Міністерство освіти і науки України
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Кафедра Менеджменту та адміністрування

УДК 005.3

Миленький Владислав Вікторович
(прізвище, ім'я по батькові)

БАКАЛАВРСЬКА РОБОТА

Удосконалення системи управління виробничою діяльністю
ТОВ «Стриганецький кар'єр»
(назва роботи)

Менеджмент
(назва освітньої програми)

073 - Менеджмент
(шифр і назва спеціальності)

Робота містить результати власних досліджень, використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело:

Здобувач освітнього ступеня _____ В.В. Миленький
(підпис, ініціали та прізвище здобувача)

Науковий керівник Ставнича Наталія Ігорівна, PhD
(підпис, прізвище, ім'я по батькові, науковий ступінь, вчене звання керівника)

Допущено до захисту
Завідувач кафедри Кінаш І.П.
(посада) (підпис) (дата) (ініціали та прізвище)

м. Івано-Франківськ - 2026 р.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

(повне найменування вищого навчального закладу)

Інститут Економіки та менеджменту
Кафедра Менеджменту та адміністрування
Спеціальність 073 – Менеджмент

Затверджую
Завідувач кафедри
_____ Ірина КІНАШ
“___”_____2026 р.

З А В Д А Н Н Я
НА БАКАЛАВРСЬКУ РОБОТУ СТУДЕНТЦІ

Миленький Владистав Вікторович
(прізвище, ім’я, по батькові)

1. Удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр»
керівник роботи Ставнича Наталія Ігорівна, PhD
(прізвище, ім’я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)
затверджені наказом закладу вищої освіти від затверджені наказом закладу вищої освіти від 30.04.2026 р. № 195/7
2. Строк подання студентом роботи 19.06.2026 р.
3. Вихідні дані до роботи: Фінансова та статистична звітність підприємства, наукова література , внутрішня документація тощо.
4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки : в роботі досліджено систему управління виробничою діяльністю підприємства, що займається видобутком копалин.
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР’ЄР»
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР’ЄР»
5. Перелік графічного матеріалу: Слайд 1 – Тема бакалаврської роботи; Слайд 2 – Мета, завдання, предмет та об’єкт дослідження; Слайд 3 – Сутність та значення виробничої діяльності; Слайд 4 виробнича структура підприємства; Слайд 5 –Аналіз обсягів виробництва продукції; Слайд 6 – Стуктура виробничих витрат Слайд 7 - SWOT-досліджуваних підприємств; Слайд 8 – Заходи щодо удосконалення вистеми управління виробничою діяльністю; Слайд 9 – Комплексна модель удосконалення системи управління виробничою діяльністю; Слайд 10 – Економічне обґрунтування запропонованих заходів.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№	Назва етапів бакалаврської роботи	Термін виконання етапів роботи	Примітки
1	ВИДАЧА ЗАВДАННЯ ТА УЗГОДЖЕННЯ ПЛАНУ	01.06.2026	виконано
2	РОЗДІЛ 1.	01.06.2026	виконано
3	РОЗДІЛ 2.	06.06.2026	виконано
4	РОЗДІЛ 3.	13.06.2026	виконано
5	ВСТУП, ВИСНОВКИ, СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	16.06.2025	виконано

Студент _____Миленький Владистав_____
(Особистий підпис) (Розшифровка підпису)

Керівник роботи _____Н.І. Ставнича _____
(Особистий підпис) (Розшифровка підпису)

АНОТАЦІЯ

Тема роботи: «Удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр».

У роботі досліджено теоретичні та практичні аспекти управління виробничою діяльністю підприємства добувної промисловості. Розглянуто сутність управління виробничою діяльністю, сучасні підходи та методи управління виробничими процесами, а також особливості управління виробництвом на підприємствах кар’єрної галузі.

Проведено аналіз діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр», охарактеризовано виробничу структуру підприємства, основні напрями діяльності, систему управління та організацію виробничих процесів. Здійснено SWOT-аналіз підприємства та визначено основні проблеми системи управління виробничою діяльністю.

За результатами дослідження запропоновано заходи щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства, зокрема шляхом впровадження цифрових інструментів управління, покращення внутрішньої координації виробничих процесів, удосконалення системи контролю та підвищення ефективності використання виробничих ресурсів. Проведено оцінку економічної ефективності запропонованих заходів.

Ключові слова: виробнича діяльність, система управління, виробничі процеси, добувна промисловість, кар’єр, ефективність управління, цифровізація, SWOT-аналіз, виробничі ресурси.

ABSTRACT

Topic of the thesis: *«Improvement of the Production Management System of LLC «Stryhanetskyi Quarry»*

The thesis examines the theoretical and practical aspects of managing the production activities of an enterprise in the extractive industry. The essence of production management, modern approaches and methods of managing production processes, as well as the specific features of production management at quarry enterprises are considered.

An analysis of the activities of LLC “Stryhanetskyi Quarry” was conducted, including the characterization of the company’s production structure, key areas of operation, management system, and organization of production processes. A SWOT analysis of the enterprise was performed, and the main problems of the production management system were identified.

Based on the research findings, measures aimed at improving the enterprise’s production management system were proposed, including the implementation of digital management tools, enhancement of internal coordination of production processes, improvement of control systems, and increased efficiency in the use of production resources. The economic efficiency of the proposed measures was also assessed.

Keywords: production activities, management system, production processes, extractive industry, quarry, management efficiency, digitalization, SWOT analysis, production resources.

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

1.1. Сутність та значення управління виробничою діяльністю підприємства……...9

1.2. Сучасні підходи та методи управління виробничими процесами…….13

1.3. Особливості управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості……..……19

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР'ЄР»

2.1. Загальна характеристика підприємства……..23

2.2. Аналіз виробничої діяльності та системи управління підприємства…28

2.3. Оцінка ефективності системи управління виробничою діяльністю підприємства……..40

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР'ЄР»

3.1. Заходи щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства…….46

3.2. Удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр» на основі комплексного впровадження цифрових та організаційних рішень……..50

3.3. Оцінка економічної ефективності запропонованих заходів……..…56

ВИСНОВКИ……...……59

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……...……..61

ВСТУП

У сучасних умовах господарювання ефективність діяльності виробничих підприємств значною мірою залежить від рівня організації та управління виробничими процесами. Для підприємств добувної промисловості питання управління виробничою діяльністю є особливо актуальним, оскільки їх функціонування пов'язане зі значними виробничими потужностями, високою матеріалоємністю, використанням спеціалізованого обладнання та необхідністю забезпечення безперервності виробничих процесів. В умовах посилення конкуренції, зростання вартості ресурсів, розвитку цифрових технологій та необхідності підвищення продуктивності праці підприємства змушені постійно вдосконалювати систему управління виробничою діяльністю.

Особливого значення питання підвищення ефективності управління набувають для підприємств кар'єрної галузі, діяльність яких залежить від технічного стану обладнання, ефективності використання виробничих ресурсів, організації логістичних процесів та оперативності прийняття управлінських рішень. У сучасних умовах важливими напрямами розвитку таких підприємств є автоматизація виробничих процесів, цифровізація систем управління, впровадження сучасних методів планування та контролю виробництва, що дозволяє підвищити ефективність діяльності та зміцнити конкурентні позиції на ринку.

Актуальність теми дослідження обумовлена необхідністю пошуку напрямів удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості на основі сучасних організаційних та цифрових рішень, що сприятимуть підвищенню ефективності використання ресурсів, покращенню координації виробничих процесів та забезпеченню стабільного розвитку підприємства.

Метою роботи є дослідження системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр» та розробка практичних рекомендацій щодо її удосконалення.

Об'єктом дослідження є ТОВ «Стриганецький кар'єр».

Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти управління виробничою діяльністю підприємства та напрями його удосконалення.

Для досягнення поставленої мети у роботі визначено такі завдання:

– дослідити теоретичні основи управління виробничою діяльністю підприємства;

– розглянути сучасні підходи та методи управління виробничими процесами;

– визначити особливості управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості;

– провести аналіз виробничої діяльності та системи управління ТОВ «Стриганецький кар’єр»;

– здійснити SWOT-аналіз діяльності підприємства;

– виявити основні проблеми системи управління виробничою діяльністю підприємства;

– розробити заходи щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю;

– оцінити економічну ефективність запропонованих заходів.

У процесі дослідження використано такі методи: аналіз та узагальнення наукових джерел, системний підхід, порівняльний аналіз, SWOT-аналіз, економічний аналіз, графічний та табличний методи подання інформації.

Інформаційною базою дослідження стали наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених з питань управління виробничою діяльністю підприємств, нормативно-правові акти України, статистична та фінансова звітність ТОВ «Стриганецький кар’єр», внутрішня документація підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Інтернет.

Структура роботи складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

1.1. Сутність виробничої діяльності підприємства

Виробнича діяльність підприємства є однією з ключових складових функціонування будь-якого суб'єкта господарювання, оскільки саме у процесі виробництва відбувається створення продукції, виконання робіт або надання послуг. [7] Ефективність організації виробничої діяльності безпосередньо впливає на конкурентоспроможність підприємства, рівень його прибутковості, продуктивність праці та здатність адаптуватися до змін ринкового середовища. [1]

У сучасних умовах господарювання виробнича діяльність розглядається не лише як процес виготовлення продукції, а як комплекс взаємопов'язаних організаційних, технологічних, економічних та управлінських процесів, спрямованих на забезпечення ефективного використання ресурсів підприємства. [3] Особливо важливим є управління виробничою діяльністю для підприємств добувної промисловості, де виробничі процеси характеризуються високою матеріалоємністю, значною залежністю від технічного забезпечення та необхідністю постійного контролю якості продукції.

У науковій літературі існують різні підходи до трактування поняття «виробнича діяльність підприємства». Для більш детального розуміння сутності даної категорії доцільно розглянути визначення, запропоновані різними науковцями (табл. 1.1).

Управління виробництвом є важливою складовою системи менеджменту підприємства, оскільки забезпечує організацію та координацію всіх виробничих процесів. Основною метою управління виробництвом є досягнення максимальної ефективності використання ресурсів підприємства, забезпечення

безперервності виробничого процесу та випуск конкурентоспроможної продукції відповідної якості [8].

Таблиця 1.1 - Підходи до визначення поняття «виробнича діяльність підприємства»

Автор	Визначення
Майкл Портер [1]	Виробнича діяльність є сукупністю процесів створення цінності, у межах яких ресурси підприємства трансформуються у готову продукцію для задоволення потреб споживачів.
Філіп Котлер [2]	Виробнича діяльність підприємства охоплює процес організації виготовлення продукції відповідно до потреб ринку та стратегічних цілей підприємства.
Річард Дафт [3]	Виробнича діяльність — це система операцій, у межах якої здійснюється перетворення ресурсів у товари та послуги з використанням технологій, персоналу та управлінських рішень.
Джей Хайзер та Баррі Рендер [4]	Виробнича діяльність визначається як процес створення товарів і послуг шляхом трансформації ресурсів у готовий продукт із застосуванням операційного менеджменту.
Генрі Мінцберг .[5]	Виробнича діяльність підприємства являє собою комплекс взаємопов'язаних дій, спрямованих на забезпечення безперервності виробничих процесів та ефективного використання ресурсів
Ігор Ансофф [6]	Виробнича діяльність є важливим елементом стратегічного розвитку підприємства, що забезпечує реалізацію виробничого потенціалу та формування конкурентних переваг.
Пітер Друкер [7]	Виробнича діяльність — це організований процес створення економічної цінності шляхом ефективного поєднання ресурсів, технологій та управління.
Стефен Роббінс [8]	Виробнича діяльність підприємства включає планування, організацію та контроль процесів виробництва для досягнення максимальної ефективності функціонування підприємства.

У сучасній економічній літературі функції управління виробництвом розглядаються як сукупність управлінських дій, спрямованих на планування, організацію, координацію та контроль виробничої діяльності підприємства. Реалізація цих функцій дозволяє забезпечити стабільну роботу підприємства та своєчасне реагування на зміни зовнішнього середовища.

