

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу**  
**Інститут економіки та менеджменту**  
**Кафедра прикладної економіки**

**Дутчук Денис Васильович**

**65.011.4:69:622.69**

**МАГІСТЕРСЬКА РОБОТА**  
**Дослідження виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ**  
**«Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз»**

Бізнес-економіка

(назва освітньої програми)

051 - Економіка

(шифр і назва спеціальності)

Д.В.Дутчук

(підпис, ініціали та прізвище здобувача освітнього ступеня)

Науковий керівник

к.е.н., доц. Федорович І. В.

(науковий ступінь, вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові)

**Допущено до захисту**

Завідувач кафедри

(підпис)

(дата)

Уляна БЕРЕЖНИЦЬКА

(ініціали та прізвище)

Рецензент

(підпис)

(дата)

(ініціали та прізвище)

Робота містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело  
Івано-Франківськ – 2025

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу  
Кафедра Прикладної економіки  
Спеціальність Економіка

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Завідувач кафедри \_\_\_\_\_  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2025 року

## ЗАВДАННЯ НА МАГІСТЕРСЬКУ РОБОТУ

Студенту \_\_\_\_\_ Дутчуку Денису Васильовичу  
(прізвище, ім'я, по батькові)

Тема магістерської роботи Дослідження виробничого потенціалу БМУ №4  
БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз»

затверджена наказом ректора університету від “\_17\_” \_11\_ 2025 р. № 723/7

2. Термін здачі студентом закінченої роботи “\_08\_” грудня 2025 р.

3. Вихідні дані роботи: статистична та звітна інформація БМУ №4 БМФ  
«Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз» за 2020-2024 рр.

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, що їх  
належить розробити):

Вступ. 1. Теоретико-методологічні засади формування та використання  
виробничого потенціалу підприємства. 2. Аналіз використання виробничого  
потенціалу будівельно-монтажного управління. 3. Шляхи підвищення  
ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ  
«УКРГАЗПРОМБУД». Висновки

### Перелік ілюстративного матеріалу

1. Структура виробничого потенціалу підприємства. 2. Фактори, які впливають  
на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств. 3.  
Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності БМУ № 4  
протягом 2020-2024 років. 4. Динаміка структури основних засобів БМУ №4 за  
2020-2024 рр. 5. Динаміка коефіцієнтів зносу та придатності основних засобів  
БМУ №4 за 2020-2024 рр. 6. Динаміка коефіцієнтів оновлення, вибуття та  
приросту основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр. 7. Динаміка показників  
ефективності використання основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024. рр.  
8. Динаміка рівня завантаженості ключового обладнання БМУ №4 за 2020-2024  
рр.

## 6. Консультанти з роботи, із зазначенням розділів роботи, що стосуються їх

Розділ	Консультант	Підпис, дата	

## 7. Дата видачі завдання "14" жовтня 2024 р.

Керівник \_\_\_\_\_ І.В. Федорович  
(підпис) (розшифровка підпису)

Завдання прийняв до виконання \_\_\_\_\_ Д.В. Дутчук  
(підпис) (розшифровка підпису)

## КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

Номер і назва етапів магістерської роботи	Термін виконання етапів магістерської роботи	Примітка
Вступ	01.12.2025	Виконано
1. Теоретико-методологічні засади формування та використання виробничого потенціалу підприємства	30.02.2025	Виконано
2. Аналіз використання виробничого потенціалу будівельно-монтажного управління	30.06.2025	Виконано
3. Шляхи підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ «УКРГАЗПРОМБУД»	20.11.2025	Виконано
Висновки	01.12.2025	Виконано

Студент \_\_\_\_\_  
(підпис)

Д.В. Дутчук  
(розшифровка підпису)

Керівник роботи \_\_\_\_\_  
(підпис)

І.В. Федорович  
(розшифровка підпису)

Дата затвердження календарного плану "14" 10 2024 р.

## РЕФЕРАТ

В магістерській роботі досліджено процес формування, оцінки та використання виробничого потенціалу спеціалізованих будівельно-монтажних підприємств нафтогазового комплексу та запропоновано шляхи підвищення ефективності його використання в сучасних умовах.

**Метою магістерської роботи є комплексне дослідження складових виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз» та розробка практичних рекомендацій щодо його оптимізації та модернізації.**

Для досягнення поставленої мети в роботі вирішено такі **завдання**:

- узагальнити теоретичні підходи до визначення сутності, структури та методів оцінки виробничого потенціалу підприємства;
- дослідити організаційно-економічні показники діяльності БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз»;
- здійснити діагностику наявних виробничих ресурсів підприємства (техніко-технологічної бази, матеріальних та трудових ресурсів);
- виявити основні стримуючі фактори та «вузькі місця», що знижують фондівіддачу та продуктивність праці в підрозділі;
- розробити стратегічні пропозиції щодо оновлення основних засобів, впровадження енергоощадних технологій та вдосконалення організації будівельно-монтажних робіт;
- обґрунтувати економічний ефект від впровадження запропонованих заходів модернізації.

**Об'єкт дослідження** – виробничо-господарська діяльність БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз».

**Предмет дослідження** – сукупність теоретичних, методичних і прикладних аспектів управління формуванням та ефективним використанням виробничого потенціалу будівельно-монтажного управління.

**Ключові слова:** виробничий потенціал, будівельно-монтажні роботи, газотранспортна система, основні засоби, модернізація, технічне переозброєння, фондівіддача, економічна ефективність.

## ABSTRACT

**The master's thesis investigates** the process of formation, assessment, and use of the production potential of specialized construction and installation enterprises of the oil and gas complex and suggests ways to improve the efficiency of its use in modern conditions.

**The purpose of the master's thesis** is a comprehensive study of the components of the production potential of CIA No. 4 (BMU No. 4) of BCF "Ukrgezprombud" JSC "Ukrtransgaz" and the development of practical recommendations for its optimization and modernization.

To achieve this goal, the following **tasks** were completed:

- generalized theoretical approaches to defining the essence, structure, and methods of assessing the enterprise's production potential;
- investigated the organizational and economic indicators of CIA No. 4 of BCF "Ukrgezprombud" JSC "Ukrtransgaz";
- diagnosed the existing production resources of the enterprise (technical and technological base, material and labor resources);
- identified the main limiting factors and "bottlenecks" that reduce the return on assets and labor productivity in the unit;
- developed strategic proposals for updating fixed assets, introducing energy-saving technologies, and improving the organization of construction and installation works;
- substantiated the economic effect of the implementation of the proposed modernization measures.

**The object of research** is the production and economic activity of CIA No. 4 of BCF "Ukrgezprombud" JSC "Ukrtransgaz".

**The subject of research** is a set of theoretical, methodological, and applied aspects of managing the formation and effective use of the production potential of the construction and installation administration.

**Keywords:** PRODUCTION POTENTIAL, CONSTRUCTION AND INSTALLATION WORKS, GAS TRANSMISSION SYSTEM, FIXED ASSETS, MODERNIZATION, TECHNICAL RE-EQUIPMENT, RETURN ON ASSETS, ECONOMIC EFFICIENCY.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	8
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА..</b>	<b>11</b>
1.1 Сутність та структура виробничого потенціалу підприємства: еволюція поглядів та сучасні підходи .....	11
1.2 Склад і особливості ресурсів, які формують виробничий потенціал будівельно-монтажного управління .....	15
1.3 Показники оцінки рівня використання виробничого потенціалу: класифікація та характеристика .....	22
1.4 Фактори, що впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств .....	26
Висновки до розділу 1 .....	31
<b>РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛІННЯ .....</b>	<b>34</b>
2.1. Загальна організаційно-економічна характеристика БМУ №4.....	34
2.2. Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності будівельно-монтажного управління № 4 філії БМФ "Укргазпромбуд" .....	38
2.3. Аналіз забезпеченості та ефективності використання потенціалу основних засобів БМУ №4 БМФ "Укргазпромбуд" .....	44
2.4. Аналіз забезпеченості та ефективності використання потенціалу трудових ресурсів на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" .....	54
2.5 Аналіз ефективності використання матеріальних ресурсів на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" .....	62
2.6 Ідентифікація проблемних зон та SWOT-аналіз використання виробничого потенціалу БМУ .....	66

Змн.	Лист	№ докум.	Підпис	Дата	Дослідження виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз»	Літ.	Арк.	Акрушів
Розроб.		Дутчук Д.В.						88
Перевір.		Федорович І.В.						
Реценз.						ІФНТУНГ, ЕКМ-24-1		
Н. Контр.		Федорович І.В.						
Затверд.		Бережницька У.Б.						

Висновки до розділу 2.....	67
<b>РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ БМУ №4 МФ «УКРГАЗПРОМБУД»...</b>	<b>70</b>
3.1 Загальні напрями підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд".....	70
3.2 Розробка рекомендацій щодо покращення використання виробничого потенціалу на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд".....	72
3.3 Економічне обґрунтування запропонованих заходів з підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд".....	74
3.4 Оцінка соціального та екологічного ефекту від впровадження запропонованих заходів .....	78
Висновки до розділу 3.....	79
ВИСНОВКИ.....	81
Список використаних джерел.....	86
Бібліографічна довідка.....	88

						Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підпис	Дата		

## ВСТУП

**Актуальність теми.** Газотранспортна система (ГТС) України є стратегічно важливим елементом національної економіки та запорукою енергетичної незалежності держави. В умовах сучасних викликів, пов'язаних із воєнним станом, руйнуванням критичної інфраструктури та необхідністю її оперативного відновлення, роль спеціалізованих будівельно-монтажних підприємств набуває особливої ваги.

Ефективне функціонування оператора ГТС — АТ «Укртрансгаз» — неможливе без надійної роботи його структурних підрозділів, зокрема БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд», яке забезпечує будівництво, капітальний ремонт та реконструкцію об'єктів нафтогазового комплексу. Однак, у сучасних економічних умовах просте підтримання діяльності є недостатнім. Для забезпечення конкурентоспроможності та виконання стратегічних завдань підприємству необхідно максимально ефективно використовувати наявні ресурси — матеріальні, трудові, фінансові та технічні, які в сукупності формують його виробничий потенціал.

Дослідження виробничого потенціалу БМУ №4 дозволяє не лише оцінити поточний стан підприємства, але й виявити приховані резерви для зростання, оптимізувати витрати та розробити стратегію модернізації виробництва. Все це зумовлює актуальність теми магістерської роботи як з наукової, так і з практичної точки зору.

**Мета і завдання дослідження.** Метою роботи є комплексна оцінка сучасного стану виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз» та розробка обґрунтованих пропозицій щодо підвищення ефективності його використання.

Для досягнення поставленої мети в роботі вирішено такі **завдання**:

1. Розкрити теоретико-методичні засади формування та оцінки виробничого потенціалу будівельного підприємства.

2. Проаналізувати організаційно-економічну характеристику та основні показники діяльності БМУ №4.

3. Здійснити діагностику складових виробничого потенціалу підприємства.

4. Виявити стримуючі фактори та проблемні аспекти, що знижують ефективність роботи підрозділу.

5. Розробити заходи щодо вдосконалення управління кадровим ресурсом та мотивацією персоналу.

6. Розрахувати економічну ефективність запропонованих заходів.

**Об'єктом дослідження** є процеси формування та використання виробничих ресурсів у діяльності будівельно-монтажних організацій нафтогазового комплексу.

**Предметом дослідження** є сукупність теоретичних, методичних і практичних аспектів управління виробничим потенціалом БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз».

**Методи дослідження.** Методологічною основою роботи є діалектичний метод пізнання та системний підхід. Для вирішення конкретних завдань використано такі методи: теоретичного узагальнення (для розкриття сутності виробничого потенціалу); економіко-статистичний (для аналізу динаміки показників діяльності підприємства); коефіцієнтний аналіз (для оцінки ефективності використання ресурсів); графічний метод (для візуалізації результатів аналізу); метод експертних оцінок та SWOT-аналіз (для визначення сильних і слабких сторін підприємства).

**Практичне значення одержаних результатів.** Запропоновані в роботі рекомендації щодо модернізації технічної бази, оптимізації логістичних процесів та підвищення продуктивності праці можуть бути використані керівництвом БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» для прийняття управлінських рішень, спрямованих на підвищення рентабельності та конкурентоспроможності підрозділу.

**Структура та обсяг роботи.** Магістерська робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел та додатків. Загальний обсяг роботи становить 80 сторінок основного тексту, ілюстровано рисунками та таблицями.

# РОЗДІЛ 1

## ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

### 1.1. Сутність та структура виробничого потенціалу підприємства: еволюція поглядів та сучасні підходи

Сучасне підприємство функціонує в умовах динамічного та конкурентного ринкового середовища, що вимагає ефективного використання всіх наявних ресурсів та можливостей. Центральне місце у цьому процесі посідає поняття виробничого потенціалу, яке є однією з ключових категорій економіки підприємства та теорії конкурентоспроможності. Розуміння його сутності та структури є основою для аналізу ефективності функціонування будь-якої виробничої одиниці, а особливо таких складних, як будівельно-монтажні управління.

Поняття "потенціал" (від лат. *potential* – прихована можливість, міць) увійшло в економічну науку відносно недавно, у другій половині ХХ століття, для позначення не просто наявних ресурсів, а їхньої здатності до реалізації певних можливостей. Із плином часу трактування цієї категорії значно розширилось, відображаючи зміни у економічних системах та управлінських підходах.

**Класичні підходи та їх трансформація:** Початково, у контексті планової економіки та раннього капіталізму, виробничий потенціал часто ототожнювався із виробничими потужностями та сукупністю матеріально-технічних і трудових ресурсів [1, с. 34]. Основна увага приділялася фізичному обсягу ресурсів та їх здатності виробити максимальний обсяг продукції. Однак, з розвитком ринкових відносин та посиленням конкуренції, таке вузьке трактування стало недостатнім. Сучасні дослідники, аналізуючи еволюцію, наголошують, що потенціал – це не просто ресурсний набір, а здатність їх до використання [2, с. 51].

**Сучасні інтегративні підходи:** В умовах цифровізації, глобалізації та зростання ролі інновацій, виробничий потенціал трактується значно ширше. Більшість авторів сходяться на думці, що виробничий потенціал – це інтегральна характеристика здатності підприємства до ефективної виробничої діяльності, що забезпечується наявністю та ефективним використанням усіх видів ресурсів, а також його здатністю до адаптації, розвитку та інновацій [3, с. 118; 4, с. 29].

Так, В. Петренко розглядає виробничий потенціал як складну динамічну систему, де ключову роль відіграє синергія всіх елементів, а не лише їхня сума. Він підкреслює, що це не тільки наявні ресурси, але і їхня здатність до взаємодії та мобілізації для досягнення стратегічних цілей [5, с. 76].

О. Ковальчук акцентує увагу на інноваційності та гнучкості як невід'ємних характеристиках сучасного виробничого потенціалу, особливо для підприємств, що працюють у висококонкурентних галузях [6, с. 42]. Він стверджує, що без потенціалу до змін та інновацій, будь-який ресурсний потенціал швидко застаріває.

Дослідження Л. Бондаренко підкреслюють значення інформаційної та організаційної складових як рушійних сил ефективного використання виробничих ресурсів у цифрову епоху [7, с. 89].

Таким чином, сучасне розуміння виробничого потенціалу виходить за межі суто ресурсного підходу, розглядаючи його як складну систему взаємопов'язаних компонентів, що визначають не лише поточну виробничу потужність, а й перспективну здатність до розвитку, адаптації та забезпечення конкурентоспроможності підприємства.

Структура виробничого потенціалу є багатокомпонентною і відображає різноманіття ресурсів, які підприємство використовує у своїй діяльності. Сучасні класифікації, з урахуванням викликів останніх років, розширюють традиційний перелік елементів, включаючи нові аспекти [8, с. 101; 9, с. 55]. Схематичне зображення структури виробничого потенціалу підприємства подане на рис.1.

1. **Трудовий (кадровий) потенціал:** Сукупність здібностей та можливостей персоналу. Включає чисельність, кваліфікацію, досвід, рівень освіти, вікову структуру, мотивацію, стан здоров'я, здатність до адаптації та безперервного навчання, що є критично важливим для будівельно-монтажних підприємств [10, с. 68].

2. **Матеріальний потенціал:** Об'єднує всі матеріально-речові елементи. До нього відносяться:

*Основні засоби:* Будівлі, споруди, машини, обладнання, транспортні засоби (зокрема спеціалізована будівельна техніка). Оцінюється їхній склад, структура, вік, ступінь зносу, продуктивність, технологічний рівень.

*Оборотні засоби:* Сировина, матеріали, паливо, комплектуючі, незавершене виробництво. Важливі обсяги, якість, оборотність та ефективність використання цих ресурсів у контексті сталого розвитку [11, с. 94].

3. **Фінансовий потенціал:** Характеризує спроможність підприємства до фінансового забезпечення діяльності та розвитку. Включає власні та залучені фінансові ресурси, рівень ліквідності, платоспроможності, фінансової стійкості, інвестиційної привабливості [12, с. 125].

4. **Інформаційний потенціал:** Сукупність інформаційних ресурсів, технологій та систем, що забезпечують ефективне управління та виробництво. Включає бази даних, програмне забезпечення (наприклад, для BIM-моделювання у будівництві), інтелектуальні системи, доступ до актуальної ринкової та технологічної інформації. Це важлива складова у прийнятті рішень в умовах невизначеності [13, с. 70].

5. **Організаційно-управлінський потенціал:** Ефективність системи управління підприємством. Охоплює організаційну структуру, систему планування, контролю, мотивації, адаптивність до змін, корпоративну культуру, рівень кваліфікації менеджерів та їхню здатність до інноваційного лідерства [14, с. 145].



Рисунок 1.1 – Структура виробничого потенціалу підприємства

6. **Інноваційний потенціал:** Здатність підприємства до генерації, впровадження та комерціалізації нових ідей, технологій, продуктів, послуг та методів управління. Включає наявність R&D підрозділів, кваліфікацію науково-технічного персоналу, фінансові ресурси для інновацій, патентну та ліцензійну активність, а також культуру заохочення креативності та ризику. Для будівельних підприємств це може бути потенціал до використання нових матеріалів, будівельних технологій, автоматизації [15, с. 88].

7. **Іміджевий (репутаційний) потенціал:** Здатність підприємства залучати та утримувати клієнтів, партнерів, інвесторів за рахунок своєї репутації, бренду, довіри та позитивного сприйняття на ринку. Це особливо важливо у сфері послуг, де довіра до виконавця робіт є ключовою [16, с. 37].

Ефективність використання виробничого потенціалу забезпечується не лише оптимальним завантаженням кожного з його елементів, а й досягненням

синергетичного ефекту від їхньої взаємодії, що сприяє сталому розвитку підприємства та підвищенню його конкурентоспроможності в довгостроковій перспективі.

## **1.2. Склад і особливості ресурсів, які формують виробничий потенціал будівельно-монтажного управління**

Як уже зазначалось у попередньому параграфі, найбільш поширеним є ресурсний підхід до визначення виробничого потенціалу, відтак вважаємо за необхідне і доцільне детальніше розглянути види ресурсів, які формують виробничий потенціал будівельно-монтажних підприємств, зокрема БМУ №4, враховуючи специфіку їхньої діяльності у газотранспортній галузі.

Процес виконання будівельно-монтажних робіт у такій високотехнологічній та відповідальній сфері, як газотранспортна система, характеризується низкою унікальних особливостей, що суттєво впливають на склад та використання виробничого потенціалу [17, с. 45]. До цих особливостей відносяться:

1. **Проектний характер діяльності:** Кожен об'єкт (газопровід, компресорна станція) є унікальним проектом зі своїми специфічними вимогами, термінами та ресурсними обмеженнями.

2. **Територіальна розмежованість та розосередженість об'єктів:** Роботи часто ведуться на значних відстанях один від одного, у віддалених або складних умовах, що вимагає високої мобільності ресурсів та персоналу [18, с. 62].

3. **Жорстка технологічна детермінованість:** Виконання БМР у газовій галузі підпорядковане суворим стандартам, нормам безпеки та технологічним регламентам, що вимагає бездоганного дотримання послідовності та якості робіт.

4. **Висока фондоозброєність праці:** Значні інвестиції у спеціалізовану будівельну техніку, обладнання та механізми, що обумовлює високу фондомісткість виробництва.

5. **Значне переважання витрат уречевленої праці:** У структурі собівартості будівельно-монтажних послуг переважають витрати на матеріали, обладнання, амортизацію техніки порівняно з витратами живої праці [19, с. 115].

6. **Підвищена пожежо- та вибухонебезпечність виробничих об'єктів:** Вимоги до безпеки праці та обладнання є надзвичайно високими, що впливає на відбір персоналу, технології та матеріали.

