кількість персоналу в різних професіях та категоріях, рівень кваліфікації та освіти, витрати на працю, обсяг продукції, а також дані про рух персоналу на підприємстві. Облік цих факторів дозволяє нам створити всебічне уявлення про продуктивність праці та оптимізувати персональну політику відповідно до економічних та стратегічних цілей організації.

Управління капітальними ресурсами є однією з ключових складових загальної стратегії підприємства, адже від ефективності їх використання залежить продуктивність виробничих процесів, фінансова стабільність і конкурентоспроможність організації. До капітальних ресурсів належать фізичні активи (будівлі, обладнання, техніка) та фінансові засоби, що спрямовуються на підтримку і розвиток господарської діяльності. Оцінка ефективності управління цими ресурсами повинна спиратися на чітко визначені методичні підходи, які враховують як економічні, так і технічні аспекти.

Серед основних методичних підходів до оцінки ефективності управління капіталом вирізняють аналіз рентабельності капіталу, коефіцієнти оборотності, показники окупності інвестицій, а також методи дисконтованих грошових потоків. Комплексне використання цих інструментів дозволяє не лише оцінити поточний стан капітальних ресурсів, а й спрогнозувати їх вплив на майбутню фінансову стійкість підприємства. У процесі оцінки важливо враховувати ступінь зношення активів, інтенсивність їх використання та відповідність сучасним технологічним стандартам.

Методологічно важливо поєднувати кількісні й якісні показники оцінки, включаючи рівень модернізації виробничих потужностей, інноваційний потенціал та ефективність капіталовкладень. Впровадження системи моніторингу та регулярного аудиту капітальних ресурсів дозволяє своєчасно виявляти неефективні ділянки, оптимізувати витрати та забезпечити цілеспрямоване управління інвестиційною діяльністю. Такий підхід сприяє досягненню стратегічних цілей підприємства та підвищенню його довгострокової ефективності.

Для оцінки робочих ресурсів використовуються дані з експлуатаційної та фінансової звітності, бухгалтерської документації, первинних документів, а також методи, такі як фотографії робочого дня. Крім того, аналіз може включати інформацію, яка безпосередньо не пов'язана з виробничою діяльністю.

Методи оцінки робочих ресурсів класифікуються залежно від характеру взаємозв'язку між ресурсами, виробничими процесами та досягнутими результатами. Якщо аналіз орієнтований на ефективність витрат, пов'язаних з формуванням трудового потенціалу організації, її цінність здійснюється ретроспективно. У таких випадках можна використовувати поточну оцінку ринку лише при врахуванні поточного стану ринку в певному регіоні [4].

Коли мета - передбачити майбутню корисність трудового потенціалу підприємства, обчислюється вартість чистого потоку капіталу, яку інвестори або власники можуть отримати від використання робочих ресурсів. У цьому випадку розрахунок розрахункового значення проводиться аналітично на основі моделей прогнозів.

Існує три традиційні підходи до оцінки трудового потенціалу, кожен з яких включає різні методи визначення його вартості: витратний, порівняльний та результативний (дохідний) підходи [32].

Економічна сутність цих трьох підходів до оцінки трудового потенціалу підприємств представлена у таблиці 1.6.

Таблиця 1.6 - Оцінка трудового потенціалу підприємства [32]

Оцінка трудового потенціалу підприємства		
<p>Витратний (майновий) визначає вартість трудового потенціалу підприємства за сумою витрат на його формування та використання</p>	<p>Порівняльний (ринковий) визначає вартість на базі зіставлення з аналогами, що вже були об'єктами ринкових угод</p>	<p>Результативний (дохідний) оцінює вартість трудового потенціалу підприємства на засаді величини чистого потоку позитивних результатів від його використання</p>

Оцінка ефективності використання робочих ресурсів включає аналіз рівня, структури та динаміки витрат на оплату праці. Проводячи таку оцінку підприємства, зіткнувшись зі зниженням ефективності використання робочих ресурсів, фактори, що спричинили цю тенденцію, повинні визначати та аналізувати. Для цього використовуються методи економічного та статистичного аналізу, які широко використовуються в практиці управління підприємствами.

Що стосується фінансових ресурсів, то їх стан можна оцінити різними методами. Оскільки фінансова ситуація підприємства формується під впливом усієї його діяльності, воно служить показником ефективності управління та визначає потенціал розвитку компанії.

Науково-методичні підходи до оцінки ефективності управління природними ресурсами ґрунтуються на інтеграції економічних, екологічних та соціальних чинників. Ефективне управління передбачає не лише раціональне використання ресурсів, а й збереження їх відновлювального потенціалу для майбутніх поколінь. У цьому контексті важливо застосовувати системні підходи, що враховують циклічність природних процесів, антропогенне навантаження та індикатори сталого розвитку.

Методичний інструментарій оцінки включає використання економетричних моделей, еколого-економічних індикаторів, геоінформаційних систем та балансів використання ресурсів. Зокрема, широко застосовуються показники ефективності, такі як віддача на одиницю ресурсу, індекс деградації середовища, коефіцієнт природокористування. Важливим є також залучення принципів екологічного менеджменту, що дозволяють поєднувати економічну вигоду з мінімізацією негативного впливу на довкілля.

Оцінка ефективності управління ресурсами має бути динамічною та враховувати довгострокову перспективу. Для цього доцільно формувати моніторингові системи, які забезпечують регулярний збір та аналіз даних про стан природних ресурсів, ефективність їх використання та дотримання

екологічних стандартів. Це дозволяє ухвалювати обґрунтовані управлінські рішення, адаптувати стратегії управління до змін у зовнішньому середовищі та сприяти досягненню цілей сталого розвитку.

Аналізуючи фінансовий стан, особлива увага приділяється внутрішнім факторам, таким як наявність економічних ресурсів. Однак у сучасних умовах зовнішні фактори, що визначають конкурентоспроможність підприємства порівняно з іншими організаціями, відіграють значну роль.

Вивчення фінансового становища компанії дозволяє власникам оцінювати ефективність використання коштів, визначити управлінські помилки та прогнозувати майбутні фінансові результати. Крім того, фінансово стабільне підприємство має переваги при залученні інвестицій, отримання позик, вибору постачальників та формування клієнтської бази. Він також менш сприйнятливий до негативного впливу нестабільності ринкового середовища.

Основні завдання аналізу фінансового стану включають:

1. Загальна оцінка фінансової ситуації підприємства.
2. Аналіз динаміки капіталу та факторів, що впливають на його зміни.
3. Прогнозування перспектив розвитку.

Єдиної універсальної методології комплексної оцінки фінансового становища підприємств не існує. Однак найпоширенішими підходами є три основні методи: метод комплексної оцінки, коефіцієнтний метод та інтегральний. Їх порівняльні характеристики представлені на таблиці 1.7 [28].

Комплексна оцінка - це метод, який дозволяє формувати цілісне уявлення про ефективність підприємства. Під час аналізу кількісні та якісні показники агрегуються в інтегральному параметрі, що відображає різні аспекти компанії. Цей підхід дозволяє визначити конкурентоспроможність організації та її позиції в економічному середовищі.

Коефіцієнтний метод заснований на обчисленні фінансових коефіцієнтів, які дають можливість детально оцінити окремі аспекти

підприємства. Цей метод враховує вплив як внутрішніх, так і зовнішніх факторів на фінансову стабільність компанії.

Таблиця 1.7 - Порівняльні характеристики методів оцінки фінансів підприємства [36]

Методи оцінки фінансового стану підприємства		
Комплексний аналіз	Метод інтегральної оцінки	Коефіцієнтний метод
<b>Переваги:</b>		
<p>1) дає змогу виявити проблемні напрями в діяльності підприємства і дослідити причини;</p> <p>2) відображає всі аспекти господарських процесів;</p> <p>3) містить узагальнені висновки про результати діяльності виробничого об'єкта на основі виявлення якісних і кількісних відмінностей від бази порівняння.</p>	<p>1) можливість доповнення будь-якої кількості аналітичних напрямів і коефіцієнтів включенням їх в інтегральний показник.</p>	<p>1) дає змогу аналізувати різні підприємства;</p> <p>2) враховує вплив як внутрішнього, так і зовнішнього середовища.</p>
<b>Недоліки:</b>		
<p>1) обмежує можливості оперативної оцінки;</p> <p>2) трудомісткий;</p> <p>3) немає нормативних значень більшості коефіцієнтів.</p>	<p>1) можливість отримання високого рівня фінансового потенціалу за низького рівня часткових показників.</p>	<p>1) досить складний процес формування результатів оцінки;</p> <p>2) відсутність нормативних значень більшості коефіцієнтів, що використовуються в процесі аналізу;</p> <p>3) описує ситуацію, коли зміни величин коефіцієнтів у динаміці не можуть бути інтерпретовані належним чином, оскільки значення для розрахунку постійно змінюються у часі.</p>

Інтегральний метод дозволяє фіксувати зміни динаміки простого зведеного показника, що спрощує процес аналізу. Оцінка будується з урахуванням узагальнених показників діяльності підприємства, включаючи показники платоспроможності, фінансової стійкості, рівня автономії та інших [14].

Таким чином, аналіз та порівняння різних методів оцінки фінансового стану підприємства дозволяють виявити їх сильні та слабкі сторони. Тому керівництво компанії може застосовувати поєднання кількох підходів для більш комплексного та точного аналізу фінансового стану організації.

Інформаційні ресурси є стратегічним активом сучасного підприємства, що забезпечує ефективне управління, прийняття обґрунтованих рішень та конкурентні переваги. До них належать дані, документи, бази знань, інформаційні технології та системи, які використовуються для обробки, зберігання і передачі інформації. Науково-методичні аспекти оцінки ефективності управління цими ресурсами передбачають визначення рівня їх впливу на бізнес-процеси, якість управлінських рішень і продуктивність організації загалом.

Методичні підходи до оцінки інформаційних ресурсів базуються на аналізі таких показників, як своєчасність, повнота, точність і доступність інформації, а також ефективність інформаційних систем. Серед методів оцінки можна виділити інформаційний аудит, аналіз витрат і вигод від впровадження ІТ-рішень, оцінку ризиків, пов'язаних з втратами або неефективним використанням інформації. Також важливим є використання КРІ (ключових показників ефективності), які дозволяють кількісно вимірювати результативність інформаційного забезпечення підприємства.

Для досягнення високої ефективності управління інформаційними ресурсами необхідно впроваджувати комплексні стратегії розвитку ІТ-інфраструктури, забезпечення кібербезпеки та навчання персоналу. Важливим аспектом є інтеграція інформаційних систем із загальною системою управління підприємством. Створення ефективної системи

моніторингу дозволяє своєчасно реагувати на зміни інформаційного середовища, оптимізувати процеси обробки даних і прийняття рішень, а також підвищити загальну результативність діяльності підприємства.

## Висновки до розділу 1

1. У результаті вивчення сутності та класифікації економічних ресурсів було встановлено, що ці ресурси становлять основу функціонування будь-якої економічної системи. Вони охоплюють природні, матеріальні, трудові, фінансові та інформаційні, які забезпечують створення товарів і послуг. Ефективне використання кожного з цих ресурсів є критичним чинником забезпечення економічного зростання, продуктивності та конкурентоспроможності як на мікро-, так і на макрорівні.

Особливу увагу було приділено важливості оцінки економічних ресурсів та їхньому впливу на формування економічної політики. Обґрунтоване планування, раціональний розподіл і стратегічне управління дозволяють досягати стабільного функціонування підприємств, зменшувати втрати та сприяти довгостроковій стійкості. В умовах обмеженості ресурсів та зростаючих глобальних викликів важливим стає запровадження підходів сталого розвитку, які враховують як економічні, так і екологічні аспекти.

2. У результаті дослідження економічних показників діяльності підприємства було встановлено, що ці індикатори відіграють ключову роль у діагностиці фінансового стану, ефективності використання ресурсів та загальної конкурентоспроможності. Зокрема, аналіз рентабельності, прибутковості, продуктивності праці, фондівіддачі та оборотності обігових коштів дозволяє керівництву не лише оцінювати поточні результати, а й приймати обґрунтовані стратегічні рішення. Показники ефективності використання трудових, матеріальних і фінансових ресурсів формують базу для оцінки результативності виробничої діяльності.

Отже, своєчасний моніторинг економічних показників, їх детальний аналіз та правильна інтерпретація є невід'ємною складовою успішного управління підприємством. Виявлення резервів ефективності, підвищення фондівіддачі, зниження матеріаломісткості й поліпшення фінансової стійкості мають стати пріоритетними напрямками для забезпечення стабільного розвитку підприємства в сучасних умовах.

3. У процесі аналізу науково-методичних аспектів оцінки ефективності використання економічних ресурсів було доведено, що комплексний підхід до управління ресурсами є необхідною умовою сталого розвитку підприємства. Застосування сучасних методів оцінки — як кількісних, так і якісних — дозволяє точно визначити рівень ефективності використання трудових, фінансових, капітальних, інформаційних і природних ресурсів. Особливу роль відіграють інструменти фінансового аналізу, методи прогнозування, а також підходи, що враховують екологічну стабільність та інноваційний потенціал підприємства.

Оцінка ресурсів має не лише практичне значення для оптимізації господарської діяльності, а й стратегічне — як основа прийняття обґрунтованих управлінських рішень і формування державної політики. Використання таких підходів, інтегральна оцінка фінансового стану, ринкові та дохідні методи оцінки, дозволяє не лише діагностувати поточний стан підприємства, але й закласти підґрунтя для довгострокового економічного зростання, зміцнення конкурентоспроможності та екологічної відповідальності.

## РОЗДІЛ 2

ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ  
УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ОКП «ДОНЕЦЬКТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО»2.1. Характеристика діяльності ОКП  
«ДОНЕЦЬКТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО»

Підприємство ОКП «ДТКЕ» засноване на спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що знаходиться в управлінні Донецької обласної ради, та зареєстровано за юридичною адресою: Донецька обл., Краматорський р-н, місто Дружківка, вул. Космонавтів, будинок 39.

Організаційно–правова форма господарювання – комунальне підприємство, режим майнової відповідальності по зобов'язаннях підприємства (організації), порядок створення, реорганізації, ліквідації, управління, розподілу одержаних прибутків, можливі джерела фінансування діяльності тощо.

Згідно з класифікатором організаційно–правових форм господарювання (КОПФГ), розробленого на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 4 травня 1993 р. № 326 «Про Концепцію побудови національної статистики України та Державну програму переходу на міжнародну систему обліку і статистики» [24] підприємство ОКП «ДТКЕ» є юридичною особою публічного права, права і обов'язки якої набуває з дня його державної реєстрації.

Підприємство має самостійний баланс, поточний, валютний та інші рахунки в банківських установах, печатку зі своїм найменуванням, штамп і фірмовий бланк. Підприємство може мати товарний знак (логотип), що реєструється відповідно до чинного законодавства.

Підприємство є самостійним господарським суб'єктом, може від свого імені набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем в судових органах, укладати угоди.

Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, за згодою облдержадміністрації, якщо це не суперечитиме антимонопольному законодавству та іншим нормативним актам України.

Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах майна, яке йому належить, згідно з чинним законодавством.

Підприємством під час заснування були обрані такі види діяльності:

1. Постачання пари.
2. Постачання гарячої води.
3. Постачання кондиційованого повітря.
4. Монтаж водопровідних мереж.
5. Монтаж систем опалення та кондиціонування.
6. Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами.
7. Оптова торгівля залізними виробами, водопровідним і опалювальним устаткуванням і приладдям до нього.
8. Неспеціалізована оптова торгівля.
9. Роздрібна торгівля іншими невживаними товарами в спеціалізованих магазинах.
10. Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування.
11. Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах.
12. Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук.
13. Виробництво електроенергії.
14. Передача електроенергії.
15. Розподілення електроенергії.

16. Забір, очищення та постачання води.
17. Каналізація, відведення й очищення стічних вод.
18. Будівництво житлових і нежитлових будівель.

Підприємство діє на підставі статуту і має таку організаційну структуру  
рис. 2.1.