До основних функцій управління виробництвом належать:

1. Планування виробництва. Планування є однією з найважливіших функцій управління виробництвом. Воно передбачає визначення обсягів виробництва, потреб у ресурсах, виробничих потужностей, термінів виконання робіт та очікуваних результатів діяльності. У процесі планування формуються виробничі програми підприємства, визначаються стратегічні та оперативні цілі.

2. Організація виробничого процесу. Функція організації полягає у формуванні структури виробництва, розподілі завдань між підрозділами та працівниками, забезпеченні підприємства необхідними ресурсами та створенні умов для ефективного виконання виробничих операцій. Організація виробництва спрямована на забезпечення безперервності та узгодженості виробничих процесів.

3. Мотивація персоналу. Мотивація є важливою функцією управління, яка спрямована на стимулювання працівників до ефективної праці та досягнення поставлених виробничих цілей. Вона включає матеріальне та нематеріальне стимулювання, створення безпечних умов праці, професійний розвиток персоналу та підтримку належного соціально-психологічного клімату в колективі.

4. Координація діяльності Координація забезпечує узгодженість дій між структурними підрозділами підприємства, окремими виробничими ланками та працівниками. Вона дозволяє уникати простоїв, дублювання функцій та порушень виробничого циклу. Координація особливо важлива для підприємств із складною виробничою структурою.

5.Контроль виробничої діяльності Контроль передбачає оцінювання результатів виробничої діяльності, виявлення відхилень від встановлених планів та нормативів, а також розробку заходів щодо усунення недоліків. Контроль дозволяє забезпечити якість продукції, раціональне використання ресурсів та підвищення ефективності виробництва.

6. Регулювання виробничих процесів. Регулювання полягає у своєчасному внесенні змін до виробничої діяльності підприємства відповідно

до внутрішніх та зовнішніх факторів. Воно включає оперативне реагування на зміни попиту, технічні несправності, нестачу ресурсів або інші виробничі ризики.

Ефективність виробничої діяльності підприємства значною мірою залежить від дотримання основних принципів організації виробництва. Саме раціональна організація виробничих процесів забезпечує стабільність функціонування підприємства, ефективне використання ресурсів, зниження витрат та підвищення конкурентоспроможності продукції. Основні принципи організації виробничої діяльності підприємства представлені у табл 1.2.

Таблиця 1.2 - Основні принципи організації виробничої діяльності підприємства

Принцип	Характеристика
Системність	Передбачає розгляд виробничої діяльності як цілісної системи взаємопов’язаних елементів
Безперервність	Забезпечує безперервне здійснення виробничого процесу та мінімізацію простоїв
Ритмічність	Полягає у рівномірному виконанні виробничих операцій відповідно до виробничого плану
Пропорційність	Передбачає узгодженість виробничих потужностей між окремими підрозділами підприємства
Спеціалізація	Полягає у закріпленні окремих видів робіт або операцій за певними підрозділами чи працівниками
Паралельність	Передбачає одночасне виконання окремих виробничих операцій для скорочення тривалості виробничого циклу
Гнучкість	Характеризує здатність виробничої системи адаптуватися до змін зовнішнього середовища та потреб ринку
Автоматизація	Передбачає використання сучасних технологій та технічних засобів у виробничому процесі
Ефективність	Спрямована на досягнення максимального результату при мінімальних витратах ресурсів
Контроль та координація	Забезпечує узгодженість діяльності всіх елементів виробничої системи та контроль виконання виробничих завдань

Таким чином, виробнича діяльність є однією з ключових складових функціонування підприємства та визначає ефективність використання ресурсів, рівень конкурентоспроможності продукції й фінансові результати діяльності суб'єкта господарювання. У сучасних умовах господарювання ефективне управління виробничою діяльністю набуває особливого значення, оскільки забезпечує стабільність виробничих процесів, підвищення продуктивності праці та адаптацію підприємства до змін зовнішнього середовища.

1.2. Сучасні підходи та методи управління виробничими процесами

У сучасних умовах господарювання ефективність діяльності підприємства значною мірою залежить від рівня організації та управління виробничими процесами. Зростання конкуренції, розвиток технологій, підвищення вимог до якості продукції та необхідність раціонального використання ресурсів обумовлюють потребу у впровадженні сучасних підходів до управління виробництвом. Саме ефективна система управління виробничими процесами забезпечує стабільність функціонування підприємства, своєчасне виконання виробничих завдань та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

Сучасні підходи до управління виробництвом орієнтовані на забезпечення гнучкості виробничих систем, оптимізацію виробничих витрат, підвищення продуктивності праці та ефективне використання виробничих ресурсів. [4] Важливу роль у системі управління виробничою діяльністю відіграють методи оперативного управління виробництвом, які дозволяють координувати виробничі процеси, контролювати виконання виробничих планів та оперативно реагувати на зміни зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства. [8]

Сучасні підходи та методи управління виробничими процесами представлені в табл.1.3.

Оперативне управління виробництвом є складовою системи управління підприємством, яка спрямована на забезпечення безперервного та ритмічного

виконання виробничих процесів відповідно до встановлених виробничих планів.

Таблиця 1.3 - Сучасні підходи та методи управління виробничими процесами

Підхід / метод	Сутність	Основні переваги
Оперативне управління виробництвом	Координація та контроль виконання виробничих процесів у реальному часі	Забезпечення ритмічності виробництва та оперативне реагування на зміни
Lean Production	Система ощадливого виробництва, спрямована на мінімізацію втрат	Зниження витрат, підвищення продуктивності праці
Just-in-Time	Організація постачання ресурсів у необхідний час і в необхідній кількості	Скорочення запасів та витрат на зберігання
Автоматизація виробництва	Використання автоматизованих систем управління виробничими процесами	Підвищення точності управління та продуктивності
Цифровізація виробництва	Впровадження цифрових технологій у систему управління виробництвом	Оптимізація виробничих процесів та швидкість обробки інформації
ERP-системи	Комплексні системи управління ресурсами підприємства	Координація діяльності всіх підрозділів підприємства
Kaizen	Концепція постійного вдосконалення виробничих процесів	Підвищення ефективності та якості виробництва
Total Quality Management	Система управління якістю на всіх етапах виробничої діяльності	Покращення якості продукції та задоволеності споживачів

Основною метою оперативного управління є координація діяльності виробничих підрозділів, раціональне використання виробничих потужностей та забезпечення своєчасного виконання виробничих завдань.

До основних функцій оперативного управління виробництвом належать:

– оперативне планування виробництва;

– диспетчеризація виробничих процесів;

– контроль виконання виробничих завдань;

– регулювання виробничих процесів;
– координація діяльності структурних підрозділів підприємства.

Важливим елементом оперативного управління виробництвом є оперативно-календарне планування, яке передбачає розробку виробничих графіків, визначення строків виконання виробничих операцій та розподіл виробничих ресурсів між підрозділами підприємства. Реалізація оперативного планування дозволяє забезпечити ритмічність виробництва, знизити рівень простоїв обладнання та підвищити ефективність використання трудових ресурсів.

У сучасних умовах оперативне управління виробництвом дедалі більше базується на використанні інформаційних систем, автоматизації виробничих процесів та цифрових технологій. Впровадження сучасних систем управління виробництвом дозволяє підприємствам підвищити швидкість прийняття управлінських рішень, покращити контроль за виробничими процесами та забезпечити ефективне функціонування виробничої системи підприємства.

Одним із найбільш поширених сучасних підходів до управління виробничими процесами є концепція Lean Production, або ощадливого виробництва. Даний підхід виник у Японії та був розроблений компанією Toyota як система організації виробництва, спрямована на мінімізацію втрат і підвищення ефективності використання ресурсів підприємства. У сучасних умовах концепція Lean Production активно використовується підприємствами різних галузей промисловості як ефективний інструмент удосконалення виробничих процесів.

Основною метою ощадливого виробництва є створення максимальної цінності для споживача при мінімальних витратах ресурсів. Концепція Lean Production базується на постійному вдосконаленні виробничих процесів, скороченні непродуктивних витрат та підвищенні ефективності діяльності підприємства.

У системі Lean Production особлива увага приділяється усуненню втрат, які негативно впливають на ефективність виробництва. До основних видів втрат належать:

– надлишкові запаси;

– простої обладнання;

– перевиробництво;

– дефекти продукції;

– зайві переміщення;

– надмірна обробка продукції;

– неефективне використання трудових ресурсів.

Важливим принципом Lean Production є безперервне вдосконалення виробничих процесів, що передбачає постійний аналіз виробничої діяльності та пошук можливостей для підвищення ефективності роботи підприємства. Реалізація даного принципу дозволяє підприємствам скорочувати виробничі витрати, підвищувати продуктивність праці та покращувати якість продукції.

Для виробничих підприємств використання концепції ощадливого виробництва має важливе значення, оскільки дозволяє оптимізувати використання виробничих ресурсів, скоротити рівень простоїв обладнання та підвищити ефективність управління виробничими процесами. Особливо актуальним впровадження Lean-технологій є для підприємств із високим рівнем матеріалоємності та значними обсягами виробництва.

Застосування Lean Production сприяє підвищенню конкурентоспроможності підприємства, забезпечує гнучкість виробничої системи та створює умови для ефективного функціонування підприємства в умовах сучасного ринкового середовища.

Одним із сучасних підходів до управління виробничими процесами є система Just-in-Time, яка передбачає організацію виробництва та постачання ресурсів у необхідний час, у необхідній кількості та відповідно до поточних виробничих потреб підприємства. Основною метою даного підходу є

мінімізація запасів матеріальних ресурсів, скорочення виробничих витрат та підвищення ефективності використання оборотних коштів підприємства.

Система Just-in-Time базується на принципі синхронізації виробничих процесів та постачання ресурсів. У межах даного підходу підприємство отримує сировину, матеріали та комплектуючі саме в той момент, коли вони необхідні для здійснення виробничого процесу. Це дозволяє уникнути накопичення надлишкових запасів та скоротити витрати, пов'язані зі зберіганням матеріальних ресурсів.

Важливою перевагою системи Just-in-Time є підвищення швидкості виробничого процесу та скорочення тривалості виробничого циклу. Крім того, зменшення обсягів запасів дозволяє підприємству швидше реагувати на зміни ринкового середовища та адаптувати виробництво до змін попиту.

Водночас ефективне використання системи Just-in-Time потребує високого рівня координації між виробничими підрозділами, постачальниками та логістичними процесами підприємства. Порушення постачання ресурсів або затримки у виробничому процесі можуть негативно впливати на стабільність функціонування виробничої системи.

Для виробничих підприємств застосування системи Just-in-Time дозволяє підвищити ефективність управління матеріальними потоками, скоротити виробничі витрати та забезпечити більш раціональне використання ресурсів підприємства. У сучасних умовах даний підхід активно використовується підприємствами, які орієнтуються на підвищення гнучкості виробництва та оптимізацію виробничих процесів.

Важливим сучасним підходом до управління виробничими процесами є концепція Kaizen, яка базується на принципі безперервного вдосконалення діяльності підприємства. Даний підхід виник у Японії та отримав широке поширення у системах управління виробництвом завдяки своїй ефективності у підвищенні продуктивності праці, оптимізації виробничих процесів та покращенні якості продукції.

Основна ідея концепції Kaizen полягає у постійному вдосконаленні всіх процесів діяльності підприємства шляхом поступових змін та активного залучення працівників до процесу управління. На відміну від масштабних реформ, система Kaizen орієнтована на невеликі, але постійні покращення, які у сукупності забезпечують суттєве підвищення ефективності виробничої діяльності.

Важливим елементом концепції Kaizen є участь персоналу у процесі вдосконалення виробництва. Працівники підприємства залучаються до виявлення проблем у виробничих процесах, розробки пропозицій щодо їх усунення та оптимізації виробничої діяльності. Такий підхід сприяє підвищенню мотивації персоналу, розвитку корпоративної культури та покращенню взаємодії між структурними підрозділами підприємства.

Система Kaizen передбачає постійний контроль виробничих процесів, аналіз результатів діяльності та пошук резервів підвищення ефективності виробництва. Основними напрямами вдосконалення є скорочення втрат, підвищення якості продукції, оптимізація використання ресурсів та покращення організації праці.