7. **Значний потенційний негативний вплив на довкілля:** Необхідність суворого дотримання екологічних стандартів та використання природоохоронних технологій.

8. **Залежність від зовнішніх умов:** Вплив погодних умов, логістичних обмежень, а також взаємозв'язок із замовником (АТ "Укртрансгаз") та постачальниками матеріалів і обладнання.

Такі особливості будівельно-монтажного процесу суттєво впливають на формування виробничого потенціалу БМУ №4, диктуючи специфічні вимоги до його складових.

Трудовий потенціал є одним з найважливіших елементів продуктивних сил і основним джерелом розвитку економіки країни в цілому та кожного підприємства зокрема. На підприємствах, подібних до БМУ №4, він включає людей, їх майстерність, освіту й фахову підготовку.

У контексті БМУ №4, особливості трудових ресурсів обумовлені високими вимогами до:

- **Професійно-кваліфікаційного складу:** Необхідність наявності спеціальної технічної освіти, досвіду робіт у складних умовах, вміння суміщати професії та готовності до мобільності працівників [20, с. 68].

- Підвищення кваліфікації: Регулярне навчання та сертифікація персоналу з питань нових технологій, безпеки праці та роботи зі спеціалізованим обладнанням.

- Охорона праці: Посилена увага до забезпечення належних умов праці та дотримання норм безпеки через підвищену небезпеку робіт.

На рівні підприємства найчастіше використовують категорії «кадри» або «персонал». Розрізняють поняття «трудові ресурси» (частина працездатного населення, яка відповідає певній сфері діяльності), «персонал» (сукупність постійних або тимчасових працівників з підготовкою/досвідом) і «кадри» (постійний кваліфікований склад працівників) [21, с. 112].

За принципом участі у виробничій діяльності персонал БМУ №4 переважно відноситься до промислово-виробничого персоналу (ПВП), який безпосередньо зайнятий виконанням будівельно-монтажних робіт, їх обслуговуванням та управлінням. Непромисловий персонал (працівники житлово-комунального господарства, лікувально-санітарних, дитячих закладів тощо) може бути представлений лише у випадку наявності власної соціальної інфраструктури, що є рідкістю для БМУ.

За характером виконуваних функцій персонал будівельно-монтажного управління поділяється на такі категорії:

- **Керівники:** Працівники, які організують виробництво та здійснюють управління діяльністю підприємства та його структурних підрозділів (директори, начальники управлінь, головні інженери, головні спеціалісти, начальники дільниць тощо), а також їх заступники.

- **Професіонали:** Працівники, які мають вищу освіту III-IV рівня акредитації або науковий ступінь/вчене звання та значний стаж роботи (наприклад, інженери з охорони праці, проєктанти, провідні технологи).

- **Фахівці:** Працівники, зайняті спеціальними інженерно-технічними, економічними, організаційними роботами: здійснюють підготовку виробництва,

облік, аналіз його результатів (інженери-кошторисники, геодезисти, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, технологи).

- **Службовці:** Працівники, які здійснюють підготовку та оформлення документації, канцелярські, деякі адміністративно-господарські роботи (діловоди, секретарі, касири, архіваріуси).

- **Робітники:** Працівники, які безпосередньо зайняті створенням продукту або забезпечують умови для нормального ходу виробничого процесу. У БМУ це, зокрема, зварювальники, монтажники, машиністи будівельної техніки, слюсарі, електрики. За характером виконуваних функцій робітники поділяються на основні (безпосередньо створюють продукт) і допоміжні (обслуговують основне виробництво, займаються транспортуванням, зберіганням, ремонтом ОЗ) [21, с. 210].

Персонал підприємства поділяється за професіями (рід трудової діяльності), спеціальностями (різновид діяльності в межах професії) та кваліфікацією (рівень знань та практичних навичок). Кваліфікація робітника визначає ступінь його підготовленості до виконання професійних функцій відповідної складності. Рівень кваліфікації керівників, спеціалістів та службовців визначається їх рівнем освіти і досвідом роботи [22, с. 148].

Класифікація фахівців за рівнем кваліфікації:

- Фахівці найвищої кваліфікації (з науковими ступенями і званнями).
- Фахівці вищої кваліфікації (з базовою або повною вищою спеціальною освітою та значним досвідом).
- Молодші фахівці (з освітою ВНЗ першого рівня акредитації та досвідом).
- Фахівці-практики (займають посади спеціалістів без спеціальної освіти).

Класифікація робітників за рівнем кваліфікації:

- Висококваліфіковані (особливо складні та відповідальні роботи, тривала підготовка, значний досвід, стажування: наприклад, зварювальники високого розряду, оператори складних установок).
- Кваліфіковані (складні роботи, необхідна підготовка та досвід: наприклад, слюсарі, токарі, монтажники).
- Малокваліфіковані (нескладні роботи, коротка підготовка: наприклад, копювальники, контролери).
- Некваліфіковані (прості допоміжні роботи без спеціальної підготовки: навантаження/розвантаження, прибирання) [23, с. 301].

Процес виконання будівельно-монтажних робіт, особливо у газотранспортній галузі, є надзвичайно фондомістким, що вимагає пильної уваги до управління основними засобами.

Основні засоби Згідно з Положенням (стандартом) бухгалтерського обліку 7 «Основні засоби», основні засоби – це «матеріальні активи, які підприємство утримує з метою використання в процесі виробництва або постачання товарів, надання послуг, здавання в оренду іншим особам або для здійснення адміністративних і соціально-культурних функцій, очікуваний строк корисного використання (експлуатації) яких більше року (або операційного циклу, якщо він триваліший за рік)». Економічна суть основних засобів полягає в тому, що це засоби праці, котрі беруть участь у багатьох виробничих циклах, зберігають при цьому свою натуральну форму, а їх вартість переноситься на створювану продукцію (виконувану роботу) поступово, частинами, протягом всього строку їх служби [8, с. 54].

Для БМУ №4, класифікація основних засобів має особливе значення для правильного обліку, ефективного використання та планування відтворення:

***За функціональним призначенням:***

*Виробничого призначення:* Безпосередньо беруть участь у будівельно-монтажних роботах або сприяють їх здійсненню (наприклад, спеціалізована

будівельна техніка, газозварювальне обладнання, екскаватори, крани, автомобілі, будівлі виробничих цехів, складів).

*Невиробничого призначення:* Призначені для задоволення побутових, комунальних і соціально-культурних потреб працівників (гуртожитки, їдальні, медичні пункти – якщо є на балансі підприємства).

***За характером участі у виробничому процесі:***

*Активна частина:* Ті ОЗ, що безпосередньо беруть участь у будівельно-монтажних роботах (машини, обладнання, транспортні засоби). Для БМУ №4 це критично важливий елемент.

*Пасивна частина:* ОЗ, які забезпечують здійснення виробничої діяльності, але не беруть у ній безпосередньої участі (будівлі, споруди, передавальні пристрої, дороги на території).

***За використанням:*** Діючі, недіючі (на тимчасовій консервації), запасні (резервне устаткування).

***За належністю:*** Власні та орендовані (часто використовується для великогабаритної або вузькоспеціалізованої техніки).

***За видами:*** Будинки, споруди, передавальні пристрої, машини та обладнання, транспортні засоби, інструменти, виробничий та господарський інвентар, інші основні засоби.

Класифікація основних засобів згідно Податкового Кодексу України, що визначає мінімально допустимі строки їх амортизації, також має практичне значення для обліку та планування оновлення [25, с. 80]. Особливо актуальними для БМУ є групи, що стосуються будівель, споруд, передавальних пристроїв, машин та обладнання, транспортних засобів та інструментів.

Співвідношення різних груп (або видів) основних засобів підприємства у їх загальній вартості характеризує їх структуру, що дозволяє оцінити фондоозброєність та технологічний рівень БМУ.

Матеріальні ресурси – це запаси предметів праці, які включають сировину, основні матеріали, комплектуючі вироби та інші матеріали, що призначені для

виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг, обслуговування виробництва та адміністративних потреб. Наявність та ефективне використання матеріалів є необхідною умовою ритмічної роботи будівельно-монтажного підприємства [21, с. 215].

Для БМУ №4 це, зокрема:

**Основні матеріали:** Труби різного діаметру, метали, бетон, цемент, пісок, гравій, ізоляційні матеріали, паливно-мастильні матеріали.

**Комплектуючі:** Запірна арматура, фланці, з'єднувальні елементи.

**Допоміжні матеріали:** Електроди, зварювальні матеріали, спецодяг, засоби індивідуального захисту.

Визначення потреби підприємства у матеріальних ресурсах здійснюється за допомогою нормування їх витрат. Нормування витрат матеріальних ресурсів - це встановлення гранично допустимої величини їх витрат, необхідної для виготовлення продукції (виконання робіт, надання послуг) в умовах конкретного виробництва з урахуванням застосування прогресивних технологій та вдосконалення виробничого процесу. Це спрямовано на виявлення та мобілізацію внутрішніх резервів для їх раціонального використання. Скорочення питомих матеріальних витрат, що припадають на одиницю продукції, тобто зниження її матеріаломісткості, дає змогу підприємству підвищити ефективність використання матеріальних ресурсів [25, с. 192].

Гранично допустима величина витрат матеріальних ресурсів, необхідна для виготовлення продукції, виконання робіт, надання послуг, називається нормою витрат матеріальних ресурсів.

Таким чином, основою виробничого потенціалу будівельно-монтажного управління є кваліфікований персонал, сучасні та ефективно використовувані основні засоби, а також оптимально керовані матеріальні ресурси. Усі ці складові мають цілу низку особливостей, викликаних специфікою функціонування БМУ №4 у високотехнологічній газотранспортній галузі. Детальний аналіз цих

особливостей та показників для оцінювання їх складових буде розкрито у наступному розділі.

### **1.3 Показники оцінки рівня використання виробничого потенціалу: класифікація та характеристика**

Ефективне управління виробничим потенціалом підприємства неможливе без об'єктивної оцінки рівня його використання. Система показників дозволяє кількісно виміряти ступінь залучення та ефективність функціонування різних компонентів потенціалу, виявити резерви та розробити обґрунтовані управлінські рішення. Сучасна економічна наука пропонує комплексну систему показників, яка охоплює всі ключові складові виробничого потенціалу [17, с. 88; 19, с. 104].

Показники використання виробничого потенціалу можна класифікувати за кількома критеріями:

#### **1. За складовими виробничого потенціалу:**

- Показники використання трудового потенціалу.
- Показники використання матеріального потенціалу (включаючи основні та оборотні засоби).
- Показники використання фінансового потенціалу (хоча і є частиною загального потенціалу, їхня пряма прив'язка до *виробничого* потенціалу менш виражена, але опосередковано вони впливають).
- Показники використання інноваційного та інформаційного потенціалу.

#### **2. За видом ефекту:**

- Кількісні (обсяг продукції/послуг, коефіцієнти завантаження).
- Якісні (рентабельність, продуктивність, матеріаломісткість).

#### **3. За рівнем агрегування:**

- Часткові (оцінюють використання окремих елементів).

- Узагальнюючі/інтегральні (характеризують використання потенціалу в цілому).

**Показники використання трудового потенціалу:** Ці показники відображають ефективність використання живої праці у виробничому процесі. Для будівельно-монтажних підприємств вони є ключовими, адже якість та швидкість виконання робіт значною мірою залежать від кваліфікації та продуктивності персоналу [20, с. 72].

- **Продуктивність праці (виробіток):**

$$ПП = \frac{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}}{\text{Середньооблікова чисельність ПВП (або відпрацьовані людино-години)}} \quad (1.1)$$

Характеризує обсяг продукції (послуг), виробленої (наданої) одним працівником за одиницю часу. Для БМУ №4 – це, наприклад, вартість виконаних робіт на одного працівника.

- **Трудомісткість продукції (послуг):**

$$Тр = \frac{\text{Відпрацьовані людино-години}}{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}} \quad (1.2)$$

Показує кількість робочого часу, необхідного для виробництва одиниці продукції (послуги). Зниження трудомісткості свідчить про підвищення ефективності використання трудового потенціалу.

- **Коефіцієнт використання фонду робочого часу:** Відображає відношення фактично відпрацьованих людино-годин до максимально можливих.

- **Коефіцієнт плинності кадрів:** Характеризує стабільність колективу, що важливо для будівельної галузі з її проєктним характером.

**Показники використання матеріального потенціалу (основні засоби):** Основні засоби є фундаментом виробничої діяльності, особливо для фондомістких галузей, таких як будівництво. Ефективність їх використання визначає можливості підприємства щодо обсягів, якості та собівартості робіт [9, с. 189].

- **Фондовіддача:**

$$ФВ = \frac{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}}{\text{Середньорічна вартість основних засобів}} \quad (1.3)$$

Показує, який обсяг продукції (послуг) припадає на одну гривню основних засобів. Чим вища фондovіддача, тим ефективніше використовуються основні засоби.

- **Фондомісткість:**

$$\Phi_M = \frac{\text{Середньорічна вартість основних засобів}}{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}} \quad (1.4)$$

Обернений показник до фондovіддачі, характеризує вартість основних засобів, що припадає на одиницю продукції (послуги).

- **Фондоозброєність праці:**

$$\Phi_{OЗБ} = \frac{\text{Середньорічна вартість основних засобів}}{\text{Середньооблікова чисельність ПВП}} \quad (1.5)$$

Характеризує технічну оснащеність праці працівників.

- **Коефіцієнт інтенсивного використання обладнання:** Відношення фактичного виробітку обладнання до його нормативного виробітку.

- **Коефіцієнт екстенсивного використання обладнання:** Відношення фактичного часу роботи обладнання до максимально можливого (планового) часу роботи.

- **Коефіцієнт інтегрального використання обладнання:** Добуток коефіцієнтів інтенсивного та екстенсивного використання.

- **Коефіцієнти оновлення та вибуття основних засобів:** Відображають динаміку оновлення матеріально-технічної бази.

**Показники використання матеріального потенціалу (оборотні засоби):** Ефективність використання оборотних засобів, зокрема матеріальних ресурсів, безпосередньо впливає на собівартість продукції та фінансову стійкість підприємства [26, с. 142].

- **Матеріалovіддача:**

$$M_B = \frac{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}}{\text{Середньорічна вартість спожитих матеріалів}} \quad (1.6)$$

Показує обсяг продукції (послуг) на одну гривню спожитих матеріалів.

- **Матеріаломісткість:**

$$M_m = \frac{\text{Середньорічна вартість спожитих матеріалів}}{\text{Обсяг виконаних робіт (послуг)}} \quad (1.7)$$

Обернений показник, що відображає частку матеріальних витрат у вартості продукції (послуги). Для БМУ №4 – це важливий показник, що демонструє, скільки матеріалів (труб, бетону тощо) витрачається на одиницю будівельно-монтажних робіт.

- **Коефіцієнт оборотності оборотних засобів:** Кількість оборотів оборотних засобів за період.
- **Тривалість одного обороту (в днях):** Час, протягом якого оборотні засоби здійснюють один повний обіг.

**Узагальнюючі (інтегральні) показники:** Ці показники дозволяють комплексно оцінити ефективність використання всього виробничого потенціалу або його значної частини [19, с. 109].

- **Рентабельність виробничого потенціалу (активів):**

$$R_{ВП} = \frac{\text{Чистий прибуток (або прибуток від операційної діяльності)}}{\text{Середньорічна вартість виробничого потенціалу (або активів)}} * 100\% \quad (1.8)$$

Характеризує ефективність використання всіх ресурсів, вкладених у виробничий процес.

- **Коефіцієнт використання виробничої потужності:** Відношення фактичного обсягу виробництва до максимально можливої виробничої потужності підприємства. Для БМУ №4 це може бути співвідношення фактичного обсягу БМР до максимально можливого, виходячи з наявних технічних та кадрових ресурсів.

Система показників використання виробничого потенціалу є динамічною і має адаптуватися до специфіки галузі та конкретного підприємства. Для БМУ №4 особливого значення набувають показники, що відображають фондомісткість, енергомісткість та рівень завантаження спеціалізованої будівельної техніки, а також продуктивність праці та якість виконання робіт в умовах підвищеної відповідальності та безпеки. Детальний розрахунок та аналіз цих показників на прикладі БМУ №4 буде здійснено у наступному параграфі.

## **1.4 Фактори, що впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств**

Ефективність використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств (БМП) є результатом дії численних факторів, які можна класифікувати як внутрішні та зовнішні. Розуміння цих факторів дозволяє не лише аналізувати поточний стан, а й розробляти стратегії для оптимізації використання наявних ресурсів. Особливої значущості це набуває для таких суб'єктів, як БМУ №4, що функціонують у фондомісткій та відповідальній газотранспортній галузі [4, с. 78]. Схематичний рисунок, що ілюструє внутрішні та зовнішні фактори, які впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств представлено на рисунку 1.2.

**Внутрішні фактори** – це чинники, які знаходяться під прямим або опосередкованим контролем управління підприємства і відображають його внутрішнє середовище.

### ***1. Технічний рівень та стан основних засобів:***

- Вік та зношеність обладнання: Застаріла та зношена будівельна техніка (екскаватори, крани, зварювальне обладнання) має нижчу продуктивність, частіше виходить з ладу, вимагає більших витрат на ремонт та обслуговування, що знижує коефіцієнт інтенсивного та екстенсивного використання виробничих потужностей [19, с. 112].

- Рівень механізації та автоматизації: Впровадження сучасної, високопродуктивної техніки та автоматизованих систем управління будівельним процесом (наприклад, використання ВІМ-технологій) підвищує продуктивність, скорочує терміни виконання робіт та покращує якість, оптимізуючи використання матеріального та інформаційного потенціалу [7, с. 49].

- Технології будівництва: Застосування інноваційних, енергоефективних та ресурсозберігаючих технологій дозволяє зменшити

матеріаломісткість робіт, підвищити швидкість будівництва та знизити собівартість.

## **2. Організація виробництва та праці:**

- Ефективність планування та координації: Чітке планування будівельних робіт, оптимальний розподіл ресурсів (техніки, бригад), узгодженість дій між підрозділами мінімізують простої та підвищують ефективність використання трудового та матеріального потенціалу [20, с. 85].

- Оптимізація логістичних процесів: Своєчасна доставка матеріалів, палива, запасних частин на будівельні майданчики, управління запасами дозволяють уникнути затримок та перебоїв у роботі, забезпечуючи ритмічність виробничого процесу.

- Раціональна структура управління: Чітко визначені функції, повноваження та відповідальність, ефективна система комунікацій сприяють швидкому прийняттю рішень та підвищенню загальної керованості підприємством.

- Система технічного обслуговування та ремонту: Забезпечення своєчасного та якісного обслуговування і ремонту будівельної техніки попереджає аварії та простої, подовжує термін її експлуатації.

## **3. Якість та кваліфікація персоналу (трудоий потенціал):**

- Рівень професійної підготовки: Наявність у робітників та інженерно-технічного персоналу (ІТП) відповідної освіти, сертифікатів, допусків до роботи зі спеціалізованим обладнанням та в умовах підвищеної небезпеки.

- Досвід та майстерність: Високий рівень практичного досвіду працівників дозволяє виконувати роботи швидше, якісніше та з меншими витратами ресурсів.

- Мотивація та дисципліна праці: Ефективна система оплати праці, стимулювання, соціальні гарантії та сприятливий мікроклімат у колективі підвищують зацікавленість працівників у високих результатах.

- Мобільність та здатність до адаптації: Готовність персоналу до переміщення між об'єктами та освоєння нових технологій.