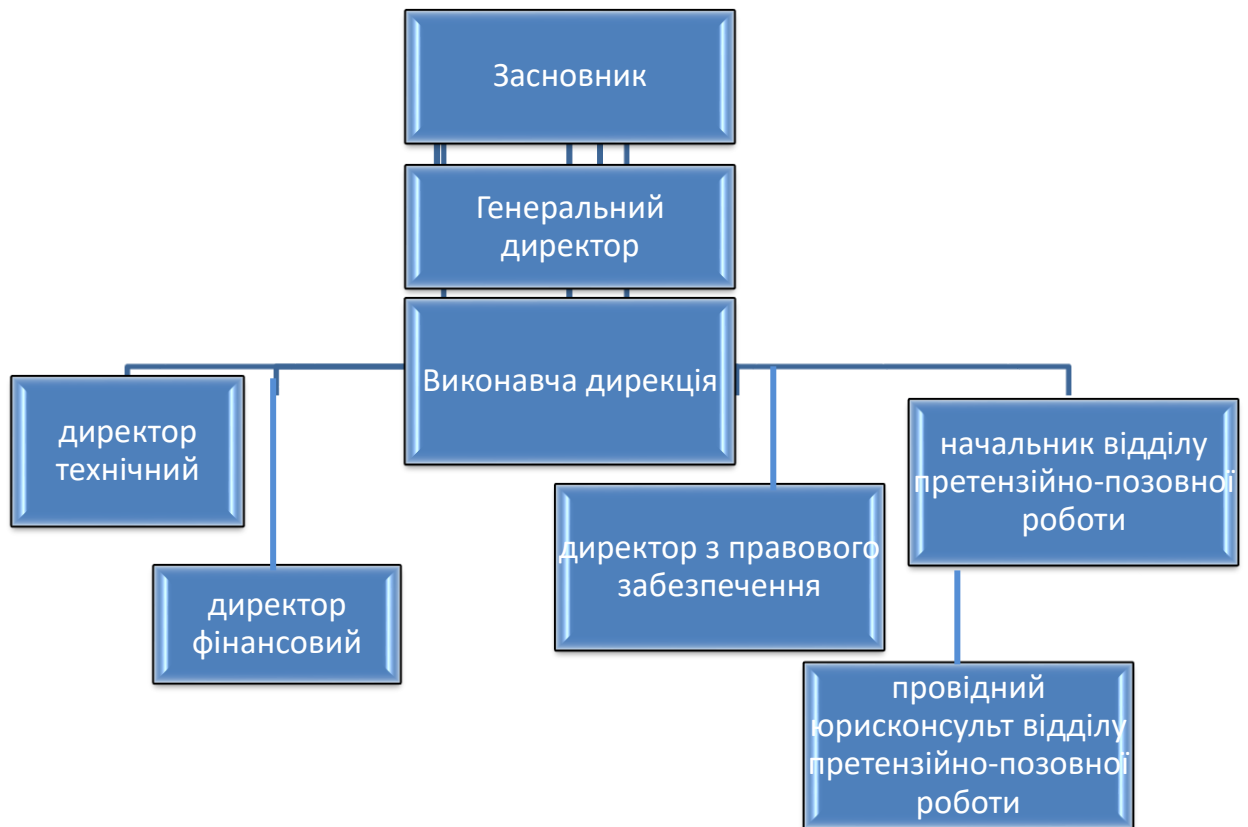


Рисунок 2.1 – Організаційна структура ОКП «ДТКЕ» [38]

Організаційна структура підприємства визначає, як внутрішні підрозділи та посадові особи пов'язані між собою та як вони координують свою діяльність. Вибір оптимальної організаційної структури для підприємства є важливим завданням, яке може впливати на його ефективність, продуктивність та спроможність досягати поставлених цілей.

При виборі організаційної структури підприємства слід враховувати кілька ключових факторів:

1. Розмір підприємства: Великі підприємства, зазвичай, мають складнішу структуру з більшою кількістю рівнів ієрархії та спеціалізованими підрозділами. У невеликих підприємств структура може бути більш простою та плоскою.

2. Галузь діяльності: Виробничі підприємства можуть мати лінійну або функціональну структуру, де підрозділи організовані за основними функціями (виробництво, маркетинг, фінанси тощо). У послугових підприємствах можуть використовуватися матрична або командна структура.

3. Ринкові умови: Динамічні ринкові умови можуть вимагати більш гнучкої та адаптивної структури. У таких випадках матрична структура може бути ефективною, де співробітники працюють на проектах та мають зв'язок з різними функціональними підрозділами.

4. Культура організації: Організаційна культура та стиль управління також важливі при виборі структури. Якщо організація ставить акцент на інновації та творчість, плоска та гнучка структура може бути більш підходящою.

5. Комунікація та координація: Виробничі підприємства з складною ланцюжковою структурою можуть потребувати потужних систем комунікації та координації. У таких випадках важливо врахувати ефективність комунікації між підрозділами та виконавцями.

При виборі організаційної структури необхідно провести аналіз внутрішніх та зовнішніх факторів, врахувати потреби та особливості підприємства, його цілей та стратегії. Також важливо здійснювати періодичний огляд та оновлення структури для адаптації до змінних умов та потреб організації.

За видом організаційної структури дане підприємство відноситься до лінійно організаційної структури.

Лінійна організаційна структура є однією з найпоширеніших та традиційних форм організаційного управління. Вона передбачає ієрархічну ланцюгову структуру, де влада та відповідальність передаються по вертикалі

від керівників до підлеглих. Хоча цей тип структури має свої переваги, він також має деякі недоліки. Давайте розглянемо їх детальніше:

Плюси лінійної організаційної структури:

1. Чітка ієрархія: Лінійна структура надає чіткість та однозначність в розподілі влади, відповідальності та повноважень між різними рівнями управління

2. Простота та прозорість: Цей тип структури є простим у розумінні та застосуванні

3. Швидке прийняття рішень: Лінійна структура дозволяє швидко приймати рішення, оскільки вона передбачає прямий шлях комунікації між керівниками та підлеглими, не потребуючи додаткових консультацій або затримок.

Мінуси лінійної організаційної структури:

1. Висока централізація: Лінійна структура може призводити до високого рівня централізації влади та прийняття рішень

2. Обмежена гнучкість: Лінійна структура може бути обмеженою в адаптації до змін та змінюючогося середовища.

3. Надмірна бюрократія: Лінійна структура може сприяти надмірній бюрократії, оскільки рішення та комунікація мають пройти через кілька рівнів управління.

Загалом, враховуючи кількість працівників даного підприємства, можна зазначити що така структура ідеально підходить до такого підприємства і всі плюси від неї нівелюють мінуси.

Аналіз економічного паспорту підприємства є важливим інструментом для оцінки його фінансового стану, ефективності та стійкості. Економічний паспорт підприємства містить інформацію про його фінансові показники, дохідність, рентабельність, ліквідність, платоспроможність та інші ключові фактори. При аналізі економічного паспорту підприємства слід звернути увагу на наступні аспекти:

1. Фінансовий стан.

2. Рентабельність.

3. Ліквідність.

4. Зростання та ризику [20].

Ці показники зазначені в таблиці 2.1, рис. 2.2 (Додаток Б, В, Е, Ж) [41, 42].

Таблиця 2.1 - Економічний паспорт підприємства за 2022 -2023 рр.

№	Показники	Роки		Абсолютне відхилення (+,-)	Відносне відхилення, %
		2022	2023	2022–2023	2022–2023
1.	Чистий дохід від реалізації продукції, тис. грн.	1 033 912	725 591	–308 321	–29,8
2.	Собівартість реалізованої продукції, тис. грн.	1 146 741	991 170	–155 571	–13, 5
3.	Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування, тис. грн.	23 368	–450 014	–426 649	–1 825,8
4.	Чистий прибуток (збиток), тис. грн.	23 368	–450 014	–426 649	–1 825,8
5.	Наявність власних оборотних коштів, тис. грн.	1 161 141	1 595 857	434 716	37,4
6.	Чисельність робітників, осіб	2 118	1 913	–205	–9,7
7.	Фонд оплати праці, тис. грн.	281 478	256 700	–24 778	–8,8
8.	Рентабельність продукції, %	90,2	73,2	–17	–18,8
9	Продуктивність праці, тис. грн./особа	488,1	379,3	–108,8	–22,3

Проаналізувавши дані підприємства, можна зазначити що:

1. Чистий дохід від реалізації продукції: Загальний чистий дохід підприємства впав на  $-29,8\%$  у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це свідчить про негативну динаміку у доходній частині.

2. Собівартість реалізованої продукції: Вартість собівартості продукції впала на  $13,5\%$  у 2023 році. Це може вказувати на удосконалене управління собівартістю продукції (послуг) для забезпечення більшої ефективності.

3. Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування: Фінансовий результат впав на  $1\,825,8\%$  у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це може свідчити про «дизбаланс» у фінансовому управлінні.

4. Чистий прибуток (збиток): Чистий прибуток зменшився більш ніж у 18 разів у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це може бути наслідком проблем в операційній діяльності або інших факторів, що впливають на прибутковість.

5. Наявність власних оборотних коштів: Наявність власних оборотних коштів зросли на  $37,4\%$  у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це може вказувати на стабільність фінансового стану підприємства.

6. Чисельність робітників: Чисельність робітників зменшалась на 205 осіб у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це може зменшення його потреб у робочій силі.

7. Фонд оплати праці: Фонд оплати праці впав на  $8,8\%$  у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це свідче про зниження оплати праці.

8. Рентабельність продукції: Рентабельність продукції (розраховується по формулі:

$$K_{p.p} = \frac{П}{C} \cdot 100, \quad (2.1)$$

де П – чистий дохід від реалізації продукції;  
С – собівартість) [13].

знизилась на 18,8 % у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це може бути результатом недостатньої прибутковості або зростання витрат.

9. Продуктивність праці: (Для визначення продуктивності праці необхідно використовувати наступну формулу:

$$P = \frac{\Pi}{A}, \quad (2.2.)$$

де  $\Pi$  – обсяг продукції (послуг) за певний період часу;

$A$  – витрати праці.) [12]

Продуктивність праці впала на 22,3 % у 2023 році порівняно з 2022 роком. Це свідче про відсутність розвитку устаткування підприємства.

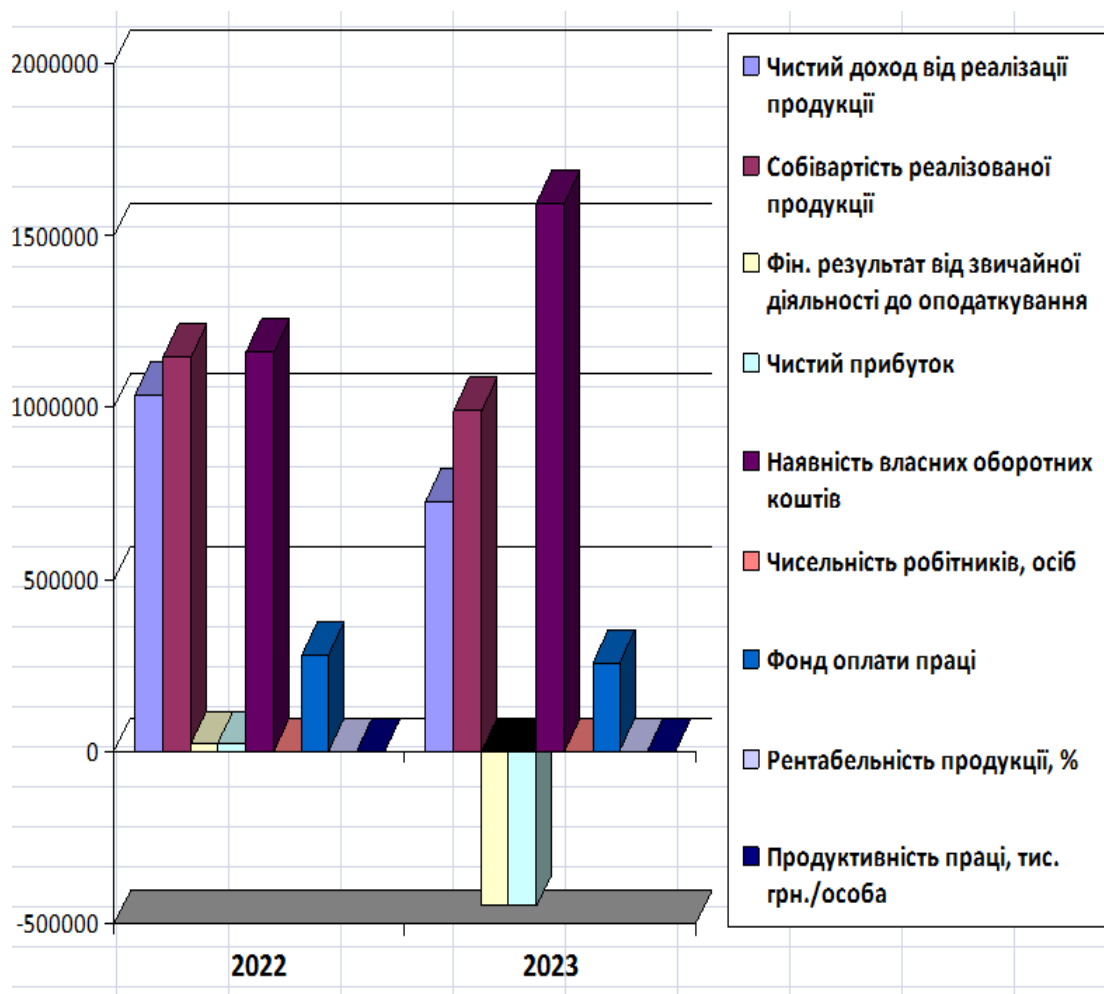


Рисунок 2.2 – Економічний паспорт підприємства за 2022 -2023 рр.

Враховуючи аналіз цих показників, важливо прийняти конкретні заходи для покращення фінансового стану підприємства, контролю витрат, управління активами та оптимізації процесів. Рекомендації можуть варіюватись залежно від специфіки підприємства та його цілей, тому важливо ретельно проаналізувати кожен показник і визначити найбільш придатні заходи для досягнення покращення у конкретних сферах діяльності.

## 2.2. Техніко–економічний аналіз підприємства

Аналіз витрат на виробництво та собівартості продукції є важливою складовою ефективного управління підприємством. Витрати на виробництво включають всі витрати, пов'язані з процесом виробництва продукції, включаючи сировину, матеріали, робочу силу, енергію, обладнання та інші ресурси. Собівартість продукції відображає загальну вартість виготовленої продукції на одиницю товару і включає як прямі, так і непрямі витрати.

Важливість аналізу витрат на виробництво та собівартості продукції полягає в наступному:

1. Планування та контроль витрат: Аналіз витрат дозволяє підприємству ретельно планувати та контролювати витрати на виробництво. Це допомагає зберігати фінансову стабільність підприємства та уникати надмірних витрат.

2. Виявлення ефективності виробництва: Аналіз собівартості продукції дозволяє виявити ефективність виробництва

3. Вдосконалення виробничих процесів: Аналіз витрат на виробництво може виявити невикористані резерви та непродуктивність у виробничих процесах. Це дає можливість вдосконалювати процеси, зменшувати втрати та оптимізувати використання ресурсів.

4. Ціноутворення: Ретельний аналіз витрат та собівартості допомагає визначати оптимальні ціни на продукцію. Враховуючи витрати на

виробництво та маржі прибутку, підприємство може встановити конкурентоспроможні ціни, забезпечуючи при цьому прибутковість.

5. Планування стратегії розвитку: Аналіз витрат і собівартості продукції є важливим елементом при плануванні стратегії розвитку підприємства. Він допомагає визначити основні напрямки оптимізації виробництва, зниження витрат, вдосконалення якості та забезпечення прибутковості.

Узагальнюючи, аналіз витрат на виробництво та собівартості продукції є необхідним інструментом для ефективного управління підприємством. Він допомагає підприємству планувати витрати, контролювати їх, зберігати фінансову стабільність, підвищувати конкурентоспроможність та вдосконалювати виробничі процеси [36].

На підприємстві була визначена така динаміка операційних витрат, таблиця 2.2, рис. 2.3 (Додаток В та Ж).

Таблиця 2.2 – Динаміка операційних витрат підприємства за 2022–2023 рр. тис. грн.

№	Найменування показника	РОКИ		Абсолютне відхилення, (+,-)	Відносне відхилення, %
		2022	2023	2022–2023	2022–2023
1.	Матеріальні затрати	825 273	772 725	-52 548	-6,4
2.	Витрати на оплату праці	281 478	256 700	-24 778	-8.8
3.	Відрахування на соціальні заходи	61 833	55 052	-6 781	-11
4.	Амортизація	62 986	61 170	-1 816	-2,9
5.	Інші операційні витрати	305 015	375 910	70 895	23,2
РАЗОМ		1 536 585	1 521 557	-15 028	-1

Провівши аналіз можна зазначити що, загальні витрати на виробництво та собівартість продукції зменшились на 1 % в 2023 році порівняно з 2022 роком. Величина та напрямки змін витрат на виробництво вказують на

необхідність аналізувати та контролювати ці показники з метою оптимізації виробничих процесів та підвищення ефективності підприємства.