Для виробничих підприємств використання концепції Kaizen дозволяє забезпечити стабільний розвиток виробничої системи, підвищити ефективність управління виробничими процесами та адаптувати діяльність підприємства до змін зовнішнього середовища. Крім того, впровадження даного підходу сприяє формуванню культури постійного вдосконалення та підвищенню конкурентоспроможності підприємства.

Важливим напрямом удосконалення системи управління виробництвом є автоматизація виробничих процесів. Використання автоматизованих систем дозволяє підвищити точність управління, скоротити вплив людського фактора, забезпечити контроль за виробничими операціями та підвищити ефективність використання виробничих ресурсів підприємства.

Сучасні виробничі підприємства також активно впроваджують цифровізацію виробничих процесів. Використання цифрових технологій

забезпечує оперативний обмін інформацією, підвищує швидкість прийняття управлінських рішень та сприяє оптимізації виробничої діяльності підприємства.

Одним із сучасних інструментів управління виробництвом є ERP-системи, які забезпечують комплексне управління ресурсами підприємства. Використання ERP-систем дозволяє координувати діяльність різних структурних підрозділів, контролювати виробничі процеси та забезпечувати ефективне планування виробничої діяльності.

Важливе значення у системі сучасного управління виробництвом має концепція Total Quality Management. Даний підхід передбачає управління якістю на всіх етапах виробничої діяльності підприємства та орієнтується на постійне покращення якості продукції, виробничих процесів та рівня задоволеності споживачів.

Використання сучасних підходів та методів управління виробничими процесами дозволяє підприємствам підвищити ефективність виробничої діяльності, оптимізувати використання ресурсів та забезпечити стабільне функціонування підприємства в умовах сучасного конкурентного середовища.

1.3. Особливості управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості

Підприємства добувної промисловості займають важливе місце у структурі національної економіки, оскільки забезпечують сировинну базу для функціонування будівельної, металургійної, хімічної та інших галузей промисловості. Ефективність діяльності підприємств добувної галузі безпосередньо впливає на розвиток інфраструктури, рівень промислового виробництва та економічну стабільність держави. У сучасних умовах господарювання управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості потребує врахування значної кількості технологічних, організаційних, економічних та екологічних факторів.

Особливістю виробничої діяльності підприємств добувної промисловості є високий рівень матеріалоємності, значна залежність від природно-геологічних умов, використання спеціалізованої техніки та складність організації виробничих процесів. На відміну від багатьох інших галузей промисловості, підприємства добувної сфери здійснюють виробничу діяльність безпосередньо у місцях розташування природних ресурсів, що суттєво впливає на організацію виробництва та систему управління підприємством.

Для підприємств кар'єрного типу характерною є значна тривалість виробничого циклу, висока капіталомісткість виробництва та потреба у постійному контролі за технічним станом обладнання й виробничих потужностей. Крім того, діяльність підприємств добувної промисловості значною мірою залежить від ефективності організації логістичних процесів, рівня автоматизації виробництва та раціонального використання природних ресурсів.

Важливою особливістю управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості є необхідність забезпечення безперервності виробничих процесів. Видобуток сировини, її транспортування, переробка та реалізація продукції повинні здійснюватися у тісному взаємозв'язку між усіма структурними підрозділами підприємства. У зв'язку з цим особливого значення набуває ефективне оперативне управління виробничими процесами, планування виробничих потужностей та координація діяльності персоналу.

У сучасних умовах важливим напрямом розвитку підприємств добувної промисловості є впровадження сучасних технологій управління виробництвом, автоматизація виробничих процесів та цифровізація систем управління. Реалізація таких підходів дозволяє підвищити продуктивність виробництва, скоротити виробничі витрати та забезпечити більш ефективне використання виробничих ресурсів підприємства.

Однією з ключових особливостей діяльності підприємств добувної промисловості є складна організація виробничих процесів, що обумовлено специфікою видобутку корисних копалин та необхідністю забезпечення

безперервного функціонування виробничої системи. Для підприємств кар'єрної галузі ефективна організація виробничих процесів має особливе значення, оскільки безпосередньо впливає на обсяги видобутку сировини, рівень виробничих витрат та ефективність використання технічних і трудових ресурсів.

Організація виробничих процесів у кар'єрній галузі охоплює комплекс взаємопов'язаних операцій, пов'язаних із підготовкою родовища, видобутком корисних копалин, транспортуванням сировини, її переробкою та подальшою реалізацією готової продукції (табл.1.4.). Виробничий процес у кар'єрі характеризується значною тривалістю, високим рівнем матеріалоємності та використанням спеціалізованого обладнання й техніки.

Важливим етапом організації виробничої діяльності у кар'єрній галузі є підготовчі роботи, які включають розкривні роботи, підготовку транспортних шляхів, організацію виробничих майданчиків та забезпечення необхідної інфраструктури для функціонування підприємства. Якість організації підготовчих процесів значною мірою визначає ефективність подальшого видобутку сировини та стабільність виробничої діяльності підприємства.

Безпосередній процес видобутку корисних копалин здійснюється із використанням спеціалізованої техніки, зокрема екскаваторів, дробильного обладнання, навантажувачів та транспортних засобів. У зв'язку з цим важливе значення має раціональна організація роботи виробничого обладнання, контроль за його технічним станом та забезпечення безперервності виробничих операцій.

Особливістю організації виробничих процесів у кар'єрній галузі є також значна роль внутрішньовиробничої логістики. Ефективне транспортування сировини між виробничими ділянками, дробильними комплексами та місцями зберігання продукції дозволяє мінімізувати виробничі витрати та забезпечити ритмічність виробничого процесу.

Крім того, важливим елементом організації виробничих процесів є оперативне планування та диспетчеризація виробництва. Координація

діяльності структурних підрозділів, контроль виконання виробничих завдань та оперативне реагування на зміни виробничої ситуації дозволяють забезпечити ефективне функціонування підприємства та раціональне використання виробничих ресурсів.

Таблиця 1.4 - Основні етапи організації виробничих процесів у кар'єрній галузі

Етап виробничого процесу	Характеристика
Підготовчі роботи	Підготовка родовища, організація транспортних шляхів та виробничої інфраструктури
Розкривні роботи	Видалення верхніх шарів ґрунту та порід для забезпечення доступу до корисних копалин
Видобуток сировини	Безпосередній процес добування вапняку із використанням спеціалізованої техніки
Транспортування сировини	Переміщення видобутої сировини до місць переробки або зберігання
Дроблення та переробка	Подрібнення та підготовка сировини до подальшого використання
Сортування продукції	Розподіл продукції за фракціями та технічними характеристиками
Зберігання готової продукції	Організація складування та підготовка продукції до реалізації
Реалізація продукції	Відвантаження продукції споживачам та організація логістичних процесів

Ефективність організації кожного етапу виробничого процесу безпосередньо впливає на результати діяльності підприємства добувної промисловості. Раціональна координація виробничих операцій, безперервність виробничого процесу, ефективне використання техніки та своєчасне виконання виробничих завдань забезпечують підвищення продуктивності виробництва, зниження виробничих витрат та покращення якості готової продукції. У зв'язку з цим ефективна організація виробничих процесів є важливою складовою системи управління підприємствами кар'єрної галузі.

РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР'ЄР»

2.1. Загальна характеристика діяльності підприємства

ТОВ «Стриганецький кар'єр» є підприємством добувної промисловості, розташованим у селі Стриганці Тисменицького району Івано-Франківської області. Підприємство було зареєстроване 17 лютого 2006 року та здійснює діяльність у сфері видобутку й переробки вапнякової сировини для потреб будівельної галузі. Основною продукцією підприємства є вапняк, щебенева продукція та інші будівельні матеріали, що використовуються у дорожньому будівництві, виробництві будівельних матеріалів та інших напрямах господарської діяльності.

Розвиток підприємства пов'язаний із наявністю покладів вапняку на території Івано-Франківської області та зростанням потреб регіону у будівельній сировині. На початкових етапах діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» здійснювало видобуток корисних копалин у порівняно невеликих обсягах, однак із розвитком будівельної галузі та збільшенням попиту на продукцію підприємство поступово розширювало виробничі потужності та вдосконалювало організацію виробничих процесів.

У процесі розвитку підприємства здійснювалося оновлення виробничого обладнання, розширення технічної бази та впровадження спеціалізованої техніки для видобутку, транспортування та переробки сировини. Використання сучасного дробильного обладнання та спеціалізованих транспортних засобів дозволило підприємству підвищити ефективність виробничої діяльності, збільшити обсяги виробництва та покращити якість готової продукції.

Сучасна діяльність підприємства орієнтована на забезпечення безперервності виробничих процесів, раціональне використання природних ресурсів та підвищення ефективності управління виробничою діяльністю. Важливими напрямами розвитку підприємства є модернізація виробничого

обладнання, оптимізація виробничих процесів, підвищення рівня автоматизації виробництва та вдосконалення системи управління підприємством.

У сучасних умовах господарювання ТОВ «Стриганецький кар'єр» функціонує в умовах високої конкуренції та постійних змін зовнішнього середовища, що обумовлює необхідність впровадження сучасних підходів до управління виробничою діяльністю та підвищення ефективності використання виробничих ресурсів підприємства.

Основні напрями діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» формуються відповідно до специфіки функціонування підприємств добувної промисловості та охоплюють комплекс виробничих, логістичних і організаційних процесів. Для забезпечення ефективного функціонування підприємства важливе значення має узгодженість усіх напрямів діяльності та раціональна організація виробничих процесів. Основні напрями діяльності підприємства наведено у таблиці 2.1.

Таблиця 2.1 - Основні напрями діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр»

Напрям діяльності	Характеристика
Видобуток вапняку	Видобування корисних копалин відкритим способом із використанням спеціалізованої техніки
Переробка сировини	Дроблення, сортування та підготовка вапнякової продукції до реалізації
Виробництво щебеневої продукції	Виготовлення щебеню різних фракцій для будівельної галузі
Транспортування продукції	Організація перевезення сировини та готової продукції споживачам
Реалізація продукції	Постачання продукції будівельним підприємствам та іншим споживачам
Обслуговування виробничого обладнання	Забезпечення технічного обслуговування та ремонту виробничої техніки
Оптимізація виробничих процесів	Удосконалення організації виробництва та підвищення ефективності використання ресурсів
Модернізація виробництва	Оновлення обладнання та впровадження сучасних технологій управління виробництвом

Розглянемо детальніше виробничу структуру досліджуваного підприємства.



Рисунок 2.1 - Структура ТОВ “Стриганецький кар’єр”

ТОВ «Стриганецький кар’єр» використовує лінійно-функціональну систему управління, яка забезпечує чіткий розподіл повноважень та відповідальності між структурними підрозділами підприємства. Загальне керівництво діяльністю здійснює директор, який відповідає за стратегічне планування, контроль виробничої діяльності та прийняття ключових управлінських рішень. [8]

Система управління підприємством побудована з урахуванням специфіки добувної галузі та передбачає координацію діяльності виробничих, технічних, логістичних, складських та адміністративних підрозділів. Основне навантаження у системі управління виробничою діяльністю покладається на виробничий відділ, дробильно-сортувальний комплекс, транспортну дільницю та ремонтно-механічний підрозділ, які забезпечують безперервність

виробничого циклу від видобутку сировини до відвантаження готової продукції споживачам.

Важливим елементом системи управління є оперативне управління виробничими процесами, яке включає планування виробничих завдань, координацію роботи техніки та персоналу, контроль виконання виробничих показників і своєчасне реагування на відхилення від виробничих планів. Значну роль у забезпеченні ефективності діяльності підприємства відіграє диспетчерська служба, яка здійснює контроль за рухом техніки, транспортуванням сировини та виконанням виробничих операцій.

Функції контролю та забезпечення ресурсами виконують адміністративно-управлінський персонал, складське господарство та служби технічного обслуговування. Така система управління дозволяє забезпечити узгоджену роботу всіх підрозділів підприємства, підтримувати стабільність виробничих процесів та ефективно використовувати виробничі ресурси. Водночас значна кількість виробничих операцій потребує подальшого розвитку цифрових інструментів управління, автоматизації обліку виробничих показників та вдосконалення внутрішньої координації між підрозділами, що створює резерви для підвищення ефективності діяльності підприємства.