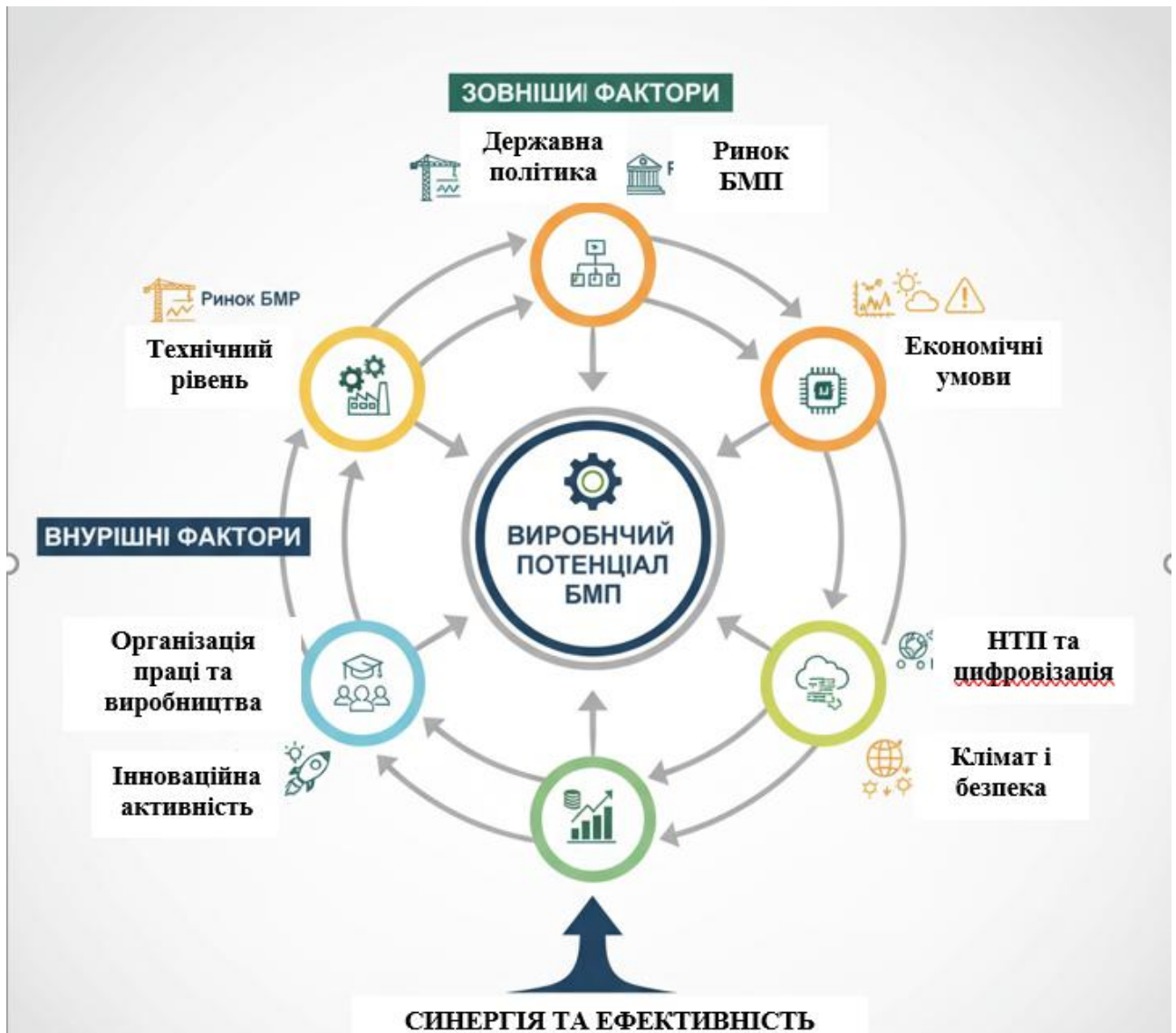


Рисунок 1.2 – Фактори, які впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств

#### 4. Фінансовий стан та інвестиційні можливості:

- Наявність власних та залучених коштів: Можливість інвестувати у модернізацію основних засобів, закупівлю інноваційних матеріалів та навчання

персоналу безпосередньо впливає на розвиток виробничого потенціалу [23, с. 128].

- Структура капіталу: Оптимальне співвідношення власного та позикового капіталу забезпечує фінансову стабільність та можливість реалізації довгострокових проєктів.

#### 5. *Інноваційна активність:*

- Здатність до впровадження інновацій: Наявність стратегії інноваційного розвитку, фінансування R&D, залучення науково-технічного персоналу для розробки та адаптації нових технологій, матеріалів, управлінських рішень [15, с. 91].

- Інформаційний потенціал: Використання сучасних інформаційних систем (ERP, CRM, спеціалізовані будівельні програми), що дозволяє ефективно керувати даними, приймати обґрунтовані рішення та оптимізувати всі бізнес-процеси.

**Зовнішні фактори** – це чинники, що не залежать від діяльності підприємства, але суттєво впливають на можливості використання його виробничого потенціалу.

#### 1. *Стан ринку будівельно-монтажних послуг:*

- Обсяг та структура попиту: Наявність достатньої кількості замовлень, їхня специфіка (масштаби, складність) визначають можливості для завантаження виробничих потужностей БМП. Для БМУ №4 значним фактором є стабільність замовлень від АТ "Укртрансгаз" [15, с. 165].

- Рівень конкуренції: Наявність інших будівельних компаній на ринку, їхні можливості та цінова політика впливають на обсяг замовлень та ціни на послуги БМУ.

- Доступність та ціни на ресурси: Вартість та стабільність постачання матеріалів (труб, металоконструкцій), палива, електроенергії, а також вартість залучення кваліфікованої робочої сили.

#### 2. *Державна політика та регулювання:*

- Законодавча база: Будівельні норми та правила (ДБН), екологічні стандарти, вимоги до безпеки праці, ліцензування діяльності, а також податкова політика та валютне регулювання. Зміни в законодавстві можуть як стимулювати, так і обмежувати діяльність БМП [15, с. 86].

- Інвестиційна політика: Державні програми підтримки галузі, інфраструктурні проекти, що можуть генерувати нові замовлення.

- Монопольна політика та антимонопольне регулювання: Вплив на ціноутворення та доступ до ринків.

### ***3. Науково-технічний прогрес:***

- Розвиток нових технологій та матеріалів: Поява більш ефективних будівельних технологій, нових типів обладнання, які вимагають адаптації та оновлення власного потенціалу БМП.

- Впровадження цифрових рішень: Розвиток ІТ-інструментів для проєктування, управління та контролю у будівництві (наприклад, розширення використання BIM-систем).

### ***4. Соціально-економічні умови:***

- Загальний стан економіки країни: Рівень інфляції, стабільність національної валюти, доступність кредитних ресурсів впливають на фінансовий потенціал та інвестиційну привабливість підприємства.

- Демографічні процеси: Доступність кваліфікованих кадрів на ринку праці, рівень оплати праці в галузі.

- Геополітична та безпекова ситуація: Особливо актуально для України, де військові дії можуть суттєво обмежувати можливості виконання робіт, впливати на логістику та безпеку персоналу.

### ***5. Природно-кліматичні умови:*** Будівельно-монтажні роботи значно залежать від погодних умов (температура, опади, швидкість вітру), що може призводити до сезонності робіт та простоїв техніки.

Взаємодія всіх цих факторів створює складну систему впливів на виробничий потенціал БМП. Ефективне управління підприємством передбачає

не лише внутрішню оптимізацію, а й постійний моніторинг зовнішнього середовища, здатність адаптуватися до змін та використовувати відкриті можливості.

## **Висновки до розділу 1**

У першому розділі магістерської роботи було здійснено комплексне теоретико-методологічне дослідження сутності, структури та особливостей формування виробничого потенціалу підприємства, а також системи показників його оцінки та впливових факторів, з урахуванням специфіки діяльності будівельно-монтажних підприємств.

Аналіз еволюції поглядів на виробничий потенціал показав перехід від суто ресурсного підходу до інтегративного трактування. Сучасні дослідники розглядають його не просто як сукупність наявних ресурсів, а як здатність підприємства до ефективної виробничої діяльності, що забезпечується наявністю, якістю та ефективним використанням усіх видів ресурсів (трудових, матеріальних, фінансових, інформаційних, організаційних, інноваційних), а також його здатністю до адаптації, розвитку та інновацій в умовах динамічного ринкового середовища. Це особливо актуально для БМУ №4, де постійна адаптація до проектних вимог та технологічних інновацій є ключовою.

Було деталізовано багатокomпонентну структуру виробничого потенціалу, що охоплює: трудовий, матеріальний (основні та оборотні засоби), фінансовий, інформаційний, організаційно-управлінський, інноваційний та іміджевий потенціали. Встановлено, що ефективне використання виробничого потенціалу полягає у досягненні синергетичного ефекту від взаємодії всіх його складових, а не лише їхньої суми.

Виявлено, що для будівельно-монтажних підприємств, які функціонують у газотранспортній галузі (як БМУ №4), характерними є низка особливостей. Це проектний характер діяльності, територіальна розмежованість об'єктів, жорстка

технологічна детермінованість, висока фондоозброєність праці, значне переважання витрат уречевленої праці, підвищена небезпека робіт та суворі екологічні вимоги. Ці особливості безпосередньо впливають на формування професійно-кваліфікаційного складу персоналу, вимоги до якості та технологічного рівня основних засобів, а також на управління матеріальними ресурсами.

Розглянуто та класифіковано систему показників для оцінки рівня використання виробничого потенціалу, що включає: показники використання трудового потенціалу: продуктивність праці (виробіток), трудомісткість, коефіцієнт використання фонду робочого часу, плинність кадрів; показники використання матеріального потенціалу (основні засоби): фондівіддача, фондомісткість, фондоозброєність праці, коефіцієнти інтенсивного, екстенсивного та інтегрального використання обладнання, коефіцієнти оновлення та вибуття; показники використання матеріального потенціалу (оборотні засоби): матеріалівіддача, матеріаломісткість, коефіцієнт оборотності оборотних засобів. Узагальнюючі показники: рентабельність виробничого потенціалу, коефіцієнт використання виробничої потужності. Наголошено на необхідності адаптації та вибору найбільш релевантних показників для БМУ №4 з огляду на його галузеву специфіку.

Визначено та класифіковано внутрішні та зовнішні фактори, що впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств. До внутрішніх факторів відносимо технічний рівень та стан основних засобів, організація виробництва та праці, якість та кваліфікація персоналу, фінансовий стан та інвестиційні можливості, інноваційна активність та інформаційний потенціал. Ці фактори знаходяться у сфері прямого впливу управління БМУ №4. До зовнішніх факторів відносимо стан ринку будівельно-монтажних послуг (попит, конкуренція), державна політика та регулювання, науково-технічний прогрес, соціально-економічні та природно-кліматичні умови. Ці фактори вимагають від підприємства здатності до адаптації та стратегічного реагування.

Таким чином, перший розділ заклав міцну теоретичну основу для подальшого практичного аналізу використання виробничого потенціалу БМУ №4, дозволяючи перейти до конкретних розрахунків, виявлення проблем та розробки шляхів покращення його ефективності.

## РОЗДІЛ 2

### АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛІННЯ

#### 2.1. Загальна організаційно-економічна характеристика БМУ №4

Будівельно-монтажне управління №4 Міжфіліального фонду "Укргазпромбуд" Акціонерного товариства "Укртрансгаз", скорочена назва: БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" АТ "Укртрансгаз" (або БМУ №4)

Підприємство БМУ №4 є ключовим гравцем у сегменті промислового будівництва, з глибокою спеціалізацією в енергетичному секторі України, зокрема у нафтогазовій галузі. Його діяльність нерозривно пов'язана із забезпеченням стабільного функціонування та розвитку газотранспортної системи (ГТС) України, яка є стратегічним активом держави.

Організаційно-правова форма БМУ №4 – це відокремлений структурний підрозділ у складі Акціонерного товариства "Укртрансгаз". Така інтеграція надає БМУ №4 значні переваги, включаючи гарантований обсяг замовлень, доступ до внутрішніх ресурсів, синергію з іншими підрозділами материнської компанії та стратегічну підтримку. Водночас, вона передбачає чітке дотримання корпоративної політики та стандартів АТ "Укртрансгаз".

Управлінська структура БМУ №4 включає кілька виробничих та допоміжних підрозділів, які забезпечують комплексне виконання будівельно-монтажних робіт на різних етапах та об'єктах. До їх складу можуть входити:

*Будівельні дільниці (БД):* Основні виробничі одиниці, що безпосередньо здійснюють будівельно-монтажні роботи на конкретних об'єктах. Вони можуть спеціалізуватися за типом робіт (наприклад, прокладка трубопроводів, монтаж обладнання компресорних станцій).

*Дільниці механізації робіт (ДМР):* Відповідають за експлуатацію, технічне обслуговування та ремонт будівельної техніки та механізмів.

*Транспортні цехи/дільниці:* Забезпечують логістику, перевезення матеріалів, обладнання та персоналу між об'єктами.

*Виробничо-технічний відділ (ВТВ):* Здійснює інженерну підготовку виробництва, контроль за дотриманням технологій, розробку технічної документації.

*Відділ матеріально-технічного забезпечення (ВМТЗ):* Відповідає за постачання сировини, матеріалів, обладнання та комплектуючих.

*Планово-економічний відділ (ПЕВ):* Займається плануванням, економічним аналізом, кошторисною роботою.

*Бухгалтерська служба:* Веде фінансовий та бухгалтерський облік.

*Відділ кадрів:* Забезпечує управління персоналом, підбір та розвиток кадрів.

*Відділ охорони праці та промислової безпеки:* Контролює дотримання норм безпеки та охорони праці, що є критично важливим для даної галузі.

Така розгалужена структура дозволяє БМУ №4 ефективно координувати діяльність, забезпечувати належний рівень спеціалізації та оперативно реагувати на потреби великих та складних проєктів газотранспортної системи.

БМУ №4 відіграє критично важливу роль у національній економіці, оскільки його діяльність безпосередньо впливає на:

- енергетичну безпеку країни: забезпечення надійності газотранспортних маршрутів та сховищ.
- інвестиційну привабливість: модернізація інфраструктури, що може залучати міжнародних партнерів.
- розвиток промисловості: створення та підтримка функціонування виробничих потужностей.
- зайнятість населення: створення робочих місць для висококваліфікованих фахівців у будівельній та інженерній сферах.

Місія БМУ №4 полягає у забезпеченні високоякісної, безпечної та своєчасної реалізації проєктів з будівництва, реконструкції та модернізації

об'єктів газової інфраструктури України, сприяючи надійному та безперебійному транспортуванню й зберіганню природного газу, що є фундаментом енергетичної стабільності держави.

Стратегічне бачення підприємства – стати провідним центром компетенцій у сфері промислового будівництва для енергетичного сектору України, який успішно інтегрує передові технології, інноваційні підходи та найкращі світові практики задля досягнення стійкого розвитку та відповідності міжнародним стандартам.

Для реалізації місії та бачення, БМУ №4 визначає наступні *ключові цілі*:

1. Підвищення ефективності проєктного управління: Оптимізація процесів планування, реалізації та контролю проєктів для мінімізації термінів та витрат.

2. Безперервне вдосконалення якості: Забезпечення відповідності всіх виконаних робіт найвищим національним та міжнародним стандартам якості та безпеки, включаючи ISO сертифікацію.

3. Інноваційний розвиток: Активне впровадження новітніх будівельних технологій, матеріалів та обладнання для підвищення довговічності, екологічності та експлуатаційних характеристик об'єктів.

4. Кадровий потенціал: Розвиток професійних компетенцій співробітників, забезпечення належних умов праці та мотиваційних програм для утримання та залучення висококваліфікованих фахівців.

5. Стійкий розвиток: Дотримання принципів сталого розвитку, мінімізація негативного впливу на довкілля та інтеграція екологічних аспектів у всі етапи будівельно-монтажних робіт.

Спектр діяльності БМУ №4 є комплексним та охоплює повний цикл будівельно-монтажних робіт для нафтогазової галузі:

- ***Будівництво та капітальний ремонт магістральних та розподільчих газопроводів:*** Включає роботи від підготовки траси до введення в експлуатацію, з урахуванням складних географічних та геологічних умов.

- **Будівництво та реконструкція компресорних станцій (КС) та газорозподільних станцій (ГРС):** Монтаж високовольтного технологічного обладнання, автоматизованих систем управління, пусконаладжувальні роботи.
- **Будівництво та модернізація підземних сховищ газу (ПСГ):** Спеціалізовані роботи, що вимагають унікальних технологій та підвищених заходів безпеки.
- **Зведення виробничих та адміністративних будівель, об'єктів енергозабезпечення:** Допоміжна інфраструктура, що забезпечує функціонування основних об'єктів.
- **Прокладка інженерних комунікацій та мереж:** Водопостачання, каналізація, електропостачання, телекомунікації.
- **Виконання специфічних земляних робіт:** Розробка ґрунту, будівництво траншей, котлованів для складних інженерних споруд.
- **Демонтажні роботи:** Знесення застарілих конструкцій та споруд з дотриманням екологічних та безпекових норм.

Ринок промислового будівництва в Україні є олігополістичним з елементами монополістичної конкуренції, де домінують кілька великих гравців, а вхід для нових компаній є значно ускладненим через:

- **Високі капіталовкладення:** Необхідність інвестування у дорогу техніку, обладнання, технології.
- **Ліцензування та сертифікація:** Суворі вимоги до дозвільних документів.
- **Досвід та репутація:** Замовники віддають перевагу перевіреним підрядникам з підтвердженим досвідом успішної реалізації великих проєктів.
- **Кваліфіковані кадри:** Дефіцит високопрофесійних інженерів, будівельників, зварювальників відповідної спеціалізації.

Таким чином, БМУ №4 "Укргазпромбуд" АТ "Укртрансгаз" є потужним, стратегічно важливим підприємством, що поєднує багаторічний досвід з

прагненням до інновацій та сталого розвитку у ключовому для України енергетичному секторі.

## **2.2 Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності будівельно-монтажного управління № 4 філії БМФ "Укргазпромбуд"**

Для проведення об'єктивної оцінки діяльності БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" АТ "Укртрансгаз" та виявлення тенденцій у використанні його виробничого потенціалу, доцільно проаналізувати динаміку основних техніко-економічних показників (ОТЕП) за період 2020 – 2024 років. Аналіз цих показників дозволяє оцінити ефективність роботи підприємства, ідентифікувати проблемні зони, виявити причини змін та сформуванати основу для розробки подальших рекомендацій.

Для аналізу обрано систему показників, які найбільш повно характеризують діяльність досліджуваного підприємства. Вихідні дані представлені в Таблиці 2.1.

Таблиця 2.1 - Основні техніко-економічні показники БМУ № 4 філії БМФ "Укргазпромбуд"

<b>Показник</b>	2020	2021	2022	2023	2024
1. Обсяг виконаних робіт (послуг), тис. грн.	116446	118937	119121	105324	108421
2. Собівартість ремонтних робіт на трубопроводах, тис. грн.	82,2	83,29	96,58	97,67	119,08
3. Продуктивність праці, тис. грн/ос.	207,9	220	233,6	211,5	225,9
4. Фондовіддача, грн/грн	44,08	40,18	39,05	33,67	29,28
5. Середньооблікова чисельність працюючих, осіб	560	540	510	498	480

Для аналізу основних техніко-економічних показників використаємо наступні аналітичні показники динаміки такі як абсолютний приріст, темп зростання, темп приросту. Методика розрахунку даних показників приведена у підрозділі 1.2. Результати розрахунків зведені у Таблицю 2.2.

Таблиця 2.2 - Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності БМУ № 4 філії БМФ "Укргазпромбуд"

Показник	Роки	Абсолютне значення показника, тис.грн.	Абсолютний приріст, тис.грн.		Темп росту, %	
			ланц.	баз.	ланц.	баз.
1. Обсяг виконаних робіт (послуг), тис. грн.	2020	116446	-	-	-	100
	2021	118937	2491	2491	102,14	102,14
	2022	119121	184	2675	100,15	102,30
	2023	105324	-13797	-11122	88,42	90,45
	2024	108421	3097	-8025	102,94	93,11
2. Собівартість ремонтних робіт на трубопроводах, тис. грн.	2020	82,2	-	-	-	100
	2021	83,29	1,09	1,09	101,33	101,33
	2022	96,58	13,29	14,38	115,96	117,49
	2023	97,67	1,09	15,47	101,13	118,82
	2024	119,08	21,41	36,88	121,92	144,87
3. Продуктивність праці, тис. грн/ос.	2020	82,2	-	-	-	100
	2021	83,29	1,09	1,09	101,33	101,33
	2022	96,58	13,29	14,38	115,96	117,49
	2023	97,67	1,09	15,47	101,13	118,82
	2024	119,08	21,41	36,88	121,92	144,87
4. Фондовіддача, грн/грн	2020	0,473	-	-	-	100
	2021	0,473	0	0	100,00	100,00
	2022	0,457	-0,016	-0,016	96,62	96,62
	2023	0,397	-0,06	-0,076	86,87	83,93
	2024	0,398	0,001	-0,075	100,25	84,14
5. Середньооблікова чисельність працюючих, осіб	2020	560	-	-	-	100
	2021	540	-20	-20	96,43	96,43
	2022	510	-30	-50	94,44	91,07
	2023	498	-12	-62	97,65	88,93
	2024	480	-18	-80	96,39	85,71

Графічна інтерпретація результатів розрахунків представлена на рисунку 2.1.