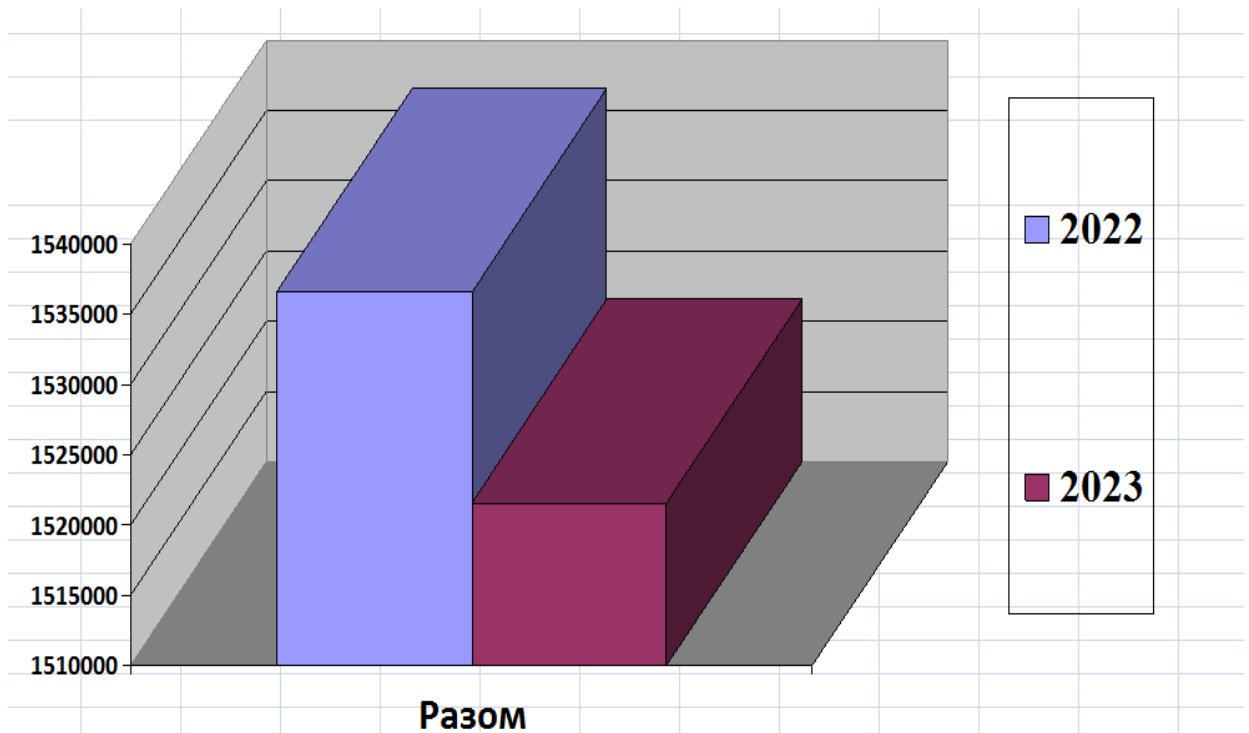


Рисунок 2.3 – Динаміка операційних витрат підприємства за 2022–2023  
рр. тис. грн.

Загалом динаміка має нейтральну тенденцію.

Аналіз трудових ресурсів підприємства включає дослідження різних аспектів, пов'язаних з працею на підприємстві. Це охоплює кількісну та якісну характеристику працівників, їхню компетентність та професійні навички, розподіл робочого часу, організацію робочих місць, систему оплати праці, трудові відносини та інші аспекти, які впливають на продуктивність та ефективність роботи підприємства.

Аналіз трудових ресурсів дозволяє виявити сильні та слабкі сторони в організації праці, виявити можливості для покращення продуктивності, оптимізувати робочі процеси та забезпечити належний рівень кваліфікації працівників.

Завдяки аналізу трудових ресурсів підприємство може приймати належні управлінські рішення щодо підбору та розвитку персоналу, оптимізації робочих процесів, вдосконалення системи оплати праці, створення комфортних умов праці та забезпечення високої продуктивності працівників.

Результатом аналізу трудових ресурсів є розробка рекомендацій та стратегій для покращення використання працівників, збільшення їхньої ефективності та досягнення конкурентних переваг на ринку.

Було визначено що підприємство складається всього з 1913 осіб з яких:

1. Керівники – 211 осіб;
2. Спеціалісти – 242 осіб;
3. Робітники – 1460 особи [41, 42].

Відповідні дані занесені до таблиці 2.3, рис. 2.4

Таблиця 2.3 – Кількісний склад працівників підприємства за 2022–2023 рр.

№	Категорії персоналу	РОКИ		Абсолютне відхилення, (+,-)	Відносне відхилення, %
		2022	2023		
1.	Керівники підприємства, осіб	217	211	-6	-2,76
2.	Спеціалісти підприємства, осіб	270	242	-28	-10,37
3.	Робітники підприємства, осіб	1631	1460	-171	-10,48
	РАЗОМ	2 118	1913	-205	-9,7
	у т.ч. основної діяльності	2 118	1913	-205	-9,7

Зробивши невеликий аналіз можна побачити що за останні 2 роки кількість працівників зменшилась на 9,7% , що в свою чергу не дуже добре, для більш якісного, швидкого та більшого за об'ємом надання послуг. З збільшенням штату і розширенням робочих місць може зрости і прибуток.

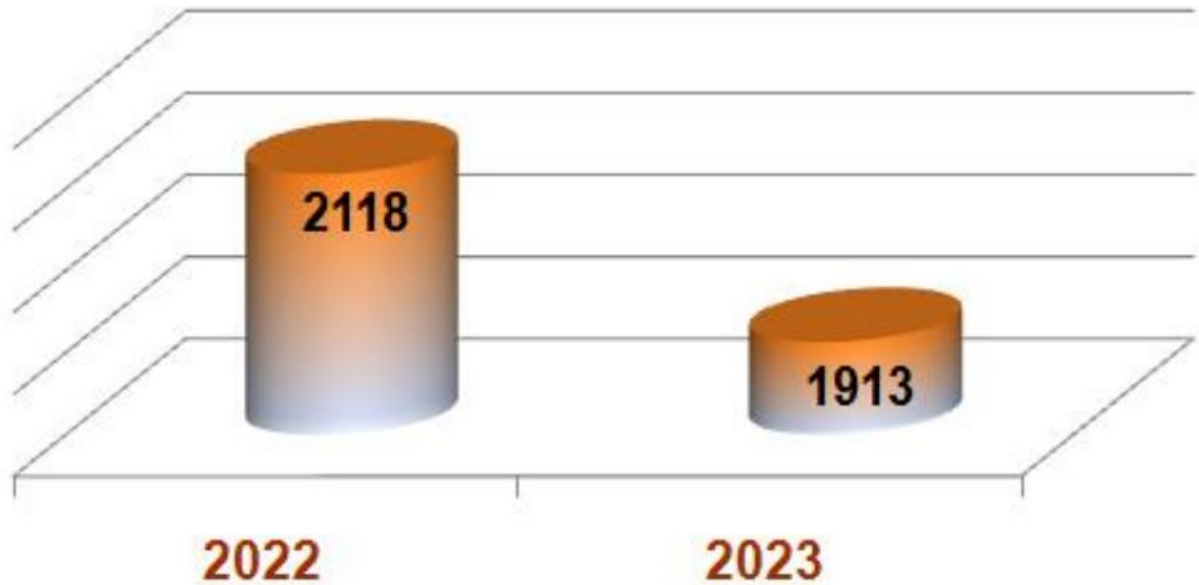


Рисунок. 2.4 – Динаміка загальної чисельності персоналу за 2022-2023 рр.

Провівши огляд було складено якісний аналіз працівників і занесені в таблицю 2.4, рис. 2.5.

Таблиця 2.4. – Якісний склад працівників підприємства за 2022–2023 рр.

№	Показники	РОКИ		Абсолютне відхилення, (+,-) 2022–2023	Відносне відхилення, % 2022–2023
		2022	2023		
<b>1. Якісний склад працівників за віком</b>					
1.1	Кількість працюючих у віці: 20–40 років, осіб	509	389	-120	-23,6
1.2	41–50 років, осіб	654	585	-69	-10,5
1.3	51–60 років, осіб	680	652	-28	-4,1
1.4	старше 60 років, осіб	275	287	12	4,4
<b>2. Працівники, які отримують пенсію</b>					
2.1	Кількість пенсіонерів, що працюють: за віком, осіб	275	287	12	4,4

Середній вік на підприємстві станом на 31.12.2023 рік склав 50 років. Цей показник з одного боку свідчить про досвідченість та професіоналізм

працівників підприємства, а з другого боку – про тенденцію до старіння персоналу та дефіцит молоді. Протягом 2023 року відтік молоді з підприємства тільки посилюється в порівнянні з минулим роком. Серед основних причин звільнення молоді з підприємства це евакуація на більш безпечні території з території активних бойових дій та ще можна зазначити одну із причин це прагнення проживати та працювати у великих та більш безпечних для життя обласних центрах країни, а також доступність працевлаштування за кордоном за аналогічними професіями з більшою заробітною платою. [41, 42].

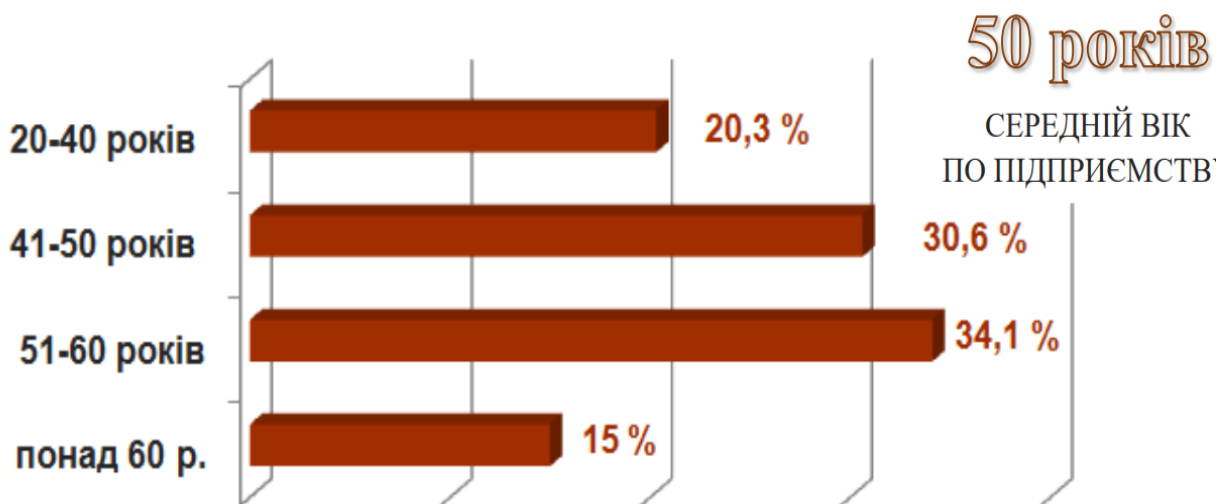


Рисунок. 2.5 – Якісний склад працівників підприємства за 2022–2023 рр.

Основні і оборотні засоби є важливими елементами активів підприємства. Основні засоби включають будівлі, машини, обладнання та транспортні засоби, які використовуються для довгострокового виробництва товарів або надання послуг. Оборотні засоби включають товари, матеріали, запаси та грошові кошти, які залучаються та використовуються в короткостроковій діяльності підприємства.

Аналіз основних і оборотних засобів може включати визначення їхньої вартості, оцінку стану та ефективного використання. Підприємство повинно враховувати баланс між необхідними обсягами засобів і забезпеченням їхньої оптимальної експлуатації.

Рекомендації щодо основних і оборотних засобів можуть включати:

1. Оцінку стану засобів та проведення поточного обслуговування для забезпечення їхньої безперебійної роботи.
2. Ефективне планування та управління запасами, щоб уникнути надмірного або недостатнього запасу товарів та матеріалів.
3. Використання енергоефективних технологій та обладнання для зниження витрат на паливо та енергію.
4. Постійне оновлення основних засобів для забезпечення високої продуктивності та конкурентоспроможності підприємства.
5. Ефективне управління грошовими коштами та оптимізація фінансових потоків для забезпечення стабільності фінансового стану підприємства.

Ці рекомендації сприятимуть ефективному використанню основних і оборотних засобів підприємства та досягненню стійкого розвитку.

Були визначені і оборотні кошти на підприємстві і занесені до таблиці 2.5. (Додаток Б, Е).

Таблиця 2.5 – Наявність оборотних коштів підприємства за 2022–2023 рр. (тис. грн.).

№	Показники	Роки		Абсолютне відхилення, (+,-) 2022–2023	Відносне відхилення, % 2022–2023
		2022	2023		
1.	Запаси:	79 540	110 080	30 540	38,4
1.1	виробничі запаси	74 903	109 017	34 114	45,5
1.2	незавершене виробництво	1 060	151	-909	-85,7
1.3	готова продукція	3 577	312	-3 265	-91,3
2.	Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги:	1 066 422	1 154 271	87 849	8,2
3.	Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	16 709	19 736	3 027	18,1
3.1	з бюджетом	136 413	126 021	-10 255	-7,5
3.2	у тому числі з податку на прибуток	909	873	-36	-4
4.	Інша поточна дебіторська заборгованість	1 104	1 274	170	15,4
5.	Грошові кошти та їх еквіваленти:	93 917	41 358	-52 559	-56
6.	Інші оборотні активи	406 052	501 250	95 198	23,4
7.	Витрати майбутніх періодів	152	212	60	39,5
Разом		1 880 758	2 064 555	183 797	9,8

Проведений аналіз даних про запаси та дебіторську заборгованість показує наступне. Запаси підприємства зросли у абсолютному відхиленні на 30 540 тис. грн., або на 38,4 % у 2023 році порівняно з 2022 роком. Проте, дебіторська заборгованість зросла на 18,1 % у 2023 році порівняно з 2022

роком. Це пов'язано зі збільшенням як чистої реалізаційної вартості, так і вартості дебіторської заборгованості.

За аналізом даних видно, що дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги збільшилась з 1 066 422 в 2023 році до 1 154 271 в 2022 році. Це відповідає абсолютному відхиленню в 87 849 одиниць або 8.2 % порівняно з 2022 роком.

Аналіз фінансових ресурсів і результатів підприємства включає оцінку фінансових показників, які відображають стан і ефективність його діяльності. Цей аналіз дозволяє зрозуміти, як підприємство використовує свої ресурси, генерує прибуток і забезпечує фінансову стійкість.

За наданими звітами була сформована характеристика ресурсів підприємства і відображена у таблиці 2.6, рис. 2.6 (Додаток Б, В, Д, Е, Ж, Л).

Таблиця 2.6 – Характеристика фінансових ресурсів підприємства за 2022–2023 рр.

№	Показники	РОКИ		Абсолютне відхилення, (+,-)	Відносне відхилення, %
		2022	2023	2022–2023	2022–2023
<b>1. Власні фінансові ресурси</b>					
1.1.	Статутний капітал, тис. грн.	101 442	101 442	0	0
1.2.	Пайовий капітал, тис. грн.	101 442	101 442	0	0
1.3.	Додатковий вкладений капітал	330 976	346 274	15 298	4,6
1.4.	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1 665 766	2 108 302	442 536	26,6
1.5.	Неоплачений капітал	3 000	3 000	0	0
1.6.	Цільові фінансування	286 202	277 418	-8 784	-3,1
<b>2. Запозичені фінансові ресурси</b>					
2.1.	Інші довгострокові зобов'язання	10	10	0	0

Загальний аналіз даних показує, що підприємство не має стабільність у власних фінансових ресурсах та збільшення додаткового вкладеного капіталу. Це може вказувати на не стабільність фінансового стану підприємства.



Рисунок. 2.6 – Характеристика фінансових ресурсів підприємства за 2022–2023 рр.

І в кінці можна зазначити динаміку фінансових ресурсів які відображено у таблиці 2.7, рис. 2.7. Данні для таблиці 2.7 (Додаток В, Г, Ж, К).

Таблиця 2.7 – Динаміка фінансових результатів підприємства за 2022–2023 рр. (тис. грн.).

№	Показники	РОКИ		Абсолютне відхилення, (+,-)	Відносне відхилення, %
		2022	2023	2022–2023	2022–2023
1.	Доход (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1 033 912	725 591	-308 321	-29,8
2.	Собівартість реалізованої продукції (послуг)	1 146 741	991 170	-155 571	-13,57
3.	Інші операційні витрати	313 708	454 162	313 708	44,8
4.	Інші доходи	26 763	31 084	4 321	16,1
5.	Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування	23 368	-450 014	-426 646	-1825,8
6.	Чистий прибуток	23 368	-450 014	-426 646	-1825,8

**Динаміка фінансових результатів підприємства за 2022–2023 рр.**



Рисунок. 2.7 – Динаміка фінансових результатів підприємства за 2022–2023 рр.

Провівши загальний аналіз можна сказати, що підприємство зазнало зменшення виручки від реалізації продукції. Собівартість реалізованої продукції впала. Фінансовий результат від звичайної діяльності також не показав позитивні зміни.

### 2.3. Розробка рекомендацій по удосконаленню управління ресурсами ОКП «Донецьктеплокомуненерго»

Ефективне управління ресурсами є основою стійкого розвитку та конкурентоспроможності комунальних підприємств в Україні. В умовах глибоких трансформацій, які відбуваються у сфері житлово-комунального господарства, необхідно формувати нову парадигму стратегічного управління. ОКП «ДТКЕ» є яскравим прикладом підприємства, яке стикається із серйозними викликами: економічна нестабільність, воєнні дії на сході України, відтік кваліфікованої робочої сили, моральне та фізичне старіння інфраструктури. У цій роботі здійснено поглиблений аналіз ресурсного потенціалу ОКП «ДТКЕ», окреслено проблеми та розроблено масштабні стратегічні рекомендації щодо удосконалення управління трудовими, фінансовими, матеріальними та інформаційними ресурсами, а також запровадження сучасних управлінських технологій та цифровізації виробництва.