Характеристика продукції ТОВ «Стриганецький кар’єр» безпосередньо пов’язана зі специфікою діяльності підприємства у сфері видобутку та переробки вапнякової сировини. Основною продукцією підприємства є щебенева продукція різних фракцій та вапнякова сировина, що використовується у будівництві, дорожньому господарстві та виробництві будівельних матеріалів.

Продукція підприємства характеризується високим рівнем міцності, стійкістю до механічних навантажень та широкою сферою застосування. Виробничий процес передбачає видобуток сировини, її дроблення, сортування та підготовку до реалізації відповідно до потреб споживачів.

Таблиця 2.2 - Характеристика основних видів продукції ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Вид продукції	Характеристика	Основні сфери використання
Вапнякова сировина	Видобута природна сировина для подальшої переробки	Будівельна галузь, виробництво будівельних матеріалів
Щебінь дрібної фракції	Продукція після дроблення вапняку невеликого розміру	Виробництво бетонних сумішей, дорожні роботи
Щебінь середньої фракції	Будівельний матеріал середнього розміру	Дорожнє будівництво, будівництво фундаментів
Щебінь великої фракції	Крупнофракційний будівельний матеріал	Будівництво автомобільних доріг та промислових об’єктів
Відсів	Дрібнодисперсний матеріал, отриманий у процесі дроблення	Виробництво будівельних сумішей, благоустрій територій

Асортимент продукції підприємства формується відповідно до потреб будівельного ринку та попиту споживачів. Важливими факторами забезпечення конкурентоспроможності продукції є стабільність якості, ефективність виробничих процесів та своєчасність постачання готової продукції споживачам.

Ринки збуту підприємства формуються переважно в межах Івано-Франківської області та сусідніх регіонів України. Важливими факторами забезпечення ефективної реалізації продукції є стабільність постачання, якість продукції, конкурентний рівень цін та ефективна організація логістичних процесів.

Особливістю діяльності підприємств кар’єрної галузі є значна залежність ринків збуту від розвитку будівельної галузі та інфраструктурних проєктів. У зв’язку з цим обсяги реалізації продукції ТОВ «Стриганецький кар’єр» значною мірою залежать від активності будівельного ринку, реалізації дорожньо-будівельних робіт та загального економічного стану країни.

Таблиця 2.3 - Основні ринки збуту продукції ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Напрям реалізації	Характеристика
Будівельні підприємства	Постачання щебеневої продукції та вапнякової сировини для будівництва
Дорожньо-будівельні організації	Реалізація продукції для будівництва та ремонту автомобільних доріг
Виробники будівельних матеріалів	Постачання сировини для виробництва бетонних та будівельних сумішей
Комунальні підприємства	Використання продукції для благоустрою територій та інфраструктурних робіт
Приватні споживачі	Реалізація щебеню та відсіву для індивідуального будівництва

У сучасних умовах розвитку ринку підприємство також має потенціал для розширення географії збуту та розвитку експортної діяльності. Перспективними напрямами можуть бути постачання продукції до сусідніх регіонів та співпраця із підприємствами суміжних галузей. Розвиток експортної діяльності дозволить підприємству диверсифікувати ринки збуту, підвищити обсяги реалізації продукції та зміцнити конкурентні позиції підприємства.

2.2. Аналіз виробничої діяльності та системи управління підприємства

Організація виробничого процесу на ТОВ «Стриганецький кар’єр» здійснюється відповідно до специфіки підприємств добувної промисловості та базується на безперервному циклі видобутку, переробки та реалізації вапнякової продукції. Виробничий процес підприємства має кар’єрний тип організації виробництва та характеризується високою матеріалоємністю, значною залежністю від технічного стану обладнання та потребою у постійному контролі виробничих операцій.

Основу виробничої діяльності підприємства становить відкритий спосіб видобутку вапняку. Видобуток здійснюється із використанням спеціалізованої техніки, зокрема екскаваторів, навантажувачів та вантажного транспорту. Після

видобутку сировина транспортується до дробильно-сортувального комплексу, де проходить процес дроблення та розподілу за відповідними фракціями.

Таблиця 2.4 - Основні показники організації виробничого процесу ТОВ «Стриганецький кар’єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Обсяг видобутку вапняку, тис. т	185	204	228
Обсяг переробленої сировини, тис. т	176	196	219
Кількість одиниць виробничої техніки	18	20	22
Середня кількість виробничих змін	2	2	2
Коефіцієнт використання виробничих потужностей	0,74	0,79	0,83
Середній рівень простоїв обладнання, %	12	9	7
Середня продуктивність праці, т/працівника	1 820	1 950	2 150

Аналіз основних показників організації виробничого процесу ТОВ «Стриганецький кар’єр» свідчить про поступове підвищення ефективності виробничої діяльності підприємства протягом 2023–2025 років. Зокрема, обсяг видобутку вапняку збільшився з 185 тис. т у 2023 році до 228 тис. т у 2025 році, що свідчить про розширення виробничих потужностей та зростання обсягів виробництва продукції.

Позитивна динаміка спостерігається також щодо обсягів переробленої сировини. У 2025 році даний показник становив 219 тис. т, що на 43 тис. т більше порівняно із 2023 роком. Зростання обсягів переробки сировини свідчить про підвищення ефективності використання виробничого обладнання та покращення організації виробничих процесів на підприємстві.

У досліджуваному періоді підприємство також збільшило кількість одиниць виробничої техніки з 18 до 22 одиниць. Це дозволило підвищити продуктивність виробничих процесів та забезпечити більш ефективне виконання видобувних і транспортних робіт.

Важливим показником ефективності організації виробничого процесу є коефіцієнт використання виробничих потужностей. У 2025 році його значення

становило 0,83, тоді як у 2023 році — 0,74. Зростання даного показника свідчить про більш раціональне використання виробничих ресурсів та покращення системи управління виробництвом.

Позитивним фактором є також зниження рівня простоїв обладнання з 12 % у 2023 році до 7 % у 2025 році. Це свідчить про покращення технічного обслуговування виробничого обладнання, підвищення ефективності організації ремонтних робіт та оптимізацію виробничих процесів.

Крім того, у досліджуваному періоді зросла середня продуктивність праці працівників підприємства. Якщо у 2023 році даний показник становив 1820 т на одного працівника, то у 2025 році — 2150 т. Зростання продуктивності праці свідчить про підвищення ефективності використання трудових ресурсів та вдосконалення організації виробничої діяльності підприємства.

Упродовж 2023–2025 років на підприємстві спостерігалося поступове зростання обсягів виробництва продукції. Це було обумовлено збільшенням попиту на будівельні матеріали, розширенням виробничих потужностей та покращенням організації виробничих процесів.

Таблиця 2.5 - Аналіз обсягів виробництва продукції ТОВ «Стриганецький кар’єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Обсяг видобутку сировини, тис. т	185	204	228
Обсяг виробництва щебеневої продукції, тис. т	168	187	211
Обсяг реалізованої продукції, тис. т	160	181	205
Темп росту обсягів виробництва, %	—	111,3	112,8
Коефіцієнт реалізації продукції	0,95	0,97	0,97

Аналіз наведених даних свідчить про позитивну динаміку виробничої діяльності підприємства. Зокрема, обсяг видобутку сировини у 2025 році зріс на 43 тис. т порівняно із 2023 роком. Одночасно збільшилися обсяги виробництва щебеневої продукції та реалізації готової продукції споживачам.

Темпи росту виробництва у 2024–2025 роках перевищували 11 %, що свідчить про стабільний розвиток виробничої діяльності підприємства та ефективне використання виробничих ресурсів. Крім того, високий коефіцієнт реалізації продукції свідчить про стабільний попит на продукцію підприємства та ефективну організацію збутової діяльності.

Позитивна динаміка виробничих показників також свідчить про покращення організації виробничих процесів, зниження рівня простоїв обладнання та підвищення ефективності використання виробничих потужностей підприємства.

Станом на 2025 рік чисельність працівників ТОВ «Стриганецький кар'єр» становила 106 осіб. Основну частину персоналу підприємства складають працівники виробничих підрозділів, діяльність яких безпосередньо пов'язана із видобутком, транспортуванням та переробкою сировини.

Таблиця 2.6 - Аналіз використання трудових ресурсів ТОВ «Стриганецький кар'єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Середньооблікова чисельність працівників, осіб	97	99	106
Кількість виробничого персоналу, осіб	72	74	82
Частка виробничого персоналу, %	74,2	74,7	77,4
Середня продуктивність праці, т/працівника	1760	1840	2150
Середньомісячна заробітна плата, грн	17 800	19 500	24 500
Коефіцієнт плинності кадрів, %	12	10	7

Аналіз наведених даних свідчить про поступове покращення ефективності використання трудових ресурсів ТОВ «Стриганецький кар'єр» протягом 2023–2025 років. Найбільш суттєві зміни спостерігалися у 2025 році, що було пов'язано із розширенням виробничих потужностей підприємства, модернізацією обладнання та збільшенням обсягів виробництва.

Упродовж досліджуваного періоду середньооблікова чисельність працівників зросла з 97 осіб у 2023 році до 106 осіб у 2025 році. Водночас

найбільший приріст чисельності персоналу відбувся саме у 2025 році. Аналогічна тенденція спостерігається і щодо кількості виробничого персоналу, чисельність якого збільшилася до 82 осіб.

Таблиця 2.7 - Основні виробничі показники діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Обсяг видобутку сировини, тис. т	185	204	228
Обсяг реалізованої продукції, тис. т	160	181	205
Чистий дохід, млн грн	48,5	53,2	67,4
Собівартість продукції, млн грн	36,8	40,5	49,2
Чистий прибуток, млн грн	5,2	6,4	10,1
Рентабельність діяльності, %	10,7	12,0	15,0
Коефіцієнт використання виробничих потужностей	0,74	0,79	0,83

Аналіз основних виробничих показників ТОВ «Стриганецький кар’єр» свідчить про позитивну динаміку розвитку підприємства протягом 2023–2025 років. У досліджуваному періоді спостерігалося зростання обсягів видобутку сировини, реалізації продукції та фінансових результатів діяльності підприємства.

Зокрема, обсяг видобутку сировини у 2025 році становив 228 тис. т, що на 43 тис. т більше порівняно із 2023 роком. Одночасно збільшилися обсяги реалізованої продукції — з 160 тис. т у 2023 році до 205 тис. т у 2025 році. Зростання даних показників свідчить про розширення виробничої діяльності підприємства та збільшення попиту на продукцію ТОВ «Стриганецький кар’єр».

Позитивна тенденція спостерігається також щодо фінансових результатів діяльності підприємства. Чистий дохід у 2025 році зріс до 67,4 млн грн, що на 18,9 млн грн більше порівняно із 2023 роком. Зростання доходу було обумовлено збільшенням обсягів реалізації продукції та розширенням ринків збуту підприємства.

Важливим елементом аналізу виробничої діяльності підприємства є оцінка структури виробничих витрат, оскільки саме рівень витрат безпосередньо впливає на собівартість продукції, фінансові результати діяльності підприємства та ефективність системи управління виробництвом. Для підприємств добувної промисловості характерним є високий рівень матеріалоємності виробництва, значні витрати на паливно-мастильні матеріали, технічне обслуговування обладнання та організацію виробничих процесів.

Таблиця 2.8 - Структура виробничих витрат ТОВ «Стриганецький кар'єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Паливно-мастильні матеріали, млн грн	9,8	11,4	15,9
Оплата праці, млн грн	10,6	12,1	15,4
Ремонт техніки та обладнання, млн грн	5,2	6,3	8,9
Витрати на електроенергію, млн грн	4,1	4,5	5,2
Амортизаційні відрахування, млн грн	3,4	3,8	4,6
Інші виробничі витрати, млн грн	3,7	4,1	5,1

Аналіз структури виробничих витрат свідчить про їх поступове зростання протягом досліджуваного періоду. Найбільшу частку витрат підприємства становлять витрати на оплату праці та паливно-мастильні матеріали. У 2025 році витрати на паливно-мастильні матеріали зросли до 15,9 млн грн, що було обумовлено збільшенням обсягів виробництва, зростанням цін на паливо та активним використанням спеціалізованої техніки.