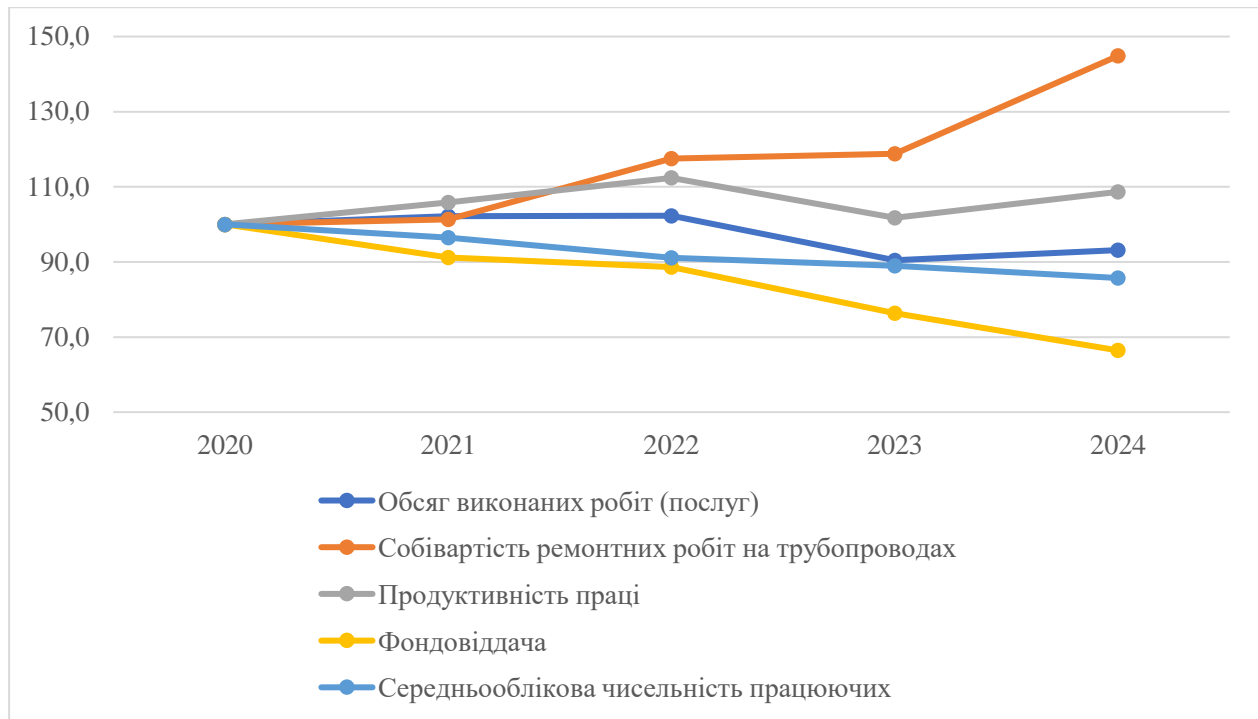


Рисунок 2.1 – Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності БМУ № 4 протягом 2020-2024 років

Згідно з розрахунковими показниками, що наведені у таблиці 2.2, спостерігається така динаміка ключового індикатора діяльності підприємства – обсягу виконаних робіт (наданих послуг). Цей показник демонстрував зростання у період з 2020 по 2022 роки, досягнувши збільшення приблизно на 4% відносно базисного 2020 року. Однак, у наступні 2023-2024 роки було зафіксовано його скорочення, і на кінець періоду він виявився на 6,8% нижчим від рівня 2020 року.

Враховуючи, що основним компонентом будівельно-монтажних робіт, що виконуються підприємством, є ремонтні роботи на газопроводах (як показано на рис. 2.1), чий обсяги безпосередньо корелюють з обсягами транспортування газу, таке зниження може бути пояснене переважним впливом зовнішніх факторів. Ключовим серед них є нестабільна політична ситуація в країні, спричинена військовою агресією росії, що призвело до істотного зменшення обсягів транзиту природного газу магістральними газопроводами України до країн Європи. Додатково негативний вплив чинить державна політика у сфері паливно-енергетичного комплексу, пов'язана зі скороченням споживання природного газу

вітчизняними промисловими підприємствами та населенням, а також зниженням кількості замовлень і обсягів закупівель природного газу іноземними споживачами.

Паралельно, на зменшення обсягів виконаних робіт та наданих послуг впливали й внутрішні фактори. До них належать, зокрема, тривалість планових профілактичних робіт на підприємстві, а також виникнення аварійних ситуацій як на лінійних частинах газопроводів, так і безпосередньо на об'єктах управління. Таким чином, протягом аналізованого періоду кожен із зазначених чинників мав негативний вплив на загальний обсяг діяльності БМУ №4.

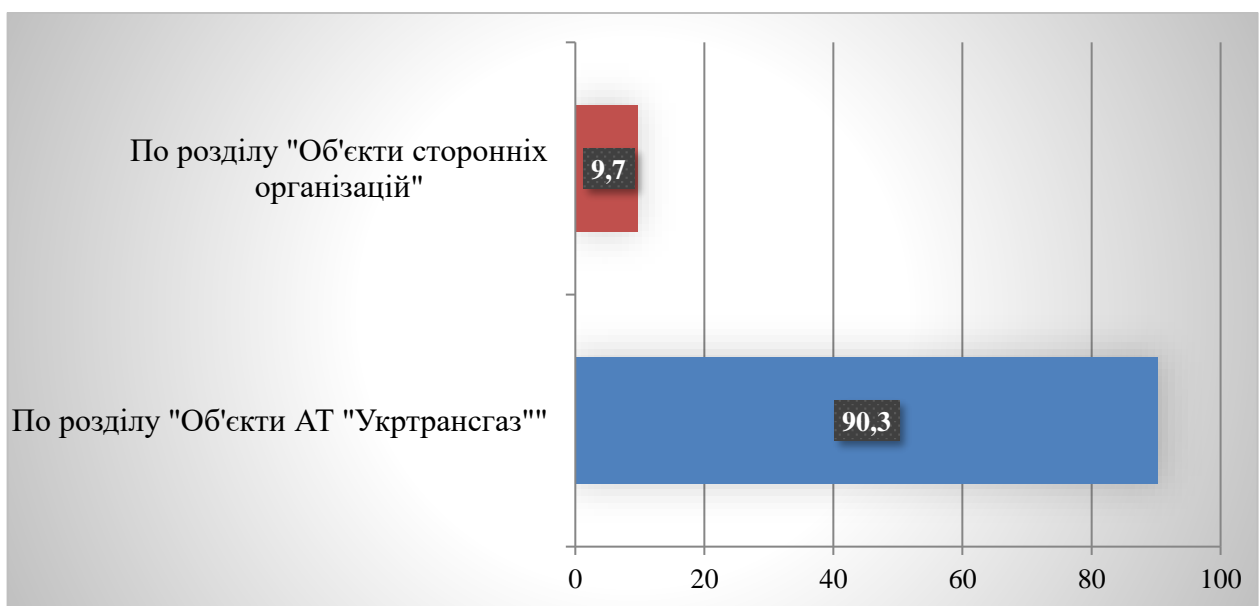


Рисунок 2.2 – Структура виконаних будівельно-монтажних робіт та наданих послуг замовникам у БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"

Собівартість ремонтних робіт на трубопроводах є одним із ключових якісних індикаторів виробничо-господарської діяльності підприємства, оскільки вона інтегрує всі витрати, пов'язані з виконанням поставлених завдань. Протягом аналізованого періоду спостерігалася чітка тенденція до зростання цього показника.

За період з 2020 по 2024 рік собівартість ремонтних робіт на трубопроводах зростає з 82,20 тис. грн. до 119,08 тис. грн. Динаміка витрат демонструє поступове збільшення: у 2021 році витрати незначно зросли до 83,29

тис. грн., що становило +1,33% порівняно з попереднім роком. У 2022 та 2023 роках зростання собівартості прискорилося, досягнувши 96,58 тис. грн. у 2022 році (+15,96% відносно 2021 року) та 97,67 тис. грн. у 2023 році (+1,13% відносно 2022 року). Найбільш суттєве зростання зафіксовано у 2024 році, коли собівартість піднялася до 119,08 тис. грн., що відображає збільшення на 21,92% порівняно з 2023 роком.

Основними причинами зростання собівартості ремонтних робіт на газопроводах є:

- інфляційні процеси та підвищення цін на ресурси: Збільшення вартості ключових будівельних матеріалів (труб, запасних частин) та інших необхідних ресурсів безпосередньо призводить до підвищення загальної вартості ремонтних робіт.

- зростання витрат на оплату праці: Підвищення рівня мінімальної заробітної плати на державному рівні, а також індексація зарплат у зв'язку з інфляцією, потреби у висококваліфікованих кадрах та їх дефіцит на ринку праці, є суттєвими чинниками збільшення собівартості.

- подорожчання енергетичних ресурсів: Підвищення цін на паливо, що використовується для транспортних потреб та пересування ремонтних бригад, а також зростання вартості електроенергії та інших енергоносіїв, безпосередньо відображається на операційних витратах.

- витрати на модернізацію та обслуговування обладнання: Застаріле обладнання та інструменти для ремонту газопроводів потребують частішої заміни, модернізації та більших витрат на обслуговування, що також підвищує собівартість робіт.

- вплив регуляторних вимог: Посилення нормативних вимог до безпеки та якості ремонтних робіт вимагає від підприємства додаткових інвестицій у відповідність стандартам, що також збільшує витрати.

- погіршення технічного стану основних засобів: Тривала експлуатація газових мереж призводить до зростання потреби у капітальних та

поточних ремонтах, що може ускладнювати та подовжувати ремонтні процеси, підвищуючи їхню собівартість.

Сукупність цих факторів визначає тенденцію до зростання собівартості ремонтних робіт на газопроводах і вимагає від підприємства постійного пошуку шляхів оптимізації витрат.

Продуктивність праці на підприємстві підтримується на високому рівні, що значною мірою зумовлено галузевою специфікою. У період 2020-2022 років спостерігалось зростання цього показника, що переважно корелювало зі збільшенням обсягу виконаних робіт. Однак, у 2023 році продуктивність праці дещо знизилася. У 2024 році відбулося певне зростання продуктивності праці, яке було досягнуто за рахунок скорочення загальної чисельності персоналу.

Такий показник як фондovіддача основних засобів, що відображає обсяг виконаних робіт (наданих послуг), який припадає на одну гривню основних виробничих засобів, демонстрував тенденцію до зменшення протягом 2020-2024 років. Однією з основних причин цього явища є зростання середньорічної вартості основних засобів (наприклад, через переоцінку, модернізацію або придбання нового дороговартісного обладнання) на основі загального зниження обсягу виконаних робіт та наданих послуг у певні періоди.

Аналіз змін середньооблікової чисельності працюючих протягом 2020-2024 років показує стабільну тенденцію до скорочення штату працівників. Якщо у 2020 році чисельність становила 560 осіб, то до 2024 року вона зменшилася до 480 осіб. Це свідчить про зниження на 80 працівників за п'ять років, що дорівнює приблизно 14% від початкової чисельності у 2020 році.

Скорочення персоналу може бути пов'язане з комплексом факторів, включаючи економічну ситуацію в країні, заходи з автоматизації виробничих процесів, а також оптимізацію кадрового складу підприємства.

Таким чином, за період 2020-2024 років середньооблікова чисельність працівників демонструє поступове зменшення. Це зниження може відображати стратегію підвищення ефективності виробництва, хоча його вплив на загальні

показники продуктивності та якість виробничих процесів вимагає додаткового, більш глибокого аналізу.

Отже, спираючись на результати аналізу основних техніко-економічних показників діяльності БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" АТ «Укртрансгаз», можна стверджувати, що, незважаючи на певні труднощі у роботі підприємства (скорочення обсягів робіт у певні періоди, зростання собівартості, зниження фондівіддачі), зумовлені як зовнішніми, так і внутрішніми чинниками, загалом можна говорити про задовільну роботу підприємства. Проте, виявлені тенденції вимагають подальшого детального вивчення та розробки заходів для підвищення ефективності використання виробничого потенціалу.

### **2.3. Аналіз забезпеченості та ефективності використання потенціалу основних засобів БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

Ефективне функціонування будь-якого будівельно-монтажного підприємства, особливо в галузі газотранспортної інфраструктури, значною мірою залежить від стану, структури та ефективності використання його основних засобів. Основні засоби є матеріально-технічною базою БМУ №4, що формує його виробничу потужність та визначає здатність виконувати складні інженерні роботи з будівництва, ремонту та модернізації газопроводів та супутніх об'єктів. Аналіз цих показників дозволяє оцінити технічний потенціал підприємства, виявити "вузькі місця" та розробити стратегічні напрямки для підвищення ефективності.

#### ***2.3.1. Аналіз наявності та структури основних засобів***

Розглянемо динаміку та структуру основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 роки, виділяючи їх на активну та пасивну частини. Активна частина включає машини, обладнання, транспортні засоби, інструменти – те, що безпосередньо бере участь у виробничому процесі та впливає на обсяг і якість робіт. Пасивна частина – це будівлі, споруди, передавальні пристрої. Для БМУ №4, яке

спеціалізується на роботах з газопроводами, споруди (самі газопроводи, їх елементи, інженерні мережі) становлять значну частину пасивних ОЗ, навіть якщо вони є об'єктами ремонту, а не власністю підприємства. Для цілей аналізу вважаємо, що до основних засобів підприємства відносимо також специфічні споруди та об'єкти, необхідні для його функціонування (ремонтні бази, склади тощо).

Таблиця 2.3 – Наявність та структура основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр. (тис. грн.)

Показник	2020	2021	2022	2023	2024	Абсолютний приріст (2024 до 2020)	Темп приросту, % (2024 до 2020)
Всього основних засобів	246000	251500	260800	265200	272500	26500	10,77
у т.ч.:							
1. Пасивна частина	185000	188000	193500	196000	200000	15000	8,11
Будівлі та споруди (виробничі, адміністративні)	120000	121000	123000	124000	125500	5500	4,58
Передавальні пристрої (мережі, комунікації)	60000	61000	62500	63000	64000	4000	6,67
Інші пасивні ОЗ	5000	6000	8000	9000	10500	5500	110,00
2. Активна частина	61000	63500	67300	69200	72500	11500	18,85
Машини та обладнання (будівельні, ремонтні)	35000	37000	39500	41000	43000	8000	22,86
Транспортні засоби	20000	20500	21000	21500	22000	2000	10,00
Інструменти, прилади, інвентар	6000	6000	6800	6700	7500	1500	25,00

Таблиця 2.4 – Структура основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр. (%)

Показник	2020	2021	2022	2023	2024
Пасивна частина ОЗ, %	75,2	74,8	74,2	73,9	73,4
Активна частина ОЗ, %	24,8	25,2	25,8	26,1	26,6
Разом, %	100	100	100	100	100

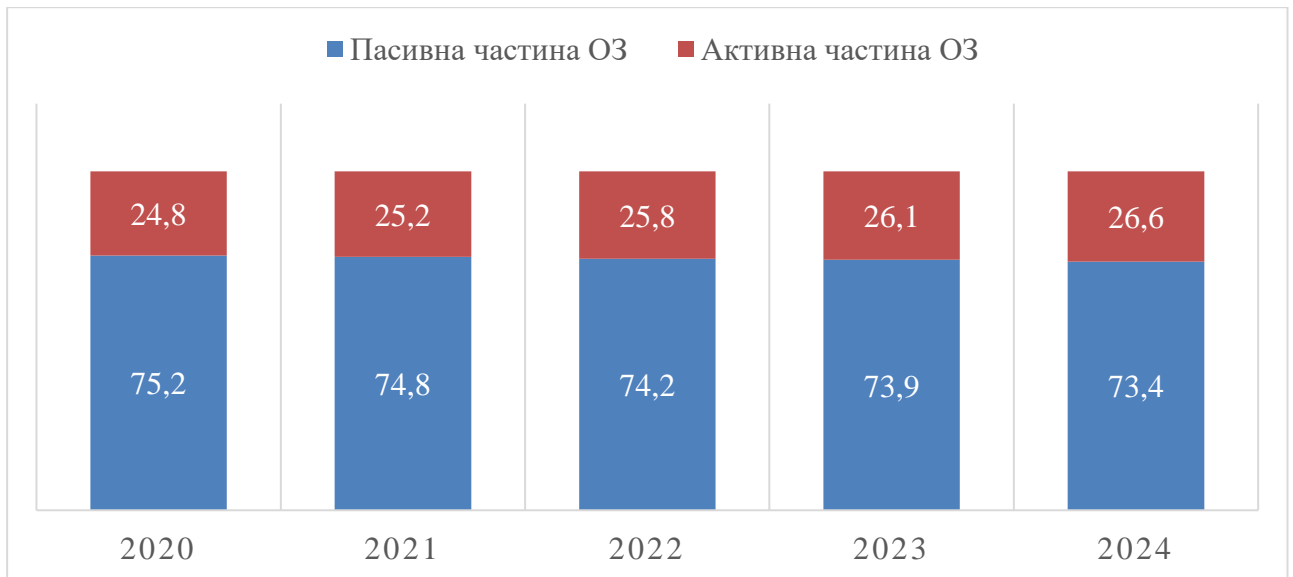


Рисунок 2.3 – Динаміка структури основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Аналіз даних Таблиці 2.3-2.4 свідчить про стабільне, хоча й помірне, зростання загальної вартості основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 років. Сукупна вартість ОЗ збільшилася на 26 500 тис. грн., або на 10,77%. Ця тенденція є позитивною, оскільки вона свідчить про інвестиції в оновлення та розширення матеріально-технічної бази підприємства.

Щодо структури, пасивна частина ОЗ традиційно займає більшу частку (понад 70% у всі роки). Її зростання на 8,11% (15 000 тис. грн.) переважно зумовлене інвестиціями у виробничі та адміністративні будівлі, а також розвиток внутрішніх передавальних пристроїв (комунікацій) для забезпечення ефективної роботи. Зростання інших пасивних ОЗ на 110% може вказувати на придбання нових видів необоротних активів.

Активна частина ОЗ демонструє більш динамічне зростання – на 18,85% (11 500 тис. грн.). Це є позитивним сигналом, оскільки саме активні ОЗ безпосередньо впливають на продуктивність та якість будівельно-монтажних робіт. Найбільший приріст спостерігається у машинах та обладнанні (на 22,86%) та інструментах і приладах (на 25%). Це свідчить про цілеспрямовані інвестиції в оновлення парку спецтехніки та інструментарію, що є критично важливим для

виконання сучасних вимог до ремонту та будівництва газотранспортних об'єктів. Зростання транспортних засобів на 10% відображає підтримку мобільності ремонтних бригад.

### 2.3.2. Аналіз технічного стану основних засобів

Технічний стан ОЗ безпосередньо впливає на їхню продуктивність, надійність та потребу в ремонтах. Для оцінки технічного стану розраховуються коефіцієнти зносу та придатності. Вихідні дані та результати розрахунку представлені в табл.2.5, графічне зображення результатів представлено на рис.2.4.

Таблиця 2.5 - Вихідні дані та результати розрахунку коефіцієнтів зносу та придатності основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024
1. Первісна вартість ОЗ, тис.грн.	246000	251500	260800	265200	272500
2. Сума зносу ОЗ, тис.грн.	115000	120000	128000	135000	142000
3. Залишкова вартість ОЗ, тис.грн.	131000	131500	132800	130200	130500
4. Коефіцієнт зносу	0,467	0,477	0,491	0,509	0,521
5. Коефіцієнт придатності	0,533	0,523	0,509	0,491	0,479

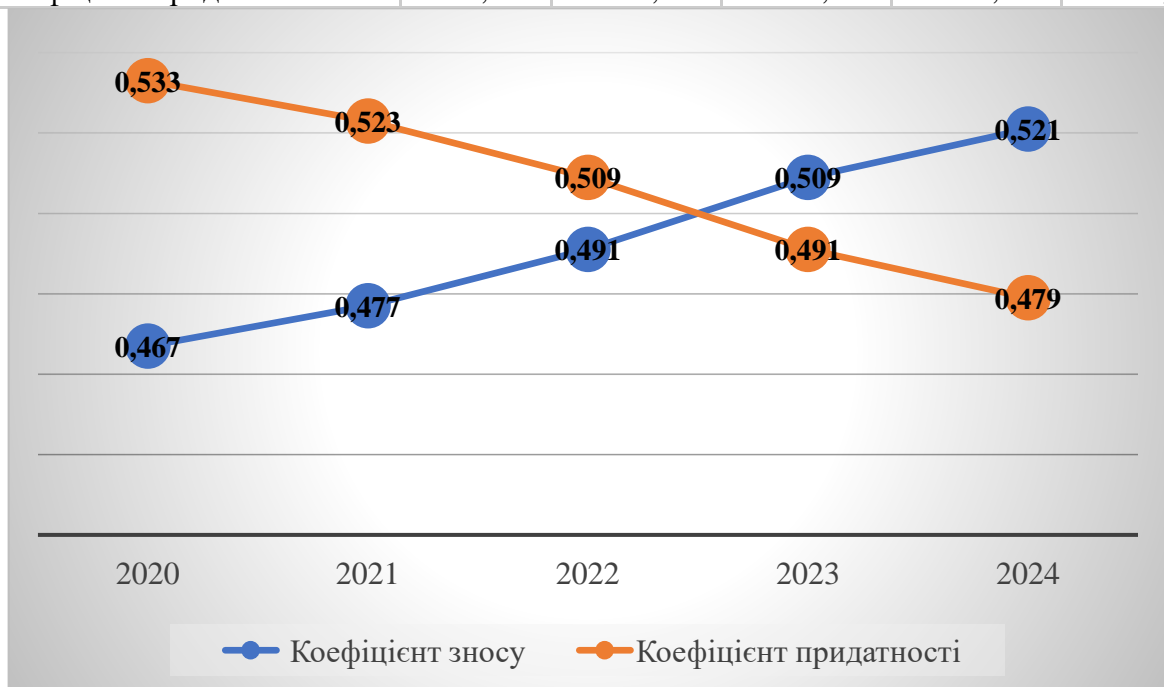


Рисунок 2.4 – Динаміка коефіцієнтів зносу та придатності основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Аналіз даних таблиці 2.5 показує, що коефіцієнт зносу основних засобів БМУ №4 має тенденцію до зростання: з 0,467 у 2020 році до 0,521 у 2024 році. Відповідно, коефіцієнт придатності зменшується з 0,533 до 0,479. Це означає, що понад половина первісної вартості ОЗ вже перенесена на собівартість продукції, а їхня залишкова вартість знижується відносно первісної.