ОКП «ДТКЕ» функціонує на основі лінійно-ієрархічної організаційної структури, яка забезпечує чіткий вертикальний розподіл обов'язків. Такий підхід має низку переваг, але також і суттєві недоліки, як-от надмірна централізація управлінських рішень, що ускладнює швидку адаптацію до змін. Аналіз за 2022-2023 роки свідчить про зниження чистого доходу на 29,8%, зменшення чисельності персоналу на 9,7%, падіння продуктивності праці на 22,3%. Особливе занепокоєння викликає трансформація прибутку у збитки на понад 450 млн грн, що потребує негайного втручання та перегляду стратегій управління. Наявні ресурси (матеріальні, кадрові, фінансові)

використовуються неефективно. Високий відсоток пенсіонерів у складі працівників, відсутність молодих кадрів, нестача інвестицій у технологічне оновлення обладнання обмежують конкурентоспроможність підприємства.

З метою підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами на підприємствах формується фінансова політика, орієнтована на залучення капіталу та узгоджена зі стратегічними цілями розвитку підприємства. Така політика покликана забезпечити підприємство необхідним обсягом фінансових ресурсів і виступає невід'ємною частиною його загальної фінансової стратегії.

Варто зауважити, що значна кількість підприємств під впливом кризових факторів стикається з дефіцитом фінансових ресурсів. Така ситуація зумовлена втратою власного капіталу, зростанням рівня ризику господарської діяльності, інфляційними процесами, недоліками податкової системи, а також підвищенням вартості зовнішнього фінансування [6].

Фінансові ресурси відіграють ключову роль у забезпеченні стабільного функціонування підприємств, а їх походження та структура мають суттєвий вплив на ефективність діяльності. Достатній обсяг фінансових коштів дозволяє підтримувати безперервність виробничо-господарських процесів, тоді як раціональний розподіл ресурсів забезпечує прибутковість та якість управлінських рішень.

Підвищення ефективності фінансового управління вимагає цілісного та обґрунтованого підходу до процесу залучення й використання фінансових ресурсів. Це є необхідною умовою забезпечення прибутковості та фінансової стійкості підприємства. Водночас джерела формування фінансових ресурсів в Україні залишаються нестабільними: часто спостерігається нестача власного капіталу або його нераціональне використання. Тому пошук ефективних механізмів оптимізації джерел фінансування залишається важливим завданням у сучасних економічних умовах.

Основною метою механізму управління фінансовою базою підприємства є визначення оптимального обсягу фінансових ресурсів,

необхідного для досягнення запланованого рівня прибутковості, а також аналіз і розподіл цих ресурсів залежно від вартості їх залучення. Такий підхід дозволяє ефективно поєднувати прибутковість і фінансову стійкість підприємства.

У межах фінансового управління особливу роль відіграє контроль за процесами формування й цільового використання фінансових ресурсів. У цьому контексті фінансове планування виступає ключовим інструментом, що охоплює широкий спектр грошових взаємовідносин підприємства — з працівниками, бюджетними установами та банківською системою, забезпечуючи координацію фінансових потоків та досягнення стратегічних цілей [7].

До сфери фінансового планування входять ключові об'єкти, серед яких — доходи підприємства, зокрема накопичення, фінансові відносини з державним бюджетом та позабюджетними фондами, обсяги інвестицій у капітальні активи, а також різні форми вкладень фінансових ресурсів. Важливе місце займає визначення потреб у довгострокових банківських кредитах для реалізації інвестиційних проєктів, а також аналіз необхідного рівня власних оборотних коштів та джерел їх фінансування. Усі ці елементи забезпечують комплексний підхід до планування і дозволяють підприємству ефективно керувати фінансами в коротко- та довгостроковій перспективі.

Ефективна система управління фінансовими ресурсами підприємства будується на принципах:

- законність управлінських дій;
- доцільність прийняття рішень;
- ефективність управлінських рішень;
- врахування кон'юнктури ринку та ризику;
- максимізація рентабельності [16].

До завдань ефективного управління фінансовими ресурсами слід віднести:

- залучати кошти на найвигідніших умовах;

- визначати оптимальну структуру фінансових ресурсів;
- раціонально використовувати фінансові ресурси для отримання найкращих фінансових результатів;
- запобігати великі фінансові втрати та банкрутство;
- нарощувати обсяги виробництва і реалізації;
- максимізувати прибуток;
- мінімізувати витрати [39].

Ефективність реалізації кожного управлінського завдання значною мірою залежить не лише від організаційної структури прийняття рішень, але й від правильного вибору методів і підходів, що застосовуються для їх обґрунтування. У сфері управління фінансовими ресурсами підприємства використовуються різноманітні інструменти — аналітичні та синтетичні методи, індукція і дедукція, методи аналогій, асоціацій, а також інтуїтивні підходи.

Саме тому вибір конкретного методу повинен базуватися на особливостях завдання, що розв'язується, його масштабах, рівні складності та вимогах до точності результатів. Такий підхід забезпечує обґрунтованість прийнятих рішень і підвищує результативність фінансового управління.

Система управління фінансовими ресурсами має конкретну сукупність інструментів управління, яку умовно можна поділити на три основні категорії табл. 2.8.

Система управління фінансовими ресурсами ОКП «ДТКЕ» відображає взаємозв'язок управління фінансовими ресурсами з концепціями, методами та механізмами.

Фінансові результати діяльності підприємств формуються під впливом широкого спектра зовнішніх умов і чинників, які є нестабільними та часто непередбачуваними. Економічна ситуація в країні, зміни у законодавстві, податкова політика, інфляційні процеси, рівень конкуренції, доступ до фінансових ресурсів та динаміка валютного курсу — усе це значною мірою

визначає фінансову стабільність та ефективність функціонування підприємства.

Таблиця 2.8 – Три основні категорії інструментів управління фінансовими ресурсами [31]

Інструменти	Сутність
Інструменти управління формування фінансових ресурсів	Управління розподілом прибутку (доходів), амортизаційна політика, емісійна політика, управління залученням банківських кредитів, управління дебіторською заборгованістю, управління фінансовими ризиками
Інструменти управління внутрішнім оборотом фінансових ресурсів	Аналіз і планування фінансових ресурсів, бюджетування, оцінка активів, інформаційне забезпечення, система фінансових нормативів та регламентів, регулювання і стимулювання обігу фінансових ресурсів
Інструменти управління розподілом фінансових ресурсів	Фінансування операційної діяльності, фінансування інвестиційної діяльності, кредитування контрагентів, безоплатне та благодійне фінансування підприємства та розміщення тимчасово вільних ресурсів через використання фінансових інструментів

У зв'язку з цим виникає необхідність у створенні гнучкої та адаптивної системи управління фінансовими ресурсами, яка дозволить своєчасно реагувати на зміни зовнішнього середовища, знижувати ризики та забезпечувати досягнення як короткострокових, так і довгострокових цілей підприємства рис. 2.8. Така система має включати планування, моніторинг, аналіз та контроль фінансових потоків, а також механізми прийняття рішень, спрямованих на підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу.

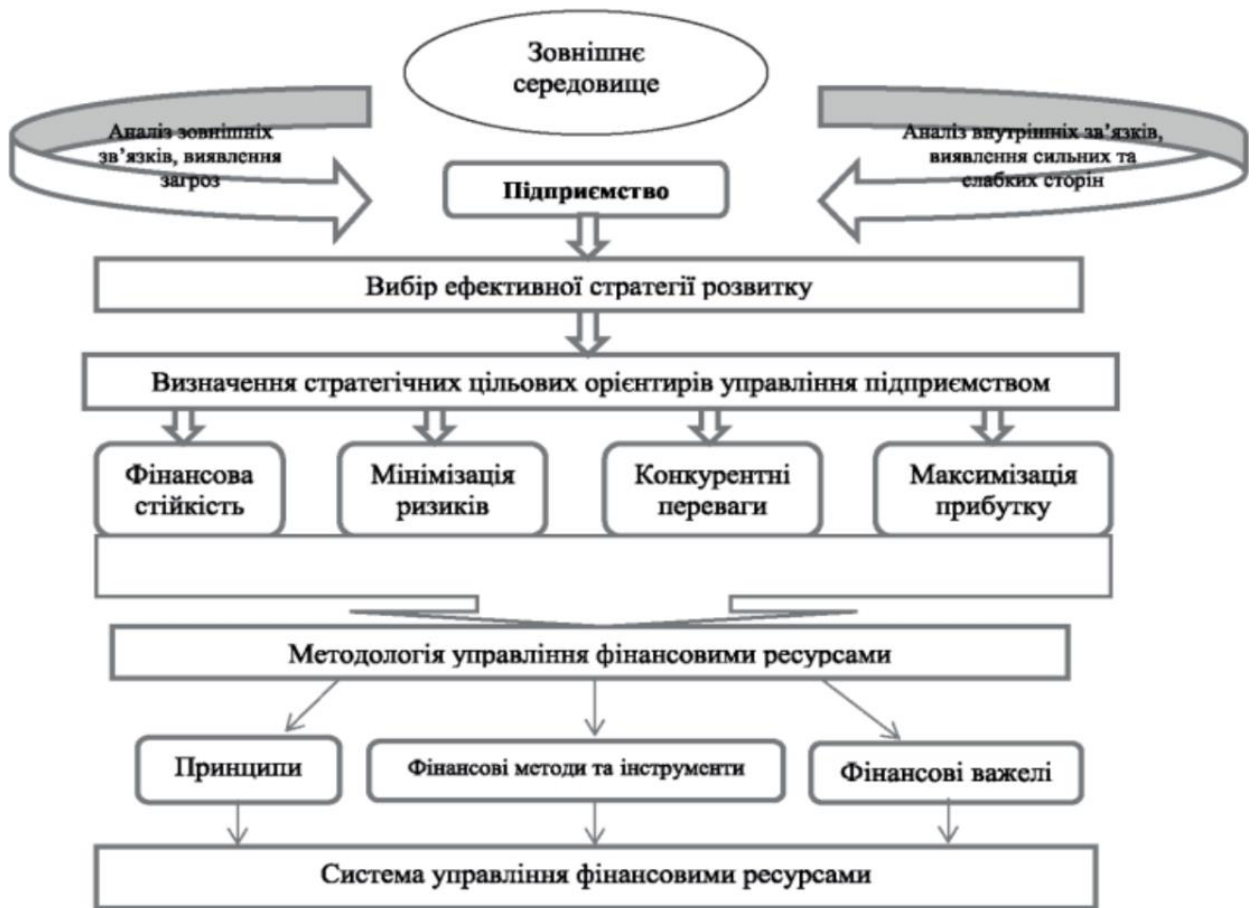


Рисунок 2.8 – Модель управління фінансовими ресурсами ОКП «ДТКЕ» за умов невизначеності та ризику

Перед тим як переходити до вдосконалення механізму управління фінансовими ресурсами підприємства, доцільно здійснити попередню оцінку його внутрішнього потенціалу та зовнішніх загроз. Найефективнішим інструментом для цього є проведення SWOT-аналізу, який дозволяє виявити сильні сторони (Strengths), слабкі місця (Weaknesses), можливості (Opportunities) та загрози (Threats), що впливають на діяльність підприємства.

Такий підхід забезпечує всебічне бачення поточної ситуації, дозволяє зосередити увагу на тих аспектах, які потребують покращення, а також визначити ключові переваги, які можна використовувати для підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами табл. 2.9. На основі

результатів SWOT-аналізу можна обґрунтувати подальші стратегічні рішення та сформулювати дієвий план дій.

Таблиця 2.9 – SWOT-аналіз ОКП «ДТКЕ»

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ul style="list-style-type: none"> <li>- наявність потужної ресурсної бази,</li> <li>- висока якість послуг,</li> <li>- налагоджені комерційні зв'язки,</li> <li>- висококваліфіковані та досвідчені працівники,</li> <li>- застосування новітніх технологій,</li> <li>- наявність високотехнологічного устаткування</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- неповне використання наявних потужностей,</li> </ul>
Можливості	Загрози
<ul style="list-style-type: none"> <li>- розширення ринків збуту,</li> <li>- підвищення кваліфікації персоналу,</li> <li>- зростання конкурентоспроможності,</li> <li>- підвищення інвестиційної діяльності,</li> <li>- підвищення інноваційної діяльності</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- політична нестабільність,</li> <li>- недосконале та нестабільне правове поле держави,</li> <li>- інфляційні процеси,</li> <li>- коливання курсу,</li> <li>- зростання внутрішніх цін на енергію, паливо тощо,</li> <li>- скорочення внутрішнього ринку збуту</li> </ul>

Підприємства володіє необхідними передумовами для стабільної роботи та перспективного зростання, що створює основу для реалізації стратегічних цілей. Водночас результати аналізу свідчать про наявність значної кількості загроз, які можуть перешкоджати досягненню бажаних результатів.

Особливо слід підкреслити вплив зовнішнього середовища, зокрема політичної та економічної нестабільності, змін у законодавстві, інфляційних процесів і коливань на фінансових ринках. Ці фактори не піддаються контролю з боку підприємства, проте мають істотний вплив на його фінансову стійкість, що потребує розробки механізмів адаптації та управління ризиками.

Процес управління фінансовими ресурсами підприємства є ключовим чинником забезпечення його стабільності та динамічного розвитку. Для досягнення високого рівня ефективності фінансової діяльності необхідне постійне вдосконалення наявного механізму управління, який дозволяє не лише реагувати на внутрішні зміни, а й адаптуватися до зовнішніх викликів.

У цьому контексті пропонується оновлений механізм управління фінансовими ресурсами ОКП «Донецьктеплокомуненерго», який враховує специфіку діяльності підприємства, його стратегічні цілі та сучасні фінансово-економічні умови. Такий підхід забезпечить цілісне планування, контроль, аналіз і коригування фінансових потоків, підвищить прозорість та обґрунтованість управлінських рішень, а також сприятиме досягненню оптимального балансу між стабільністю, ліквідністю та прибутковістю.

На нашу думку, для покращення результативності управління фінансовими ресурсами підприємства доцільно реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення його фінансової стабільності та ефективності функціонування. Пропоновані напрямки удосконалення мають охоплювати ключові аспекти фінансової діяльності підприємства.

Зокрема, важливо:

- Оптимізація фінансового планування та контролю - запровадити систему бюджетування за центрами відповідальності, що дозволить більш точно розподіляти ресурси та контролювати витрати. Необхідно впровадити управлінський облік, який забезпечить прозорість фінансових потоків і своєчасну аналітику для прийняття рішень.
- Модернізація матеріально-технічної бази - провести технічний аудит інфраструктури підприємства з метою виявлення критично зношених елементів. Варто ініціювати оновлення обладнання шляхом залучення інвестицій, грантів або лізингових програм, зокрема в рамках державних та міжнародних проєктів.
- Підвищення ефективності використання трудових ресурсів - розробити кадрову стратегію, спрямовану на омолодження персоналу,

підвищення кваліфікації працівників та створення умов для професійного розвитку. Запровадити сучасні інструменти мотивації, включаючи гнучкі графіки, систему преміювання та внутрішнє наставництво.

- Цифровізація управлінських процесів - впровадити програмне забезпечення (ERP) для комплексного управління ресурсами підприємства. Створити єдину інформаційну платформу для моніторингу фінансів, технічного стану обладнання та обліку споживання енергоресурсів. Це підвищить оперативність прийняття рішень і зменшить людський фактор.

- Удосконалення управління дебіторською заборгованістю - розробити політику активного управління дебіторською заборгованістю: посилити претензійно-позовну роботу, автоматизувати контроль за платежами, встановити економічно обґрунтовані строки оплати та стимулювати своєчасні розрахунки через бонусні механізми.

Оптимізація структури активів дозволить підприємству сформувати ліквідний баланс, забезпечити фінансову рівновагу та мінімізувати ризики втрати платоспроможності. Завдяки ефективному розміщенню активів підприємство зможе максимально підвищити віддачу від їх використання, скоротити невиправдані витрати та покращити загальний фінансовий результат.

Скорочення дебіторської заборгованості шляхом реорганізації активів сприятиме підвищенню платіжної дисципліни серед контрагентів та поліпшенню грошових потоків. Разом з цим підприємству слід розробити практично орієнтовану фінансову стратегію з урахуванням впливу зовнішнього середовища, що включатиме чітко визначені заходи та строки реалізації. Запровадження сучасних підходів до формування та використання фінансових ресурсів стане основою для досягнення довготривалої фінансової стабільності та стійкого розвитку підприємства.