Суттєве зростання також спостерігається щодо витрат на ремонт техніки та обладнання. Якщо у 2023 році даний показник становив 5,2 млн грн, то у 2025 році — 8,9 млн грн. Це свідчить про підвищення навантаження на виробниче обладнання та потребу у вдосконаленні системи технічного обслуговування виробничої техніки.

Крім того, для оцінки ефективності організації виробничого процесу доцільно проаналізувати рівень простоїв виробничого обладнання, оскільки

простої безпосередньо впливають на обсяги виробництва та ефективність використання виробничих потужностей підприємства.

Таблиця 2.9 - Аналіз простоїв виробничого обладнання ТОВ «Стриганецький кар’єр» за 2023–2025 рр.

Показник	2023	2024	2025
Планові простої, год	420	395	360
Аварійні простої, год	280	240	215
Загальні втрати виробничого часу, год	700	635	575

Аналіз наведених показників свідчить про поступове скорочення простоїв виробничого обладнання упродовж досліджуваного періоду. Водночас рівень аварійних простоїв залишається достатньо високим, що негативно впливає на ефективність використання виробничих потужностей та результати діяльності підприємства.

Зниження загальних втрат виробничого часу у 2025 році до 575 годин свідчить про покращення організації виробничих процесів та підвищення ефективності технічного обслуговування обладнання. Проте значний рівень витрат на ремонт техніки та наявність аварійних простоїв свідчать про необхідність подальшого вдосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства.

2.3. Проблеми та напрями удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства

Проведений аналіз виробничої діяльності та системи управління ТОВ «Стриганецький кар’єр» засвідчив, що підприємство має достатній виробничий потенціал, розвинену виробничу інфраструктуру та стабільні позиції на регіональному ринку будівельних матеріалів. Водночас ефективність функціонування підприємства залежить не лише від внутрішніх ресурсів і організації виробничих процесів, а й від впливу зовнішніх факторів, зокрема

стану будівельної галузі, рівня конкуренції, технологічних змін та економічної ситуації в країні. З метою комплексної оцінки внутрішнього та зовнішнього середовища діяльності підприємства доцільно провести SWOT-аналіз, результати якого дозволять визначити ключові напрями подальшого удосконалення системи управління виробничою діяльністю (табл.2.11).

Таблиця 2.11 - SWOT-аналіз ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Сильні сторони (Strengths)	Слабкі сторони (Weaknesses)
Наявність власної сировинної бази	Високі витрати на паливно-мастильні матеріали
Стабільне зростання обсягів виробництва	Значні витрати на ремонт техніки
Зростання прибутковості діяльності	Наявність аварійних простоїв обладнання
Досвід роботи на ринку з 2006 року	Часткова зношеність виробничого обладнання
Наявність спеціалізованої виробничої техніки	Недостатній рівень автоматизації управління
Вигідне географічне розташування	Високе навантаження на управлінський персонал
Стабільний попит на продукцію	Залежність від вартості енергоресурсів
Можливості (Opportunities)	Загрози (Threats)
Зростання попиту на будівельні матеріали	Зростання цін на паливо та енергоносії
Реалізація державних інфраструктурних проєктів	Посилення конкуренції на ринку будівельних матеріалів
Модернізація виробничого обладнання	Зниження обсягів будівництва в країні
Впровадження цифрових технологій управління	Дефіцит кваліфікованих працівників
Автоматизація виробничих процесів	Зростання вартості ремонтних робіт та запчастин
Розширення ринків збуту продукції	Посилення екологічних вимог до діяльності кар'єрів
Підвищення продуктивності праці	Воєнний стан та економічна нестабільність

Проведений SWOT-аналіз показав, що ТОВ «Стриганецький кар’єр» має достатній потенціал для подальшого розвитку завдяки наявності власної сировинної бази, стабільному зростанню виробничих показників та

сприятливому розташуванню підприємства. Водночас виявлені слабкі сторони свідчать про необхідність удосконалення системи управління виробничою діяльністю, насамперед у частині технічного обслуговування обладнання, автоматизації виробничих процесів та оптимізації використання ресурсів.

Ефективність функціонування виробничого підприємства значною мірою залежить від рівня організації системи управління виробничою діяльністю, раціонального використання виробничих ресурсів та здатності підприємства адаптуватися до змін зовнішнього середовища. Проведений аналіз виробничої діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» дозволив оцінити стан виробничих процесів, ефективність використання трудових і технічних ресурсів, а також виявити основні проблеми системи управління виробництвом.

Результати SWOT-аналізу свідчать, що підприємство володіє низкою конкурентних переваг, однак має й певні внутрішні обмеження та стикається з впливом зовнішніх ризиків. Це дозволяє виділити ключові проблеми системи управління виробничою діяльністю, які потребують вирішення для забезпечення подальшого розвитку підприємства.

Незважаючи на позитивну динаміку виробничих та фінансових показників підприємства, у діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» наявний ряд проблем, які негативно впливають на ефективність виробничої діяльності та потребують подальшого удосконалення системи управління виробництвом.

Проведений аналіз свідчить про те, що найбільш суттєвий вплив на ефективність діяльності підприємства мають витрати, пов'язані з експлуатацією та ремонтом виробничої техніки, а також недостатній рівень автоматизації системи управління виробничими процесами. Значний рівень аварійних простоїв обладнання та зростання витрат на ремонт техніки свідчать про необхідність удосконалення системи технічного обслуговування виробничого обладнання та підвищення ефективності організації виробничих процесів. Основні проблеми виробничої діяльнлстю представлено в табл.2.10.

Таблиця 2.10 - Основні проблеми виробничої діяльнлстю ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Проблема	Характеристика впливу на діяльність підприємства
Високий рівень витрат на паливно-мастильні матеріали	Збільшення собівартості продукції та виробничих витрат
Значні витрати на ремонт техніки	Зростання навантаження на виробничий бюджет підприємства
Наявність аварійних простоїв обладнання	Зниження ефективності використання виробничих потужностей
Недостатній рівень автоматизації управління виробництвом	Ускладнення координації виробничих процесів та контролю інформації
Часткова зношеність виробничого обладнання	Підвищення ризику простоїв та зниження продуктивності виробництва
Нерівномірне використання виробничих потужностей	Неефективне використання виробничих ресурсів підприємства
Високе навантаження на управлінський персонал	Уповільнення процесу прийняття управлінських рішень
Залежність виробництва від вартості енергоресурсів	Зростання собівартості продукції та виробничих витрат

Крім того, важливою проблемою є високе навантаження на управлінський персонал підприємства та недостатній рівень цифровізації управління виробничою діяльністю. Використання переважно традиційних методів координації виробничих процесів ускладнює оперативне прийняття управлінських рішень та знижує ефективність контролю за виробничою діяльністю підприємства.

Таким чином, результати проведеного аналізу свідчать про необхідність удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр», впровадження сучасних підходів до організації виробничих процесів, підвищення рівня автоматизації управління та оптимізації використання виробничих ресурсів підприємства. Результати SWOT-аналізу дозволяють сформувати напрями вдосконалення системи

управління виробничою діяльністю підприємства, які будуть розглянуті у третьому розділі дипломної роботи.

Для більш глибокого дослідження проблем системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр» доцільно здійснити оцінку рівня їх впливу на результати діяльності підприємства. Такий підхід дозволяє визначити найбільш критичні напрями, які потребують першочергового управлінського втручання та можуть стати основою для розробки заходів щодо вдосконалення виробничої діяльності підприємства.

Для визначення пріоритетності виявлених проблем системи управління виробничою діяльністю було використано метод експертного оцінювання. Кожна проблема оцінювалася за двома критеріями: рівнем важливості для діяльності підприємства та ступенем впливу на результати його функціонування. Оцінювання здійснювалося за п'ятибальною шкалою, де 1 бал відповідає низькому рівню важливості або впливу, а 5 балів — високому. Загальна оцінка проблеми визначалася шляхом множення показника важливості на показник впливу. Чим вищим є отриманий результат, тим більшого значення набуває проблема для ефективного функціонування підприємства та тим більш пріоритетним є її вирішення.

Результати проведеної оцінки свідчать, що найбільший негативний вплив на ефективність діяльності підприємства мають високі витрати на паливно-мастильні матеріали, значні витрати на ремонт виробничої техніки та аварійні простої обладнання. Саме ці фактори безпосередньо впливають на рівень собівартості продукції, продуктивність виробництва та фінансові результати діяльності підприємства.

Водночас важливими проблемами залишаються недостатній рівень автоматизації виробничих процесів та неповне використання виробничих потужностей. Наявність зазначених недоліків призводить до втрат робочого часу, ускладнює процес прийняття управлінських рішень та знижує загальну ефективність функціонування виробничої системи підприємства (табл.2.12).

Таблиця 2.12 - Оцінка проблем виробничої діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Проблема	Важливість (1–5)	Вплив на діяльність (1–5)	Загальна оцінка
Високі витрати на паливно-мастильні матеріали	5	5	25
Значні витрати на ремонт техніки	5	4	20
Аварійні простої обладнання	4	5	20
Недостатня автоматизація управління виробництвом	4	4	16
Неповне використання виробничих потужностей	4	4	16
Високе навантаження на управлінський персонал	3	4	12
Часткова зношеність виробничого обладнання	4	3	12

На основі проведеного аналізу та виявлених проблем доцільно визначити основні напрями їх вирішення, які можуть бути реалізовані у процесі удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» (табл.2.13).

Таблиця 2.13 - Основні проблеми системи управління виробничою діяльністю та напрями їх вирішення

Виявлена проблема	Запропонований напрям удосконалення
Високі витрати на паливно-мастильні матеріали	Впровадження системи GPS-моніторингу та контролю використання техніки
Значні витрати на ремонт обладнання	Запровадження системи планово-попереджувальних ремонтів
Аварійні простої обладнання	Посилення контролю технічного стану виробничої техніки
Недостатня автоматизація управління	Впровадження ERP-системи для управління виробничими процесами
Неповне використання виробничих потужностей	Оптимізація виробничого планування та диспетчеризації

Високе навантаження на управлінський персонал	Удосконалення організаційної структури управління
Часткова зношеність виробничого обладнання	Поетапна модернізація виробничої техніки

Таким чином, проведений аналіз дозволив виявити основні проблеми системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр» та визначити напрями їх усунення. Отримані результати є підґрунтям для розробки практичних рекомендацій щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства, які будуть розглянуті у третьому розділі дипломної роботи.

Розділ 3 НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТОВ «СТРИГАНЕЦЬКИЙ КАР'ЄР»

3.1. Заходи щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр»

Проведений у другому розділі аналіз виробничої діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» дозволив оцінити ефективність функціонування виробничої системи підприємства, рівень використання виробничих ресурсів та особливості організації виробничих процесів. Дослідження показало, що підприємство демонструє позитивну динаміку виробничих і фінансових показників, однак у його діяльності наявний ряд проблем, які стримують подальше підвищення ефективності виробництва.

Результати SWOT-аналізу дозволили визначити сильні та слабкі сторони підприємства, а також оцінити можливості та загрози зовнішнього середовища. Серед основних сильних сторін було виділено наявність власної сировинної бази, стабільне зростання обсягів виробництва, вигідне географічне розташування та досвід роботи на ринку. Водночас до слабких сторін належать високі виробничі витрати, недостатній рівень автоматизації управління, значні витрати на ремонт.

Додатково для визначення пріоритетності виявлених проблем було проведено їх експертне оцінювання. Результати оцінки показали, що найбільш вагомий негативний вплив на ефективність діяльності підприємства мають високі витрати на паливно-мастильні матеріали, значні витрати на ремонт техніки, аварійні простої обладнання та недостатній рівень автоматизації виробничих процесів.

З огляду на результати проведеного аналізу, SWOT-аналізу та експертного оцінювання проблем, виникає необхідність розробки комплексу заходів, спрямованих на удосконалення системи управління виробничою

діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр». Запропоновані заходи повинні забезпечити підвищення ефективності використання виробничих ресурсів, скорочення виробничих витрат, зниження рівня простоїв обладнання та покращення системи управління виробничими процесами.