Зростання коефіцієнта зносу є тривожним сигналом, оскільки воно вказує на старіння основних засобів та потенційне збільшення витрат на їх ремонт та обслуговування. Високий рівень зносу (понад 50%) може призвести до:

- Зниження продуктивності та надійності обладнання.
- Збільшення кількості аварій та простоїв.
- Зростання потреби у капітальних ремонтах та, як наслідок, підвищення собівартості робіт.
- Зниження конкурентоспроможності підприємства через використання застарілих технологій.

Незважаючи на інвестиції в активну частину ОЗ, темпи оновлення, ймовірно, не встигають за темпами фізичного та морального зносу значної частини фондів, що потребує посиленої уваги до програм модернізації та заміни обладнання.

### **2.3.3. Аналіз руху основних засобів**

Рух основних засобів характеризується такими показниками, як коефіцієнти оновлення, вибуття та приросту. Вони дозволяють оцінити інтенсивність інвестицій в ОЗ та їх виведення з експлуатації. Вихідні дані та результати розрахунку наведені в таблиці 2.6 та представлені на рисунку 2.5.

Таблиця 2.6 – Показники ефективності використання основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024
Надійшло ОЗ, тис.грн.	15000	18000	22000	15000	19000
Вибуло ОЗ, тис.грн.	4000	3500	5000	7000	8000
Коефіцієнт оновлення, %	6,1	7,2	8,4	5,7	7

Коефіцієнт вибуття, %	1,6	1,4	1,9	2,6	2,9
Коефіцієнт приросту, %	4,5	5,8	6,5	3,1	4,1

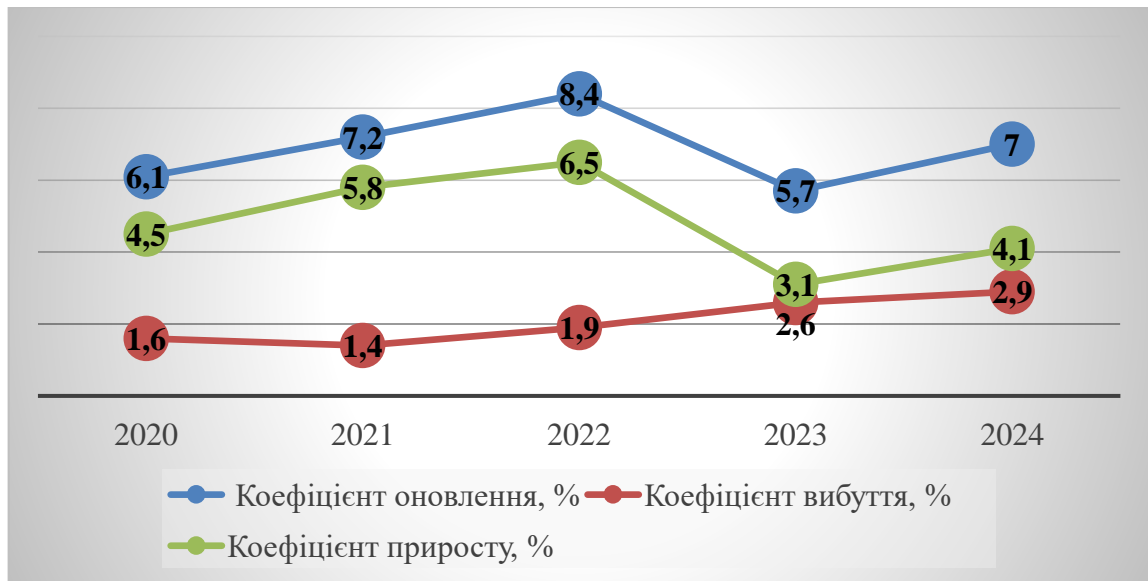


Рисунок 2.5 – Динаміка коефіцієнтів оновлення, вибуття та приросту основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

*Примітка\*:* Коефіцієнт оновлення = Надійшло ОЗ / ОЗ на кінець року; Коефіцієнт вибуття = Вибуло ОЗ / ОЗ на початок року; Коефіцієнт приросту = (Надійшло - Вибуло) / ОЗ на кінець року.

Аналіз даних таблиці 2.6 показує, що коефіцієнт оновлення ОЗ коливається, досягаючи піку у 2022 році (8,4%) і знижуючись у 2023-му (5,7%), що може бути пов'язано з економічною нестабільністю. У 2024 році спостерігається певне зростання коефіцієнта оновлення.

Коефіцієнт вибуття ОЗ показує зростаючу тенденцію, що може свідчити про активніше списання застарілих або повністю зношених активів. Важливо, щоб темпи оновлення значно випереджали темпи вибуття, щоб уникнути деградації виробничого потенціалу. Коефіцієнт приросту є позитивним протягом всього періоду, що вказує на загальне збільшення обсягу ОЗ, проте його динаміка нерівномірна.

### 2.3.4. Аналіз ефективності використання основних засобів

Ефективність використання ОЗ оцінюється за допомогою показників фондівдачі, фондоємності та фондоозброєності праці. Вихідні дані та результати розрахунку показників наведені в таблицях 2.7 та 2.8, графічне представлення результатів зображене на рис.2.6.

Таблиця 2.7 – Вихідні дані для розрахунку показників ефективності використання основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024
Обсяг виконаних робіт (ОЗ), тис. грн.	116446	118937	119121	105324	108421
Середньорічна вартість ОЗ, тис. грн.	246000	251500	260800	265200	272500
Середньооблікова чисельність працівників, осіб	560	540	510	498	480

Таблиця 2.8 – Динаміка показників ефективності використання основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 рр.

Показник	Роки	Абсолютне значення показника, тис.грн.	Абсолютний приріст, тис.грн.		Темп росту, %		Темп приросту, %	
			ланц.	баз.	ланц.	баз.	ланц.	баз.
Фондовіддача, грн/грн.	2020	0,473	-	-	-	100	-	-
	2021	0,473	0	0	100,00	100,00	0,00	0,00
	2022	0,457	-0,016	-0,016	96,62	96,62	-3,38	-3,38
	2023	0,397	-0,06	-0,076	0,00	83,93	-16,07	-16,07
	2024	0,398	0,001	-0,075	0,00	84,14	-15,86	-15,86
Фондоємність, грн/грн.	2020	2,11	-	-	-	100	-	-
	2021	2,11	0	0	100,00	100,00	0,00	0,00
	2022	2,19	0,08	0,08	103,79	103,79	3,79	3,79
	2023	2,52	0,33	0,41	0,00	119,43	19,43	19,43
	2024	2,51	-0,01	0,4	0,00	118,96	18,96	18,96
Фондоозброєність праці, тис. грн/ос.	2020	439,29	-	-	-	100	-	-
	2021	465,74	26,45	26,45	106,02	106,02	6,02	6,02
	2022	511,37	45,63	72,08	109,80	116,41	16,41	16,41
	2023	532,53	21,16	93,24	0,00	121,23	21,23	21,23
	2024	567,71	35,18	128,42	0,00	129,23	29,23	29,23

Примітка\*: Фондовіддача = Обсяг робіт / Середньорічна вартість ОЗ; Фондоємність = Середньорічна вартість ОЗ / Обсяг робіт; Фондоозброєність = Середньорічна вартість ОЗ / Чисельність працівників.

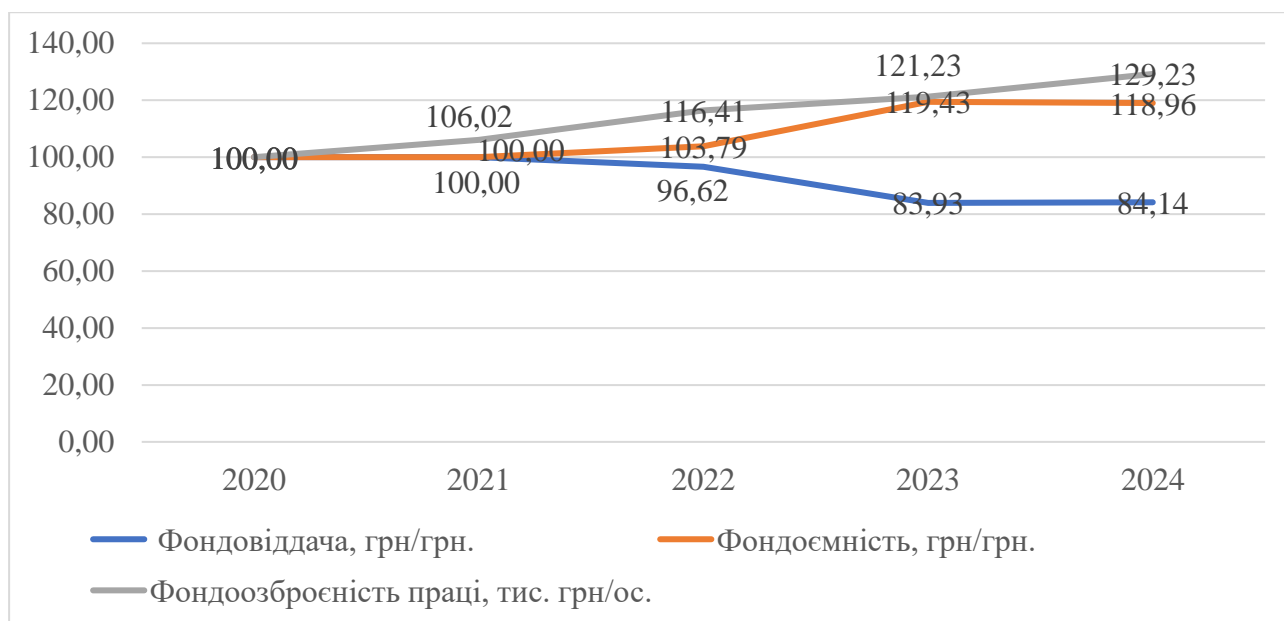


Рисунок 2.6 – Динаміка показників ефективності використання основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 рр.

На онові здійснених розрахунків показників ефективності використання основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 рр. можна зробити наступні висновки:

- Фондовіддача це показник, що відображає обсяг робіт на одиницю вартості ОЗ, знижується з 0,473 грн/грн у 2020 році до 0,398 грн/грн у 2024 році, що є зменшенням на 15,86%. Це вказує на зниження ефективності використання основних засобів, тобто кожна гривня, вкладена в ОЗ, стала приносити менше обсягу виконаних робіт. Основною причиною є зменшення обсягів робіт у 2023 році, тоді як вартість ОЗ продовжувала зростати.

- Фондоємність є обернений показник до фондovidдачі, фондоємність відповідно зросла з 2,11 грн/грн до 2,51 грн/грн, збільшившись на 18,96%. Це означає, що для отримання однієї гривні обсягу робіт підприємству необхідно задіяти більше основних засобів, що підтверджує тенденцію до зниження ефективності їх використання.

- Фондоозброєність праці є показником, що відображає вартість ОЗ на одного працівника, стабільно зростає – з 439,29 тис. грн/ос. у 2020 році до 567,71

тис. грн/ос. у 2024 році, збільшившись на 29,23%. Таке зростання є позитивним і свідчить про інвестиції в технічне переоснащення та автоматизацію, що, за умови ефективного використання, може підвищити продуктивність праці. Однак, у поєднанні зі зниженням фондівіддачі, це може вказувати на недостатньо повне або ефективне використання нового обладнання.

### **2.3.5. Коефіцієнт інтенсивного використання обладнання**

Особливе значення для БМУ №4 має аналіз використання ключового виробничого обладнання, такого як будівельна техніка, спеціалізовані машини для ремонту газопроводів, тощо. Значна частка робіт виконується з використанням обмеженого парку високотехнологічного обладнання. Вихідні дані та результати розрахунку показників інтенсивного використання обладнання на БМУ №4 наведено в таблиці 2.9, графічне представлення результатів зображене на рис.2.7.

Таблиця 2.9 – Використання виробничої потужності ключового обладнання БМУ №4 протягом 2020-2024 рр.

<b>Показник</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Фактичний час роботи обладнання, тис. годин	450	470	480	420	440
Плановий час роботи обладнання, тис. годин	600	620	640	640	640
Коефіцієнт інтенсивного використання	0,75	0,76	0,75	0,66	0,69
Рівень завантаженості обладнання, %	75,00	76,00	75,00	65,60	68,80

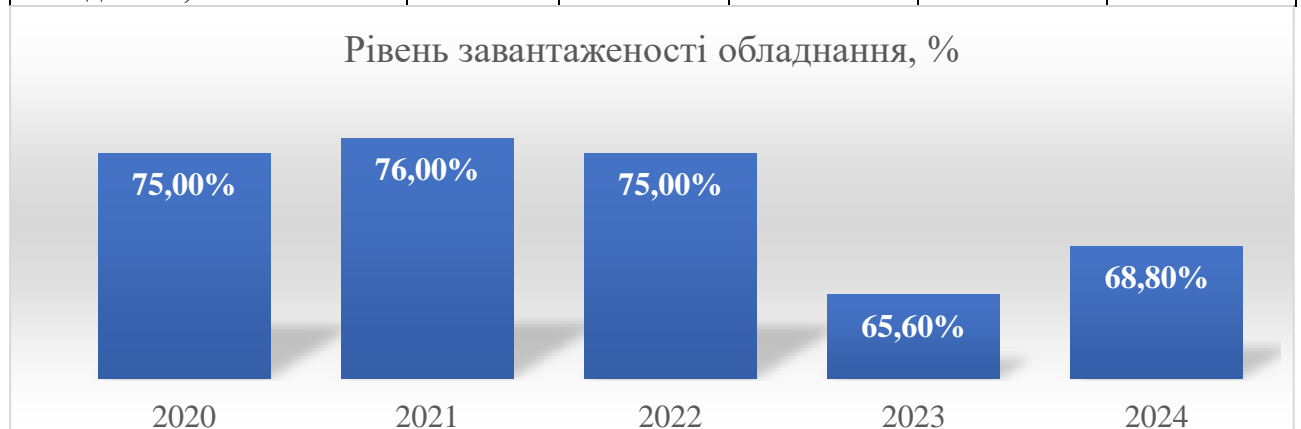


Рисунок 2.7 – Динаміка рівня завантаженості ключового обладнання БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Аналіз коефіцієнта інтенсивного використання та рівня завантаженості обладнання демонструє певне зниження. Хоча у 2020-2022 роках обладнання використовувалось на 75-76% від планового часу, у 2023 році цей показник суттєво знизився до 66%, з невеликим відновленням до 69% у 2024 році.

Причинами такого зниження можуть бути:

- Скорочення обсягів замовлень - менша кількість робіт автоматично призводить до меншого завантаження обладнання.
- Збільшення простоїв - недостатнє фінансування ремонтів, брак запчастин або низька кваліфікація персоналу можуть збільшувати час простоїв.
- Зношеність обладнання - старе обладнання частіше потребує ремонтів, що зменшує його фактичний час роботи.
- Недостатня координація - проблеми з плануванням та логістикою можуть призводити до простоїв у очікуванні матеріалів або інших ресурсів.

Низький рівень завантаженості обладнання свідчить про неефективне використання наявного виробничого потенціалу, що призводить до втрати потенційного доходу та збільшення питомих витрат.

Загалом, БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" демонструє постійне зростання загальної вартості основних засобів, що свідчить про інвестиції в розширення матеріально-технічної бази. Проте, аналіз виявив низку проблемних аспектів:

- **Зростання зносу ОЗ:** Тенденція до збільшення коефіцієнта зносу вказує на старіння фондів, що може призвести до підвищення операційних витрат та зниження надійності.
- **Зниження фондівдачі:** Це є серйозним показником неефективного використання ОЗ, який може бути зумовлений як зовнішніми факторами (скорочення обсягів робіт), так і внутрішніми (недостатня організація використання, простої).
- **Недостатня завантаженість обладнання:** Низький коефіцієнт інтенсивного використання ключового обладнання вказує на недовикористання виробничої потужності.

На фоні зростання фондоозброєності праці ці негативні тенденції підкреслюють необхідність розробки комплексних заходів з підвищення ефективності використання основних засобів. Такі заходи повинні включати не лише подальші інвестиції в оновлення та модернізацію, а й оптимізацію планування робіт, покращення технічного обслуговування, підвищення кваліфікації персоналу та впровадження сучасних систем управління виробництвом. Це дозволить БМУ №4 більш повно реалізувати свій виробничий потенціал та підвищити конкурентоспроможність.

#### **2.4. Аналіз забезпеченості та ефективності використання потенціалу трудових ресурсів на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

Трудові ресурси є одним з найважливіших факторів виробництва та ключовим елементом потенціалу будь-якого підприємства. Ефективність використання робочої сили безпосередньо впливає на продуктивність праці, якість виконуваних робіт та загальні фінансові результати діяльності. Аналіз забезпеченості та ефективності використання трудових ресурсів БМУ №4 дозволяє оцінити стан кадрового потенціалу, виявити резерви для оптимізації та підвищення продуктивності праці.

##### ***2.4.1. Аналіз забезпеченості трудовими ресурсами***

Забезпеченість підприємства трудовими ресурсами оцінюється шляхом порівняння фактичної чисельності працівників із плановою (нормативною) та аналізу динаміки змін у складі персоналу. Для БМУ №4, яке виконує будівельно-монтажні роботи, особливо важлива кваліфікаційна структура персоналу. Вихідні дані для аналізу наведені в таблиці 2.10, результати розрахунку наведені на рисунку 2.8 та 2.9.

Таблиця 2.10 – Динаміка чисельності та структури персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр. (осіб)

Показник	2020	2021	2022	2023	2024	Абсолютний приріст (2024 до 2020)	Темп приросту, % (2024 до 2020)
Середньооблікова чисельність, всього	560	540	510	498	480	-80	-14,29
у т.ч.:							
- Керівники	50	48	46	45	43	-7	-14,00
- Спеціалісти (ІТР)	120	115	110	108	105	-15	-12,50
- Робітники, всього	390	377	354	345	332	-58	-14,87
у т.ч.:							
- Будівельники	180	175	165	160	155	-25	-13,89
- Зварювальники	80	78	75	73	70	-10	-12,50
- Механізатори	70	65	60	58	55	-15	-21,43
- Інші робітники	60	59	54	54	52	-8	-13,33

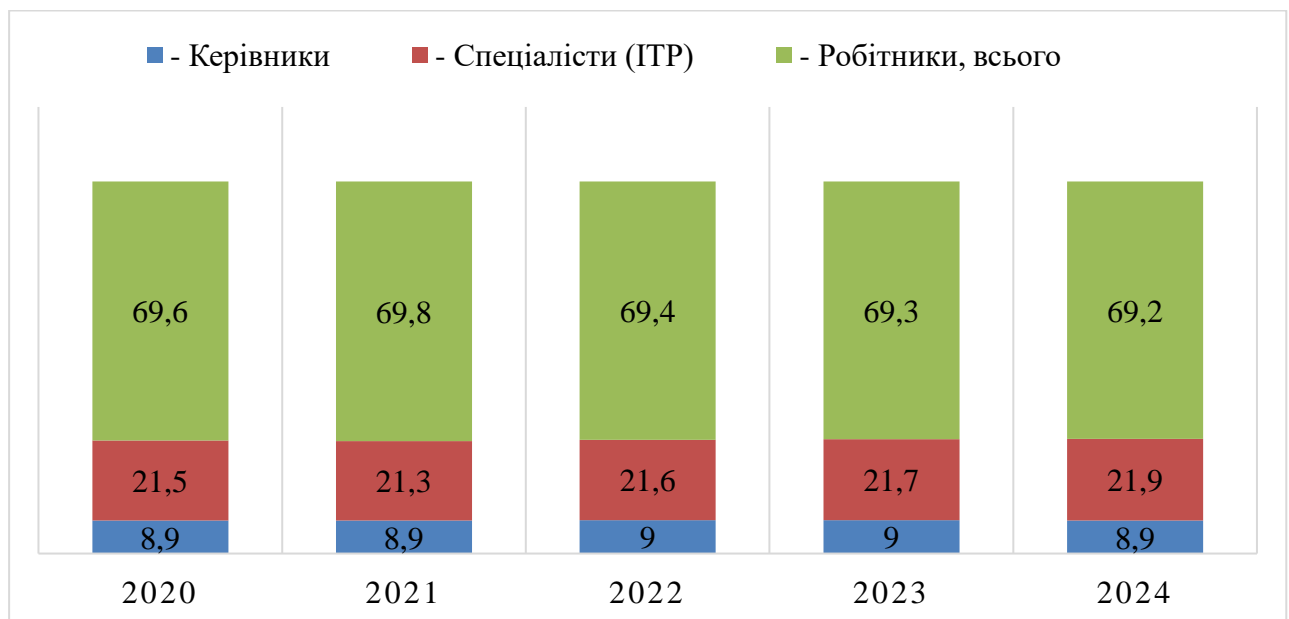


Рисунок 2.8 – Структура середньооблікової чисельності персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Результати аналізу показують стійку тенденцію до скорочення середньооблікової чисельності персоналу на БМУ №4 протягом досліджуваного періоду. За п'ять років загальна кількість працівників зменшилася на 80 осіб, або

на 14,29%. Це скорочення торкнулося всіх категорій персоналу, але найбільше (у відсотковому відношенні) – механізаторів (-21,43%).