## Висновки до розділу 2

1. У процесі аналізу фінансово-економічного стану ОКП «ДТКЕ» за 2022–2023 роки було виявлено серйозне зниження ключових показників ефективності, зокрема чистого доходу, продуктивності праці та прибутковості. Значне падіння фінансових результатів та рентабельності вказує на необхідність перегляду стратегій управління підприємством. Водночас зростання власних оборотних коштів свідчить про наявність внутрішнього потенціалу для стабілізації ситуації. Зменшення чисельності працівників і фонду оплати праці, хоча й частково знижує витрати, може мати негативний вплив на якість послуг і виробничу спроможність у довгостроковій перспективі.

Таким чином, для покращення загального стану підприємства необхідно зосередитись на розробці стратегічних управлінських рішень: оптимізації витрат, модернізації технічної бази, впровадженні систем управління якістю та автоматизації внутрішніх процесів. Важливо також посилити кадрову політику, інвестуючи в розвиток персоналу, і забезпечити ефективний контроль за дебіторською заборгованістю. Результатом таких дій має стати не лише фінансова стабільність підприємства, але й підвищення його конкурентоспроможності та здатності забезпечувати якісне теплопостачання в регіоні.

2. На основі проведеного техніко-економічного аналізу діяльності підприємства за 2022–2023 роки можна зробити висновок про зниження загальних економічних показників. Незважаючи на незначне скорочення операційних витрат, підприємство зазнало суттєвого зменшення доходів від реалізації продукції майже на 30%. При цьому особливо тривожним є падіння фінансового результату до оподаткування — від прибутку у понад 23 млн. грн. у 2022 році до збитків у понад 450 млн. грн. у 2023 році. Зниження чисельності працівників на 9,7% та старіння персоналу також свідчать про кадрову нестабільність, яка негативно впливає на продуктивність.

Стан основних і оборотних засобів вказує на зростання дебіторської заборгованості та запасів, що свідчить про проблеми з оборотністю капіталу. Незважаючи на збільшення власних фінансових ресурсів, підприємство стикається з низкою викликів, зокрема: неефективне використання ресурсів, застаріле обладнання, недостатня цифровізація та висока частка пенсіонерів серед персоналу. Для подолання кризи необхідна системна модернізація виробничої бази, оновлення кадрової політики, впровадження сучасних технологій управління та покращення контролю за витратами.

3. Аналіз фінансової діяльності ОКП «ДТКЕ» показав, що підприємство стикається з низкою викликів, зокрема економічною нестабільністю, високим рівнем зношеності фондів і нестачею фінансових ресурсів. Зниження прибутковості та зростання ризиків вимагають впровадження нової фінансової стратегії, що враховує реалії сучасного ринку.

Запропонований удосконалений механізм управління фінансовими ресурсами спрямований на зменшення залежності від короткострокових зобов'язань, покращення ліквідності та підвищення ефективності використання ресурсів. Його реалізація дозволить підприємству не лише стабілізувати свою діяльність, а й закласти основу для подальшого розвитку в умовах високої невизначеності.

## РОЗДІЛ 3

### НАДАННЯ ДОМЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ПОТЕРПІЛИМ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

1.1. Перша допомога – це комплекс заходів, направлених на відновлення або збереження життя і здоров'я потерпілого, здійснюваних немедичними працівниками (взаємодопомога) або самим потерпілим (самодопомога). Одним з найважливіших Положень надання першої допомоги є її терміновість: чим швидше вона надана, тим більше надії на сприятливий кінець. Тому таку допомогу вчасно може і повинен надати той, хто знаходиться поруч з потерпілим.

1.2. Той, хто надає допомогу повинен знати:

- основні ознаки порушення життєво важливих функцій організму людини;
- загальні принципи надання першої допомоги та її прийоми стосовно характеру отриманого потерпілим пошкодження;
- основні засоби перенесення та евакуації потерпілих.

1.3. Той, хто надає допомогу повинен уміти:

- оцінювати стан потерпілого і визначати, яка допомога в першу чергу йому потрібна;
- забезпечувати вільну прохідність верхніх дихальних шляхів;
- виконувати штучне дихання «з рота в рот» («з рота в ніс») і закритий масаж серця, оцінювати їх ефективність;
- тимчасово зупиняти кровотечу шляхом накладення джгута, стиснюючої пов'язки, пальцевого притиснення судини;
- накладати пов'язку при пошкодженні (пораненні, опіку, обмороженні, ударі);
- іммобілізувати пошкоджену частину тіла при переломі кісток, важкому ударі, термічному ураженні;

- надавати допомогу при тепловому і сонячному ударах, отруєнні, блюванні, несвідомому стані;
- використовувати підручні засоби при перенесенні, завантаженні та транспортуванні потерпілих;
- визначати доцільність вивезення потерпілого машиною швидкої допомоги або попутним транспортом;
- користуватися аптечкою першої допомоги.

#### 1.4. Послідовність надання першої допомоги.

1.4.1. Усунути вплив на організм небезпечних або шкідливих чинників, що загрожують здоров'ю і життю потерпілого (звільнити від дії електричного струму, винести з зараженої зони, погасити одяг, що горить, витягти з води тощо).

1.4.2. Визначити характер і тяжкість травми, найбільшу загрозу для життя потерпілого і послідовність заходів щодо його врятування.

1.4.3. Виконати необхідні заходи щодо врятування потерпілого в порядку терміновості (відновити прохідність дихальних шляхів, провести штучне дихання, зовнішній масаж серця, зупинити кровотечу, іммобілізувати місце перелому, накладити пов'язку тощо).

1.4.4. Підтримати основні життєві функції потерпілого до прибуття медичного працівника.

1.4.5. Викликати швидку медичну допомогу за телефоном «103», вжити заходів для транспортування потерпілого в найближчу лікувальну установу.

1.5. Заняття з надання першої долікарської медичної допомоги повинні проводитись компетентними особами з медичного персоналу. Відповідальність за організацію навчання несе роботодавець.

1.6. В місцях постійної роботи виробничого персоналу повинна бути аптечка необхідних пристроїв і засобів для надання першої долікарської допомоги.

1.7. Медичну аптечку з набором медикаментів слід розташовувати у шафі із дверцятами, що закриваються, та на внутрішній поверхні яких знаходиться опис наявних медикаментів.

1.8. Відповідальність за утримання та укомплектованість медичних аптечок та засобів для надання першої долікарської допомоги несе начальник господарсько-технічного відділу, а періодичний контроль здійснює відділ охорони праці.

1.9. Для правильної організації першої допомоги повинні виконуватись такі умови:

- у кожному виконавчому органі повинні бути виділені особи, відповідальні за справний стан пристроїв і засобів для надання

- допомоги, що зберігаються в аптечках і сумках першої допомоги, і за систематичне їх поповнення;

- допомога потерпілому, яка надається немедичними працівниками, не повинна замінювати допомоги з боку медичного персоналу [23, 35].

## 2. Перша допомога потерпілому від електричного струму

2.1. Після звільнення потерпілого від дії електричного струму необхідно оцінити його стан. Ознаки, за якими можна швидко визначити стан потерпілого:

- свідомість: ясна, відсутня, порушена (потерпілий загальмований), збуджена;

- колір шкіряних покривів і видимих слизових органів (губ, очей): рожеві, синюшні, бліді;

- дихання: нормальне, відсутнє, порушене (нерівне, поверхневе, хрипляче);

- пульс на сонних артеріях: добре визначається (ритм правильний або невірний), погано визначається, відсутній;

- зіниці: вузькі, широкі.

2.2. Колір шкіряних покривів і наявність дихання оцінюють візуально (по підйому і опусканню грудної клітини).

2.3. Пульс на сонній артерії промацують подушечками другого, третього і четвертого пальців руки.

2.4. Ширину зіниць при закритих очах визначають таким чином: подушечки вказівних пальців кладуть на верхні повіки обох очей і, злегка притискаючи їх до очного яблука, піднімають уверх.

2.5. Як правило, ступінь порушення свідомості, колір шкіряних покривів і стан дихання можна оцінювати водночас з промацуванням пульсу, що віднімає не більше 1 хвилини. Огляд зіниць вдається провести за декілька секунд.

2.6. Якщо у потерпілого будуть відсутні свідомість, дихання, пульс, шкіряний покрив синюшний, а зіниці широкі (0,5 см в діаметрі), можна вважати, що він знаходиться в стані клінічної смерті, потрібно негайно приступати до оживлення організму за допомогою штучного дихання.

2.7. Якщо потерпілий дихає дуже рідко і судорожно, але у нього промацується пульс, необхідно відразу ж почати робити штучне дихання. Не обов'язково, щоб при проведенні штучного дихання потерпілий знаходився в горизонтальному положенні.

2.8. Приступивши до оживлення, потрібно попіклуватися про виклик швидкої медичної допомоги за телефоном «103». Це повинен зробити не той, хто надає допомогу, бо він не може перервати її надання, а хтось інший.

2.9. Якщо потерпілий в свідомості, але до цього був непритомний або знаходився в несвідомому стані, але з нормальним диханням і пульсом, що збереглися, його слід покласти на підстилку, розстебнути одяг, стискаючий дихання, створити приплив свіжого повітря, зігріти тіло, якщо холодно, забезпечити прохолоду, якщо гаряче, створити повний спокій, безупинно спостерігаючи за пульсом і диханням, відвести в сторону зайвих людей.

2.10. Якщо потерпілий знаходиться в несвідомому стані, необхідно спостерігати за його диханням і у випадку порушення дихання через

западання язика висунути нижню щелепу вперед, узявшись пальцями за її кути, і підтримувати її в такому положенні, доки не припиниться западання язика.

2.11. При виникненні у потерпілого блювання необхідно повернути його голову і плечі наліво для видалення блювотних мас.

2.12. Ні в якому випадку не можна дозволяти потерпілому рухатися, а тим більше продовжувати роботу, бо відсутність видимих важких пошкоджень від електричного струму або інших причин (падіння тощо) ще не виключає можливості наступного погіршення його стану.

2.13. Переносити потерпілого в інше місце слід тільки в тих випадках, коли йому або особі, що надає допомогу, продовжує загрозувати небезпека або коли надання допомоги на місці неможливо (наприклад на опорі).

2.14. При ураженні блискавкою надається та ж допомога, що й при ураженні електричним струмом.

2.15. У випадку неможливості виклику швидкої допомоги на місце випадку необхідно забезпечити транспортування потерпілого в найближчу лікувальну установу [35].

### 3. Способи оживлення організму при клінічній смерті

#### 3.1. Штучне дихання:

3.1.1. Штучне дихання проводиться в тих випадках, коли потерпілий не дихає або дихає дуже погано (рідко, судорожно, немов із схлипуванням), а також його дихання постійно погіршується незалежно від того, чим це викликано: ураженням електричним струмом, отруєнням, перегріванням тощо.

3.1.2. Найбільш ефективним способом штучного дихання є спосіб «з рота в рот» або «з рота в ніс», бо при цьому забезпечується надходження достатнього об'єму повітря в легені потерпілого. Спосіб «з рота в рот» або «з рота в ніс» відноситься до способів штучного дихання за методом вдуння, при якому видихуване тим, хто надає допомогу, повітря насильно подається в дихальні шляхи потерпілого.

3.1.3. Цей спосіб штучного дихання дозволяє легко контролювати надходження повітря в легені потерпілого по розширенню грудної клітини після вдування і наступному спаданню її в результаті пасивного видиху.

Для проведення штучного дихання потерпілого слід покласти на спину, розстебнути стискаючий дихання одяг.

3.1.4. Перш ніж почати штучне дихання, необхідно в першу чергу забезпечити прохідність верхніх дихальних шляхів, які в положенні на спині при несвідомому стані завжди закриті запалим язиком. Крім того, в порожнині рота може знаходитися сторонній вміст, який необхідно усунути пальцем, загорнутим хустиною (тканиною) або бинтом. Після цього той, хто надає допомогу, розташовується збоку від голови потерпілого, одну руку підсовує під шию потерпілого, а долонею іншої руки натискає на його лоб, максимально закидаючи голову. При цьому корінь язика піднімається і звільнює вхід в гортань, а рот потерпілого відкривається. Той, хто надає допомогу нахиляється до обличчя потерпілого, робить глибокий вдих відкритим ротом, повністю щільно охоплює губами відкритий рот потерпілого і робить енергійний видих, з деяким зусиллям вдуваючи повітря в його рот; водночас він закриває ніс потерпілого щогою або пальцями руки, яка знаходиться на лобі.

3.1.5. Частота вдування до рота або носа потерпілого має бути не більша ніж 15–16 разів на хвилину.

3.1.6. Окрім розширення грудної клітки добрим показником ефективності штучного дихання може служити порожевіння шкіряних покривів і слизових органів, а також вихід хворого з несвідомого стану і поява у нього самостійного дихання.

3.1.7. При проведенні штучного дихання той, хто надає допомогу повинен стежити за тим, щоб повітря не попадало в шлунок потерпілого. При попаданні повітря в шлунок, про що свідчить здуття живота, обережно натискати долонею на живіт між грудиною і пупком. При цьому може

виникнути блювання. Тоді необхідно повернути голову і плечі потерпілого набік, щоб очистити його рот і глотку.

3.1.8. Якщо після вдихання повітря грудна клітка не розправляється, необхідно висунути нижню щелепу потерпілого вперед.

3.1.9. Якщо щелепи потерпілого щільно зціплені і відкрити рот не вдається, слід проводити штучне дихання «з рота в ніс».

3.1.10. За відсутності самостійного дихання і наявності пульсу штучне дихання можна виконувати і в положенні сидячи або вертикальному, якщо нещасний випадок відбувся в колісці, на опорі або на щоглі. При цьому якомога більше закидають голову потерпілого назад або висувають вперед нижню щелепу.

3.1.11. Припиняють штучне дихання після відновлення у потерпілого достатньо глибокого і ритмічного самостійного дихання.

3.1.12. У випадку відсутності не тільки дихання, але й пульсу на сонній артерії, роблять підряд два штучних вдихи і приступають до зовнішнього масажу серця [35].

#### 4. Перша допомога при пораненні

4.1. При наданні допомоги необхідно дотримуватися таких правил:

- забороняється промивати рану водою або будь-якою лікарською речовиною, засипати порошком, змашувати мазями, бо це перешкоджає її загоєнню, сприяє занесенню до неї бруду з поверхні шкіри і викликає нагноєння;

- забороняється прибирати з рани пісок, землю, каміння тощо, бо усунути таким чином все, що забруднює рану, неможливо. Потрібно обережно зняти бруд навколо рани, очищаючи шкіру від її країв назовні, щоб не забруднювати рану; очищену ділянку навколо рани потрібно змастити настойкою йоду перед накладенням пов'язки;

- забороняється вилучати з поранень згустки крові, сторонні тіла, бо це може викликати сильну кровотечу;

- забороняється замотувати рану ізоляційною стрічкою або накладати на рану пластир для запобігання зараженню правцем.

4.2. Для надання першої допомоги при пораненні необхідно розкрити наявний в аптечці (сумці) індивідуальний пакет. При накладенні пов'язки забороняється торкатися руками тієї її частини, яка повинна бути накладена безпосередньо на рану.

4.3. Якщо індивідуального пакету немає, то для перев'язування можна використати чисту носову хустинку, чисту тканину. Накладати вату безпосередньо на рану забороняється.

4.4. Той, хто надає допомогу при пораненнях повинен вимити руки або змастити пальці настойкою йоду. Торкатися до самої рани навіть вимитими руками забороняється.

4.5. Якщо рана забруднена землею, необхідно терміново звернутися до лікаря для введення протиправцевої сироватки [35].

## 5. Перша допомога при кровотечі

### 5.1. Для зупинки кровотечі необхідно:

- закрити рану, що кровоточить, перев'язувальним матеріалом (з пакету), складеним в жмуточок, і придавити зверху, не торкаючись пальцями самої рани; в такому положенні, не відпускаючи пальців, тримати 4-5 хвилин. Якщо кровотеча зупиниться, то, не знімаючи накладеного матеріалу, поверх нього накласти ще одну подушечку з іншого пакету або шматок вати і забинтувати поранене місце з невеликим натиском, щоб не порушувати кровообігу пошкодженої кінцівки. При бинтуванні руки або ноги витки бинту повинні йти знизу вверх – від пальців до тулубу;

- при сильній кровотечі, якщо її неможливо зупинити стискальною пов'язкою, слід затиснути кровоносні судини, що живлять поранену область, пальцями, джгутом або закруткою або зігнути кінцівки в суглобах. В усіх випадках при великій кровотечі необхідно терміново викликати лікаря і вказати йому точний час накладення джгута (закрутки).

5.2. Кровотечі з внутрішніх органів представляють велику небезпеку для життя. Внутрішня кровотеча розпізнається по різкій блідості обличчя, слабкості, дуже частому пульсі, задишці, запамороченню, сильній спразі і запаморочному стану. В цих випадках необхідно терміново викликати лікаря, а до його приходу створити потерпілому повний спокій. Не можна давати йому пити, якщо є підозра на поранення органів черевної порожнини.