Основні напрями удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства наведено в таблиці 3.1.

Таблиця 3.1 - Запропоновані заходи щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Виявлена проблема	Запропонований захід
Високі витрати на паливно-мастильні матеріали	Впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки
Значні витрати на ремонт обладнання	Запровадження системи планово-попереджувальних ремонтів
Аварійні простої обладнання	Посилення контролю технічного стану техніки та обладнання
Недостатня автоматизація управління виробництвом	Впровадження ERP-системи для управління виробничими процесами
Неповне використання виробничих потужностей	Оптимізація виробничого планування та диспетчеризації
Високе навантаження на управлінський персонал	Удосконалення організаційної структури управління підприємством

Розглянемо більш детально кожний захід

1) *Удосконалення контролю за використанням виробничої техніки шляхом впровадження системи GPS-моніторингу*

Однією з найбільш вагомих проблем, виявлених у процесі аналізу діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр», є високий рівень витрат на паливно-мастильні матеріали. Як показав аналіз структури виробничих витрат, протягом 2023–2025 років витрати на паливо зросли з 9,8 млн грн до 15,9 млн грн, що суттєво впливає на собівартість продукції та загальну ефективність діяльності підприємства.

Значна частина витрат на паливно-мастильні матеріали пов’язана з експлуатацією кар’єрної техніки, вантажного транспорту та навантажувального

обладнання. Водночас відсутність автоматизованого контролю за переміщенням техніки, маршрутами руху та витратами пального ускладнює ефективне управління виробничими процесами та створює ризики нераціонального використання ресурсів підприємства.

З метою вирішення даної проблеми пропонується впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки. Використання сучасних систем супутникового контролю дозволяє здійснювати постійний моніторинг місцезнаходження транспортних засобів, контролювати маршрути руху, тривалість роботи техніки, рівень простоїв та фактичне споживання пального.

Впровадження GPS-моніторингу забезпечить можливість оперативного отримання інформації про використання виробничої техніки та підвищить рівень контролю за виконанням виробничих завдань. Крім того, система дозволить виявляти випадки нераціонального використання техніки, скорочувати непродуктивні пробіги та оптимізувати транспортні маршрути.

Очікується, що впровадження системи GPS-моніторингу сприятиме скороченню витрат на паливно-мастильні матеріали, підвищенню ефективності використання техніки та покращенню організації виробничих процесів. Також використання даної системи дозволить отримувати аналітичну інформацію для прийняття управлінських рішень та підвищення загальної ефективності системи управління виробничою діяльністю підприємства.

Таким чином, впровадження GPS-моніторингу є одним із найбільш доцільних напрямів удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр», оскільки забезпечує підвищення рівня контролю за використанням виробничих ресурсів та створює передумови для скорочення виробничих витрат підприємства.

2) *Удосконалення системи технічного обслуговування шляхом впровадження планово-попереджувальних ремонтів*

Однією з проблем, виявлених у процесі аналізу виробничої діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр», є значні витрати на ремонт виробничої техніки та наявність аварійних простоїв обладнання. Як показав проведений аналіз,

витрати на ремонт техніки та обладнання зросли з 5,2 млн грн у 2023 році до 8,9 млн грн у 2025 році. Одночасно на підприємстві зберігається значний рівень аварійних простоїв, які негативно впливають на ефективність використання виробничих потужностей та результати діяльності підприємства.

Значна частина ремонтних робіт на підприємстві здійснюється після виникнення несправностей, що призводить до незапланованих зупинок виробництва, додаткових витрат та втрати виробничого часу. За таких умов особливого значення набуває впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів, яка дозволяє здійснювати технічне обслуговування обладнання на основі заздалегідь розроблених графіків.

Планово-попереджувальна система ремонтів передбачає регулярний контроль технічного стану виробничого обладнання, проведення профілактичних оглядів та виконання необхідних ремонтних робіт до виникнення аварійних ситуацій. Такий підхід дозволяє своєчасно виявляти потенційні несправності та запобігати їх негативному впливу на виробничий процес.

Для ТОВ «Стриганецький кар’єр» доцільним є впровадження графіків технічного обслуговування для основних видів виробничої техніки, зокрема екскаваторів, навантажувачів, дробильного обладнання та транспортних засобів. Крім того, доцільно створити електронний журнал обліку ремонтних робіт, що дозволить контролювати стан обладнання та планувати необхідні заходи з технічного обслуговування.

Впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів сприятиме зменшенню кількості аварійних простоїв, скороченню витрат на ремонт обладнання та підвищенню рівня використання виробничих потужностей підприємства. Також це дозволить збільшити термін експлуатації виробничої техніки та підвищити надійність функціонування виробничої системи загалом.

Таким чином, впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів є важливим напрямом удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр», оскільки дозволяє

підвищити ефективність використання виробничих ресурсів та забезпечити стабільність виробничих процесів підприємства.

3) Впровадження ERP-системи для підвищення ефективності управління виробничою діяльністю підприємства

Проведений аналіз діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» показав, що однією з проблем підприємства є недостатній рівень автоматизації управління виробничими процесами. Значна частина інформації щодо виробництва, використання матеріальних ресурсів, обліку ремонтів обладнання та планування виробничих робіт формується за допомогою традиційних методів обробки інформації, що ускладнює процес прийняття управлінських рішень та знижує оперативність реагування на виробничі зміни.

В умовах зростання обсягів виробництва та ускладнення виробничих процесів важливого значення набуває використання сучасних інформаційних технологій управління. Одним із найбільш ефективних інструментів цифровізації виробничої діяльності є ERP-система (Enterprise Resource Planning), яка забезпечує комплексне управління ресурсами підприємства та дозволяє інтегрувати всі основні бізнес-процеси в єдину інформаційну систему.

Для ТОВ «Стриганецький кар'єр» впровадження ERP-системи дозволить об'єднати процеси виробничого планування, управління запасами, обліку виробництва, контролю використання техніки, обліку ремонтних робіт та формування управлінської звітності. Це сприятиме підвищенню прозорості виробничих процесів та покращенню координації між структурними підрозділами підприємства.

Використання ERP-системи також дозволить автоматизувати процес планування виробничих завдань, контролювати виконання виробничих планів у режимі реального часу та оперативно виявляти відхилення від запланованих показників. Крім того, керівництво підприємства отримає можливість швидко отримувати актуальну інформацію щодо завантаження виробничих потужностей, використання матеріальних ресурсів та стану виробничого обладнання.

Особливо важливим для підприємства є те, що ERP-система дозволяє інтегрувати управління виробництвом із системою планово-попереджувальних ремонтів та GPS-моніторингом техніки. Таким чином створюється єдиний інформаційний простір управління виробничою діяльністю, що значно підвищує ефективність роботи підприємства.

Очікується, що впровадження ERP-системи забезпечить скорочення часу на обробку виробничої інформації, підвищення точності планування, покращення контролю за використанням ресурсів та зниження управлінських витрат. Крім того, автоматизація виробничих процесів створить передумови для подальшого розвитку підприємства та підвищення його конкурентоспроможності на ринку будівельних матеріалів.

Таким чином, впровадження ERP-системи є одним із ключових напрямів удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр», оскільки дозволяє підвищити ефективність управлінських процесів, забезпечити оперативний контроль виробництва та створити основу для цифрової трансформації підприємства.

4) Оптимізація виробничого планування та використання виробничих потужностей

Проведений аналіз виробничої діяльності ТОВ «Стриганецький кар'єр» показав, що, незважаючи на позитивну динаміку виробничих показників, підприємство не повністю використовує наявний потенціал виробничих потужностей. Зокрема, коефіцієнт використання виробничих потужностей у 2025 році становив 0,83, що свідчить про наявність резервів для підвищення ефективності виробництва.

Раціональне використання виробничих потужностей є одним із ключових факторів забезпечення конкурентоспроможності підприємства, оскільки дозволяє збільшити обсяги виробництва без суттєвого нарощування капітальних інвестицій. Для підприємств добувної промисловості особливого значення набуває ефективна організація виробничого планування, яка

забезпечує рівномірне завантаження обладнання, раціональне використання техніки та своєчасне виконання виробничих завдань.

З метою підвищення ефективності використання виробничих потужностей пропонується вдосконалити систему виробничого планування шляхом впровадження календарного планування виробничих робіт та диспетчеризації виробничих процесів. Це дозволить забезпечити більш рівномірне завантаження виробничого обладнання, скоротити непродуктивні втрати часу та підвищити ефективність використання наявних ресурсів.

Важливим елементом оптимізації виробничого планування є також формування системи оперативного контролю виконання виробничих завдань. Використання сучасних інструментів планування дозволить своєчасно виявляти відхилення від виробничих планів та оперативно приймати необхідні управлінські рішення.

Крім того, доцільним є впровадження системи моніторингу завантаження виробничого обладнання, що дозволить визначати найбільш завантажені та найменш ефективно використовувані виробничі ділянки. Отримана інформація може бути використана для оптимізації виробничих потоків та підвищення ефективності використання виробничих ресурсів підприємства.

Очікується, що реалізація запропонованих заходів дозволить підвищити коефіцієнт використання виробничих потужностей, збільшити обсяги виробництва продукції, скоротити непродуктивні втрати часу та покращити результати виробничої діяльності підприємства.

Таким чином, удосконалення системи виробничого планування є важливим напрямом розвитку ТОВ «Стриганецький кар’єр», оскільки сприяє більш ефективному використанню виробничих потужностей та створює умови для подальшого зростання результативності виробничої діяльності підприємства.

5) Удосконалення організаційної структури управління виробничою діяльністю підприємства

Ефективність функціонування виробничого підприємства значною мірою залежить від раціональної організації системи управління та чіткого розподілу функціональних обов’язків між структурними підрозділами. Проведений аналіз діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр» показав, що зі збільшенням обсягів виробництва та чисельності персоналу зростає навантаження на управлінський персонал, що ускладнює процес координації виробничих процесів та оперативного прийняття управлінських рішень.

Станом на сьогодні чисельність працівників підприємства становить 106 осіб, що потребує належної організації управлінських процесів та ефективної взаємодії між виробничими й адміністративними підрозділами. Водночас значна частина управлінських функцій зосереджена на рівні керівництва підприємства, що може призводити до перевантаження керівників та уповільнення процесу прийняття рішень.

З метою підвищення ефективності управління виробничою діяльністю пропонується вдосконалити організаційну структуру підприємства шляхом посилення функцій виробничого планування та контролю виробничих процесів. Зокрема, доцільним є визначення відповідальної особи або створення функціонального напрямку, який здійснюватиме координацію виробничого планування, контроль виконання виробничих завдань, моніторинг використання виробничих потужностей та аналіз ефективності роботи обладнання.

Запропоновані зміни дозволять розподілити управлінське навантаження між керівниками, покращити координацію діяльності структурних підрозділів та забезпечити більш оперативне реагування на виробничі проблеми. Крім того, удосконалення організаційної структури сприятиме підвищенню відповідальності працівників за результати виробничої діяльності та покращенню внутрішньої комунікації між підрозділами підприємства.

Важливим результатом реалізації даного заходу стане також покращення взаємодії між виробничими підрозділами, ремонтною службою та адміністративним персоналом. Це дозволить забезпечити більш ефективне

використання виробничих ресурсів, скоротити час прийняття управлінських рішень та підвищити загальну результативність діяльності підприємства.

Таким чином, удосконалення організаційної структури управління є важливим напрямом розвитку ТОВ «Стриганецький кар’єр», оскільки створює передумови для підвищення ефективності системи управління виробничою діяльністю, покращення координації виробничих процесів та забезпечення стабільного розвитку підприємства в довгостроковій перспективі.

3.2. Удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» на основі комплексного впровадження цифрових та організаційних рішень

Проведений аналіз виробничої діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр» та розроблені у підрозділі 3.1 заходи свідчать про необхідність комплексного підходу до удосконалення системи управління виробничою діяльністю підприємства. Окреме впровадження кожного із запропонованих заходів може забезпечити позитивний результат, проте максимальний ефект може бути досягнутий лише за умови їх комплексної реалізації та взаємодії між собою.