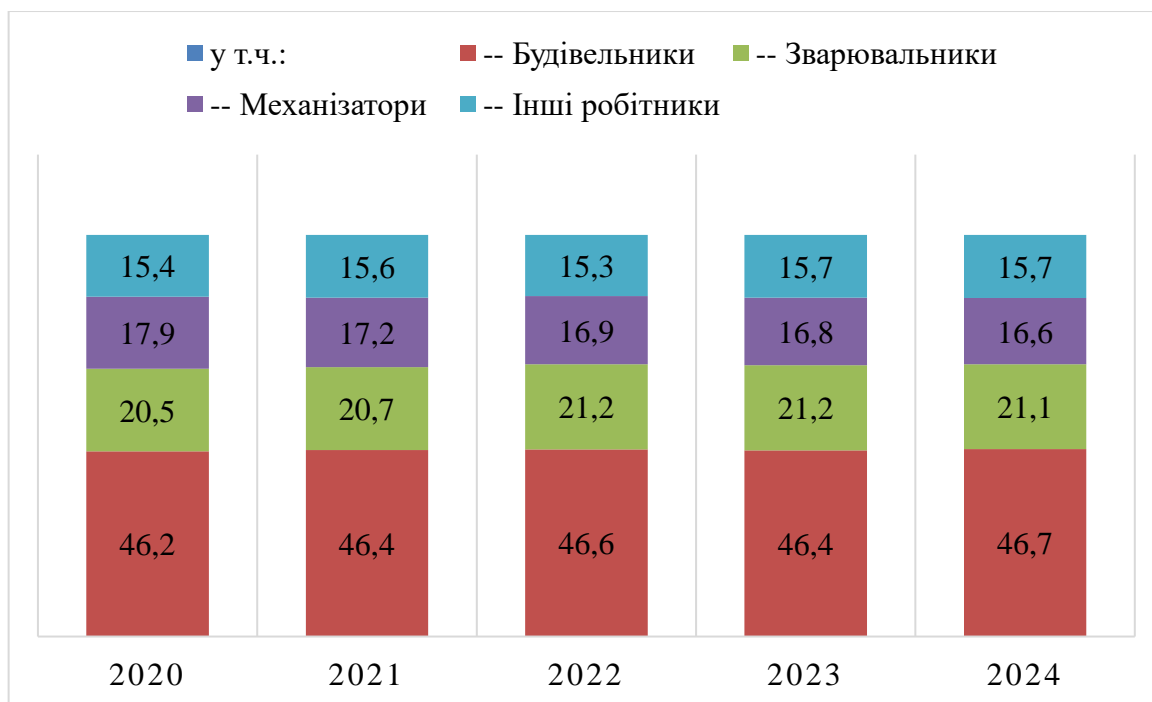


Рисунок 2.9 – Структура чисельності робітників БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Таке скорочення може бути зумовлене оптимізацією штату, а саме впровадженням нових технологій та автоматизації процесів, що дозволяє виконувати більший обсяг робіт меншою кількістю людей. Ще однією причиною скорочення чисельності є зменшення обсягів робіт. Оскільки обсяги замовлень на будівельно-монтажні роботи скорочуються, підприємство змушене зменшувати штат. Також відбувся відтік кадрів через недостатню мотивацію, конкуренцію на ринку праці, а також складні умови роботи. Природне вибуття працівників пенсійного віку також стало причиною скорочення чисельності, особливо кваліфікованих робітників.

Важливо оцінити, чи відповідає поточна чисельність та структура персоналу обсягам та складності виконуваних робіт. Якщо скорочення чисельності не супроводжується пропорційним зменшенням обсягів робіт або значним підвищенням продуктивності праці завдяки технологіям, це може

свідчити про надмірне навантаження на решту працівників та потенційне зниження якості.

#### 2.4.2. Аналіз руху персоналу

Рух персоналу характеризується коефіцієнтами обороту з приймання, обороту зі звільнення та плинності кадрів. Ці показники дозволяють оцінити стабільність трудового колективу. Вихідні дані для розрахунків наведені в табл.2.11-2.12, графічне зображення представлено на рис. 2.10.

Таблиця 2.11 – Показники руху персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024
Середньооблікова чисельність, осіб	560	540	510	498	480
Прийнято працівників, осіб	45	40	35	30	25
Звільнено працівників, осіб (всього)	65	70	65	42	40
Звільнено за власним бажанням, осіб	30	35	30	20	18
Коефіцієнт обороту з приймання (Кп), %	8	7,4	6,9	6	5,2
Коефіцієнт обороту зі звільнення (Кз), %	11,6	13	12,7	8,4	8,3
Коефіцієнт плинності кадрів (Кпл), %	5,4	6,5	5,9	4	3,8

Таблиця 2.12 – Динаміка показників руху персоналу БМУ №4 за 2020-2024

рр.

Показник	Роки	Абсолютне значення показника, тис.грн.	Абсолютний приріст, тис.грн.		Темп росту, %	
			ланц.	баз.	ланц.	баз.
Коефіцієнт обороту з приймання	2020	0,8	-	-	-	100
	2021	0,74	-0,06	-0,06	92,50	92,50
	2022	0,69	-0,05	-0,11	93,24	86,25
	2023	0,6	-0,09	-0,2	0,00	75,00
	2024	0,52	-0,08	-0,28	0,00	65,00
Коефіцієнт обороту зі звільнення	2020	0,12	-	-	-	100
	2021	0,13	0,01	0,01	108,33	108,33
	2022	0,13	0	0,01	100,00	108,33
	2023	0,083	-0,047	-0,037	63,85	69,17
	2024	0,083	0	-0,037	100,00	69,17
Коефіцієнт плинності кадрів	2020	0,54	-	-	-	100
	2021	0,65	0,11	0,11	120,37	120,37
	2022	0,59	-0,06	0,05	90,77	109,26
	2023	0,4	-0,19	-0,14	0,00	74,07
	2024	0,38	-0,02	-0,16	0,00	70,37

Примітка\*:  $K_p = (\text{Прийнято} / \text{Середньооблікова чисельність}) * 100\%$ ;  $K_z = (\text{Звільнено всього} / \text{Середньооблікова чисельність}) * 100\%$ ;  $K_{пл} = (\text{Звільнено за власним бажанням} / \text{Середньооблікова чисельність}) * 100\%$ .

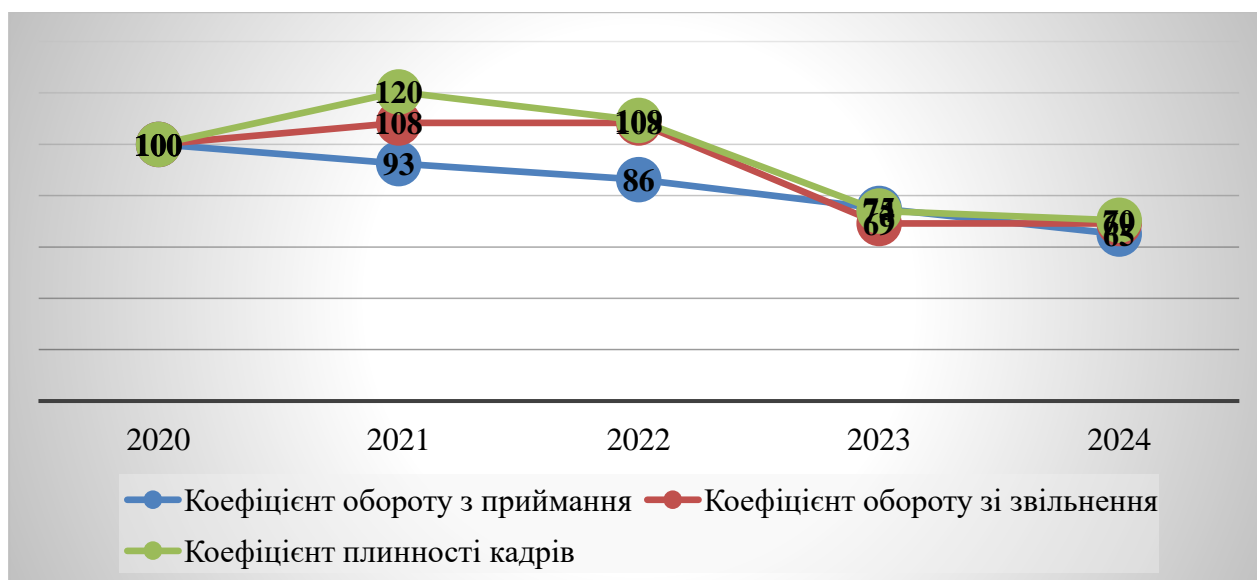


Рисунок 2.10 – Динаміка коефіцієнтів руху персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр.

На основі проведеного аналізу показників руху персоналу БМУ №4 можна зробити наступні висновки: коефіцієнт обороту з приймання стабільно знижується з 8,0% у 2020 році до 5,2% у 2024 році. Це свідчить про зменшення інтенсивності набору нових працівників, що узгоджується із загальною тенденцією до скорочення чисельності; коефіцієнт обороту зі звільнення мав пік у 2021 році (13,0%), після чого значно знизився до 8,3% у 2024 році. Це може бути позитивним сигналом, якщо зменшення звільнень зумовлене покращенням умов праці та підвищенням задоволеності персоналу; коефіцієнт плинності кадрів (звільнення за власним бажанням) також знижується з 6,5% у 2021 році до 3,8% у 2024 році. Низька плинність кадрів є позитивним явищем, оскільки вона вказує на стабільність колективу та лояльність працівників до підприємства, зменшує витрати на пошук та адаптацію нового персоналу. Однак, у контексті загального скорочення штату, це також може відображати обмежені можливості для працевлаштування в інших місцях.

В цілому, зниження показників руху персоналу (особливо звільнень) при одночасному зменшенні штату може свідчити про збалансовану кадрову

політику, яка спрямована на утримання цінних спеціалістів та оптимізацію чисельності відповідно до виробничих потреб.

### 2.4.3. Аналіз продуктивності праці

Продуктивність праці є ключовим показником ефективності використання трудових ресурсів. Для БМУ №4 її можна оцінити як обсяг виконаних будівельно-монтажних робіт на одного працівника. Вихідні дані для розрахунку показників продуктивності праці наведені в таблиці 2.11 та зображені на рис. 2.11.

Таблиця 2.11 – Показники ефективності використання трудових ресурсів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024	Абсолютний приріст (2024 до 2020)	Темп приросту, % (2024 до 2020)
Обсяг виконаних робіт, тис. грн.	116446	118937	119121	105324	108421	-8025	-6,89
Середньооблікова чисельність, осіб	560	540	510	498	480	-80	-14,29
Середньорічна продуктивність праці (ПП), тис. грн/ос.	207,94	220,25	233,57	211,49	225,88	17,94	8,63
Середньорічна заробітна плата, тис. грн.	140	150	165	175	185	45	32,14
Фонд оплати праці, тис. грн.	78400	81000	84150	87150	88800	10400	13,27
Рівень рентабельності праці (ФОП на 1 грн. робіт), %	67,33%	68,10%	70,64%	82,74%	81,90%	14,57%	21,64

Примітка\*:  $ПП = \text{Обсяг робіт} / \text{Чисельність}$ ;  $ФОП = \text{Середньорічна ЗП} * \text{Чисельність}$ ;  $\text{Рентабельність праці} = (\text{ФОП} / \text{Обсяг робіт}) * 100\%$ .

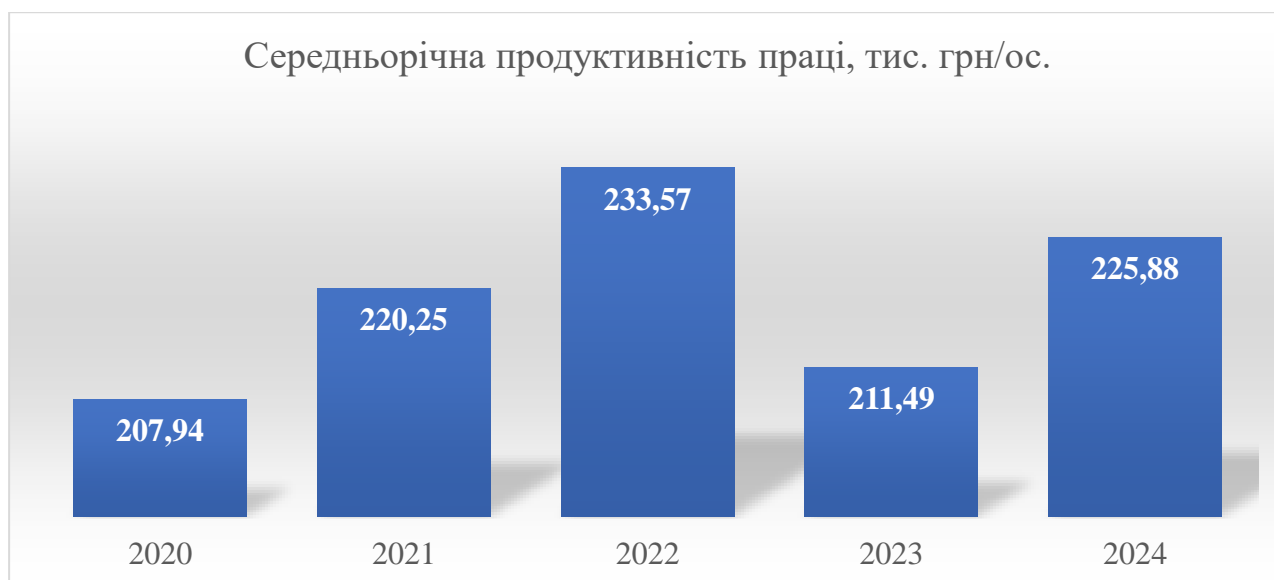


Рисунок 2.11 – Динаміка середньорічної продуктивності праці БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Незважаючи на скорочення чисельності персоналу та тимчасове падіння обсягів робіт у 2023 році, середньорічна продуктивність праці зросла на 8,63% за досліджуваний період (з 207,94 тис. грн/ос. у 2020 році до 225,88 тис. грн/ос. у 2024 році). Це позитивна тенденція, яка свідчить про те, що підприємство, впроваджує нові технології, модернізує обладнання та оптимізує робочі процеси, дозволяючи меншій кількості працівників виконувати більший обсяг робіт (або виконувати їх ефективніше). Падіння ПП у 2023 році є тимчасовим і корелює зі значним зниженням обсягів робіт у цей період.

Середньорічна заробітна плата демонструє стабільне зростання на 32,14% за п'ять років, що є важливим фактором мотивації та утримання кваліфікованих кадрів. Фонд оплати праці збільшився на 13,27%, що відповідає зростанню заробітної плати, незважаючи на скорочення чисельності.

Показник рівня рентабельності праці (відношення ФОП до обсягу робіт) зростає з 67,33% до 81,90%, що свідчить про збільшення частки витрат на оплату праці в обсязі виконаних робіт. Це може бути результатом як зростання заробітних плат, так і відносного зниження обсягів робіт (як у 2023 році).

Отже, підсумовуючи проведене вище дослідження щодо трудових ресурсів БМУ №4 виявило ключові тенденції. Спостерігається загальне скорочення чисельності персоналу, що може бути наслідком оптимізації або зменшення обсягів робіт. При цьому показники руху персоналу (плинність) знижуються, що свідчить про певну стабільність колективу та лояльність працівників, можливо, завдяки зростанню заробітної плати.

Незважаючи на коливання обсягів робіт, продуктивність праці на підприємстві має тенденцію до зростання, що є позитивним результатом впровадження нових технологій та оптимізації процесів. Однак, зростання рівня рентабельності праці (частки ФОП у обсязі робіт) потребує подальшого контролю для забезпечення збалансованості між витратами на персонал та отриманими результатами.

Для подальшого підвищення ефективності використання трудових ресурсів БМУ №4 необхідно продовжувати інвестувати в навчання та підвищення кваліфікації персоналу, особливо в умовах впровадження нових технологій; забезпечити ефективне планування та розподіл робочої сили відповідно до обсягів та характеру робіт; підтримувати конкурентоспроможний рівень заробітної плати та системи мотивації для утримання кваліфікованих фахівців; аналізувати причини скорочення чисельності та обсягів робіт для розробки стратегій стабілізації та розвитку кадрового потенціалу.

## **2.5. Аналіз ефективності використання матеріальних ресурсів на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

Матеріальні ресурси відіграють ключову роль у діяльності будівельно-монтажного управління, становлячи значну частину собівартості виконуваних робіт. До них відносяться труби, фітинги, зварювальні матеріали, ізоляційні матеріали, будівельні суміші, паливо, запасні частини для техніки тощо. Ефективне використання матеріальних ресурсів безпосередньо впливає на

зниження собівартості робіт, підвищення їх конкурентоспроможності та фінансових результатів підприємства. Аналіз забезпеченості, структури та ефективності використання матеріалів дозволяє виявити резерви для оптимізації витрат та покращення управління запасами.

Забезпеченість матеріальними ресурсами оцінюється через аналіз їхніх запасів та структури. Для БМУ №4 важливо мати оптимальні запаси, щоб уникнути простоїв через їх відсутність, але й не допускати надмірних запасів, що заморожують оборотні кошти. Вихідні дані про наявність та структуру запасів на аналізованому підприємстві наведено в табл.2.12.

Таблиця 2.12 – Структура та динаміка запасів матеріальних ресурсів БМУ №4 за 2020-2024 рр. (тис. грн.)