5.3. На місце травми необхідно покласти «холод» [35].

6. Перша допомога при переломах, вивихах, ударах і розтягуванні зв'язок

При переломах, вивихах, розтягуванні зв'язок та інших травмах потерпілий зазнає гострого болю, що різко посилюється при спробі змінити положення пошкодженої частини тіла. Інколи відразу кидається в очі неприродне положення кінцівки і скривлення її (при переломі) в місці, яке не повинно згинатися.

Найголовнішим моментом в наданні першої допомоги як при відкритому переломі (після зупинки кровотечі і накладенні стерильної пов'язки), так і при закритому є іммобілізація (створення спокою) пошкодженої кінцівки. Це значно зменшує біль і відвертає подальше зміщення кісткових відламків. Для іммобілізації використовуються готові шини, а також палиця, дошка, лінійка, шматок фанери тощо.

При закритому переломі не слід знімати з потерпілого одяг – шину потрібно накладати поверх неї.

До місця травми необхідно прикладати «холод» (гумовий пузир з льодом, снігом, холодною водою, холодні примочки тощо) для зменшення болю [35].

7. Перша допомога при запамороченні, тепловому, сонячному ударах та отруєннях

7.1. У переднепритомному стані (скарги на запаморочення, нудоту, стиснення в грудях, нестачу повітря, потемніння в очах) потерпілого слід покласти, опустивши голову ледь нижче тулубу, бо при запамороченні

відбувається раптовий відлив крові від мозку. Необхідно розстебнути одяг потерпілого, що стискає дихання, забезпечити приплив свіжого повітря, дати йому випити холодної води, давати нюхати нашатирний спирт. Класти на голову холодні примочки і лід не слід. Обличчя і груди можна змочити холодною водою. Так само слід діяти, якщо запаморочення вже настало.

7.2. При тепловому і сонячному ударі відбувається прилив крові до мозку, в результаті чого потерпілий відчуває раптову слабкість, головний біль, виникає блювання, його дихання стає поверхневим. Допомога: потерпілого необхідно вивести або винести з жаркого приміщення чи з під сонця в тінь, прохолодне приміщення, забезпечивши приплив свіжого повітря. Його слід покласти так, щоб голова була вище тулубу, розстебнути одяг, що стискає дихання, покласти на голову лід або робити холодні примочки, змочити груди холодною водою, давати нюхати нашатирний спирт. Якщо потерпілий в свідомості, потрібно дати йому випити 15-20 крапель настойки валеріани на одну третину склянки води.

7.3. Якщо дихання припинилось або дуже слабке і пульс не промацується, необхідно відразу ж почати робити штучне дихання і масаж серця і терміново викликати швидку допомогу.

7.4. При отруєнні газами, в тому числі чадним, ацетиленом, парами бензину тощо, з'являються головний біль, «стук в скронях», «дзвін в вухах», загальна слабкість, запаморочення, посилене серцебиття, нудота і блювання. При сильному отруєнні настають сонливість, апатія, байдужість, а при важкому отруєнні - схвильований стан з безладними рухами, втрата або затримання дихання, розширення зіниць.

7.5. При всіх отруєннях потрібно негайно вивести або винести потерпілого з отруєної зони, розстебнути одяг, що стискає дихання, забезпечити приплив свіжого повітря, покласти його, припідняти ноги, вкрити тепліше, давати нюхати нашатирний спирт.

7.6. У потерпілого в несвідомому стані може бути блювання, тому необхідно повернути його голову в сторону [35].

### Висновки до розділу 3

Домедична допомога є вирішальною у випадках травм, нещасних випадків, отруєнь та інших медичних невідкладних ситуацій. Основна її мета - стабілізувати стан потерпілого до прибуття кваліфікованих медичних працівників або до транспортування в медичний заклад. Вивчення основ домедичної допомоги є критично важливим для кожної особи, оскільки це знання може врятувати життя в критичний момент.

Розділ детально розглядає різні типи невідкладних ситуацій, такі як травми, опіки, отруєння, удари, вивихи, переломи та інші специфічні випадки. Для кожної з ситуацій надаються чіткі інструкції щодо дій, які необхідно виконати для надання першої допомоги. Особлива увага приділяється безпеці, як потерпілого, так і людини, що надає допомогу. Наголошується на необхідності виклику професійної медичної допомоги або транспортування потерпілого до лікарні негайно після стабілізації його стану.

Розділ також підкреслює, що кожна особа, незалежно від професії та сфери діяльності, має бути обізнаною у принципах домедичної допомоги. Враховуючи широкий спектр можливих невідкладних ситуацій, знання з надання першої допомоги є суттєвим для ефективної реакції в критичних обставинах і може стати вирішальним фактором у виживанні та збереженні здоров'я потерпілих.

Таким чином, обізнаність і підготовка кожного з нас в аспектах домедичної допомоги має стати не лише обов'язковою складовою освіти, а й важливою частиною культури безпеки в сучасному суспільстві.

## ВИСНОВКИ

Досягти ефективної роботи підприємства та оптимізувати його фінансовий механізм можливо за умови результативного управління всіма видами ресурсів. Вирішальним чинником у цьому процесі є впровадження ефективного механізму управління ресурсною базою. Розробка фінансової стратегії, яка спрямована на раціональне використання ресурсів і сприяє підвищенню прибутковості, є одним із ключових шляхів вдосконалення системи управління фінансами підприємства.

В ході виконання кваліфікаційної роботи було вирішено задачі:

1. Розглянуто сутність, характеристику та класифікацію економічних ресурсів.
2. Розглянуто економічні показники діяльності підприємства.
3. Розглянуто ефективність використання економічних ресурсів підприємства: науково-методичні аспекти оцінки.
4. Охарактеризована діяльність ОКП «ДТКЕ».
5. Проаналізована техніко-економічний показники діяльності підприємства.
6. Запропоновані рекомендації по удосконаленню управління ресурсами ОКП «ДТКЕ».
7. Розглянуто методи надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків на підприємстві.

Кваліфікаційна робота складається з трьох логічно пов'язаних між собою розділів, кожен з яких розкриває важливі аспекти дослідження. Перший, теоретичний розділ присвячений аналізу економічної системи та розгляду індикаторів і методологічних підходів до оцінки ефективності діяльності підприємства. Особливу увагу приділено системі індикаторів, яка являє собою впорядкований набір показників, що дозволяють оцінити різні сторони господарської діяльності підприємства.

Кожен індикатор відображає окремий аспект економічної ефективності, має специфічне аналітичне навантаження, та водночас доповнює інші показники, не дублюючи їх. У роботі акцентується на важливості їх взаємозв'язку при комплексному аналізі. З розвитком ринкових відносин в Україні значно трансформувалась система економічних, фінансових та статистичних показників. Також змінилися підходи до їх розрахунку та застосування в практиці управління підприємствами.

У розділі розглянуто сучасні тенденції щодо адаптації методів оцінки ефективності до нових умов господарювання, зокрема у зв'язку з підвищеною конкуренцією, нестабільністю ринків та зростаючими вимогами до прозорості фінансової інформації. Це створює підґрунтя для формування системного підходу до оцінювання результативності діяльності підприємств і прийняття стратегічних управлінських рішень.

Класифікація економічних показників здійснюється за різними критеріями, що дозволяє глибше аналізувати стан і результати діяльності підприємства. Застосування системного підходу до вивчення економічних явищ та процесів забезпечує всебічне дослідження взаємопов'язаних економічних, організаційних, технічних і технологічних факторів, що враховуються при використанні комплексу індикаторів.

Ефективність розглядається як багатогранна економічна категорія, яка включає різні її види: економічну, соціальну та екологічну. Кожна з них характеризує специфічні аспекти результативності діяльності підприємства в умовах сучасної економіки. Методологія оцінювання ефективності в сучасних умовах займає важливе місце у формуванні новітніх управлінських концепцій і тісно пов'язана з розвитком економічних процесів та впровадженням інновацій.

Оцінка ефективності діяльності підприємства базується на використанні достовірної інформації, що міститься у фінансовій, бухгалтерській, управлінській та іншій звітності підприємства. Саме ці дані формують основу для побудови системи показників, що дозволяє

здійснювати обґрунтований аналіз продуктивності, прибутковості, рентабельності, а також оцінювати загальну стійкість та перспективи розвитку підприємства.

У другому розділі кваліфікаційної роботи проведено комплексний аналіз фінансово-економічного стану обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго». Метою дослідження стало надання рекомендацій щодо удосконаленню управлінню ресурсами.

У результаті аналізу загальної характеристики підприємства встановлено, що його діяльність пов'язана із забезпеченням тепlopостачання населенню, бюджетним установам та іншим споживачам. При цьому підприємство функціонує в умовах високої ресурсної завантаженості, енергетичної залежності, технологічного зношення основних фондів і нестабільного фінансування. Організаційна структура є лінійно-ієрархічною, що забезпечує чітку вертикаль управління, але водночас ускладнює оперативне прийняття управлінських рішень в умовах динамічного зовнішнього середовища.

Фінансово-економічний аналіз діяльності за 2022–2023 рік виявив тенденції до погіршення основних показників. Зокрема, відбулося значне зниження чистого доходу, що вказує на зменшення платоспроможного попиту та неефективну тарифну політику. Падіння продуктивності праці та зменшення чисельності персоналу негативно позначилися на якісних показниках функціонування. Значний обсяг збитків, трансформація прибутку у фінансові втрати понад 450 млн. грн. є прямим наслідком відсутності адаптивної фінансової стратегії, слабого контролю витрат, неефективного управління дебіторською заборгованістю та дефіциту інвестицій у модернізацію.

Особливу увагу приділено аналізу ефективності використання основних видів ресурсів: трудових, фінансових, матеріально-технічних та інформаційних. Виявлено, що трудові ресурси характеризуються старінням кадрів, нестачею молодих фахівців та недостатнім рівнем мотивації. У сфері

фінансових ресурсів виявлено високу залежність від зовнішніх джерел та недостатній рівень самофінансування. Матеріально-технічна база потребує негайної модернізації, оскільки більшість обладнання морально та фізично застаріло. Рівень цифровізації управлінських процесів є низьким, що стримує оперативність прийняття рішень і ефективність контролю.

Проведений аналіз дозволив сформулювати підґрунтя для розробки заходів щодо вдосконалення механізму управління ресурсами підприємства.

Запропоновано:

- Оптимізувати фінансове планування та контроль.
- Провести модернізація матеріально-технічної.
- Підвищити ефективність використання трудових ресурсів.
- Зробити цифровізацію управлінських процесів.
- Удосконалити управління дебіторською заборгованістю.

Необхідно сформулювати ефективну стратегію управління фінансовими ресурсами підприємства з урахуванням впливу зовнішніх макроекономічних ризиків. Така стратегія має передбачати чітко визначений план дій на встановлений період, а також впровадження сучасних підходів до формування, розподілу та використання фінансових ресурсів.

Реалізація запропонованих рішень дозволить підвищити ефективність функціонування ОКП «ДТКЕ», забезпечити фінансову стійкість і стале економічне зростання.

У третьому розділі кваліфікаційної роботи розглянуто питання організації охорони праці.

Впровадження ефективної системи охорони праці є важливою складовою загального управління ресурсами підприємства, адже безпека працівників напряму впливає на стабільність і ефективність виробничих процесів. Забезпечення належних умов праці сприяє зменшенню ризиків виробничого травматизму, зниженню плинності кадрів та підвищенню продуктивності.

Удосконалення управління ресурсами підприємства, зокрема у сфері охорони праці, дозволяє не лише раціонально використовувати наявні ресурси та зменшити витрати, але й забезпечити високу якість надання послуг. Це комплексно впливає на загальну результативність діяльності підприємства, посилює його конкурентні позиції на ринку та сприяє сталому розвитку в умовах зростаючих вимог до безпеки та соціальної відповідальності.



## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Багацька К., Блакитна Г. Особливості процесу формування капіталу комунальних підприємств. Економічний аналіз: монографія. 2022.. с. 131-139. URL: <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/download/2386/6565657136>
2. Березнянко Т. В., Осадчук О. П. Удосконалення методів менеджменту, адміністрування та стратегічного управління розвитком людського ресурсу. Економіка та суспільство: монографія. 2022. 6 с.. URL: <https://dspace.nuft.edu.ua/items/d3ddb6bb-ae75-4575-a9cc-e8377f0312f7>
3. Бойчик І. Економіка підприємства: підручник. Київ: Кондор, 2020. 700 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/12571>
4. Бондаренко О. М. Економічна сутність та класифікація запасів: обліковий та управлінський аспекти. Інвестиції: практика та досвід: монографія. Київ: Інвестиції: практика та досвід, 2020. 63–67 с. URL: <http://www.investplan.com.ua/?op=1&z=7000&i=9>
5. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Карангва Ч. Науковометодичні аспекти оцінки ефективності управління інноваційним підприємством у контексті реалізації цілей сталого розвитку: монографія. Київ: Бізнес Інформ. 2020. с. 172–180. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/naukovo-metodichni-aspekti-otsinki-efektivnosti-upravlinnya-innovatsiynim-pidpriemstvom-u-konteksti-realizatsiyi-tsiley-stalogo>
6. Бровко Л.І., Бровко Є.І., Крижановський О.О. Формування фінансових ресурсів підприємств в умовах нестабільності. Економіка та держава: монографія. 2019. 57-63 с. URL: <http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4399&i=9>
7. Бугас В. В., Коваль А. А. Управління фінансовими ресурсами підприємства: монографія. Київ: Modern Economics. 2020. 32-34 с. URL: <https://modecon.mnau.edu.ua/management-of-financial-resources-of/>

8. Ващенко О. П. Сутність та класифікація ресурсів підприємств: монографія. Київ.: Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2019. 104–108 с.. URL: <http://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/view/2157>
9. Головняк О. М. Міжнародна практика інноваційних технологій фінансування проєктної діяльності: монографія. Київ: Бізнес Інформ. 2021. 44–49 с. URL: <http://socrates.vsau.org/repository/getfile.php/29161.pdf>
10. Гончаров С.М., Кушнір Н.Б. Тлумачний словник економіста / за ред. С.М. Гончарова. Київ : Центр учбової літератури, 2009. 264 с. URL: [https://shron1.chtyvo.org.ua/Honcharov\\_Stanislav/Tlumachnyi\\_slovnyk\\_ekonomista.pdf](https://shron1.chtyvo.org.ua/Honcharov_Stanislav/Tlumachnyi_slovnyk_ekonomista.pdf)
11. Гончарук С. М., Приймак С. В., Шот А. П. Обліково-аналітичні аспекти внутрішнього аудиту комунальних підприємств: монографія. Київ: Бізнес інформ. 2020. 307. 313 с. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2020-2\\_0-pages-307\\_313.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2020-2_0-pages-307_313.pdf)
12. Городянська Л. В. Відтворювані економічні ресурси: теорія та методологія обліку і аналізу : монографія. Riga, Latvia: LAP LAMBERT Academic Publishing, 2019. 298 с. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/25972>
13. Горпинич О.В. Тлумачний українсько-англійський словник економічних термінів і термінологічних словосполучень : довідковий посібник. Дніпропетровськ : НГУ, 2016. 74 с.
14. Гриценко Л. Л., Боярко І. М., Шамкало К. Ю. Методи і методики аналізу фінансового стану: особливості використання для малих підприємств: монографія. Суми: Вісник університету банківської справи. 2019. 108–115 с. URL: <https://www.ser.net.ua/index.php/SER/article/view/181>
15. Грицишен Д. О., Прокопенко Ж. В., Савіцький В. В., Опанасюк А. А., Оцінка економічних ресурсів у господарській діяльності аудиторських фірм як суб`єктів виявлення економічних злочинів: монографія. Київ: Економічний простір. 2020. 88-95 с. URL:

<https://scholar.archive.org/work/wsovdvfvfdwddr6dyrjkylih4/access/wayback/http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/download/714/694>

16. Гудзь О.Є., Стецюк П. А. Концептуальні засади формування системи управління фінансовими ресурсами підприємств. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії і практики: монографія. Київ: Financial and credit activity problems of theory and practice. 2021.330-340 с. URL: <https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/2892>.

17. Дашко І. М. Мотивація персоналу в системі управління економічною ефективністю трудових ресурсів підприємства: монографія. Запоріжжя: Таврійський науковий вісник. 2021. 22–28 с. URL: <http://www.tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/203>

18. Джерела ресурсного забезпечення розвитку інноваційної економіки: характеристика, особливості, взаємозв'язок. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE\\_FILE\\_DOWNLOAD=1&Image\\_file\\_name=PDF/Sper\\_2019\\_1\\_10.pdf](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/Sper_2019_1_10.pdf)

19. Енциклопедія сучасної України URL: <https://esu.com.ua/article-18802>

20. Житар, М. О., Бежевець І.В. Діагностика фінансового стану підприємства як основа забезпечення його економічної безпеки: монографія. Київ: Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України. 2020. 87–99 с.