Запропоновані заходи спрямовані на вирішення ключових проблем, виявлених у процесі дослідження, а саме: високих витрат на паливно-мастильні матеріали, значних витрат на ремонт обладнання, аварійних простоїв виробничої техніки, недостатнього рівня автоматизації управління та неповного використання виробничих потужностей підприємства.

Комплексна система удосконалення управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» повинна базуватися на чотирьох взаємопов’язаних напрямах: цифровізації виробничих процесів, удосконаленні системи технічного обслуговування обладнання, оптимізації виробничого планування та підвищенні ефективності організаційної структури управління. Реалізація зазначених заходів дозволить забезпечити більш раціональне

використання виробничих ресурсів та підвищити ефективність функціонування підприємства загалом.

Для узагальнення запропонованих напрямів удосконалення доцільно сформувати комплексну модель управління виробничою діяльністю підприємства (рис. 3.1).

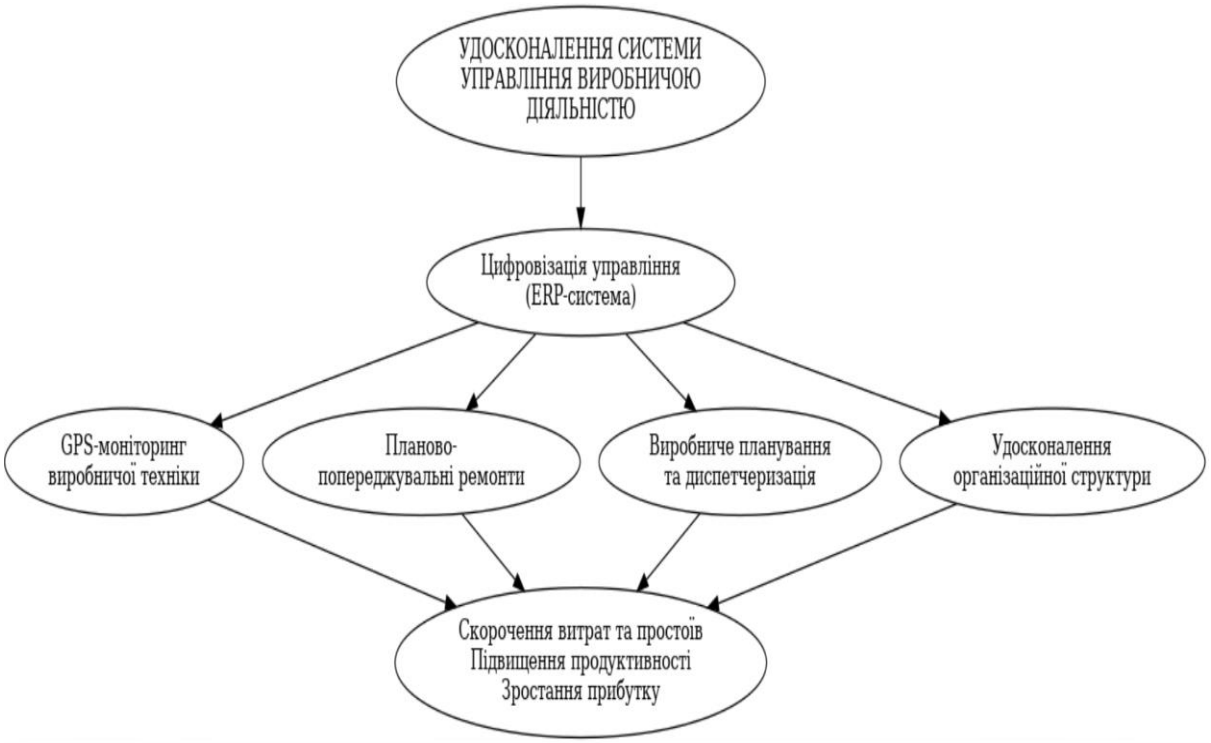


Рисунок 3.1 - Модель удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр»

Представлена на рисунку 3.1 комплексна модель удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» демонструє взаємозв’язок між запропонованими заходами та їх впливом на результати функціонування підприємства. Кожен із запропонованих напрямів спрямований на вирішення конкретних проблем, виявлених у процесі аналізу виробничої діяльності, однак найбільший ефект може бути досягнутий саме завдяки їх комплексній реалізації.

Реалізація запропонованих заходів повинна забезпечити підвищення ефективності використання виробничих ресурсів, зниження виробничих витрат, скорочення простоїв обладнання та покращення якості управлінських рішень.

Для більш детального обґрунтування доцільності впровадження запропонованих заходів доцільно визначити очікувані результати від їх реалізації, які наведено в таблиці 3.2.

Таблиця 3.2 - Очікувані результати від впровадження запропонованих заходів

Захід	Очікуваний результат
GPS-моніторинг техніки	Скорочення витрат на паливно-мастильні матеріали та контроль використання техніки
Планово-попереджувальні ремонти	Зменшення аварійних простоїв та ремонтних витрат
ERP-система	Автоматизація виробничого планування та підвищення оперативності управління
Оптимізація виробничого планування	Підвищення коефіцієнта використання виробничих потужностей
Удосконалення організаційної структури	Покращення координації між підрозділами та швидкості прийняття рішень

Для оцінки ефективності запропонованих заходів важливо визначити їх вплив на основні показники діяльності підприємства. У результаті впровадження системи GPS-моніторингу очікується підвищення рівня контролю за використанням виробничої техніки та скорочення непродуктивних витрат пального. Враховуючи значну частку паливно-мастильних матеріалів у структурі виробничих витрат підприємства, навіть незначне зменшення їх споживання може забезпечити відчутний економічний ефект.

Запровадження системи планово-попереджувальних ремонтів дозволить перейти від усунення наслідків поломок до їх попередження. Це сприятиме скороченню кількості аварійних простоїв обладнання, підвищенню надійності виробничої техніки та більш раціональному використанню ремонтного бюджету підприємства. Крім того, своєчасне технічне обслуговування позитивно впливатиме на термін експлуатації обладнання.

Не менш важливим напрямом є цифровізація управлінських процесів шляхом впровадження ERP-системи. Використання єдиної інформаційної

платформи дозволить автоматизувати планування виробництва, контроль виконання виробничих завдань, облік запасів та формування управлінської звітності. У результаті зменшиться навантаження на управлінський персонал та підвищиться якість управлінських рішень.

Важливим результатом реалізації запропонованих заходів стане також підвищення ефективності використання виробничих потужностей підприємства. Удосконалення виробничого планування та диспетчеризації дозволить забезпечити більш рівномірне завантаження обладнання, скоротити непродуктивні втрати часу та збільшити обсяги виробництва без додаткових значних капіталовкладень.

Загалом комплексне впровадження запропонованих заходів дозволить сформувати сучасну систему управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр», яка базуватиметься на принципах цифровізації, раціонального використання ресурсів та підвищення ефективності виробничих процесів.

3.3. Оцінка економічної ефективності запропонованих заходів

Важливим етапом обґрунтування запропонованих заходів щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» є оцінка їх економічної ефективності. В умовах обмеженості фінансових ресурсів підприємства впровадження будь-яких організаційних та технологічних змін повинно супроводжуватися визначенням очікуваного економічного результату та оцінкою доцільності здійснення відповідних інвестицій.

Запропоновані у роботі заходи спрямовані на вирішення основних проблем, виявлених у процесі аналізу виробничої діяльності підприємства, зокрема високих витрат на паливно-мастильні матеріали, значних витрат на ремонт обладнання, наявності аварійних простоїв та недостатнього рівня автоматизації управлінських процесів. Реалізація зазначених заходів потребує

певних фінансових вкладень, однак очікується, що отриманий економічний ефект перевищуватиме понесені витрати.

Для оцінки економічної ефективності було враховано витрати на впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки, впровадження ERP-системи та організацію системи планово-попереджувальних ремонтів.

Таблиця 3.3 - Витрати на впровадження запропонованих заходів

Захід	Вартість, грн
Впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки	120 000
Впровадження ERP-системи	250 000
Навчання персоналу роботі з ERP-системою	40 000
Розробка та впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів	30 000
Разом	440 000

Аналіз наведених даних свідчить, що загальна сума витрат на реалізацію запропонованих заходів становить 440 тис. грн. Найбільшу частку інвестицій становлять витрати на впровадження ERP-системи, оскільки саме цей захід передбачає цифровізацію управління виробничими процесами та інтеграцію основних функцій управління в єдину інформаційну систему підприємства.

Наступним етапом є визначення економічного ефекту від впровадження запропонованих заходів. Зокрема, очікується скорочення витрат на паливно-мастильні матеріали завдяки впровадженню GPS-моніторингу виробничої техніки, зниження витрат на ремонт обладнання внаслідок використання системи планово-попереджувальних ремонтів та зменшення втрат від простоїв виробничого обладнання.

Для підприємств добувної промисловості витрати на паливно-мастильні матеріали займають значну частку у структурі собівартості продукції. Як було встановлено у другому розділі роботи, у 2025 році витрати ТОВ «Стриганецький кар’єр» на паливно-мастильні матеріали становили 15,9 млн грн. Одним із напрямів їх скорочення є впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки, яка дозволяє контролювати маршрути руху

транспортних засобів, тривалість роботи техніки, час простоїв та фактичне споживання пального.

За оцінками фахівців, впровадження систем GPS-моніторингу дозволяє знизити витрати на паливо в середньому на 5–10 %. Для розрахунків у роботі приймемо консервативний показник економії на рівні 7 %.

Розрахунок річної економії від впровадження системи GPS-моніторингу здійснюється за формулою:

$$Епмм = Впмм \times Р / 100, \quad (3.1)$$

де:

Епмм – економія витрат на паливно-мастильні матеріали, грн;

Впмм – річні витрати на паливно-мастильні матеріали, грн;

Р – прогнозований відсоток економії.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.1):

$$Епмм = 15\,900\,000 \times 7 / 100 = 1\,113\,000 \text{ грн.}$$

Отже, очікувана річна економія витрат на паливно-мастильні матеріали в результаті впровадження системи GPS-моніторингу становитиме 1 113 000 грн. Це дозволить підприємству скоротити виробничі витрати та підвищити ефективність використання виробничої техніки.

Розрахунок економії від впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів

Важливим напрямом удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр» є впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів виробничого обладнання. Як показав проведений аналіз, у 2025 році витрати підприємства на ремонт техніки та обладнання становили 8,9 млн грн. Значна частина цих витрат пов’язана з усуненням аварійних поломок, які призводять до додаткових фінансових витрат та простоїв виробництва.

Впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів дозволить здійснювати регулярний контроль технічного стану обладнання, своєчасно виявляти несправності та зменшити кількість аварійних ремонтів. За

результатами досліджень ефективності подібних систем на виробничих підприємствах очікуване скорочення витрат на ремонт може становити близько 10 %.

Розрахунок економії від впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів здійснюється за формулою:

$$Ерем = Врем \times Р / 100, \quad (3.2)$$

де:

Ерем – економія витрат на ремонт обладнання, грн;

Врем – річні витрати на ремонт обладнання, грн;

Р – прогнозований відсоток скорочення витрат.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.2):

$$Ерем = 8\,900\,000 \times 10 / 100 = 890\,000 \text{ грн.}$$

Отже, впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів дозволить скоротити витрати на ремонт обладнання на 890 000 грн на рік. Крім безпосереднього економічного ефекту, підприємство отримає додаткові переваги у вигляді підвищення надійності роботи обладнання, зменшення аварійних простоїв та покращення використання виробничих потужностей.

Наступним етапом оцінки економічної ефективності є визначення економічного ефекту від скорочення простоїв виробничого обладнання та підвищення ефективності використання виробничих потужностей підприємства.

Розрахунок економічного ефекту від скорочення простоїв виробничого обладнання

Одним із результатів впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів та автоматизації управління виробничими процесами є зменшення кількості аварійних простоїв обладнання. Як було встановлено в другому розділі роботи, у 2025 році загальні втрати виробничого часу внаслідок простоїв становили 575 годин.