Вид матеріальних ресурсів	2020	Частка, %	2021	Частка, %	2022	Частка, %	2023	Частка, %	2024	Частка, %
1. Сировина та основні матеріали, всього	15000	75,00	16500	73,30	17800	72,40	17000	70,80	18200	70,00
у т.ч.:										
- Труби та металопрокат	8000	40,00	8500	37,80	9000	36,60	8500	35,40	9200	35,40
- Зварювальні матеріали	2500	12,50	3000	13,30	3200	13,00	3000	12,50	3300	12,70
- Ізоляційні матеріали	2000	10,00	2500	11,10	2800	11,40	2700	11,30	2900	11,20
- Інші будівельні матеріали	2500	12,50	2500	11,10	2800	11,40	2800	11,70	2800	10,80
2. Паливо та мастильні матеріали	2500	12,50	3000	13,30	3500	14,30	4000	16,70	4500	17,30
3. Запасні частини	1500	7,50	1800	8,00	2000	8,10	2200	9,20	2500	9,60
4. Інші матеріали	1000	5,00	1200	5,30	1250	5,10	800	3,30	800	3,10
<b>ВСЬОГО МАТЕРІАЛЬНИХ ЗАПАСІВ</b>	<b>20000</b>	<b>100,00</b>	<b>22500</b>	<b>100,00</b>	<b>24550</b>	<b>100,00</b>	<b>24000</b>	<b>100,00</b>	<b>26000</b>	<b>100,00</b>

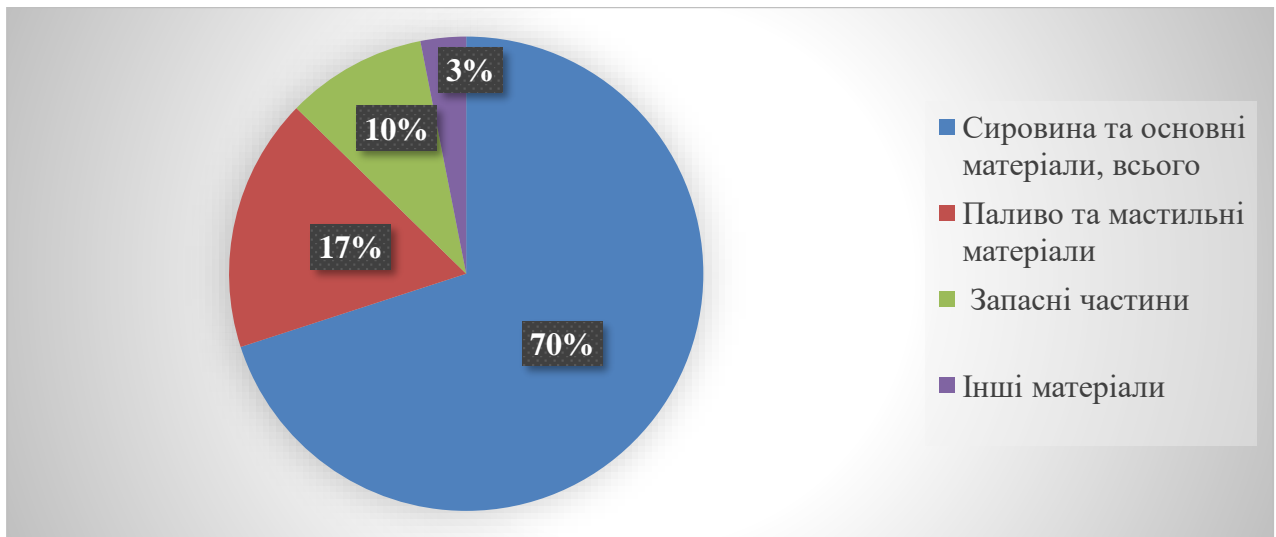


Рисунок 2.12 – Структура матеріальних ресурсів БМУ №4 у 2024 р.

Проведені розрахунки свідчать про зростання загальної вартості матеріальних запасів БМУ №4 на 6000 тис. грн (30%) протягом 2020-2024 років. Це пов'язано як зі зростанням обсягів майбутніх робіт, так і зі зростанням цін на матеріали. Щодо структури матеріальних ресурсів, то категорія «Сировина та основні матеріали» залишаються домінуючою категорією, хоча їхня частка дещо зменшилася (з 75% до 70%). Це логічно для будівельно-монтажного підприємства. У цій категорії найбільшу частку займають труби та металопрокат, що є основним матеріалом для газопроводів. Спостерігається значне зростання частки «палива та мастильних матеріалів» (з 12,5% до 17,3%) та запасних частин (з 7,5% до 9,6%). Це може вказувати на інтенсифікацію використання техніки, а також на зростання цін на енергоносії та комплектуючі. Збільшення частки запасних частин є наслідком старіння парку техніки, яка потребує частішого ремонту. Частка «інших матеріалів» дещо знизилася.

Зростання запасів палива та запчастин, а також загальне зростання вартості запасів, потребує уважного контролю, щоб уникнути "заморожування" оборотних коштів у надлишкових запасах.

Ефективність використання матеріальних ресурсів оцінюється за допомогою показників матеріаловіддачі, матеріалоемності та коефіцієнта

використання матеріалів. Вихідні дані розрахунку та результати наведені в таблиці 2.13 та представлені на графіку 2.13.

Таблиця 2.13 – Показники ефективності використання матеріальних ресурсів БМУ №4 за 2020-2024 рр.

Показник	2020	2021	2022	2023	2024	Абсолютний приріст (2024 до 2020)	Темп приросту, % (2024 до 2020)
1. Обсяг виконаних робіт, тис. грн.	116446	118937	119121	105324	108421	-8025	-6,89
2. Матеріальні витрати, тис. грн.	60000	62000	65000	60000	63000	3000	5,00
3. Матеріаловіддача, грн/грн.	1,94	1,92	1,83	1,76	1,72	-0,22	-11,34
4. Матеріалоємність, грн/грн.	0,52	0,52	0,55	0,57	0,58	0,06	11,54
5. Середньорічні залишки матеріалів, тис. грн.	20000	22500	24550	24000	26000	6000	30,00
6. Коефіцієнт оборотності матеріалів, рази	3	2,76	2,65	2,5	2,42	-0,58	-19,33
7. Період обороту матеріалів, дні	121,67	132,46	137,74	146	150,41	28,74	23,62

Примітка: Матеріаловіддача = Обсяг робіт / Матеріальні витрати; Матеріалоємність = Матеріальні витрати / Обсяг робіт; КОМ = Матеріальні витрати / Середньорічні залишки матеріалів; Період обороту = 365 / КОМ.

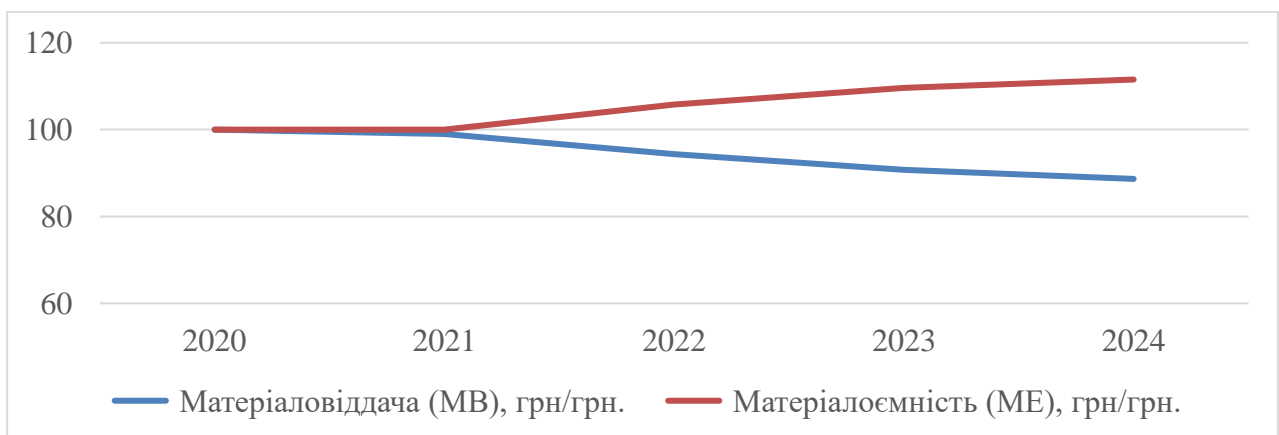


Рисунок 2.13 – Динаміка показників матеріаловіддачі та матеріалоємності БМУ №4 за 2020-2024 рр.

На основі проведеного аналізу можна зробити наступні висновки стосовно ефективності використання матеріальних ресурсів:

Матеріаловіддача це показник, що характеризує віддачу від кожної гривні матеріальних витрат, має стійку тенденцію до зниження – з 1,94 грн/грн у 2020 році до 1,72 грн/грн у 2024 році (зменшення на 11,34%). Це свідчить про те, що підприємство отримує менший обсяг робіт на кожну витрачену гривню матеріалів, що є негативною тенденцією.

Матеріалоємність є оберненим показником, відповідно вона зростає з 0,52 грн/грн до 0,58 грн/грн (збільшення на 11,54%). Це означає, що для створення однієї гривні обсягу робіт підприємство витрачає більше матеріалів. Причинами цього є зростання цін на матеріали, зростання норм їх витрачання, неефективне використання, збільшення відходів.

Коефіцієнт оборотності матеріалів знижується з 3 раз у 2020 році до 2,42 рази у 2024 році (падіння на 19,33%). Це вказує на уповільнення обертання матеріальних запасів.

Період обороту матеріалів відповідно, збільшується з 121,67 днів до 150,41 днів. Це означає, що матеріали довше перебувають на складі або в незавершеному виробництві, що призводить до "заморожування" оборотних коштів та збільшення витрат на зберігання.

Зниження матеріаловіддачі та зростання матеріалоємності є тривожними сигналами, які вказують на неефективне управління матеріальними ресурсами.

Аналіз ефективності використання матеріальних ресурсів на БМУ №4 вказує на негативні тенденції. Спостерігається зростання матеріалоємності та зниження матеріаловіддачі, а також уповільнення оборотності запасів. Це призводить до зростання собівартості робіт, зменшення прибутку та збільшення потреби в оборотних коштах.

Для підвищення ефективності використання матеріальних ресурсів БМУ №4 необхідно:

- впроваджувати сучасні системи управління запасами (наприклад, just-in-time) для оптимізації їх розміру та зменшення витрат на зберігання.

- посилити контроль за нормами витрачання матеріалів та запобіганням їх перевитратам та відходам на всіх етапах виробництва.
- проводити постійний моніторинг цін постачальників та оптимізувати закупівельну політику.
- інвестувати в технології, що дозволяють зменшити витрати матеріалів (наприклад, більш точні методи зварювання, менш відходні технології).
- навчати персонал раціональному використанню матеріалів та підвищувати їхню відповідальність.

## **2.6. Ідентифікація проблемних зон та SWOT-аналіз використання виробничого потенціалу БМУ №4**

Проведений в попередніх підрозділах аналіз забезпеченості та ефективності використання основних засобів, трудових ресурсів та матеріальних ресурсів дозволяє виявити ключові "вузькі місця" у виробничому потенціалі БМУ №4. Ці проблеми потребують детального вивчення для розробки дієвих заходів з підвищення ефективності. Після ідентифікації проблемних зон буде проведено SWOT-аналіз, який систематизує внутрішні сильні та слабкі сторони підприємства, а також зовнішні можливості та загрози, що впливають на використання його виробничого потенціалу.

На основі аналізу показників діяльності БМУ №4 можна виділити наступні "вузькі місця" у використанні його виробничого потенціалу, інформація зведена в таблицю 2.14.

Ці "вузькі місця" взаємопов'язані та вимагають системного підходу до вирішення.

Для комплексної оцінки внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства проведемо SWOT-аналіз, який дозволить ідентифікувати

стратегічні напрямки для підвищення ефективності використання виробничого потенціалу (табл.2.15).

Даний метод надає глибокий аналіз проблемних зон та систематизує фактори, що впливають на виробничий потенціал БМУ №4. Він є містком до наступного, третього розділу, де будуть розроблені конкретні пропозиції щодо підвищення ефективності.

### **Висновок до розділу 2:**

У другому розділі магістерської роботи проведено всебічний аналіз ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд", що охоплює основні засоби, трудові та матеріальні ресурси. Метою аналізу було виявлення поточного стану, динаміки ключових показників, ідентифікація "вузьких місць" та формування стратегічних висновків.

Аналіз основних засобів показав постійне зростання їхньої загальної вартості, особливо активної частини, що свідчить про інвестиції в оновлення матеріально-технічної бази. Проте, критичним "вузьким місцем" є зростаюча тенденція зносу основних засобів (коефіцієнт зносу перевищив 50%), що призводить до зниження їхньої продуктивності та надійності, а також збільшує експлуатаційні витрати. Також виявлено недостатню завантаженість ключового виробничого обладнання, що вказує на недовикористання наявного потенціалу. Зниження фондівддачі при зростаючій фондоозброєності підтверджує проблему неефективного використання капіталу, вкладеного в ОЗ.

Дослідження трудових ресурсів засвідчило загальне скорочення середньооблікової чисельності персоналу за аналізований період, що могло бути наслідком оптимізації або зменшення обсягів робіт. Водночас, позитивним є зниження коефіцієнтів обороту зі звільнення та плинності кадрів, що свідчить про стабілізацію колективу та утримання кваліфікованих фахівців, можливо, завдяки зростанню середньорічної заробітної плати. Незважаючи на загальні

виклики, середньорічна продуктивність праці має тенденцію до зростання, що вказує на ефективність персоналу, проте зростання частки фонду оплати праці у обсязі робіт вимагає уважного контролю.

Аналіз матеріальних ресурсів виявив зростання загальної вартості матеріальних запасів та зміни в їхній структурі, зокрема збільшення частки палива, мастильних матеріалів та запасних частин. Проте, ключовими проблемами є негативні тенденції у показниках ефективності: зростання матеріалоємності та зниження матеріаловіддачі, а також уповільнення оборотності матеріальних запасів. Це призводить до зростання собівартості робіт, "заморожування" оборотних коштів та зниження прибутковості.

Завершальна діагностика виробничого потенціалу, що включає виявлення "вузьких місць" та SWOT-аналіз, узагальнила отримані результати. До основних "вузьких місць" віднесено: високий знос основних засобів, їхнє недостатнє завантаження, зростання матеріалоємності, уповільнення оборотності запасів та ризику, пов'язані з динамікою чисельності персоналу.

SWOT-аналіз підтвердив наявність сильних сторін, таких як кваліфікований персонал, інвестиції в активну частину ОЗ та стратегічне значення підприємства для галузі. Однак, слабкі сторони, пов'язані зі зносом фондів, ефективністю використання матеріалів та управлінням запасами, потребують першочергової уваги. Зовнішні можливості, такі як модернізація ГТС України та розвиток "зеленої" енергетики, створюють перспективи для розвитку, тоді як економічна нестабільність та конкуренція є значними загрозами.

Таким чином, проведене дослідження дозволяє зробити висновок, що виробничий потенціал БМУ №4 використовується не повною мірою. Існують значні резерви для підвищення ефективності, які полягають в оновленні основних засобів, оптимізації їх завантаження, покращенні управління матеріальними запасами, зниженні матеріалоємності та подальшому розвитку кадрового потенціалу. Ці висновки стануть основою для розробки практичних

рекомендацій та обґрунтування напрямків підвищення ефективності використання виробничого потенціалу підприємства у наступному розділі роботи.

## РОЗДІЛ 3

### ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ БМУ №4 МФ «УКРГАЗПРОМБУД»

#### **3.1. Загальні напрями підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

Підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд" є ключовим завданням для забезпечення його сталого розвитку, конкурентоспроможності та фінансової стабільності в умовах мінливого ринкового середовища. На основі проведеного аналізу "вузьких місць" та SWOT-аналізу, можна виділити кілька загальних, взаємопов'язаних стратегічних напрямків, реалізація яких дозволить оптимізувати використання наявних ресурсів та підвищити результативність діяльності підприємства.

Ці напрями охоплюють всі складові виробничого потенціалу – основні засоби, трудові та матеріальні ресурси, а також аспекти управління та інновацій.

##### **1. Технічне переоснащення та модернізація виробничих фондів.**

Подолання проблеми високого рівня зносу основних засобів через цілеспрямовані інвестиції в оновлення та модернізацію машин, обладнання та інструментів. Це включає закупівлю нової, більш продуктивної та енергоефективної техніки, впровадження сучасних технологій та автоматизованих систем управління виробничими процесами. Це дасть можливість збільшити показник фондівддачі, знизити експлуатаційні витрати, підвищити якість та безпеку робіт, розширити технологічні можливості підприємства.

##### **2. Оптимізація управління та завантаження виробничих потужностей.**

Розробка та впровадження ефективних систем планування та управління проектами, що дозволяють максимально завантажувати наявні основні засоби та кваліфікований персонал. Це може включати впровадження сучасних ІТ-систем

для моніторингу роботи обладнання, оптимізації логістики та графіків виконання робіт. Такі напрями дозволять зменшити простої, підвищити коефіцієнт інтенсивного використання обладнання, покращити координацію між підрозділами та раціоналізувати використання робочого часу.

### **3. Вдосконалення системи управління матеріальними ресурсами.**

Розробка та впровадження ефективної політики закупівель, зберігання та використання матеріалів з метою зниження матеріалоємності та прискорення їх оборотності. Це може включати оптимізацію норм витрачання матеріалів, впровадження електронних систем обліку та контролю, розвиток партнерських відносин з постачальниками для забезпечення своєчасної та економічно вигідної поставки. Такий напрям дозволить знизити собівартість робіт, зменшити обсяги "заморожених" оборотних коштів у запасах, мінімізувати втрати та відходи.

**4. Розвиток та мотивація кадрового потенціалу.** Збереження та примноження кваліфікованих трудових ресурсів через системи безперервного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки персоналу відповідно до новітніх технологій та вимог галузі. Це також включає вдосконалення системи матеріального та нематеріального стимулювання, створення сприятливих умов праці та соціальної підтримки. Такий напрям дозволить підвищити продуктивність праці, покращити якість виконуваних робіт, знизити плинність кадрів та сформувати високопрофесійний та мотивований колектив.

**5. Розширення ринків збуту та диверсифікація діяльності.** Пошук нових замовників та розширення спектру будівельно-монтажних послуг, у тому числі за межами традиційної нафтогазової сфери (наприклад, у сегменті відновлюваної енергетики або суміжних інфраструктурних проєктах). Це дозволить знизити залежність від одного виду діяльності та стабілізувати обсяги замовлень. Такий напрям дозволить збільшити обсяги робіт, повніше завантажити виробничі потужності та забезпечити стабільний дохід підприємства.

Реалізація цих загальних напрямків вимагатиме комплексного підходу та поетапної імплементації, що буде деталізовано у наступних підрозділах. Кожен з цих напрямів покликаний не лише вирішити існуючі проблеми, а й створити фундамент для майбутнього сталого розвитку БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд".

### **3.2. Розробка рекомендацій щодо покращення використання виробничого потенціалу на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

На основі комплексного аналізу, проведеного у Розділі 2, та виявлених "вузьких місць" у використанні основних засобів, трудових та матеріальних ресурсів, розробляються конкретні рекомендації та заходи, спрямовані на підвищення ефективності виробничого потенціалу БМУ №4. Ці пропозиції охоплюють як організаційні та технічні аспекти, так і інноваційні підходи до управління.

#### **1. Щодо основних засобів (вирішення проблем зносу та недозавантаження):**

##### ***Графік модернізації та оновлення обладнання:***

- Розробити довгостроковий (на 3-5 років) інвестиційний план модернізації, пріоритезуючи закупівлю найбільш зношеного та критично важливого для ключових робіт обладнання (наприклад, спеціалізованої землерийної техніки, зварювальних комплексів, діагностичної апаратури).

- Впровадити програму лізингу або фінансової оренди для придбання дороговартісної техніки з можливістю подальшого викупу, що дозволить зменшити одноразове фінансове навантаження.

- Приклад: замінити 15% найбільш зношених екскаваторів та 20% старих зварювальних агрегатів протягом наступних 2 років.

##### ***Оптимізація графіків використання обладнання:***

- Розробити та впровадити гнучкі графіки роботи, включаючи дво- та тризмінну роботу для ключового обладнання на великих об'єктах.

- Запровадити систему моніторингу завантаженості техніки (на основі GPS/ГЛОНАСС та IoT-сенсорів) для оперативного управління та перерозподілу ресурсів.

- Переглянути та оновити регламенти планово-попереджувальних ремонтів (ППР), перейшовши до системи ремонту за фактичним станом, що дозволить мінімізувати простой.

## **2. Щодо трудових ресурсів (вирішення проблем коливань продуктивності та утримання кадрів):**

### ***Програми навчання та підвищення кваліфікації:***

- Розробити щорічні програми професійної підготовки та перепідготовки для робітників та інженерно-технічного персоналу з акцентом на роботу з новим обладнанням та впровадженням сучасних технологій (наприклад, курси з автоматизованого зварювання, роботі з геодезичним обладнанням, управлінню проектами).

- Організувати внутрішні семінари та тренінги з обміну досвідом між старшими та молодими фахівцями.

### ***Вдосконалення системи мотивації:***

- Переглянути систему оплати праці, запровадивши елементи преміювання за підвищення продуктивності, якість робіт, дотримання термінів та економію матеріалів.

- Розробити програми лояльності та соціальні пакети (медичне страхування, компенсація навчання дітей, програми оздоровлення) для ключових фахівців.

## **3. Щодо матеріальних ресурсів (вирішення проблем матеріалоємності та оборотності запасів):**

### ***Оптимізація закупівельної діяльності:***

- Впровадити систему електронних закупівель з регулярним проведенням тендерів серед постачальників для забезпечення найкращих цінових умов та якості матеріалів.

- Розвивати довгострокові партнерські відносини з надійними постачальниками.

***Впровадження сучасних систем управління запасами:***

- Запровадити систему управління запасами "точно в строк" (Just-In-Time) для мінімізації складських запасів, особливо для дороговартісних та швидкопсувних матеріалів.