21. Жулин О. В., Зеленюк-Джунь Л. В. Управління фінансовими ресурсами комунальних підприємств і перспективи їх розвитку: монографія. Київ: Бізнес Інформ. 2020. 174–180 с. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlinnya-finansovimi-resursami-komunalnih-pidpriemstv-i-perspektivi-yih-rozvitku>

22. Загірняк Д.М., Глухова І.В., Кравченко Х. В. Діяльність комунальних підприємств і їх фінансове забезпечення в умовах

децентралізації: монографія. Кременчуг: Ефективна економіка. 2021. 9 с. URL: [http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/1\\_2021/14.pdf](http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/1_2021/14.pdf)

23. Закон України «Про екстрену медичну допомогу» URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5081-17#Text>

24. Закон України «Про Концепцію Побудови Національної Статистики України Та Державну Програму Переходу На Міжнародну Систему Обліку І Статистики» URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/326-93-%D0%BF>

25. Ляш, О. І., Черненко, Н. О., Шевчук, О. А., Трофименко, О. О., Гринкевич, С. С., Глущенко, Я. І. Економіка праці і соціально-трудова відносини: підручник. Київ: Політехніка, 2023. 371 с. URL: <https://ela.kpi.ua/items/b18a030a-aa87-4757-9d13-0135abf7bbcf>

26. Калетнік Г.М., Старосуд В.І., Амонс С.Е. Організаційно-економічні засади підвищення ефективності виробництва насіння цукрових буряків: монографія. Вінниця: Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики. 2017. 7 - 24 с. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE\\_FILE\\_DOWNLOAD=1&Image\\_file\\_name=PDF/efmapnp\\_2017\\_10\\_3.pdf](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/efmapnp_2017_10_3.pdf)

27. Качан Т. В., Мисюра О. М. Ресурсне забезпечення виробництва та оцінка його ефективності: монографія. Економічний вісник університету Григорія Сковороди в Переяславі. 2022. 40–47 с. URL: <https://www.cceeol.com/search/article-detail?id=1119520>

28. Кириленко О., Коваль С., Сидор І., Сидорчук А. Аналіз витрат як складова оцінки фінансового стану домогосподарств. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії і практики: монографія. Тернопіль: Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2022. 82–91 с. URL: <https://goo.su/vOIq>

29. Лоневський О. Комунальні підприємства - хронічна проблема країни. Як це змінити: монографія. Громадський простір. 2020. URL: <https://ces.org.ua/utility-companies-4/>
30. Лучко М. Р. Економічний зміст виробничих запасів підприємства: монографія. Тернопіль: Облік, оподаткування і контроль: теорія та методологія. 2019. 24–26 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/37372/1/24.pdf>
31. Мавлєва, Д., Лиса, О. Удосконалення управління фінансовими ресурсами з метою підвищення результативності діяльності підприємства: монографія. Дніпро: Економіка та суспільство, 2023. 7 с.. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2997/2917>
32. Маматова Л. Ш., Корнюк В. В. Теоретичні аспекти оцінки економічного потенціалу підприємства: монографія. Приазовське: Вісник Приазовського Державного Технічного Університету. 2019. 115–120 с. URL: <http://visnyk-ist.uzhnu.edu.ua/index.php/2225-6725/article/view/188556/187938>
33. Мартиненко, М. В., Лисиця, Н. М., Полякова, Я. О., Болотова, О. О. Оцінка економічної діяльності підприємства на основі збалансованої системи показників: монографія. Харків: Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 2021. 248–257 с. URL: <https://doi.org/10.18371/fcaptp.v4i35.222076>
34. Мельник, О. М. Ресурси підприємства: концептуальні аспекти системи управління в умовах стійкого розвитку: монографія. Ужгород: Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2019. 17-22 с. URL: [http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/23\\_2\\_2019ua/5.pdf](http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/23_2_2019ua/5.pdf)
35. Наказ МОЗ «Про затвердження порядків надання домедичної допомоги особам при невідкладних станах» URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0356-22#Text>
36. Насібова О. В., Івашкевич І. О. Теоретичні основи оцінки фінансового стану підприємства: монографія. Харків: Економіка та

управління підприємствами. 2019. 185-190 с. URL: <https://chmnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/07/Nasibova-O.-V.-1.pdf>

37. Олійник Р. М. Облік, аналіз та контроль витрат формування собівартості продукції на сільськогосподарських підприємствах: монографія. Ніжин: Моделювання економіки: проблеми, тенденції, досвід. 2019р. 104 с. URL: <https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/16781/1/Oliynyk%20217-220.pdf>

38. Офіційний сайт «Обласне комунальне підприємство ДОНЕЦЬКТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО» <https://kpdtk.com.ua/pidpriemstvo/>

39. Поліщук Д.С. Напрями оптимізації джерел формування фінансових ресурсів підприємства у сучасних умовах: монографія. Вінниця: збірник наукових праць XII Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції. 2023. 239-244 с. URL: [http://www.vtei.com.ua/doc/2023/konf2707/zb\\_fin.pdf#page=239](http://www.vtei.com.ua/doc/2023/konf2707/zb_fin.pdf#page=239)

40. Приймак С.В. Фінансовий аналіз. Практикум, навчальний посібник. Львів. 2021. 264 с. URL: <https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/Finansovyy-analiz-praktykum-Pryymak-S.V.-peretvoreno.pdf>

41. Річний звіт про управління за 2022 рік ОКП «ДТКЕ» URL: <https://kpdtk.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/upravlinnya.pdf>

42. Річний звіт про управління за 2023 рік ОКП «ДТКЕ» URL: [https://kpdtk.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/ruh\\_grosh-1.pdf](https://kpdtk.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/ruh_grosh-1.pdf)

43. Савицька О. М., Салабай В. О. Ефективність діяльності та управління підприємством: особливості використання теорії, методології та результативності аналітичних досліджень: монографія. Дніпро: Ефективна економіка. 2019. 12 с. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=7126>

44. Степаненко Т. О. Теоретичні та методичні засади сталого розвитку підприємства: монографія. Київ: Вчені записки ТНУ імені ВІ Вернадського. 2020. 136-141 с. URL: [http://econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31\\_70\\_6/25.pdf](http://econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_6/25.pdf)

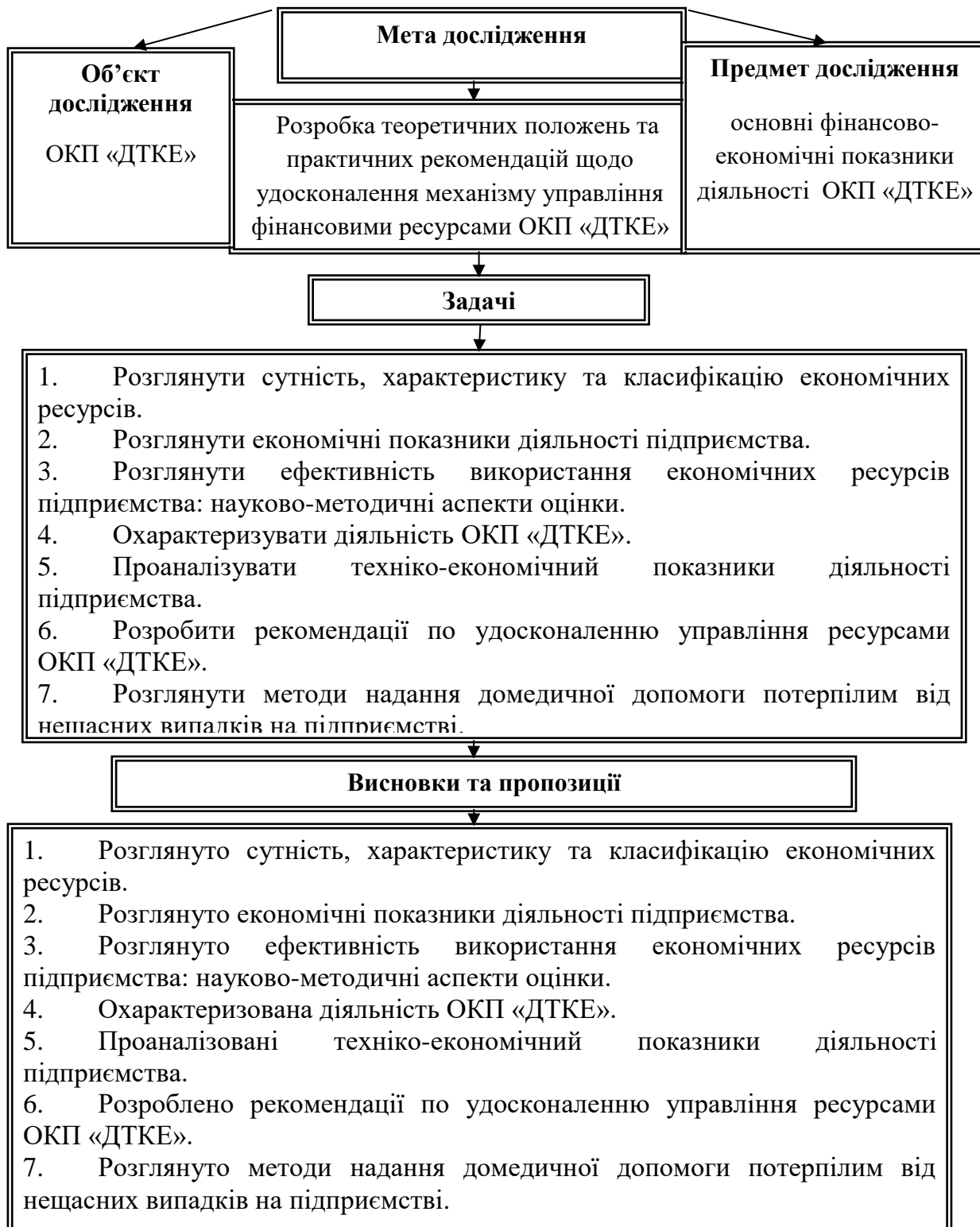
45. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент : підручник. Харків: ХНУВС, 2021. 208 с. URL: <https://dspace.univd.edu.ua/items/42fe5fd1-140d-4bc9-9167-470c9fd78f0b>
46. Талах Т. А., Талах В. І. Особливості багатофакторного аналізу матеріальних ресурсів підприємства: монографія. Луцьк: Економічний форум. 2019. 124-132 с. URL: <https://surl.li/wuuggg>
47. Тітенко З. М., Черкесенко К. І. Фінансове забезпечення інвестиційної діяльності підприємств: монографія. Економіка та суспільство. 2019. 44-50 с. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2080/2013>
48. Трегубов О.; Клочковська В.; Клочковський О. Державне регулювання розвитку малого бізнесу: монографія. Вінниця: Економіка та суспільство. 2022. 7 с. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1744>
49. Філіпенко А. С. Економічний світ: логіка: монографія. Економічна теорія. 2021. 95–112 с. URL: [https://etet.org.ua/docs/ET\\_21\\_4\\_95\\_uk.pdf](https://etet.org.ua/docs/ET_21_4_95_uk.pdf)
50. Юхименко-Назарук І.А., Сьомак О.М. Природний капітал як об'єкт бухгалтерського обліку: монографія. Харків: Вісник ХНАУ. 2019. 52-64 с. URL: <https://repo.btu.kharkov.ua/handle/123456789/6724>
51. Ярославський, А. О. Економічна ефективність діяльності підприємства: теоретичний аспект: монографія. Ужгород: Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2018. 174-177 с. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE\\_FILE\\_DOWNLOAD=1&Image\\_file\\_name=PDF/Nvuumevcg\\_2018\\_20\(3\)\\_38.pdf](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/Nvuumevcg_2018_20(3)_38.pdf)

## ДОДАТКИ

## ДОДАТОК А

### Структурно-логічна схема кваліфікаційної роботи

Тема: «Економічні показники діяльності підприємства та удосконалення управління ресурсами»



# ДОДАТОК Б

## Баланс (Звіт про фінансовий стан) за 2022 рік

Додаток 1  
до Національного положення (стандарту)  
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство <b>Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго"</b>	Дата (рік, місяць, число) <b>2022-12-31</b>	<b>КОДІ</b>
Територія <b>ДОНЕЦЬКА</b>	за ЄП	<b>1000</b>
Організаційно-правова форма господарювання <b>Комунальне підприємство</b>	за КВЕД	<b>150</b>
Вид економічної діяльності <b>Постачання пари, гарячої води та кондиціонування повітря</b>	за КВЕД	<b>35.30</b>
Середня кількість працівників <b>2 1 946</b>		
Адреса, телефон <b>провулок Земляний, буд. 2, м. КРАМАТОРСЬК, ДОНЕЦЬКА обл., 84307, Україна</b>	61115	

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):

за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку	<input type="checkbox"/>	
за міжнародними стандартами фінансової звітності	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>V</b>

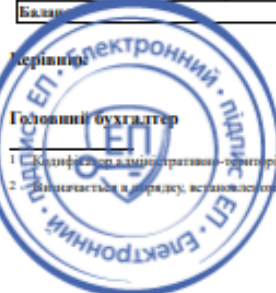
**Баланс (Звіт про фінансовий стан)**  
на **31 грудня 2022** р.

Форма №1 Код за ДКУД **1801001**

	Код ризика	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
<b>А К Т И В</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>I. Необоротні активи</b>			
Нематеріальні активи	1000	95	69
первісна вартість	1001	379	379
накопичена амортизація	1002	284	310
Незавершені капітальні інвестиції	1005	52 539	51 078
Основні засоби	1010	632 049	574 892
первісна вартість	1011	1 267 106	1 272 579
знос	1012	635 057	697 687
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції:			
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	1 018	912
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1095</b>	<b>685 701</b>	<b>626 951</b>
<b>II. Оборотні активи</b>			
Запаси	1100	83 872	79 540
виробничі запаси	1101	81 130	74 903
незавершене виробництво	1102	987	1 060
готова продукція	1103	1 755	3 577
товари	1104	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	834 720	1 066 422
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	8 031	16 709
з бюджетом	1135	125 775	136 413
у тому числі з податку на прибуток	1136	909	909
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахування доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	13 699	1 104
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	89 814	93 917
готівка	1166	77	16
рахунки в банках	1167	89 625	93 870
Витрати майбутніх періодів	1170	248	152
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	450 425	406 025
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1195</b>	<b>1 606 584</b>	<b>1 800 282</b>
<b>III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття</b>	<b>1200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Баланс</b>	<b>1300</b>	<b>2 292 285</b>	<b>2 427 233</b>

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
<b>I. Власний капітал</b>			
Зареєстрований (пабовий) капітал	1400	101 442	101 442
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	82 588	75 207
Додатковий капітал	1410	353 688	330 976
емісійний дохід	1411	-	-
валютні курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(1 696 506)	(1 665 757)
Неоплачений капітал	1425	( 3 000 )	( 3 000 )
Вилучений капітал	1430	( - )	( - )
Інші резерви	1435	-	-
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1495</b>	<b>(1 161 788)</b>	<b>(1 161 132)</b>
<b>II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення</b>			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	1 076	10
Довгострокові забезпечення	1520	28 623	34 081
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Прогонові фонди	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1595</b>	<b>29 699</b>	<b>34 091</b>
<b>III. Поточні зобов'язання і забезпечення</b>			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	1610	3 197	1 066
товари, роботи, послуги	1615	2 843 663	2 963 834
розрахунками з бюджетом	1620	249 048	260 790
у тому числі з податку на прибуток	1621	6	6
розрахунками зі страхування	1625	22 012	20 339
розрахунками з оплати праці	1630	20 344	12 010
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	10 157	9 703
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	5 341	5 341
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	33 036	33 666
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	237 576	247 525
<b>Усього за розділом III</b>	<b>1695</b>	<b>3 424 374</b>	<b>3 554 274</b>
<b>IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття</b>			
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
<b>Баланс</b>	<b>1900</b>	<b>2 292 285</b>	<b>2 427 233</b>



*ЕП Коцей*  
*Віталій*  
*Олександрович*  
*ЕП Костяєва*  
*Світлана*  
*Владиславівна*

**Коцей Віталій Олександрович**

**Костяєва Світлана Владиславівна**

1. Категорія осіб з адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад.