Враховуючи запровадження системи технічного контролю та планово-попереджувальних ремонтів, очікується скорочення загального часу простоїв

щонайменше на 15 %. Це дозволить збільшити фактичний фонд робочого часу обладнання та підвищити ефективність використання виробничих потужностей підприємства.

Розрахунок скорочення простоїв здійснюється за формулою:

$$Еп = П \times Р / 100, \quad (3.3)$$

де:

Еп – скорочення простоїв обладнання, год;

П – загальний час простоїв обладнання, год;

Р – прогнозований відсоток скорочення простоїв.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.3):

$$Еп = 575 \times 15 / 100 = 86{,}25 \text{ год.}$$

Отже, очікуване скорочення простоїв становитиме 86,25 годин на рік.

Для оцінки економічного ефекту від скорочення простоїв приймемо, що одна година ефективної роботи виробничого комплексу забезпечує підприємству додатковий дохід у розмірі 6 960 грн.

Розрахунок економічного ефекту здійснюється за формулою:

$$Ед = Еп \times Дг, \quad (3.4)$$

де:

Ед – економічний ефект від скорочення простоїв, грн;

Еп – скорочення простоїв, год;

Дг – середній дохід від однієї години роботи обладнання, грн.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.4):

$$Ед = 86{,}25 \times 6\,960 = 600\,300 \text{ грн.}$$

Отже, очікуваний економічний ефект від скорочення простоїв виробничого обладнання становитиме 600 300 грн на рік.

Таким чином, реалізація запропонованих заходів дозволить не лише знизити витрати на ремонт обладнання, але й підвищити ефективність використання виробничих потужностей підприємства, що позитивно вплине на результати його господарської діяльності.

Для узагальнення результатів проведених розрахунків доцільно визначити загальний економічний ефект від впровадження запропонованих заходів щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр».

Таблиця 3.4 - Загальний економічний ефект від впровадження запропонованих заходів

Захід	Економічний ефект, грн
Впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки	1 113 000
Впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів	890 000
Скорочення втрат від простоїв обладнання	600 300
Разом економічний ефект	2 603 300

Аналіз отриманих результатів свідчить, що найбільший економічний ефект забезпечує впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки, що пояснюється значною часткою паливно-мастильних матеріалів у структурі витрат підприємства. Водночас суттєвий позитивний вплив на результати діяльності підприємства матиме впровадження системи планово-попереджувальних ремонтів та скорочення простоїв виробничого обладнання.

Для визначення доцільності реалізації запропонованих заходів необхідно порівняти очікуваний економічний ефект із витратами на їх впровадження.

Розрахунок чистого економічного ефекту здійснюється за формулою:

$$Че = Ее – Вв, \quad (3.5)$$

де:

Че – чистий економічний ефект, грн;

Ее – загальний економічний ефект, грн;

Вв – витрати на впровадження заходів, грн.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.5):

$$Че = 2\ 603\ 300 – 440\ 000 = 2\ 163\ 300 \text{ грн.}$$

Отже, чистий економічний ефект від впровадження запропонованих заходів становитиме 2 163 300 грн на рік.

Наступним показником є термін окупності запропонованих заходів, який визначається за формулою:

$$Ток = Вв / Ее, \quad (3.6)$$

де:

Ток – термін окупності, років;

Вв – витрати на впровадження заходів, грн;

Ее – річний економічний ефект, грн.

Підставимо вихідні дані у формулу (3.6):

$$Ток = 440\,000 / 2\,603\,300 = 0{,}17 \text{ року.}$$

Таким чином, термін окупності запропонованих заходів становить приблизно 0,17 року або близько 2 місяців.

Таблиця 3.5 - Показники економічної ефективності запропонованих заходів

Показник	Значення
Загальні витрати на впровадження заходів, грн	440 000
Загальний економічний ефект, грн	2 603 300
Чистий економічний ефект, грн	2 163 300
Термін окупності, років	0,17
Термін окупності, місяців	2,0

Отримані результати свідчать про високу економічну доцільність впровадження запропонованих заходів щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр». Реалізація запропонованих рішень дозволить не лише підвищити ефективність використання виробничих ресурсів та знизити виробничі витрати, але й створить передумови для подальшого розвитку підприємства, підвищення його конкурентоспроможності та зміцнення позицій на ринку будівельних матеріалів.

ВИСНОВОК

У результаті виконання бакалаврської роботи було досліджено теоретичні та практичні аспекти управління виробничою діяльністю підприємства та розроблено напрями її удосконалення на прикладі ТОВ «Стриганецький кар’єр».

У першому розділі роботи розглянуто теоретичні засади управління виробничою діяльністю підприємства. Визначено сутність виробничої діяльності як одного з ключових напрямів функціонування підприємства, досліджено основні принципи та функції управління виробництвом. Особливу увагу приділено сучасним підходам до управління виробничими процесами, зокрема концепціям Lean Production, Kaizen, Total Quality Management, Business Process Management та цифровізації виробничих систем. Також досліджено особливості управління виробничою діяльністю підприємств добувної промисловості, визначено специфіку організації виробничих процесів у кар’єрній галузі та основні фактори, що впливають на ефективність функціонування підприємств з видобутку та переробки корисних копалин.

У другому розділі проведено аналіз діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр». Досліджено історію розвитку підприємства, основні напрями його діяльності, виробничу структуру та особливості реалізації продукції. Проведений аналіз виробничих показників засвідчив позитивну динаміку розвитку підприємства протягом 2023–2025 років. Зокрема, спостерігалося зростання обсягів видобутку сировини, обсягів реалізації продукції, чистого доходу та прибутку підприємства. Водночас результати аналізу дозволили виявити низку проблем, які негативно впливають на ефективність виробничої діяльності. Серед них – високі витрати на паливно-мастильні матеріали, значні витрати на ремонт виробничої техніки, наявність аварійних простоїв обладнання, недостатній рівень автоматизації управління виробничими процесами та неповне використання виробничих потужностей підприємства.

Для комплексної оцінки діяльності ТОВ «Стриганецький кар’єр» було проведено SWOT-аналіз та експертне оцінювання проблем системи управління виробничою діяльністю. Результати дослідження показали, що підприємство має значний потенціал для подальшого розвитку завдяки наявності власної сировинної бази, стабільному попиту на продукцію та позитивній динаміці фінансових показників. Разом із тим встановлено необхідність удосконалення системи управління виробничою діяльністю шляхом впровадження сучасних управлінських та інформаційних рішень.

У третьому розділі роботи розроблено комплекс заходів щодо удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар’єр». Запропоновано впровадження системи GPS-моніторингу виробничої техніки, системи планово-попереджувальних ремонтів, ERP-системи для автоматизації виробничих процесів, а також удосконалення виробничого планування та організаційної структури управління підприємством. Реалізація запропонованих заходів спрямована на підвищення ефективності використання виробничих ресурсів, скорочення витрат, зменшення простоїв обладнання та покращення якості управлінських рішень.

Проведені економічні розрахунки підтвердили доцільність впровадження запропонованих заходів. Загальні витрати на їх реалізацію становлять 440 тис. грн, тоді як прогнозований річний економічний ефект складає 2 603,3 тис. грн. Чистий економічний ефект становить 2 163,3 тис. грн, а термін окупності запропонованих заходів складає близько двох місяців. Отримані результати свідчать про високу економічну ефективність запропонованих рішень та підтверджують можливість їх практичного впровадження на підприємстві.

Таким чином, мету бакалаврської роботи досягнуто, а поставлені завдання виконано в повному обсязі. Реалізація запропонованих заходів дозволить ТОВ «Стриганецький кар’єр» підвищити ефективність управління виробничою діяльністю, зміцнити конкурентні позиції на ринку будівельних матеріалів та забезпечити стабільний розвиток підприємства в довгостроковій перспективі.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Портер М. Конкурентна перевага як досягати стабільно високих результатів. Київ, Наш Формат, 2019. 624 с.
2. Котлер Ф., Келлер К. Маркетинговий менеджмент. Київ, Хімджест, 2008. 720 с.
3. Дафт Р. Менеджмент. Санкт-Петербург, Пітер, 2015. 656 с.
4. Хайзер Дж., Рендер Б. Операційний менеджмент. Київ, Центр учбової літератури, 2019. 704 с.
5. Мінцберг Г. Структура в кулаці створення ефективної організації. Харків, Фабула, 2019. 512 с.
6. Ансофф І. Стратегічне управління. Київ, Основи, 1999. 519 с.
7. Друкер П. Практика менеджменту. Київ, КМ-Букс, 2020. 432 с.
8. Роббінс С., Коултер М. Менеджмент. Київ, Видавництво Старого Лева, 2021. 800 с.
9. Кузьмін О.Є., Мельник О.Г. Основи менеджменту. Київ, Академвидав, 2018. 416 с.
10. Шегда А.В. Менеджмент. Київ, Знання, 2017. 687 с.
11. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом. Київ, Центр учбової літератури, 2019. 468 с.
12. Василенко В.О. Стратегічне управління підприємством. Київ, Центр навчальної літератури, 2020. 396 с.
13. Покропивний С.Ф. Економіка підприємства. Київ, КНЕУ, 2018. 528 с.
14. Бойчик І.М. Економіка підприємства. Київ, Кондор, 2021. 378 с.
15. Іванілов О.С. Економіка підприємства. Київ, Центр учбової літератури, 2019. 728 с.
16. Гринчуцький В.І., Карапетян Е.Т., Погріщук Б.В. Економіка підприємства. Київ, Центр учбової літератури, 2020. 304 с.
17. Сумець О.М. Операційний менеджмент. Київ, Хай-Тек Прес, 2019. 344 с.

18. Ткаченко А.М. Виробничий менеджмент. Київ, Центр навчальної літератури, 2021. 296 с.

19. Гриньова В.М. Організація виробництва. Харків, ІНЖЕК, 2018. 576 с.

20. Лисенко Ю.Г. Управління виробничими системами. Київ, Каравела, 2020. 364 с.

21. Череп А.В. Управління витратами підприємства. Київ, Кондор, 2020. 268 с.

22. Ковальчук І.В. Економіка підприємства. Київ, Знання, 2019. 679 с.

23. Федулова Л.І. Менеджмент організацій. Київ, Либідь, 2018. 448 с.

24. Дикань В.Л. Управління розвитком підприємства. Харків, УкрДУЗТ, 2020. 236 с.

25. Imai M. Kaizen The Key to Japan's Competitive Success. New York, McGraw-Hill, 2019. 352 p.

26. Womack J., Jones D. Lean Thinking. New York, Simon & Schuster, 2021. 397 p.

27. Liker J. The Toyota Way. New York, McGraw-Hill Education, 2021. 448 p.

28. Slack N., Brandon-Jones A. Operations Management. London, Pearson Education, 2022. 824 p.

29. Heizer J., Render B., Munson C. Operations Management Sustainability and Supply Chain Management. London, Pearson, 2023. 848 p.

30. Офіційний сайт ТОВ «Стриганецький кар’єр». URL: https://youcontrol.com.ua

31. Державна служба статистики України. URL: https://www.ukrstat.gov.ua

32. Міністерство економіки України. URL: https://www.me.gov.ua

33. Державна служба геології та надр України. URL: https://www.geo.gov.ua

Бібліографічна довідка

Тема бакалаврської роботи: Удосконалення системи управління виробничою діяльністю ТОВ «Стриганецький кар'єр»

Обсяг пояснювальної записки 63 аркушів.

Кількість рисунків 2

Кількість таблиць 20

Графічний матеріал (слайди, плакати) 10 шт.

Слайд 1 – Тема бакалаврської роботи;

Слайд 2 – Мета, завдання, предмет та об'єкт дослідження;

Слайд 3 – Сутність та значення виробничої діяльності;

Слайд 4 виробнича структура підприємства;

Слайд 5 –Аналіз обсягів виробництва продукції;

Слайд 6 – Стуктура виробничих витрат

Слайд 7 - SWOT-досліджуваних підприємств;

Слайд 8 – Заходи щодо удосконалення вистеми управління виробничою діяльністю;

Слайд 9 – Комплексна модель удосконалення системи управління виробничою діяльністю;

Слайд 10 – Економічне обґрунтування запропонованих заходів.

«18» червня 2026 р.