- Встановити електронний облік та контроль за рухом матеріалів на складі та на об'єктах для зменшення втрат та перевитрат.

***Розробка та контроль норм витрачання матеріалів:***

- Переглянути та оновити норми витрачання матеріалів відповідно до сучасних технологій та обладнання.

- Посилити контроль за дотриманням норм на всіх етапах виробництва, запровадивши систему відповідальності за перевитрати.

Впровадження цих рекомендацій дозволить БМУ №4 значно підвищити ефективність використання всіх компонентів виробничого потенціалу, забезпечуючи його стабільний розвиток та зміцнення позицій на ринку.

### **3.3. Економічне обґрунтування запропонованих заходів з підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"**

Економічне обґрунтування запропонованих заходів є необхідною умовою для прийняття управлінських рішень щодо їх впровадження. Воно дозволяє оцінити очікувані витрати на реалізацію змін та прогнозований економічний ефект, виражений у зростанні прибутку, зниженні собівартості, підвищенні продуктивності та інших фінансових показниках. Для БМУ №4 розрахуємо економічну доцільність декількох ключових пропозицій.

#### **3.3.1. Обґрунтування інвестицій у модернізацію основних засобів (на прикладі оновлення парку зварювального обладнання)**

Припустимо, БМУ №4 планує оновити 10 одиниць застарілих зварювальних агрегатів на сучасні, більш продуктивні та енергоефективні.

Вихідні дані:

- Вартість одного нового зварювального агрегату: 150 тис. грн.
- Загальна вартість інвестицій (10 одиниць): 1 500 тис. грн.
- Середній термін експлуатації нового обладнання: 7 років.
- Економія електроенергії на один агрегат: 5 тис. грн/рік.
- Збільшення продуктивності одного агрегату (за рахунок швидкості та якості зварювання): 10%.
  - Середньорічний обсяг робіт, що виконується одним старим агрегатом: 1000 тис. грн.
  - Зниження витрат на ремонт та обслуговування одного агрегату: 8 тис. грн/рік.
  - Ставка дисконтування (якщо розглядаємо дисконтовані показники, наприклад, вартість капіталу): 12%.

**Розрахунок економічного ефекту:**

1. Економія на електроенергії: 10 агрегатів \* 5 тис. грн/рік = 50 тис. грн/рік.
2. Економія на ремонті та обслуговуванні: 10 агрегатів \* 8 тис. грн/рік = 80 тис. грн/рік.
3. Додатковий обсяг робіт за рахунок зростання продуктивності: 10 агрегатів \* 1000 тис. грн \* 10% = 1000 тис. грн/рік.

Прибуток від додаткового обсягу (припустимо, рентабельність за прибутком 15%): 1000 тис. грн \* 0,15 = 150 тис. грн/рік.

4. **Загальний річний економічний ефект:** 50 + 80 + 150 = 280 тис. грн/рік.

**Показники інвестиційної привабливості:**

- Термін окупності (PP): 1 500 тис. грн / 280 тис. грн/рік  $\approx$  **5,36 роки.**

- Індекс рентабельності інвестицій (PI) та чиста теперішня вартість (NPV) потребували б дисконтування потоків, але для узагальненого обґрунтування показник окупності вже свідчить про доцільність, оскільки він менший за термін експлуатації обладнання.

Таким чином, інвестиції в оновлення зварювального обладнання є економічно доцільними, оскільки окупляться протягом ~5,4 років при терміні експлуатації 7 років та забезпечать значний річний економічний ефект.

### **3.3.2. Обґрунтування впровадження програми навчання персоналу (на прикладі кваліфікованих зварювальників)**

Припустимо, для роботи з новим обладнанням та підвищення якості зварних швів, БМУ №4 інвестує у навчання 20 зварювальників.

Вихідні дані:

- Вартість навчання одного зварювальника: 5 тис. грн.
- Загальна вартість інвестицій у навчання: 20 осіб \* 5 тис. грн = 100 тис. грн.
- Очікуване скорочення браку зварних швів: 0,5% від обсягу робіт, що виконується цією групою.
- Обсяг робіт, що виконується групою зварювальників: 20 млн грн/рік.
- Економія на переробках та штрафів за брак: 20 млн грн \* 0,005 = 100 тис. грн/рік.
- Очікуване зростання продуктивності праці (за рахунок швидкості роботи та меншої кількості переробок): 3%.
- Додатковий обсяг робіт від зростання продуктивності: 20 млн грн \* 0,03 = 600 тис. грн/рік.
- Прибуток від додаткового обсягу (15%): 600 тис. грн \* 0,15 = 90 тис. грн/рік.

#### **Розрахунок економічного ефекту:**

- Загальний річний економічний ефект: 100 (економія на браку) + 90 (прибуток від продуктивності) = 190 тис. грн/рік.

- Термін окупності: 100 тис. грн / 190 тис. грн/рік  $\approx 0,53$  роки (менше року).

Інвестиції в навчання персоналу мають дуже швидкий термін окупності та принесуть значний економічний ефект завдяки підвищенню якості та продуктивності праці.

### **3.3.3. Обґрунтування впровадження системи Just-In-Time для управління матеріальними запасами**

Впровадження системи JT дозволить оптимізувати складські запаси та прискорити їх оборотність, вирішуючи проблему "заморожених" коштів.

Вихідні дані:

- Вартість впровадження JT (консалтинг, ПЗ, навчання): 120 тис. грн.  
 - Очікуване скорочення середньорічного залишку матеріальних запасів: 10%.

- Поточний середньорічний залишок матеріалів: 26 000 тис. грн.  
 - Сума вивільнених оборотних коштів: 26 000 тис. грн \* 0,10 = 2 600 тис. грн.

- Дохідність від інвестування вивільнених коштів (наприклад, у короткострокові фінансові інструменти або оборотний капітал для розширення): 10% річних.

- Економія на витратах зі зберігання та управління запасами: 2% від вивільненої суми = 2 600 тис. грн \* 0,02 = 52 тис. грн/рік.

#### **• Розрахунок економічного ефекту:**

- Дохід від інвестування вивільнених коштів: 2 600 тис. грн \* 0,10 = 260 тис. грн/рік.

- Загальний річний економічний ефект: 260 (дохід від інвестування) + 52 (економія на зберіганні) = 312 тис. грн/рік.

- Термін окупності: 120 тис. грн / 312 тис. грн/рік  $\approx 0,38$  роки (менше півроку).

Впровадження системи ЛТ є високорентабельним заходом з дуже швидким терміном окупності, що дозволить ефективніше використовувати оборотні кошти підприємства.

Проведене економічне обґрунтування ключових запропонованих заходів демонструє їхню значну економічну доцільність для БМУ №4. Інвестиції у модернізацію основних засобів, навчання персоналу та впровадження сучасних систем управління запасами мають прийнятні терміни окупності та генерують суттєвий економічний ефект у вигляді економії витрат, зростання продуктивності та збільшення прибутку. Ці розрахунки підтверджують необхідність та вигоду від реалізації запропонованих шляхів підвищення ефективності використання виробничого потенціалу підприємства.

### **3.4. Оцінка соціального та екологічного ефекту від впровадження запропонованих заходів**

Окрім прямого економічного ефекту, впровадження запропонованих заходів з підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 матиме значні соціальні та екологічні наслідки. Ці ефекти, хоча й не завжди можуть бути виражені у прямих грошових показниках, є критично важливими для формування позитивного іміджу підприємства, підвищення його привабливості як роботодавця, покращення умов праці та внеску у сталий розвиток регіону.

#### **3.4.1. Соціальний ефект**

Впровадження заходів, таких як модернізація обладнання, програми навчання персоналу та вдосконалення системи мотивації, призведе до таких соціальних позитивних змін:

##### **1. Покращення умов праці:**

- **Зниження фізичного навантаження:** Нове, сучасне обладнання (наприклад, зварювальні агрегати з меншою вагою, механізовані інструменти) та автоматизація процесів дозволять зменшити фізичні зусилля працівників.
- **Підвищення безпеки праці:** Сучасна техніка зазвичай оснащена передовими системами безпеки, що мінімізує ризики травматизму. Вдосконалення регламентів та навчання також сприятиме створенню більш безпечного робочого середовища.
- **Комфортніші робочі місця:** Оптимізація виробничих процесів, покращення логістики та умов на об'єктах призведуть до більш комфортних умов для виконання завдань.
- **Психологічний комфорт:** Зменшення кількості поломок та збоїв обладнання, чіткіше планування робіт сприятимуть зниженню стресу та підвищенню задоволеності роботою.

## 2. Зростання кваліфікації та професійного розвитку персоналу:

- **Розширення професійних навичок:** Програми навчання та перепідготовки дозволять працівникам освоїти нові технології, методи роботи та обладнання, підвищивши їхню універсальність та цінність на ринку праці.
- **Кар'єрне зростання:** Підвищення кваліфікації відкриває нові можливості для кар'єрного зростання всередині підприємства, сприяючи горизонтальній та вертикальній мобільності.
- **Мотивація та залученість:** Інвестиції в розвиток персоналу є потужним мотиваційним фактором, що підвищує лояльність працівників до підприємства та їхню залученість до робочого процесу.
- **Підвищення конкурентоспроможності працівників:** Отримані нові знання та навички роблять фахівців БМУ №4 більш конкурентоспроможними як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринках праці.

## 3. Зменшення травматизму та професійних захворювань:

- **Завдяки новим технологіям:** Автоматизація небезпечних операцій та використання більш ергономічного обладнання значно знизить ризики травм.
- **Через навчання:** Підвищення рівня знань з техніки безпеки та безпечної експлуатації обладнання, що є частиною програм навчання, сприятиме зменшенню кількості нещасних випадків.
- **Оптимізація умов:** Покращення умов праці, впровадження сучасних засобів індивідуального захисту та регулярні медичні огляди сприятимуть профілактиці професійних захворювань.

#### 4. Соціальна стабільність колективу:

- Зростання задоволеності працею, професійним розвитком та умовами праці сприятиме подальшому зниженню плинності кадрів та формуванню стабільного, згуртованого колективу.
- Позитивний імідж підприємства як роботодавця дозволить залучати нових, кваліфікованих спеціалістів, забезпечуючи сталий розвиток кадрового потенціалу.

#### 3.4.2. Екологічний ефект

Незважаючи на те, що БМУ №4 є будівельно-монтажним підприємством, його діяльність має певний вплив на довкілля, і впровадження запропонованих заходів може мати позитивний екологічний ефект:

##### 1. Зниження енергоспоживання та викидів парникових газів:

- **Енергоефективне обладнання:** Заміна застарілої техніки на сучасну, більш енергоефективну (зокрема, зварювальні агрегати, будівельна техніка) призведе до зменшення споживання палива та електроенергії.
- **Оптимізація логістики:** Вдосконалення планування перевезень та маршрутів техніки сприятиме скороченню пробігів, а отже, і викидів шкідливих речовин в атмосферу.
- **Використання ВДЕ:** Якщо підприємство впровадить проекти з використання відновлюваних джерел енергії на своїх базах (наприклад, сонячні панелі), це зменшить залежність від традиційних енергоносіїв.

## **2. Оптимізація використання матеріальних ресурсів та зменшення відходів:**

- **Система "Just-In-Time" та контроль норм:** Дозволить мінімізувати перевитрати матеріалів, зменшити обсяги будівельних відходів та відходів від зберігання.
- **Впровадження нових технологій:** Використання сучасних, менш відходних технологій та матеріалів (наприклад, більш точні методи зварювання, матеріали з довшим терміном служби) сприятиме зменшенню навантаження на навколишнє середовище.

## **3. Покращення управління будівельними відходами:**

- Систематизація збору, сортування та утилізації будівельних відходів, а також, за можливості, їх повторне використання (ресайклінг).

В цілому, соціальні та екологічні ефекти від запропонованих заходів не лише створюють більш сприятливе та безпечне середовище для працівників, але й сприяють підвищенню корпоративної соціальної відповідальності БМУ №4, покращенню його репутації та довгостроковій стабільності функціонування в сучасному світі, що вимагає уваги до питань сталого розвитку.

### **Висновок до 3 розділу:**

У третьому розділі магістерської роботи розроблено та обґрунтовано комплекс заходів, спрямованих на підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд».

1. Визначено, що пріоритетним напрямом розвитку підприємства є оновлення активної частини основних засобів. Запропоновано придбання сучасної спеціалізованої техніки (екскаваторів, трубоукладачів) та зварювального обладнання на умовах фінансового лізингу. Це дозволить зменшити витрати на паливно-мастильні матеріали на 15-20% та скоротити час виконання будівельно-монтажних робіт.

2. Розроблено рекомендації щодо вдосконалення системи управління трудовим потенціалом через впровадження мотиваційної моделі оплати праці, прив'язаної до кінцевих результатів (KPI), а також програми підвищення кваліфікації персоналу для роботи з новітніми технологіями.

3. Проведено розрахунок економічної ефективності запропонованих заходів. Розрахунки показали, що інвестиційний проект є рентабельним, чиста приведена вартість (NPV) є позитивною, а термін окупності капіталовкладень становить близько 2,5 років. Реалізація запропонованих рішень забезпечить зростання фондівіддачі та підвищить конкурентоспроможність підрозділу на ринку будівництва нафтогазових об'єктів.

### **ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ**

У магістерській роботі вирішено актуальне науково-прикладне завдання щодо оцінки та підвищення ефективності використання виробничого потенціалу будівельно-монтажного підприємства в нафтогазовій галузі. За результатами проведеного дослідження зроблено такі висновки:

1. З'ясовано, що виробничий потенціал будівельного підприємства — це сукупність матеріально-технічних, трудових, фінансових та інформаційних ресурсів, здатність яких оптимально взаємодіяти визначає виробничі можливості організації. Встановлено, що в умовах повоєнного відновлення інфраструктури ключовими факторами успіху стають інноваційність технологій та енергоефективність виробництва.

2. Проведений аналіз фінансово-господарської діяльності БМУ №4 БМФ «Укргазпромбуд» АТ «Укртрансгаз» свідчить про те, що підприємство займає важливе місце в системі забезпечення надійності ГТС України. Проте виявлено негативну тенденцію до старіння основних фондів: коефіцієнт зносу обладнання перевищує 60%, що призводить до частих простоїв, зростання собівартості робіт та зниження загальної фондівіддачі.

3. Діагностика складових виробничого потенціалу показала диспропорцію між високим рівнем кваліфікації кадрового складу та застарілою матеріально-технічною базою. Фінансовий стан підрозділу оцінюється як задовільний, проте існує потреба в оптимізації оборотних активів та зниженні матеріаломісткості робіт.

4. Визначено основні стримуючі фактори розвитку: висока енергоємність застарілої техніки, недостатній рівень автоматизації виробничих процесів та відтік кваліфікованих кадрів через конкуренцію на ринку праці.

5. Запропоновано стратегію модернізації виробничого потенціалу, яка базується на комплексному оновленні парку машин та механізмів. Обґрунтовано доцільність впровадження енергоощадних технологій при виконанні будівельно-монтажних робіт, що дозволить знизити їх собівартість.

6. Розрахунки підтверджують, що реалізація запропонованих заходів дозволить БМУ №4 збільшити обсяги виконання робіт, підвищити продуктивність праці та покращити фінансові результати. Очікуваний економічний ефект від впровадження проектних рішень забезпечить сталий розвиток підприємства та посилення його позицій у структурі АТ «Укртрансгаз».

### Список використаної літератури:

1. Григорук А. С. Еволюція підходів до визначення сутності виробничого потенціалу підприємства в умовах трансформації економіки. *Економіка та суспільство*. 2021. № 26. С. 31–37.
2. Мельник Л. Г., Кульбачна І. І. Виробничий потенціал підприємства: сучасні підходи до формування та оцінки. *Вісник Сумського державного університету. Серія: Економіка*. 2022. № 1. С. 49–56.
3. Козак Л. В. Ефективність використання виробничого потенціалу як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Економічний вісник Національного гірничого університету*. 2020. № 4. С. 116–121.
4. Семененко Л. В., Губанова С. В. Теоретичні аспекти формування та використання виробничого потенціалу. *Вісник економічної науки України*. 2023. № 1 (44). С. 26–32.
5. Петренко В. П. Синергетичний підхід до управління виробничим потенціалом промислових підприємств. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С. 73–79.
6. Ковальчук О. В. Інноваційна складова у структурі виробничого потенціалу сучасного підприємства. *Управління економічними системами*. 2020. № 3 (91). С. 40–45.
7. Бондаренко Л. М. Роль інформаційного потенціалу в управлінні виробничою діяльністю підприємств. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2022. № 4. С. 87–95.
8. Задорожна Н. В., Свічкарь В. А. Структура виробничого потенціалу підприємства: концептуальні підходи та оцінка. *Бізнес Інформ*. 2023. № 1. С. 98–106.
9. Пономаренко О. М. Вплив цифровізації на формування структури виробничого потенціалу промислових підприємств. *Економіка промисловості*. 2021. № 2 (94). С. 52–60.

10. Клименко О. В. Управління трудовим потенціалом підприємства в умовах нестабільності. *Економіка і організація управління*. 2020. № 3 (39). С. 65–72.
11. Пашкевич М. С. Екологізація використання матеріального потенціалу підприємств. *Економіка та суспільство*. 2022. № 36. С. 90–97.
12. Руда М. М. Фінансовий потенціал підприємства: методичні підходи до оцінки та забезпечення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Економіка*. 2023. № 46. С. 122–128.
13. Семенова К. В. Інформаційний потенціал як чинник підвищення ефективності діяльності підприємства. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. № 12. С. 67–74.
14. Ткаченко С. О. Організаційно-управлінський потенціал підприємства: формування та розвиток. *Вісник Чернігівського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2020. № 1 (101). С. 142–149.
15. Грищенко А. А. Формування та реалізація інноваційного потенціалу промислових підприємств. *Економіка та управління підприємствами*. 2022. № 1 (115). С. 85–92.
16. Кравченко О. В. Роль іміджевого потенціалу в забезпеченні конкурентоспроможності підприємства. *Маркетинг і менеджмент інновацій*. 2023. № 2. С. 34–40.
17. Григорук А. С. Еволюція підходів до визначення сутності виробничого потенціалу підприємства в умовах трансформації економіки. *Економіка та суспільство*. 2021. № 26. С. 31–37.
18. Мельник Л. Г., Кульбачна І. І. Виробничий потенціал підприємства: сучасні підходи до формування та оцінки. *Вісник Сумського державного університету. Серія: Економіка*. 2022. № 1. С. 49–56.

19. Клименко О. В. Управління трудовим потенціалом підприємства в умовах нестабільності. *Економіка і організація управління*. 2020. № 3 (39). С. 65–72.
20. Задорожна Н. В., Свічкарь В. А. Структура виробничого потенціалу підприємства: концептуальні підходи та оцінка. *Бізнес Інформ*. 2023. № 1. С. 98–106.
21. Петренко В. П. Синергетичний підхід до управління виробничим потенціалом промислових підприємств. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С. 73–79.
22. Руда М. М. Фінансовий потенціал підприємства: методичні підходи до оцінки та забезпечення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Економіка*. 2023. № 46. С. 122–128.
23. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні : Закон України від 16.07.1999 р. № 996-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14>.
24. Основні засоби : Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 7, затв. Наказом М-ва фінансів України від 27.04.2000 р. № 92. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0288-00>.
25. Іванова Т. М. Матеріальні ресурси підприємства: формування та ефективне використання. *Економічний простір*. 2022. № 179. С. 189–195.

### **Бібліографічна довідка**

1. Структура виробничого потенціалу підприємства
2. Фактори, які впливають на використання виробничого потенціалу будівельно-монтажних підприємств
3. Динаміка основних техніко-економічних показників діяльності БМУ №4 протягом 2020-2024 років
4. Динаміка структури основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.
5. Динаміка коефіцієнтів зносу та придатності основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.
6. Динаміка коефіцієнтів оновлення, вибуття та приросту основних засобів БМУ №4 за 2020-2024 рр.
7. Динаміка показників ефективності використання основних засобів БМУ №4 протягом 2020-2024 рр.
8. Динаміка рівня завантаженості ключового обладнання БМУ №4 за 2020-2024 рр.
9. Структура середньооблікової чисельності персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр.
10. Структура чисельності робітників БМУ №4 за 2020-2024 рр.
11. Динаміка коефіцієнтів руху персоналу БМУ №4 за 2020-2024 рр.
12. Структура матеріальних ресурсів БМУ №4 у 2024 р.
13. Динаміка показників матеріаловіддачі та матеріалоємності БМУ №4 за 2020-2024 рр.
14. Загальні напрями підвищення ефективності використання виробничого потенціалу БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"
15. Розробка заходів щодо покращення використання виробничого потенціалу на БМУ №4 МФ "Укргазпромбуд"

08.12.2025

Денис ДУТЧУК