2. Відомостями в порядку встановлення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

## ДОДАТОК В

## Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за 2022 рік

Підприємство	Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго" (зміст/статус)	Дата (рік, місяць, число)	КОДН	
			2023	01 01
			03337119	
Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)			ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО	
за Рік 2022 р.				
Форма № 2 Код за ДКСУД			1801003	

## I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	1 033 912	1 386 899
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	( 1 146 741 )	( 1 595 284 )
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
<b>Валовий:</b>			
прибуток	2090	-	-
збиток	2095	( 112 829 )	( 208 385 )
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	499 501	1 688 532
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	( 57 984 )	( 90 777 )
Витрати на збут	2150	( 18 152 )	( 19 753 )
Інші операційні витрати	2180	( 313 708 )	( 342 777 )
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності:</b>			
прибуток	2190	-	1 026 840
збиток	2195	( 3 172 )	( - )
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	26 763	16 611
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги			
Фінансові витрати	2250	( - )	( - )
Витрати від участі в капіталі	2255	( - )	( - )
Інші витрати	2270	( 223 )	( 6 920 )
Прибуток (збиток) від інших операцій на монетарні статті	2275	-	-



<b>Фінансовий результат до оподаткування:</b>			
прибуток	2290	23 368	1 036 531
збиток	2295	( - )	( - )
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
<b>Чистий фінансовий результат:</b>			
прибуток	2350	23 368	1 036 531
збиток	2355	( - )	( - )

**II. СУКУПНИЙ ДОХІД**

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	(7 381)	60 617
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	(22 712)	41 595
<b>Інший сукупний дохід до оподаткування</b>	<b>2450</b>	<b>(30 093)</b>	<b>102 212</b>
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
<b>Інший сукупний дохід після оподаткування</b>	<b>2460</b>	<b>(30 093)</b>	<b>102 212</b>
<b>Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)</b>	<b>2465</b>	<b>(6 725)</b>	<b>1 138 743</b>

**III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ**

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	825 273	1 196 186
Витрати на оплату праці	2505	281 478	376 601
Відрахування на соціальні заходи	2510	61 833	80 469
Амортизація	2515	62 986	35 061
Інші операційні витрати	2520	305 015	360 113
<b>Разом</b>	<b>2550</b>	<b>1 536 585</b>	<b>2 048 430</b>

**IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ**

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

Головний бухгалтер

*ЕП Кошій*  
*Віталій*  
*Олександрович*  
*ЕП Костяєва*  
*Світлана*  
*Владиславівна*

Костяєв Віталій Олександрович

Костяєва Світлана Владиславівна



## ДОДАТОК Г

## Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом) за 2022 рік

Підприємство	Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго" (найменування)	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ	
			2023	01
		за СДРПОУ	03337119	
<b>Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)</b>				
<b>за Рік 2022 р.</b>				
			Форма №3	Код за ДКУД
				1801004

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
<b>I. Рух коштів у результаті операційної діяльності</b>			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	791 994	1 424 194
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	286 202	1 284 644
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	1 189 187
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	200	-
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	9 630	6 993
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	282	1 987
Надходження від операційної оренди	3040	855	1 047
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	3 865	9 244
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	( 716 533 )	( 1 990 873 )
Праці	3105	( 224 458 )	( 315 032 )
Відрахувань на соціальні заходи	3110	( 62 795 )	( 90 973 )
Зобов'язань з податків і зборів	3115	( 58 907 )	( 208 891 )
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	( - )	( - )
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	( 9 585 )	( 130 391 )
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	( 49 322 )	( 78 500 )
Витрачання на оплату авансів	3135	( 16 591 )	( 15 215 )
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	( 148 )	( - )
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	( - )	( - )
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	( - )	( - )
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	( - )	( - )
Інші витрачання	3190	( 8 889 )	( 32 845 )
<b>Чистий рух коштів від операційної діяльності</b>	<b>3195</b>	<b>4 707</b>	<b>74 280</b>
<b>II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності</b>			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	( - )	( - )
необоротних активів	3260	( 604 )	( 8 589 )
Виплати за деривативами	3270	( - )	( - )
Витрачання на надання позик	3275	( - )	( - )
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	( - )	( - )
Інші платежі	3290	( - )	( - )
<b>Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності</b>	<b>3295</b>	<b>-604</b>	<b>-8 589</b>
<b>III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності</b>			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	( - )	( - )
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	( - )	( - )
Витрачання на сплату відсотків	3360	( - )	( - )
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	( - )	( - )
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	( - )	( - )
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	( - )	( - )
Інші платежі	3390	( - )	( - )
<b>Чистий рух коштів від фінансової діяльності</b>	<b>3395</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Чистий рух грошових коштів за звітний період</b>	<b>3400</b>	<b>4 103</b>	<b>65 691</b>
Залишок коштів на початок року	3405	89 814	24 123
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	-	-
Залишок коштів на кінець року	3415	93 917	89 814

Керівник

*Віталій  
Олександрович*

**Кошеї Віталій Олександрович**

Головний бухгалтер

*Світлана  
Владиславівна*

**Костяєва Світлана Владиславівна**



## ДОДАТОК Д

## Звіт про власний капітал за 2022 рік

Дата (рік, місяць, число)

Підприємство Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго" за ЄДРПОУ 03337119

(найменування)

Звіт про власний капітал  
за **Рік 2022** р.

Форма №4 Код за ДКУД **1801005**

КОДН  
2023 01 01  
03337119  
**ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО**

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	101 442	82 588	353 688	-	(1 696 506)	(3 000)	-	(1 161 788)
<b>Коригування:</b>									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	101 442	82 588	353 688	-	(1 696 506)	(3 000)	-	(1 161 788)
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	23 368	-	-	23 368
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	(7 381)	(22 712)	-	7 381	-	-	(22 712)
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	(7 381)	-	-	7 381	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	(22 712)	-	-	-	-	(22 712)
<b>Розподіл прибутку:</b>									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (вільних) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Внески учасників:</b>									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Вилучення капіталу:</b>									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Разом змін у капіталі</b>	<b>4295</b>	-	(7 381)	(22 712)	-	30 749	-	-	656
<b>Залишок на кінець року</b>	<b>4300</b>	-101 442	75 207	330 976	-	(1 665 757)	(3 000)	-	(1 161 132)

Керівник

Головний бухгалтер



*Віталій  
Олександрович  
EP Кошей  
Світлана  
Владиславівна*

Кошей Віталій Олександрович

Костяєва Світлана Владиславівна

# ДОДАТОК Е

## Баланс (Звіт про фінансовий стан) за 2023 рік

Додаток 1  
до Національного положення (стандарту)  
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство	<b>Обласне комунальне підприємство "Донецькстелокомуенерго"</b>	Дата (рік, місяць, день)	31 грудня 2023	КОДИ	
Територія	ДОНЕЦЬКА	за ФОРМОЮ	1	КЛАСИФІКАЦІЯ	150
Організаційно-правова форма господарювання	Комунальне підприємство	за КОДМФГ	150	КОД	35.30
Вид економічної діяльності	Постачання пари, гарячої води та кондиціонованого повітря	за КВЕД	35.30		
Середня кількість працівників	2 1 344				
Адреса, телефон	вулиця Космонавтів, буд. 39, м. ДРУЖКІВКА, ДОНЕЦЬКА обл., 84207, Україна		61115		
Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про суцільний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)					
Складено (зробити позначку "х" у відповідній клітинці):					
за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку					
за міжнародними стандартами фінансової звітності					

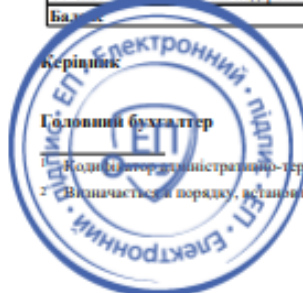
Баланс (Звіт про фінансовий стан)  
на 31 грудня 2023 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
<b>I. Необоротні активи</b>			
Нематеріальні активи	1000	69	67
первісна вартість	1001	379	379
накопичена амортизація	1002	310	312
Незавершені капітальні інвестиції	1005	51 078	62 695
Основні засоби	1010	574 892	676 023
первісна вартість	1011	1 272 579	1 418 691
знос	1012	697 687	742 668
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції:			
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	912	897
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1095</b>	<b>626 951</b>	<b>739 682</b>
<b>II. Оборотні активи</b>			
Запаси	1100	79 540	110 080
виробничі запаси	1101	74 903	109 017
незавершене виробництво	1102	1 060	751
готова продукція	1103	3 577	312
товари	1104	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Денегити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	1 066 422	1 154 271
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	16 709	19 736
з бюджетом	1135	136 413	126 021
у тому числі з податку на прибуток	1136	909	873
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інші поточні дебіторська заборгованість	1155	1 104	1 274
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	93 917	41 358
готівка	1166	16	15
рахунки в банках	1167	93 870	41 343
Витрати майбутніх періодів	1170	152	212
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	406 025	501 250
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1195</b>	<b>1 800 282</b>	<b>1 954 202</b>
<b>III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття</b>	<b>1200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Баланс</b>	<b>1300</b>	<b>2 427 233</b>	<b>2 693 884</b>

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
<b>I. Власний капітал</b>			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	101 442	101 442
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	75 207	67 729
Додатковий капітал	1410	330 976	346 274
емісійний дохід	1411	-	-
накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(1 665 766)	(2 108 302)
Неоплачений капітал	1425	( 3 000 )	( 3 000 )
Вилучений капітал	1430	( - )	( - )
Інші резерви	1435	-	-
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1495</b>	<b>(1 161 141)</b>	<b>(1 595 857)</b>
<b>II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення</b>			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	10	10
Довгострокові забезпечення	1520	34 081	34 642
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерви довгострокових зобов'язань			
резерви збитків або резерви належних виплат	1532	-	-
резерви незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Привласнений фонд	1540	-	-
Резерви на виплату джек-поту	1545	-	-
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1595</b>	<b>34 091</b>	<b>34 652</b>
<b>III. Поточні зобов'язання і забезпечення</b>			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	1 066	-
товари, роботи, послуги	1615	2 963 843	3 500 624
розрахунками з бюджетом	1620	260 790	208 490
у тому числі з податку на прибуток	1621	6	6
розрахунками зі страхування	1625	20 339	20 479
розрахунками з оплати праці	1630	12 010	12 574
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	9 703	11 610
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	5 341	5 341
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	33 666	177 568
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	247 525	318 403
<b>Усього за розділом III</b>	<b>1695</b>	<b>3 554 283</b>	<b>4 255 089</b>
<b>IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття</b>			
	1700	-	-
V. Часта власних акцій недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
<b>Баланс</b>	<b>1900</b>	<b>2 427 233</b>	<b>2 693 884</b>



*ЕГТ Коцюба  
Віталій  
Олександрович  
ЕГТ Костяєва  
Світлана  
Владиславівна*

**Коцей Віталій Олександрович**

**Костяєва Світлана Владиславівна**

<sup>1</sup> Поділяється територіально-територіальних одиниць та територій територіальних громад.

<sup>2</sup> Визначення порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

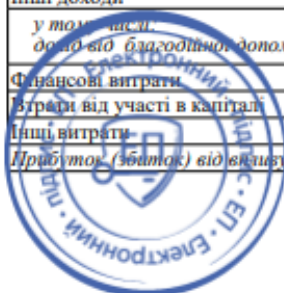
## ДОДАТОК Ж

## Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за 2023 рік

Підприємство	Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго" (найменування)	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ		
			2024	01	01
	за ЄДРПОУ		03337119		
Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)		ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО			
за Рік 2023 р.					
Форма № 2 Код за ДКУД		1801003			

## I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
I	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	725 591	1 033 912
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	( 991 170 )	( 1 146 741 )
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
<b>Валовий:</b>			
прибуток	2090	-	-
збиток	2095	( 265 579 )	( 112 829 )
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	317 281	499 501
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, звільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	( 63 856 )	( 57 984 )
Витрати на збут	2150	( 12 369 )	( 18 152 )
Інші операційні витрати	2180	( 454 162 )	( 313 708 )
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності:</b>			
прибуток	2190	-	-
збиток	2195	( 478 685 )	( 3 172 )
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	31 084	26 763
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги			
Фінансові витрати	2250	( - )	( - )
Втрати від участі в капіталі	2255	( - )	( - )
Інші витрати	2270	( 2 413 )	( 223 )
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



<b>Фінансовий результат до оподаткування:</b>			
прибуток	2290	-	23 368
збиток	2295	( 450 014 )	( - )
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
<b>Чистий фінансовий результат:</b>			
прибуток	2350	-	23 368
збиток	2355	( 450 014 )	( - )

## II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	(7 478)	(7 381)
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	15 298	(22 712)
<b>Інший сукупний дохід до оподаткування</b>	<b>2450</b>	<b>7 820</b>	<b>(30 093)</b>
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
<b>Інший сукупний дохід після оподаткування</b>	<b>2460</b>	<b>7 820</b>	<b>(30 093)</b>
<b>Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)</b>	<b>2465</b>	<b>(442 194)</b>	<b>(6 725)</b>

## III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	772 725	825 273
Витрати на оплату праці	2505	256 700	281 478
Відрахування на соціальні заходи	2510	55 052	61 833
Амортизація	2515	61 170	62 986
Інші операційні витрати	2520	375 910	305 015
<b>Разом</b>	<b>2550</b>	<b>1 521 557</b>	<b>1 536 585</b>

## IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію <i>ЕП Кошеї</i>	2650	-	-



Керівник

Головний бухгалтер

*Віталій*  
Олександрович  
*ЕП Костяєва*  
Світлана  
Владиславівна

Кошеї Віталій Олександрович

Костяєва Світлана Владиславівна

## ДОДАТОК К

## Звіт про власний капітал за 2023 рік

Дата (рік, місяць, число)

Підприємство Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуенерго" за ЄДРПОУ 03337110

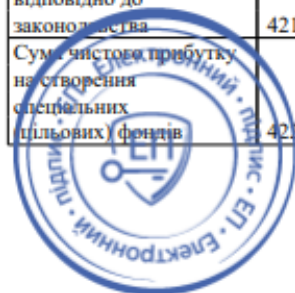
(найменування)

**Звіт про власний капітал**  
за **Рік 2023** р.

Форма №4 Код за ДКУД **1801005**

КОДИ  
2024 01 01  
03337110  
**ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО**

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Видучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	101 442	75 207	330 976	-	(1 665 757)	(3 000)	-	(1 161 132)
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	(9)	-	-	(9)
Скоригований залишок на початок року	4095	101 442	75 207	330 976	-	(1 665 766)	(3 000)	-	(1 161 141)
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	(450 014)	-	-	(450 014)
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	(7 478)	15 298	-	7 478	-	-	15 298
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	(7 478)	-	-	7 478	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	15 298	-	-	-	-	15 298
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (цільових) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Внески учасників:</b> Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Вилучення капіталу:</b> Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Разом змін у капіталі</b>	<b>4295</b>	-	(7 478)	15 298	-	(442 536)	-	-	(434 716)
<b>Залишок на кінець року</b>	<b>4300</b>	101 442	67 729	346 274	-	(2 108 302)	(3 000)	-	(1 595 857)

Керівник

Головний бухгалтер



*Віталій  
Олександрович  
ЕП Костяєва  
Світлана  
Владиславівна*

**Кошей Віталій Олександрович**

**Костяєва Світлана Владиславівна**

## ДОДАТОК Л

## Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом) за 2023 рік

Підприємство Обласне комунальне підприємство "Донецьктеплокомуненерго" Дата (рік, місяць, число) 2024 01 01  
(найменування) за ЄДРПОУ 03337119

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)  
за Рік 2023 р.

Форма №3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
<b>I. Рух коштів у результаті операційної діяльності</b>			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	458 882	791 994
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	277 418	286 202
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	1 907	-
Надходження від повернення авансів	3020	38	200
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	12 213	9 630
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	282
Надходження від операційної оренди	3040	814	855
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	2 686	3 865
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	( 418 141 )	( 716 533 )
Праці	3105	( 200 175 )	( 224 458 )
Відрахувань на соціальні заходи	3110	( 54 940 )	( 62 795 )
Зобов'язань з податків і зборів	3115	( 115 842 )	( 58 907 )
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	( - )	( - )
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	( 5 268 )	( 9 585 )
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	( 110 574 )	( 49 322 )
Витрачання на оплату авансів	3135	( 2 795 )	( 16 591 )
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	( 198 )	( 148 )
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	( - )	( - )
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	( - )	( - )
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	( - )	( - )
Інші витрачання	3190	( 11 156 )	( 8 889 )
<b>Чистий рух коштів від операційної діяльності</b>	<b>3195</b>	<b>-49 289</b>	<b>4 707</b>
<b>II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності</b>			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	( - )	( - )
необоротних активів	3260	( 3 270 )	( 604 )
Виплати за деривативами	3270	( - )	( - )
Витрачання на надання позик	3275	( - )	( - )
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	( - )	( - )
Інші платежі	3290	( - )	( - )
<b>Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності</b>	<b>3295</b>	<b>-3 270</b>	<b>-604</b>
<b>III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності</b>			
Находження від: Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Находження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на: Викуп власних акцій	3345	( - )	( - )
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	( - )	( - )
Витрачання на сплату відсотків	3360	( - )	( - )
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	( - )	( - )
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	( - )	( - )
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	( - )	( - )
Інші платежі	3390	( - )	( - )
<b>Чистий рух коштів від фінансової діяльності</b>	<b>3395</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Чистий рух грошових коштів за звітний період</b>	<b>3400</b>	<b>-52 559</b>	<b>4 103</b>
Залишок коштів на початок року	3405	93 917	89 814
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	-	-
Залишок коштів на кінець року	3415	41 358	93 917

Керівник

Віталій  
Олександрович

Коцей Віталій Олександрович

Головний бухгалтер

ЕП Костяєва  
Світлана  
Владиславівна

Костяєва Світлана Владиславівна

